

г. Комсомольск-на-Амуре

от 21 мая 2019 г.

### Соглашение

к Коллективному договору на 2017-2020 годы от 07.04.2017г.  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Комсомольский-на-Амуре государственный  
университет»

Работодатель в лице врио ректора ФГБОУ ВО «КнАГУ» Дмитриева Эдуарда Анатольевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации работников КнАГТУ Валеева Андрея Мусагитовича, действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации работников КнАГТУ, с другой стороны, на основании взаимного соглашения комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта коллективного договора, его заключению и внесению изменений в коллективный договор в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.12 Коллективного договора от 07.04.2017г., заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Внести дополнение в п. 12 Приложения № 4 Коллективного договора, изложить в новой редакции:

«Зачисление материальной помощи на банковский счет осуществляется при предоставлении работников предварительного договора купли-продажи или Соглашения о задатке, графика платежей за пользования кредитом, а также Соглашения об оказании работнику материальной помощи (приложение 1)».

2. Внести дополнение к Приложению № 4 Коллективного договора, изложить в редакции:

**СОГЛАШЕНИЕ**

**о предоставлении молодым ученым и преподавателям материальной помощи на приобретение жилья в рамках реализации мероприятий по обеспечению жильем отдельных категорий работников университета**

г. Комсомольск-на-Амуре

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Комсомольский-на-Амуре государственный университет» (ФГБОУ ВО «КНАГУ»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице ректора университета Дмитриева Эдуарда Анатольевича, действующего на основании Устава, и

\_\_\_\_\_

именуемый в дальнейшем «Работник», вместе именуемые «Стороны» заключили Соглашение о нижеследующем:

1. «Работник» получает от «Работодателя» материальную помощь для приобретения жилого помещения в городе Комсомольске-на-Амуре в следующие сроки и в следующем размере:

№	Срок предоставления	Сумма, руб.
1	1-ый год	
2	2-ой год	
3	3-ий год	
4	4-ый год	
5	5-ый год	

**ИТОГО** \_\_\_\_\_

2. «Работодатель» выплачивает материальную помощь «Работнику» путем перечисления денежных средств на счет указанный «Работником».

3. «Работник» по истечении одного месяца после получения первой выплаты материальной помощи обязан предоставить в Университет копию договора купли-продажи и выписку из Единого государственного реестра недвижимости (ЕГРН) об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости.

4. В случае неисполнения «Работником» своей обязанности, предусмотренной в п. 3 настоящего Соглашения «Работодатель» имеет право отказать в дальнейшей выплате материальной помощи и взыскать с «Работника» фактически уплаченные ему денежные средства.

5. После перечисления последнего платежа денежных средств в порядке, установленном пунктом 1 Соглашения, «Работник» обязан проработать в ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный университет» не менее пяти лет.

6. В случае исполнения «Работником» своей обязанности, предусмотренной п. 5 настоящего Соглашения, взаимные обязательства сторон считаются прекращенными, а материальная помощь полученной безвозмездно.

7. В случае расторжения трудового договора до истечения срока установленного пунктом 5 настоящего Соглашения по основаниям предусмотренным: п.3 ч. 1 ст.77 ТК РФ, или расторжения трудового договора по инициативе «Работодателя», предусмотренного п. 3, 5, 6, 7, 7.1, 8, 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, а также в случаях прекращения трудового договора по п.6, п. 11 ст.77 ТК РФ, п. 4 ст.83 ТК РФ, п. 1, п. 2 ст. 336 ТК РФ, «Работник» обязан возвратить «Работодателю» все без исключения, выплаченные денежные средства в полном объеме с уплатой процентов за пользование денежными средствами. Размер процентов определяется ставкой рефинансирования ЦБ РФ.

7.1. В случае прекращения трудового договора по п. 7 ст. 77 ТК РФ, выплаченные денежные средства подлежат возврату работником по решению комиссии представителей сторон социального партнерства.

7.2. В случае прекращения трудового договора по п. 1 ст. 83 ТК РФ, выплаченные денежные средства подлежат возврату, если работник в течение месяца со дня окончания срока службы по призыву не трудоустроится в ФГБОУ ВО «КнАГУ».

7.3. В случае прекращения трудового договора по п. 3 ст. 83 ТК РФ, выплаченные денежные средства подлежат возврату при не избрании на должность на безальтернативной основе, то есть не избрание на должность при отсутствии конкурирующих кандидатов.

8. Все споры и разногласия между «Сторонами» разрешаются в соответствии с действующим законодательством РФ.

9. Настоящее соглашение составлено в 2-х экземплярах по одному экземпляру для каждой сторон, вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до полного исполнения ими своих обязательств.

10. Адреса и реквизиты Сторон.

**«Работодатель»:**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Комсомольский-на-Амуре государственный университет»  
юридический адрес: 681013, Хабаровский край, г. Комсомольск-на-Амуре, пр. Ленина, 27  
Телефон: (4217) 53-23-04  
Факс: (4217) 53-61-50  
Банковские реквизиты:  
ИНН 2727000769 КПП 270301001  
УФК по Хабаровскому краю (ФГБОУ ВО «КнАГУ» ЛС 20226Х63950)  
р/с 40501810700002000002 Отделение Хабаровск, г. Хабаровск,  
БИК 040813001 КБК 00000000000000000130  
ОКТМО 08709000001

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Ректор университета  
Э.А. Дмитриев / \_\_\_\_\_ /  
подпись

Зарегистрировано ПУ

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись)

**«Работник»:**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
День, месяц, год рождения: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Адрес регистрации: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Адрес места жительства (фактический адрес): \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Телефон: \_\_\_\_\_  
Паспортные данные: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(серия, номер, кем, когда выдан, код подразделения)  
ИНН \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
ФИО / подпись

3. Настоящее соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Врио ректора  
Федерального государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения высшего  
образования «КнАГУ»

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации работников КнАГУ

  
Э.А. Дмитриев  
(подпись, МП) (Ф.И.О.)  


  
А.М. Валеев  
(подпись, МП) (Ф.И.О.)  


Комитет по труду и занятости населения  
Правительства Хабаровского края  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
Регистрационный номер  
от "25" № 167 "06" 2019 г.  
Выявлено условий коллективного договора,  
соглашения, ухудшающих положение работников 