

«Управление человеческими ресурсами»



Виртуальный обзор литературы

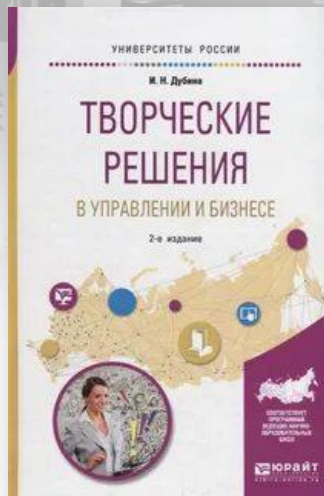
Ускорение научно-технического прогресса предъявляет новые требования к управлению людьми и предусматривает постоянное обучение работников. Поэтому в развитых странах возрастает значение государственной научно-технической, инновационной и образовательной политики, определяющей общие условия экономического и социального развития.

В этой связи менеджмент все чаще рассматривается как искусство управления людьми, а люди, обладающие знаниями и высокой квалификацией, – как главный источник прибыли.

Всё это объективно обуславливает возрастание роли человеческого фактора в управлении и формирование целого ряда новых направлений в менеджменте: управление человеческими ресурсами, организационное поведение, мотивация трудовой деятельности и др.

В материалах, представленных на выставке, освещены организационные и социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами, отражены другие составляющие управления персоналом, включая вопросы организационной культуры, человеческого капитала, персонального менеджмента.

Печатные ресурсы



Дубина, И. Н. Творческие решения в управлении и бизнесе : учебное пособие для прикладного бакалавриата / И. Н. Дубина. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : Юрайт, 2018. – 374 с.

В учебном пособии разбираются проблемы и основные направления развития, регулирования и управления творческой деятельностью персонала; изучаются методы и программные продукты для разработки новых идей.

Печатные ресурсы



Зайцев, Г. Г. Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / Г. Г. Зайцев, Г. В. Черкасская, М. Л. Бадхен. – Москва : Академия, 2014. – 297 с. – (Высшее профессиональное образование. Бакалавриат). Изложены наиболее важные элементы современной отечественной теории управления человеческими ресурсами. Парадигма учебника основана на политэкономическом и системном подходах, позволяющих рассматривать практику управления человеческими ресурсами в любой организации как элемент региональных, национальных и мировых процессов по формированию, сохранению и развитию человеческого и социального капиталов.

Печатные ресурсы



Информационные технологии в управлении персоналом : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / Ю. Д. Романова, Т. А. Винтова, П. Е. Коваль, П. А. Музычкин. – Москва : Юрайт, 2014. – 291 с. – (Бакалавр. Прикладной курс). Издание основано на современных концепциях и подходах управления предприятием и экономикой в целом, снабжено практическими заданиями и примерами, поясняющими изложенный материал. Книга содержит практикум, включающий практические работы по освоению программных продуктов по управлению персоналом. Контрольные вопросы и задания будут способствовать повышению качества обучения студентов, формированию у них способности применять в профессиональной деятельности современные информационные технологии в управлении персоналом.

Печатные ресурсы



Кибанов, А. Я. Основы управления персоналом : учебник для вузов / А. Я. Кибанов. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Инфра-М, 2014. – 439 с. – (Бакалавриат).

Рассмотрены основы управления персоналом: теория, философия, концепция, закономерности, принципы и методы управления персоналом; методология формирования стратегии и системы управления персоналом, трудового потенциала и интеллектуального капитала персонала, кадровой политики и кадрового планирования; технология управления персоналом и его развитием; компетентностный подход в управлении персоналом, безопасность, условия и дисциплина труда, высвобождение персонала; методики разработки проектов повышения эффективности управления персоналом с использованием функционально-стоимостного анализа, оценки затрат на персонал, оценки экономической и социальной эффективности совершенствования системы и технологии управления персоналом.

Печатные ресурсы



Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации : учебное пособие для вузов / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. – 2-е изд., стер. – Москва : КноРус, 2015; 2014. – 358 с.

В учебнике рассматриваются вопросы, имеющие ключевое значение для специалистов по управлению персоналом и управленцев организаций в широком смысле слова: теория управления человеческими ресурсами, методология управления персоналом и формирования системы управления персоналом организации, стратегическое управление персоналом и планирование кадровой работы в организации, технология управления персоналом и его развитием, а также вопросы управления поведением персонала организации и оценки результатов его деятельности.

Печатные ресурсы



Коноплева, Г. И. Персональный менеджмент : учебное пособие для вузов / Г. И. Коноплева, И. С. Капустенко. – Комсомольск-на-Амуре : Изд-во Комсомольского-на-Амуре гос. ун-та, 2019. – 62 с.

В пособии рассматриваются сущность и содержание персонального менеджмента, социализация, профориентация и трудовая адаптация, теоретические основы мотивации трудовой деятельности персонала, управление карьерой, коммуникационные процессы в управлении, принятие решения о приоритетах, управление собственным временем.

Изложенный материал полностью соответствует учебной программе дисциплины «Персональный менеджмент» и позволит всем изучающим данный курс сформировать и реализовать в своей практической деятельности необходимые компетенции.

Печатные ресурсы



Консультирование и коучинг персонала в организации : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / под ред. Н. В. Антоновой, Н. Л. Ивановой. – Москва : Юрайт, 2017. – 371 с.

Учебник является уникальным методическим инструментом, предлагающим читателю целостное представление о различных видах психологической помощи в организации. Представленное систематическое описание технологии психологического консультирования и коучинга позволит начинающему консультанту быстрее овладеть данной профессией. Учебник снабжён методическими материалами, необходимыми для организации работы студента по дисциплине. Подробно описаны стратегии и техники работы по некоторым основным проблемам, встречающимся в организации: управленческое консультирование, работа с самоопределением личности, конфликтами в организации, T&D консалтинг.

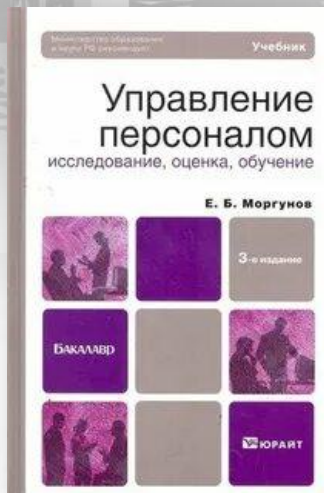
Печатные ресурсы



Маслова, В. М. Управление персоналом: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. М. Маслова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2014. – 492 с. – (Бакалавр. Академический курс).

В учебнике рассмотрены вопросы по системе управления персоналом, процессу подбора и введения в должность работников, по формированию и продвижению корпоративной культуры в организации, методам оценки результативности персонала организации, оценке результатов работы по управлению персоналом. Для наглядности в приложении приведены образцы документов, а для проверки и контроля знаний после каждой главы – контрольные вопросы и тесты.

Печатные ресурсы



Моргунов, Е. Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение : учебник для бакалавров / Е. Б. Моргунов. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2014. – 561 с. – (Бакалавр).

Учебник всесторонне отражает ведущие теории и методы управления персоналом, разработанные в последние десятилетия. В издание внесены изменения, соответствующие развитию экономики в стране, добавлен ряд новых разделов, в том числе для углубленного изучения предмета.

Печатные ресурсы



Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник для бакалавров / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. – Москва : Юрайт, 2014. – 513 с. – (Бакалавр. Базовый курс).

В учебнике в структурированной форме рассматриваются вопросы управления персоналом с точки зрения системного подхода, описывается стратегия управления персоналом система карьеры, система занятости. Издание отличается инновационной трактовкой основных категорий и процессов, протекающих в сфере управления персоналом; анализом комплексных взаимосвязей и противоречий, возникающих при реализации кадровых технологий. Обширный иллюстративный материал и многочисленные практические примеры помогут лучше усвоить теоретический материал.

Печатные ресурсы



Самыгин, С. И. Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом : учебное пособие для вузов / С. И. Самыгин, Г. И. Колесникова, Д. С. Загутин. – Ростов-на-Дону : Феникс, 2015. – 349 с. – (Высшее образование).

Издание представляет интерес как структурированное интегративное изложение курса, раскрывающее теоретическую сущность основных вопросов и их практическое решение. Написанное на общеметодологической основе пособие позволяет овладеть основными практическими навыками, необходимыми при организации научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом. Кроме того, в пособии раскрывается взаимосвязь социальных и психологических факторов, влияющих на управленческий процесс в организации, а также практические методы и приёмы по его осуществлению.

Печатные ресурсы



Социология управления : учебник для вузов / под ред. А. Ф. Борисова. – Москва : Академия, 2014. – 303 с. – (Высшее профессиональное образование. Бакалавриат).

В учебнике рассмотрен комплекс основных теоретико-методологических проблем социологии управления, дан социологический анализ современных управленческих практик и технологий социального управления. Существенная новизна учебника заключается в его компетентностно-ориентированном подходе к изложению учебного материала, направленного на формирование у студентов базовых общекультурных и профессиональных компетенций в области социологии управления.

Печатные ресурсы



Управление человеческими ресурсами : учебное пособие для вузов / под ред. А. М. Руденко. – Ростов-на-Дону : Феникс, 2015. – 351 с. – (Высшее образование).

Раскрыты основы и технология управления человеческими ресурсами, особенности планирования, привлечения, отбора, адаптации и обучения, оценки и аттестации трудовых ресурсов, а также вопросы управления карьерой. Освещены вопросы организации, нормирования, оплаты труда и управления мотивацией персонала. Изложены особенности управления конфликтами, кадровой политики и формировании стабильного персонала, роль организационной культуры, психологической и этической культуры руководителя и многое другое.

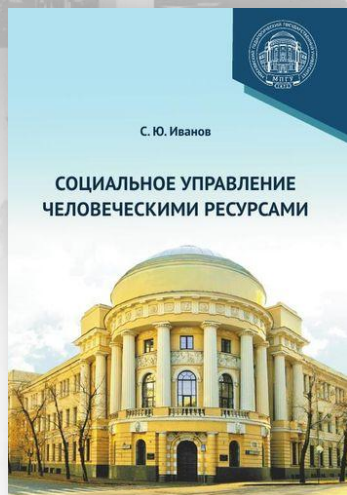
Электронные ресурсы из ЭБС IPR SMART



Барбарская, М. Н. Основы управления человеческими ресурсами : учебное пособие / М. Н. Барбарская. – Самара : Самарский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2019. – 183 с. // IPR SMART : цифровой образовательный ресурс. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/111395.html> (дата обращения: 22.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

Представлены основные аспекты управления человеческими ресурсами организации: принципы, методы и стратегии управления. Раскрыто содержание функций планирования и мотивации сотрудников. Достаточно подробно рассмотрена структура потенциала человеческих ресурсов и критерии его оценки.

Электронные ресурсы из ЭБС IPR SMART



IPR SMART //
IPR BOOKS
информационно-правовая база для высшего образования

Иванов, С. Ю. Социальное управление человеческими ресурсами : учебное пособие / С. Ю. Иванов. – Москва : Московский педагогический государственный университет, 2020. – 152 с. // IPR SMART : цифровой образовательный ресурс. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/94683.html> (дата обращения: 22.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

В учебном пособии изложены основные проблемы социального управления человеческими ресурсами как науки, представлены научно-теоретические предпосылки формирования управленческой деятельности, рассмотрены субъект-объектные отношения в системе управления. Особое внимание уделено механизмам управления человеческими ресурсами в современных организациях. Представлен широкий круг вопросов, предназначенных для рассмотрения на семинарских занятиях, предложен план организации самостоятельной и индивидуальной работы по дисциплине.

Электронные ресурсы из ЭБС IPR SMART



Пушина, Н. Н. Совершенствование системы рекрутмента и поиска талантливого персонала промышленного предприятия : монография / Н. Н. Пушина, Е. В. Полякова. – Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2021. – 78 с. // IPR SMART: цифровой образовательный ресурс. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/101086.html> (дата обращения: 14.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

Персонал является одним из ключевых факторов успеха предприятия на рынке, его выживаемости и адаптации к изменившимся рыночным условиям. Поэтому вопросам подбора, оценки, а также дальнейшего развития персонала уделяется особое внимание. Но существующие методы и методики подбора и оценки персонала недостаточно эффективны и требуют доработки с учётом особенностей самой организации и особенностей конкретной должности. В монографии рассматриваются вопросы, связанные с подбором и оценкой талантливых сотрудников, претендующих на должности специалистов и руководителей.

Электронные ресурсы из ЭБС IPR SMART



Ряковский, С. М. Управление человеческими ресурсами в авиационной промышленности : учебник для технических направлений подготовки вузов / С. М. Ряковский, Н. В. Курлаев, С. А. Смирнов. – Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2017. – 559 с. // IPR SMART: цифровой образовательный ресурс. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/91279.html> (дата обращения: 14.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

Изложены вопросы работы с людьми как с ресурсом, а не как с частью и движущей силой производственной системы. Уделено внимание вопросу освоения подходов «бережливого производства». Рассмотрены концепции, теории и методы, дающие основу для организации работы с персоналом как на уровне организации, так и на уровне подразделений. Все разделы и темы учебника снабжены практическими примерами из международной и российской практики, в частности, авиационной промышленности.

Электронные ресурсы из ЭБС IPR SMART



Серков, Л. Н. Стратегия управления человеческими ресурсами : учебно-методическое пособие / Л. Н. Серков. – Симферополь : Университет экономики и управления, 2019. – 84 с. // IPR SMART : цифровой образовательный ресурс. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/89498.html> (дата обращения: 22.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

Целью учебно-методического пособия является предоставление материалов системного характера по одноимённому курсу для приобретения необходимого уровня знаний и навыков, которые предусмотрены образовательно-квалификационными характеристиками соответствующего профессионального направления.



Электронные ресурсы из ЭБС IPR SMART



Стратегическое управление персоналом : учебное пособие / И. Н. Александров, А. Н. Бурмистров, В. В. Вилькен [и др.] ; под ред. О. В. Калининой. – Санкт-Петербург : Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, 2021. – 166 с. // IPR SMART: цифровой образовательный ресурс. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/116151.html> (дата обращения: 14.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

В учебном пособии рассмотрены основные понятия и сущность стратегического управления персоналом, системы управления персоналом, подробно описаны классификации стратегий управления персоналом и критерии выбора необходимой стратегии. Несколько глав посвящены вопросам кадровой политики, кадрового планирования, управления карьерой, оценки развития и саморазвития персонала. В завершающей главе рассмотрены ключевые показатели эффективности управления персоналом.

Электронные ресурсы из ЭБС IPR SMART



Человеческие ресурсы в инновационной экономике. Ретроспектива и перспектива развития : коллективная монография / Э. А. Алешаев, Л. И. Антонова, С. Бялоблочкая [и др.] ; под ред. А. А. Степанова, М. В. Савина. – 2-е изд. – Москва : Научный консультант, 2018. – 240 с. // IPR SMART : цифровой образовательный ресурс. – URL: <https://www.iprbookshop.ru/75491.html> (дата обращения: 22.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

Представлены вопросы формирования и развития человеческих ресурсов в условиях инновационной экономики. Раскрыты особенности государственной политики в вопросах совершенствования человеческих ресурсов на этапе инноватизации социально-экономического развития. Определены стратегии совершенствования системы пенсионного обеспечения, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, освещена специфика формирования системы антикоррупционного менеджмента.

Электронные ресурсы из ЭБС ZNANIUM.COM



Асалиев, А. М. Экономика и управление человеческими ресурсами : учебное пособие / А. М. Асалиев, Г. Г. Вукович, Т. Г. Строителева. – Москва : ИНФРА-М, 2022. – 143 с. // Znaniyum.com : электронно-библиотечная система. – URL: <https://znaniyum.com/catalog/product/1844325> (дата обращения: 14.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

В учебном пособии рассмотрены теоретико-методологические особенности экономики и управления человеческими ресурсами. Особое внимание уделено концепциям человеческого капитала, трудового потенциала и занятости населения. Дан анализ теории и практики оптимизации функционирования рынка труда, исследованы ключевые аспекты производительности труда и заработной платы. Показана специфика управления человеческими ресурсами в контексте функций и технологий персонального менеджмента.



Электронные ресурсы из ЭБС ZNANIUM.COM



Гродский, В. С. Управление человеческими ресурсами: теория, практика, эффективность : монография / под ред. В. С. Гродского, Н. В. Солововой. – Москва : ИОП : ИНФРА-М, 2022. – 278 с. // Znanium.com : электронно-библиотечная система. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1854952> (дата обращения: 14.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

В монографии впервые всесторонне исследованы многие нерешённые фундаментальные и прикладные проблемы управления человеческими ресурсами. Представлены авторские предложения по совершенствованию институтов государственной службы и повышению эффективности частного предпринимательства.

Электронные ресурсы из ЭБС ZNANIUM.COM



Электронно-библиотечная
система

znaniy.com

Карташова, Л. В. Управление человеческими ресурсами : учебник / Л. В. Карташова. – Москва : ИНФРА-М, 2021. – 235 с. // Znaniy.com : электронно-библиотечная система. – URL: <https://znaniy.com/catalog/product/1252174> (дата обращения: 14.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

Учебник знакомит с современными подходами к управлению человеческими ресурсами. Дана характеристика стратегических аспектов принятия кадровых решений, сформулированы основные подходы к формированию кадровой политики организации, определены условия, необходимые для ее реализации. Основное содержание учебника составляют практические вопросы, связанные с разработкой и реализацией политики набора и отбора персонала, оценкой его деятельности, формированием эффективной системы вознаграждения работников, их обучением и развитием.

Электронные ресурсы из ЭБС ZNANIUM.COM



Технологии обучения и развития персонала в организации : учебник / под ред. М. В. Полевой. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : ИНФРА-М, 2022. – 273 с. // Znanium.com : электронно-библиотечная система. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1003926> (дата обращения: 14.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

В учебнике представлены технологии, методы и виды обучения и развития персонала; правовые и организационные аспекты профессионального обучения; социально-психологические особенности обучения и развития персонала; основы формирования и управления кадровым резервом в организации, а также методы оценки эффективности обучения и развития персонала в организации.

Электронные ресурсы из ЭБС ZNANIUM.COM



Человек труда в цифровой экономике: новые реалии и социальные вызовы : монография / М. В. Малаховская, Л. В. Кобзева, Н. В. Покровская [и др.] ; под. ред. В. Н. Мининой, Р. В. Карапетяна, О. В. Вередюк. – Санкт-Петербург : Изд-во Санкт-Петербургского ун-та, 2021. – 284 с. // Znanium.com : электронно-библиотечная система. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1840344> (дата обращения: 14.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

Освещено влияние цифровизации экономики на сферу труда, трудовые отношения и управление развитием человеческого капитала. Дан анализ тенденций изменения трудовой деятельности и жизненного пространства человека под влиянием цифровых технологий, выявлены факторы, влияющие на цифровую трансформацию труда и производственных отношений. Предложены новые модели управления человеческими ресурсами в цифровой экономике, определены требования к подготовке кадров для цифровой экономики.

Электронные ресурсы из ЭБС ZNANIUM.COM



Инновационный менеджмент в управлении человеческими ресурсами : учебник для вузов / А. П. Панфилова [и др.] ; под общ. ред. А. П. Панфиловой, Л. С. Киселевой. – Москва : Издательство Юрайт, 2022. – 313 с. // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/496616> (дата обращения: 14.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

Рассмотрены вопросы изменений в системе управления человеческими ресурсами в условиях перемен: проблемы функционального содержания инновационных управленческих процессов по развитию, обучению, мотивированию, оценке персонала, управлению командами, конфликтными ситуациями, сотрудничество и трансформационное лидерство, инновационные возможности, E-learning и проблемы переосмысления процесса обучения персонала в условиях цифровизации, а также создание инновационной среды для сохранения и удержания талантов, для внедрения инновационных технологий и стратегий развития организаций. Прописаны функции менеджеров по развитию человеческих ресурсов и сохранению интеллектуального капитала.

Электронные ресурсы из ЭБС ZNANIUM.COM



Никитина, А. С. Управление человеческими ресурсами в государственном и муниципальном управлении : учебное пособие для вузов / А. С. Никитина, Н. Г. Чевтаева. – 2-е изд. – Москва : Издательство Юрайт, 2022. – 187 с. // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/496550> (дата обращения: 14.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

Курс посвящён изучению современных проблем и тенденций в сфере управления человеческими ресурсами в органах государственной власти и местного самоуправления. Раскрыты теоретико-методологические основы управления человеческими ресурсами в органах власти, проанализированы кадровые технологии в работе с персоналом государственной службы.

Электронные ресурсы из ЭБС ZNANIUM.COM



Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. А. Лапшова [и др.] ; под общ. ред. О. А. Лапшовой. – Москва : Издательство Юрайт, 2022. – 406 с. // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/489420> (дата обращения: 14.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

В курсе всесторонне рассматриваются основные аспекты управления человеческими ресурсами, концепции и философия этой деятельности, теория корпоративной культуры, стратегии кадровой политики и планирования человеческих ресурсов, а также алгоритмы анализа кадрового потенциала организации. Раскрыты методы управления деловой карьерой и формирования кадрового резерва. Особое внимание уделяется практике управления человеческими ресурсами в разных странах. Освещены организационные и социально-психологические аспекты управления человеческими ресурсами.

Электронные ресурсы из ЭБС ZNANIUM.COM



Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / И. А. Максимцев [и др.] ; под ред. И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2021. – 467 с. // Юрайт : образовательная платформа. – URL: <https://urait.ru/bcode/468655> (дата обращения: 14.06.2022). – Режим доступа: по подписке.

В учебнике с системных позиций рассмотрены вопросы формирования, использования, развития и совершенствования управления человеческими ресурсами. В основу книги положена мировая тенденция развития теории и практики управления людьми, которая состоит в переходе от парадигмы управления персоналом внутри организации к управлению людьми как многоуровневой системой деятельности на микро-, мезо- и макроуровнях.

Электронные ресурсы из НЭБ eLIBRARY.RU

Алтухова, Е. В. Современные методы управления человеческими ресурсами в организации / Е. В. Алтухова, Е. Г. Казьмина // Гуманитарные науки на службе развития сельского хозяйства и АПК : материалы национальной науч.-практ. конф. науч.-пед. работников и аспирантов. – Воронеж, 2021. – С. 17-22. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=47572696> (дата обращения: 15.06.2022). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

Горячева, Е. А. Сравнительный анализ управления персоналом и управления человеческими ресурсами / Е. А. Горячева // Современные научные взгляды в эпоху глобальных трансформаций: проблемы, новые векторы развития: материалы XLII Всероссийской науч.-практ. конф. – Ростов-на-Дону, 2021. – С. 47-951. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=47534471> (дата обращения: 15.06.2022). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

Максимова, Е. С. Планирование управления человеческими ресурсами / Е. С. Максимова, В. С. Глашкина // Форум молодых ученых. – 2022. – № 4 (68). – С. 211-214. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=48436590> (дата обращения: 15.06.2022). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

Электронные ресурсы из НЭБ eLIBRARY.RU

Лезина, О. В. Управление знаниями в контексте управления человеческими ресурсами / О. В. Лезина, Л. О. Терновая // Этносоциум и межнациональная культура. – 2021. – № 10 (160). – С. 35-42. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=48032614> (дата обращения: 15.06.2022). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

Нестеренко, Е. С. Управление талантами как современный тренд в области управления человеческими ресурсами / Е. С. Нестеренко, М. Н. Хойна // Менеджмент и маркетинг: современное состояние, технологии и тенденции развития : сборник научных статей; отв. ред. Е. А. Ильина, Г. Л. Белов. – Чебоксары, 2021. – С. 195-200. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=47398382> (дата обращения: 15.06.2022). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

Савенко, А. Ю. Управление человеческими ресурсами как новая версия управления персоналом / А. Ю. Савенко // Современные наука и образование: достижения и перспективы развития : материалы Национальной научно-практической конференции: в 2 частях. – Керчь, 2021. – С. 300-303. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=46225018> (дата обращения: 15.06.2022). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

Электронные ресурсы из НЭБ eLIBRARY.RU

Садыхов, Р.Ф.О. Особенности реализации кадровой политики в управлении человеческими ресурсами / Р.Ф.О. Садыхов // Вестник Бурятского государственного университета. Экономика и менеджмент. – 2021. – № 3. – С. 74-80. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=46625164> (дата обращения: 15.06.2022). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

Сорокина, О. Г. Управление человеческими ресурсами как ключевой элемент эффективного функционирования организации / О. Г. Сорокина // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. – 2022. – № 4 (143). – С. 19-23. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=48141016> (дата обращения: 15.06.2022). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

Шрейдер, Н. В. Управление опытом сотрудников как актуальный тренд в управлении человеческим капиталом компании и новый ресурс современного бизнеса / Н. В. Шрейдер // Фотинские чтения-2021 (весеннее собрание) : материалы VIII Международной науч.-практ. конф. – Ижевск, 2021. – С. 185-192. – URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=45729082> (дата обращения: 15.06.2022). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.



Спасибо за внимание!