



**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**Федеральное государственное**  
**бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Комсомольский-на-Амуре государственный**  
**технический университет»**  
**(ФГБОУ ВО «КнАГТУ»)**

## **ПРОТОКОЛ**

15.11.2016    № 3

г. Комсомольск-на-Амуре

[ заседания ученого совета ЭТФ ]

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:** О.С. Амосов, Б.В. Болдырев, А.С. Гудим,  
М.А. Горькавый, Н.Н. Любушкина, С.Г. Марущенко,  
А.В. Сериков, В.А. Соловьев, С.П. Черный,  
А.В. Янченко

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

- 1) Вопрос о принятии «Перечня показателей оценки результативности деятельности сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) электротехнического факультета»;
- 2) Вопрос о создании рабочей группы по коррекции и утверждению от имени ученого совета ЭТФ перечня показателей оценки результативности деятельности сотрудников из числа ППС электротехнического факультета;
- 3) Вопрос о размере надбавки работникам электротехнического факультета, имеющим звание «Заслуженный деятель науки и техники РСФСР», «Заслуженный деятель науки РФ», «Заслуженный работник высшей школы РФ», а также награжденным нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования РФ» и «За отличные успехи в области высшего образования СССР», медалью К.Д. Ушинского «За заслуги в области педагогических наук».

**СЛУШАЛИ:**

По повестке заседания слушали декана ЭТФ.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1) Утвердить перечень видов работ, способствующих достижению факультетом заданных целей, максимальные значения баллов по видам работ, порядок расчёта балльной оценки, основания для включения баллов в рейтинг ППС, приведенный в приложении А.

Результаты голосования: за – 10; против – 0.

2) Создать рабочую группу в составе:

Гудим А.С. – декан ЭТФ;

Любушкина Н.Н. – зам. декана ЭТФ;

Амосов О.С. – зав. кафедрой ПЭ;  
Горькавый М.А. – зав. кафедрой УИПП;  
Сериков А. В. – зав. кафедрой ЭМ;  
Соловьев В.А. – зав. кафедрой ЭПАПУ.

Результаты голосования: за – 10; против – 0.

3) Установить размер надбавки работникам, имеющим звание «Заслуженный деятель науки и техники РСФСР», «Заслуженный деятель науки РФ», «Заслуженный работник высшей школы РФ», а также награжденным нагрудными знаками «Почетный работник высшего профессионального образования РФ» и «За отличные успехи в области высшего образования СССР», медалью К.Д. Ушинского «За заслуги в области педагогических наук» 500 (пятьсот) рублей.

Результаты голосования: за – 7; против – 3.

Председатель



А.С. Гудим

Секретарь



Н.Н. Любушкина

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**

**Перечень показателей оценки результативности деятельности сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава электротехнического факультета**

№ п/п	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчёта балльной оценки	Основание для включения в рейтинг ППС
<b>Показатели, стимулирующие рост результативности деятельности факультета</b>				
1	Разработка рабочей программы дисциплины в конструкторе	0,7	Максимальная сумма баллов по показателю $P_1$ * количество разработанных в отчетном периоде рабочих программ дисциплин	Согласованные в установленном порядке рабочие программы дисциплин
2	Разработка контрольно-тестовых заданий по дисциплинам	3	Максимальная сумма баллов по показателю $P_2$ * количество дисциплин, по которым в течение отчетного периода разработаны контрольно-тестовые задания * доля участия	Разработаны новые контрольно-тестовые задания не менее 60 вопросов (с делением по сложности вопросов). Тестовые задания должны быть согласованы и переданы в деканат
3	Разработка учебно-методических указаний для студентов заочной формы обучения с последующим размещением в системе Alfresco	1	Максимальная сумма баллов по показателю $P_3$ * количество учебно-методических указаний, разработанных в течение отчетного периода	Учитываются учебно-методические указания, разработанные и размещенные в системе Alfresco
4	Размещение УМКД в системе Alfresco	0,3	Максимальная сумма баллов по показателю $P_4$ * количество УМКД дисциплин, по которым в течение отчетного периода размещены на сайте университета	УМКД дисциплины, размещенные в системе Alfresco
5	Участие в руководстве базовой кафедрой	5	Максимальная сумма баллов по показателю $P_5$ * доля выполненных поручений по функционированию базовой кафедры	Протоколы заседания базовой кафедры. Отчёт о работе базовой кафедры, утверждённый деканатом и первым проректором
6	Руководство студенческим сообществом (конструкторское, проектное и т.п)	12	Максимальная сумма баллов по показателю $P_6$ * количество возглавляемых студенческих сообществ	Наличие утвержденного плана работ (должен быть согласован и передан в деканат), выполнение заявленных показателей. Сообщество не менее 10 человек
7	Публикация научных статей в журналах РИНЦ (в сборниках трудов международных и всероссийских конференций, имеющих ISBN) со студентами	3	Максимальная сумма баллов по показателю $P_7$ / количество авторов публикации (без учета студентов). Учитывается не более трех публикаций	Наличие фактически опубликованной работы. Для балльного учета публикации в деканат предоставляется – <b>утвержденное в установленном порядке разрешение на публикацию</b> , копия публикации, оглавление сборника с представляемой работой и его титульный лист
8	Публикация научных статей в журналах РИНЦ (в сборниках трудов международных и всероссийских конференций, имеющих ISBN) без студентов	5	Максимальная сумма баллов по показателю $P_8$ / количество авторов публикации. Учитывается одна публикация	
9	Подготовка заявки на получение грантов (участие в конкурсах), обеспечивающих проведение научных исследований и инжиниринга	8	Максимальная сумма баллов по показателю $P_9$ * количество подготовленных заявок * доля участия	В расчёт принимаются заявки, предварительно согласованные и утвержденные деканатом

№ п/п	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчета балльной оценки	Основание для включения в рейтинг ППС
10	Работа в диссертационном совете Д 999.086.03			
	член совета	1	Максимальная сумма баллов по показателю $P_{10}$ * количество защит	Явочные листы (предоставляются в деканат секретарем совета)
	секретарь/ председатель совета	2		
11	Работа в научно-техническом совете факультета			
	член совета	0.5	Максимальная сумма баллов по показателю $P_{11}$ * количество рассмотренных работ	Явочные листы (предоставляются в деканат секретарем совета)
	секретарь/ председатель совета	1		
12	Публикация монографий	10	Максимальная сумма баллов по показателю $P_{12}$ * объём монографии в печатных листах / (количество авторов монографии * 10)	Учитываются монографии объёмом не менее 10 п. л. и изданные тиражом не менее 500 экземпляров. Учитывается не более одной монографии за отчетный период. Для балльного учета монографии в деканат предоставляется – <b>утвержденное в установленном порядке разрешение на публикацию монографии</b> и один из оригинальных экземпляров монографии
13	Получение охранных документов на результаты интеллектуальной деятельности	4	Максимальная сумма баллов по показателю $P_{13}$ * количество полученных охранных документов / количество авторов (без учета студентов)	Для каждого преподавателя учитываются не более двух охранных документов (оригиналов), полученных за отчетный период. Для балльного учета охранного документа в деканат предоставляется – копия охранного документа
14	Организация внутривузовских олимпиад, студенческих конференций	2	Максимальная сумма баллов по показателю $P_{14}$ * количество проведенных внутривузовских мероприятий/количество организаторов	Приказ о проведении внутривузовского мероприятия с привлечением не менее 30 студентов. Отчёт о проведенном мероприятии, утвержденный деканом. Учитываются не более двух проведенных мероприятий
15	Повышение результативности организации воспитательной деятельности на факультете	8	Максимальная сумма баллов по показателю $P_{15}$ * долю от выполнения критерия оценки пункта 5 Приложения 1 приказа 373-О (но не более 1)	Удовлетворительное значение индикаторов оценки уровня интенсивности процессов 5.1 – 5.6 Приложения 1 приказа 373-О
16	Выполнение обязанностей куратора академической группы	1	1.5 * количество курируемых групп + максимальная сумма баллов по показателю $P_{16}$ * количество проведенных мероприятий с привлечением не менее 75% студентов (из группы) * количество участвующих в мероприятии из курируемых групп	Учитываются мероприятия, заявленные и согласованные с деканатом. Для балльного учета показателя в деканат предоставляется – годовой отчет куратора о проделанной работе
17	Организация функционирования системы менеджмента качества факультета / кафедры	3	Максимальная сумма баллов по показателю $P_{17}$ * доля выполненных показателей при проверках	Учитываются проверки в течение отчетного периода

№ п/п	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчёта балльной оценки	Основание для включения в рейтинг ППС
18	Работа в качестве руководителя / члена аудиторской группы	1	Максимальная сумма баллов по показателю $P_{18}$ * количество проведённых аудитов	Утверждённый план внутренних аудитов. Отчёт о проведённых аудитах
19	Организация кураторства над профильными классами	12	Максимальная сумма баллов по показателю $P_{19}$ * количество курируемых классов	Утверждённый план занятий и мероприятий Оформленный отчёт о выполненной работе
20	Индивидуальная работа со студентами по ликвидации академической задолженности, возникших в результате перевода студентов	2	Максимальная сумма баллов по показателю $P_{20}$ * количество дисциплин, по которым производится ликвидация академической задолженности / число преподавателей, участвующих в ликвидации задолженности	Наличие защищенных и размещенных на сайте университета работ, предусмотренных учебным планом и факт ликвидации академической задолженности согласно установленному порядку
21	Выполнение обязанностей ответственного за трудоустройство	2	Максимальная сумма баллов по показателю $P_{21}$ * количество направлений подготовки (с выпускниками)	Удельный вес численности выпускников направлений подготовки кафедры, завершивших освоение образовательных программ по очной форме обучения в предшествующем учебном году и зарегистрированных в течение периода с 01 июля по 31 мая в службах занятости в качестве безработных, в общем числе выпускников очной формы обучения предшествующего учебного года - 0%

**Показатели, стимулирующие рост результативности деятельности факультета (максимальные значения показателей)**

Работы, способствующие достижению целей, поставленных перед электротехническим факультетом	Ассистент – 11; Старший преподаватель – 11; Доцент – 22; Профессор – 25		Указаны максимальные баллы. Назначаются по ходатайству ученых советов факультетов/институтов. В ходатайстве подробно приводится обоснование назначения баллов (список работ способствующих достижению, факультетом заданных целей)
--	--	--	--

Председатель

Секретарь

А.С. Гудим

Н.Н. Любушкина