

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный
университет»
(ФГБОУ ВО «КНАГУ»)

П Р И К А З

02.02.2022 № 39-0

г. Комсомольск-на-Амуре

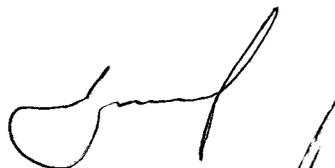
[О введении изменения № 6]
в СТП 6.2-1

С целью совершенствования СМК КНАГУ

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1 Утвердить изменение № 6 в СТП 6.2-1 «Положение о профессорско-преподавательском составе».
- 2 Установить срок введения изменения с 02.02.2022.
- 3 Уполномоченным по качеству внести изменение и ознакомить сотрудников.

Ректор университета



Э.А. Дмитриев

Проект приказа вносит
проректор по УР

Я.Ю. Григорьев

СОГЛАСОВАНО

Начальник ПУ
Председатель
профсоюзного комитета



А.В. Ременников



А.М. Валеев

КОПИЯ ВЕРНА

УКД

УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора университета № 39 -О от 02.02.2022

Дата введения 02.02.2022

- 1 **Пункт 1.2.** Исключить слова «/ институтов».
- 2 **Пункт 3.1.** Исключить слова «(директора института)».
- 3 По всему тексту документа исключить слова «/ института».
- 4 **Пункт 5.7.1.** Исключить слова «и утверждается первым проректором».

5 **Раздел 5.** Изменить нумерацию пунктов с «5.8» на «5.9» и т.д..

6 **Раздел 5.** Дополнить пунктом 5.8 следующего содержания:

«5.8 **Индивидуальный план-отчет преподавателя**

Индивидуальный план-отчет преподавателя является основным документом, определяющим и регламентирующим объем и содержание работы каждого преподавателя по выполнению им должностных обязанностей.

Индивидуальный план-отчет охватывает все виды деятельности, выполняемой преподавателем в учебном году и ежегодно составляется преподавателем на предстоящий учебный год и оформляется по форме, утвержденной приказом ректора.

Содержание индивидуального плана-отчета преподавателя должно соответствовать целям и задачам деятельности кафедры, факультета, вуза в целом, которые определяются необходимостью достижения качественных и количественных характеристик.

Подготовленный на предстоящий учебный год индивидуальный план рассматривается и согласуется на заседании кафедры. Индивидуальный план, рассмотренный и одобренный на заседании кафедры, утверждает декан факультета.

Заведующий кафедрой, декан факультета могут вносить в индивидуальный план преподавателя, до его утверждения, определенные виды работ, не планируемые самим преподавателем, но отвечающие целям и задачам подразделения и университета в целом и соответствующие должностным обязанностям преподавателя, определенным должностной инструкцией.

Выполнение преподавателем его индивидуального плана регулярно контролируется заведующим кафедрой. Ректор, проректоры, декан соответствующего факультета могут затребовать отчет преподавателя о текущем выполнении его индивидуального плана по мере необходимости.

В конце первого полугодия на заседании кафедры заслушивается и обсуждается отчет преподавателя о выполнении им плана работ за первое

полугодие, а в конце учебного года – за весь год. В индивидуальном плане-отчете преподавателя делаются отметки о фактически выполненных работах, подсчитывается суммарный объем фактически выполненной работы в баллах за весь год по тем разделам, где это предусмотрено перечнем показателей деятельности научно-педагогических работников, утвержденным приказом ректора, формируется краткий отчет по выполнению плана работ за год (полугодие), указываются причины невыполнения или частичного выполнения запланированных работ. По итогам года (полугодия) заведующий кафедрой выносит заключение о степени выполнения преподавателем индивидуального плана, которое фиксируется в протоколе заседания кафедры и в индивидуальном плане-отчете преподавателя. Заключение о фактическом выполнении индивидуального плана-отчета заверяются подписью преподавателя, заведующего кафедрой и утверждается деканом факультета.».