

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный
университет»
(ФГБОУ ВО «КНАГУ»)

ПРОТОКОЛ

08.12.2017 № 2

г. Комсомольск-на-Амуре

[Заседания ученого совета]
ФЭХТ

Председатель - Телеш В.В.

Секретарь - Ерохина О.А.

Присутствовали: О.Г. Шакирова, М.С. Гринкруг, И.П. Степанова, В.В. Петров, О.А. Ерохина.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1) Вопрос о принятии «Перечня показателей оценки результативности деятельности сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) факультета экологии и химической технологии».

2) Вопрос о создании рабочей группы по коррекции и утверждению от имени ученого совета ФЭХТ перечня показателей оценки результативности деятельности сотрудников из числа ППС факультета.

3) Вопрос о размере надбавки работникам факультета, имеющим звание «Почетный работник высшего профессионального образования РФ».

СЛУШАЛИ:

По повестке заседания слушали декана ФЭХТ.

ПОСТАНОВИЛИ:

1) Утвердить перечень видов работ, способствующих достижению факультетом заданных целей, максимальные значения баллов по видам работ, порядок расчёта балльной оценки, основания для включения баллов в рейтинг ППС, приведенный в приложении А.

Результаты голосования: за - 5; против - 0.

2) Создать рабочую группу в составе:

Телеш В.В. - декан ФЭХТ;

Шакирова О.Г. - зав.каф. ТПП;
Гринкруг М.С. - зав. кафедрой ОФ;
Степанова И.П. - зав. кафедрой БЖ.

Результаты голосования: за - 5; против - 0.

3) Установить размер надбавки работникам, имеющим звание «Почетный работник высшего профессионального образования РФ» 1500 (Одна тысяча пятьсот) рублей.

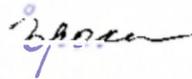
Результаты голосования: за - 5; против - 0.

Председатель



В.В. Телеш

Секретарь



О.А. Ерохина

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Перечень показателей оценки результативности сотрудников из числа профессорско-преподавательского

состава ФАХТ

№ п/п	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчета балльной оценки	Описание для включения в рейтинг ППС
Показатели, стимулирующие рост результативности деятельности факультета				
1	Разработка рабочих программ дисциплин в структуре	0,7	Максимальная сумма баллов по показателю П1 * количество разработанных дисциплин	Согласованные в установленном порядке рабочие программы дисциплин
2	Разработка контрольно-тестовых заданий по дисциплинам	1	Максимальная сумма баллов по показателю П2 * количество дисциплин, по которым в течение отчетного периода разработаны контрольно-тестовые задания * доля участия	Разработаны новые контрольно-тестовые задания не менее 50 вопросов (с делением по сложности и вопросам). Тестовые задания должны быть согласованы и переданы на кафедру
3	Разработка учебно-методических указаний для студентов (формы обучения с последующим размещением в системе Alfresco)	1	Максимальная сумма баллов по показателю П3 * количество учебно-методических указаний разработанных в течение отчетного периода	Учитываются учебно-методические указания, разработанные и размещенные в системе Alfresco
4	Размещение УМКД в системе Alfresco	0,3	Максимальная сумма баллов по показателю П4 * количество УМКД дисциплин, размещенных в течение отчетного периода на сайте университета	УМКД дисциплины, размещенные в системе Alfresco
5	Участие в работе базовой кафедры	3	Максимальная сумма баллов по показателю П5 * доля выделенных на учений на финансирование базовой кафедры	Протокол заседания базовой кафедры. Счет о работе базовой кафедры. Утвержденный невым проректором
6	Руководство студенческим сообществом (консультаторское присутствие)	10	Максимальная сумма баллов по показателю П6 * количество возглавляемых студенческих сообществ	Наличие утвержденного плана работ (должен быть согласован и герман в делант), выполнение заявленных показателей. Сообщение не менее 10 человек
7	Публикации научных статей в журнале РИТЦ (сборниках трудов международной конференции ISBN) со студентами	3	Максимальная сумма баллов по показателю П7 * количество статей, опубликованных в журнале РИТЦ (сборниках трудов международной конференции ISBN) со студентами	Наличие фактически опубликованной работы. Для балльной оценки публикации в журнале РИТЦ (сборниках трудов международной конференции ISBN) со студентами

8	Публикация научных статей в журнале РИНЦ (в сборниках трудов международных и всероссийских конференций, имеющих ISBN) без дублирования	3	Максимальная сумма баллов по показателю П ₃ / количество авторов публикаций Учитывается не более трех дублированных	В рачёт принимаются заявки, принятые в срок согласно срокам и условиям конкурса. Для балльного учета монографии в деканат предоставляется один из оригинальных экземпляров монографии
9	Подготовка заявки на получение грантов (участие в конкурсах), обеспечение проведения научных исследований и инжиниринга	2	Максимальная сумма баллов по показателю П [*] / количество подготовленных заявок * доля участия	Яркие листы (представляются в деканат секретаре и совете)
10	Работа в инсергационном совете - член совета	1	Максимальная сумма баллов по показателю П [*] / количество защит	Учитываются монографии объемом не менее 10 п.л. и издаваемые тиражом не менее 500 экземпляров. Для балльного учета монографии в деканат предоставляется один из оригинальных экземпляров монографии
12	Публикация монографий	1	Максимальная сумма баллов по показателю П ₂ / * о количестве монографий в печатных листах / количество авторов монографии	Для каждого преподавателя учитываются не более двух охраняемых документов (оригиналов), полученных за отчетный период. Для балльного учета охраняемого документа в деканат предоставляется копия охраняемого документа
13	Получение охраняемых документов и интеллектуальной собственности	5	Максимальная сумма баллов по показателю П ₄ * количество проведенных внутриузовских мероприятий / количество организаторов	Приказ о проведении внутриузовских мероприятий. Отчет о проведении мероприятий, утвержденный деканом. Учитывается не более двух проведенных мероприятий.
14	Организация внутривузовских олимпиад, студенческих конференций	3	Максимальная сумма баллов по показателю П ₄ * количество проведенных внутриузовских мероприятий / количество организаторов	План-отчет работы куратора
16	Выполнение обязанностей куратора академической группы	2	Максимальная сумма баллов по показателю П ₄ * количество курсовых групп	Учитывается периодичность отчетов
17	Организация функционирования системы менеджмента качества факультета / кафедры	3	Максимальная сумма баллов по показателю П [*] / количество проверок	

21	Выполнение обязанностей ответственной за трудоустройство	2	Максимальная сумма баллов по показателю П:1 * количество направлений подготовки (с выпускниками)	Удельный вес численности выпускников направлений подготовки кафедр, зачерпнувших освоение образовательных программ по очной форме обучения в предшествующем учебном году и зарегистрированных в течение периода с 01 июня по 31 мая в службах занятости в качестве безработных, в общем числе выпускников очной формы обучения предшествующего учебного года - 0%
Работы, способствующие достижению целей, поставленных перед электротехническим факультетом	Старший преподаватель - 11; Доцент - 22; Профессор - 25	Указаны максимальные баллы. Назначаются по ходатайству ученых советов факультетов/институтов. В ходатайстве подробно приводится обоснование назначения баллов (список работ, способствующих достижению, факультетом заданных целей)		

Председатель



Секретарь

