

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Комсомольский-на-Амуре государственный  
университет»  
(ФГБОУ ВО «КНАГУ»)

**ПРОТОКОЛ**

08.12.2017 № 2

г. Комсомольск-на-Амуре

[ Заседания ученого совета ]  
ФЭХТ

Председатель - Телеш В.В.

Секретарь - Ерохина О.А.

Присутствовали: О.Г. Шакирова, М.С. Гринкруг, И.П. Степанова, В.В. Петров, О.А. Ерохина.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1) Вопрос о принятии «Перечня показателей оценки результативности деятельности сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) факультета экологии и химической технологии».

2) Вопрос о создании рабочей группы по коррекции и утверждению от имени ученого совета ФЭХТ перечня показателей оценки результативности деятельности сотрудников из числа ППС факультета.

3) Вопрос о размере надбавки работникам факультета, имеющим звание «Почетный работник высшего профессионального образования РФ».

**СЛУШАЛИ:**

По повестке заседания слушали декана ФЭХТ.

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1) Утвердить перечень видов работ, способствующих достижению факультетом заданных целей, максимальные значения баллов по видам работ, порядок расчёта балльной оценки, основания для включения баллов в рейтинг ППС, приведенный в приложении А.

Результаты голосования: за - 5; против - 0.

2) Создать рабочую группу в составе:

Телеш В.В. - декан ФЭХТ;

Шакирова О.Г. - зав.каф. ТПП;  
Гринкруг М.С. - зав. кафедрой ОФ;  
Степанова И.П. - зав. кафедрой БЖ.

Результаты голосования: за - 5; против - 0.

3) Установить размер надбавки работникам, имеющим звание «Почетный работник высшего профессионального образования РФ» 1500 (Одна тысяча пятьсот) рублей.

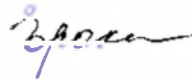
Результаты голосования: за - 5; против - 0.

Председатель



В.В. Телеш

Секретарь



О.А. Ерохина

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

Перечень показателей оценки результативности сотрудников из числа профессорско-преподавательского

состава ФАХТ

№ п/п	Вид работ	Максимальная сумма баллов	Порядок расчета балльной оценки	Описание для включения в рейтинг ППС
Показатели, стимулирующие рост результативности деятельности факультета				
1	Разработка рабочих программ дисциплин в структуре	0,7	Максимальная сумма баллов по показателю П1 * количество разработанных в отчетном периоде рабочих программ дисциплин	Согласованные в установленном порядке рабочие программы дисциплин
2	Разработка контрольно-тестовых заданий по дисциплинам	1	Максимальная сумма баллов по показателю П2 * количество дисциплин, по которым в течение отчетного периода разработаны контрольно-тестовые задания * доля участия	Разработаны новые контрольно-тестовые задания не менее 50 вопросов (с делением по сложности и вопросам). Тестовые задания должны быть согласованы и переданы на кафедру
3	Разработка учебно-методических указаний для студентов (формы обучения с последующим размещением в системе Alfresco)	1	Максимальная сумма баллов по показателю П3 * количество учебно-методических указаний разработанных в течение отчетного периода	Учитываются учебно-методические указания, разработанные и размещенные в системе Alfresco
4	Размещение УМКД в системе Alfresco	0,3	Максимальная сумма баллов по показателю П4 * количество УМКД дисциплин, размещенных в течение отчетного периода на сайте университета	УМКД дисциплины, размещенные в системе Alfresco
5	Участие в работе базовой кафедры	3	Максимальная сумма баллов по показателю П5 * доля выделенных на учений на финансирование базовой кафедры	Протокол заседания базовой кафедры. Счет о работе базовой кафедры. Утвержденный невым проректором
6	Руководство студенческим сообществом (консультаторское присутствие)	10	Максимальная сумма баллов по показателю П6 * количество возглавляемых студенческих сообществ	Наличие утвержденного плана работ (должен быть согласован и гердан в деканат), выполнение заявленных показателей. Сообщение не менее 10 человек
7	Публикации научных статей в журнале РИТЦ (сборниках трудов международной конференции ISBN) со студентами	3	Максимальная сумма баллов по показателю П7 * количество статей, опубликованных в журнале РИТЦ (сборниках трудов международной конференции ISBN) со студентами	Наличие фактически опубликованной работы. Для балльной оценки публикации в журнале РИТЦ (сборниках трудов международной конференции ISBN) со студентами

8	Публикация научных статей в журнале РИНЦ (в сборниках трудов международных и всероссийских конференций, имеющих ISBN) без рецензий	3	Максимальная сумма баллов по показателю П <sub>3</sub> / количество авторов публикаций Учитывается не более трех публикаций	В рачёт принимаются заявки, принятые в журналы со стороны и уговором деканата
9	Подготовка заявки на получение грантов (участие в конкурсах), обеспечение проведения научных исследований и инжиниринга	2	Максимальная сумма баллов по показателю П <sup>*</sup> / количество подготовленных заявок <sup>*</sup> доля участия	Яркие листы (представляются в деканат секретаре и совете)
10	Работа в инсергационном совете - член совета	1	Максимальная сумма баллов по показателю П <sup>*</sup> / количество защит	Учитываются монографии объемом не менее 10 п.л. и издаваемые тиражом не менее 500 экземпляров. Для балльного учета монографии в деканат представляются оригинальных экземпляров монографии
12	Публикация монографий	1	Максимальная сумма баллов по показателю П <sub>2</sub> / количество монографий в печатных листах / количество авторов монографии	Для каждого преподавателя учитываются не более двух охраняемых документов (оригиналов), полученных за отчетный период. Для балльного учета охраняемого документа в деканат представляется копия охраняемого документа
13	Получение охраняемых документов результатов интеллектуальной деятельности	5	Максимальная сумма баллов по показателю П <sup>*</sup> / количество полученных охраняемых документов / количество авторов (без учета студентов)	Гризов о проедении внутри узов кого мероприятия. Отчёт о проеденном мероприятии, утвержденный деканом. Учитывается не более двух проеденных мероприятий.
14	Организация внутривузовских олимпиад, студенческих конференций	3	Максимальная сумма баллов по показателю П <sub>4</sub> / количество проведенных внутривузовских мероприятий / количество организаторов	План-отчет работы куратора
16	Выполнение обязанностей куратора академической группы	2	Максимальная сумма баллов по показателю П <sub>4</sub> / количество курсовых групп	Учитывается периодичность отчетного периода
17	Организация функционирования системы менеджмента качества факультета / кафедры	3	Максимальная сумма баллов по показателю П <sup>*</sup> / количество проверок	



21	Выполнение обязанностей ответственной за трудоустройство	2	Максимальная сумма баллов по показателю П:1 * количество направлений подготовки (с выпускниками)	Удельный вес численности выпускников направлений подготовки кафедр, зачернивших освоение образовательных программ по очной форме обучения в предшествующем учебном году и зарегистрированных в течение периода с 01 июня по 31 мая в службах занятости в качестве безработных, в общем числе выпускников очной формы обучения предшествующего учебного года - 0%
Работы, способствующие достижению целей, поставленных перед электротехническим факультетом	Старший преподаватель - 11; Доцент - 22; Профессор - 25	Указаны максимальные баллы. Назначаются по ходатайству ученых советов факультетов/институтов. В ходатайстве подробно приводится обоснование назначения баллов (список работ, способствующих достижению, факультетом заданных целей)		

Председатель



Секретарь

