МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Комсомольский-на-Амуре государственный университет»
(ФГБОУ ВО «КнАГУ»)

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

09.11.2026 № 1

г. Комсомольск-на-Амуре

Заседания Ученого совета социально-гуманитарного факультета

Председатель – Кузьмина О.А,
Секретарь – Ракитина Н.Э.

Присутствовали: Аксёнов А.А., Афанасьева Л.В., Валеев А.М., Занкина Е.В., Климова Е.В., Лопатина О.И., Малышева Н.В., Мусалитина Е.А., Петрунина Ж.В., Тимофеева И.Ю., Ткач И.М., Чащина С.И., Шибико О.С., Шинкорук М.В., Шушарина Г.А., Якубович И.Н.

ПОВЕСТКА ДНЯ:
2 Утверждение перечня показателей оценки результативности деятельности сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава Социально-гуманитарного факультета на 2026-2027 учебный год (инф. и.о. декана).

СЛУШАЛИ по второму вопросу: и.о. декана СГФ О.А. Кузьмину с информацией о перечне показателей оценки результативности деятельности сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава социально-гуманитарного факультета на 2026/2027 учебный год.

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Утвердить следующий перечень показателей оценки результативности деятельности сотрудников из числа профессорско - преподавательского состава факультета на 2026/2027 учебный год (приложение 1).
2. Учесть показатели при составлении индивидуального плана-отчета работы преподавателя за 2026/2027 учебный год.

Председатель О.А. Кузьмина

Секретарь Н.Э. Ракитина

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

№ п/п	Вид работ	Макс. сумма баллов	Порядок расчета бальной оценки	Основание для включения в рейтинг ППС
Учебная и организационно-методическая работа				
1	Победа в всероссийских, международных конкурсах учебной, методической и научной литературы	5	Максимальная сумма баллов по показателю*количество работ. Учитывается не более 2-х работ	Дипломы 1,2,3 места
2	Успешное освоение программы повышения квалификации, профессиональной переподготовки			Удостоверение о повышении квалификации, диплом установленного образца
	16-40 часов	2		
	41-72 часа	4		
	73- 250 часов	6		
	251-800 часов	8		
3	Выполнение обязанностей секретаря ученого совета факультета	3		Протоколы ученого совета факультета и выписки
4	Участие в качестве члена ученого совета факультета	0,5		0,5 баллов за одно заседание
5	Подготовка курса для реализации на портале ДО	10		Наличие акта о внедрении ЭОР в учебный процесс (не более 2-х курсов).
6	Актуализация курса, реализуемого на портале ДО	5		Справка ИТУ об актуализации курса не менее чем на 30% его содержательной части (не более 2-х курсов).
Научно-исследовательская деятельность				
1	Подготовка заявки на получение грантов	7	Максимальная сумма баллов*количество подготовленных заявок/количество участников	Подтверждение поданной заявки
2	Выполнение обязанностей ответственного за работу с РИНЦ	0,5	Максимальная сумма баллов по показателю/количество ППС факультета	Подтверждение ОСНИД
3	Руководство проектом, реализуемым в рамках СНО (только для руководителя СНО)	5	Коэффициент показателя*количество подготовленных проектов	Отчет по проекту. Учитывается не более 2-х проектов

4	Выполнение обязанностей ответственного за отдел УЗ КнАГТУ	5		При наличии не менее 2-х статей в рубрике в каждом выпуске журнала. Подтверждение выпускающего редактора УЗ КнАГТУ
5	Рецензирование статей УЗ КнАГТУ (только для не членов ред.коллегии УЗ КнАГТУ)	1	Максимальная сумма баллов по показателю*количество подготовленных рецензий	Не более 10 баллов. Подтверждение выпускающего редактора УЗ КнАГТУ
Воспитательная работа и молодежная политика				
1	Выполнение обязанностей куратора учебной группы	10	Максимальная сумма баллов по показателю*количество групп	Баллы в полном объеме начисляются при условии отсутствия задолженностей у обучающихся курируемой группы сроком более 10 месяцев на 15 декабря и 15 мая, при наличии таких обучающихся баллы уменьшаются на 3. Участие студентов в мероприятиях в рамках научной, учебной или воспитательной работы – не менее 3-х мероприятий за учебный год – фотографии и заметка в новостной ленте СГФ или университета
2	Выполнение обязанностей ответственного за трудоустройство выпускников факультета	8		Сдача отчетов в срок и взаимодействие с центром Карьера
3	Выполнение обязанностей ответственного за трудоустройство выпускников группы	2		Оценивается ответственным за трудоустройство от факультета
4	Организация и проведение мероприятий в рамках воспитательной работы со студентами	5	Максимальная сумма баллов по показателю*количество проведенных мероприятий / на количество организаторов	Отчет о мероприятии в новостной ленте на сайте университета, факультета и соц.сетях. Максимально 15 баллов
5	Организация и проведение спортивных мероприятий в рамках воспитательной работы со студентами факультета	5	Максимальная сумма баллов по показателю*количество проведенных мероприятий / на количество организаторов	Отчет о мероприятии в новостной ленте на сайте университета, факультета и соц.сетях. Количество участников не менее 30. Максимально 15 баллов
6	Участие в мероприятиях, формирующих имидж факультета и создаю-	1	Максимальная сумма баллов по показателю*количество мероприятий.	Письма от внешних учреждений с приглашением, отчет о мероприятии в но-

	щих информационные поводы в организациях и учреждениях региона		Учитывается не более 7 мероприятий	востной ленте на сайте университета, факультета и соц.сетях.
7	Организация и проведение мероприятий, формирующих имидж факультета и создающих информационные поводы во внешней среде (тотальный диктант, этнографический, антикоррупционный диктанты и т.п.)	5	Максимальная сумма баллов по показателю*количество проведённых мероприятий / количество членов оргкомитета	Подтверждающие документы (письма, бланки регистрации и т.п.). Информация на сайте университета или факультета. Регистрация площадки
8	Выполнение обязанностей ответственного за страничку сайта СГФ и сопровождение странички СГФ в ВКонтакте	10		Состояние сайта и регулярное ведение странички
9	Выполнение оперативных задач, поставленных факультету	до 5		Распоряжение декана, отчет ответственного сотрудника из числа ППС.
	Невыполнение распоряжений декана	-2	Максимальная сумма баллов по показателю*количество нарушений	Распоряжение декана и акт о невыполнении