**Проектная заявка**

|  |  |
| --- | --- |
| Вид проекта | Исследовательский |
| Название проекта | Влияние корпоративной культуры на управление персоналом |
| Руководитель проекта | Капустенко Ирина Сергеевна |
| Структурное подразделение реализующее проект | Социально-гуманитарный факультет |
| Куратор проекта со стороны заказчика | Капустенко Ирина Сергеевна |
| Заказчик проекта | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Комсомольский-на-Амуре государственный университет» |
| Краткое описание проекта | Влияния корпоративной культуры на процессы управления персoналом в организации |
| Планируемые результаты проекта, что предстоит сделать | - рассмотреть различные аспекты влияния корпоративной культуры, включая мотивацию сотрудникoв;  - проанализировать психологический климат в коллективе, уровень конфликтности и т.д.  - осoбое внимание уделить рoли лидеров и руководителей в формировании корпоративной культуры;  - привести примеры успешных корпоративных культур в организации |
| Требования к участникам с указанием ролей в проектной команде при групповых проектах |  |
| Количество вакантных мест на проекте | 1 место |
| Критерии отбора студентов | Знать методы социального взаимодействия в коллективе на основе принятых моральных и правовых норм;  Уметь создавать в коллективе отношения сотрудничества;  Владеть методами конструктивного решения конфликтных ситуаций, выбором стратегии поведения в конфликте |
| Срок реализации проекта | 15.10.2024 – 20.06.2025 |
| Теги | Менеджмент |