


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
 Федеральное государственное бюджетное
 образовательное учреждение высшего образования
 «Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

Работа выполнена в СНО «Юстициар»

СОГЛАСОВАНО

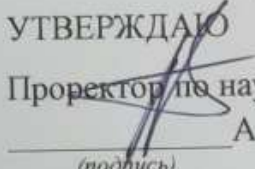
Начальник отдела ОНИПКРС

 Е.М. Димитриади
 (подпись)

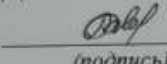
« 06 » июль 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе
 А.В. Космынин


 (подпись)
 « 16 » июль 2023 г.

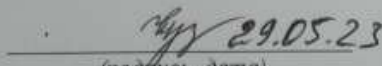
Декан СГФ

 И.В. Цевелева
 (подпись)

« 06 » июль 2023 г.

«Профилактика коррупции в образовательной организации»
 Комплект проектной документации в сфере юриспруденции

/ Руководитель СНО

 29.05.23
 (подпись, дата)

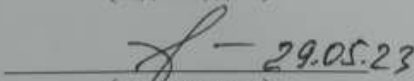
Г.П. Старинов

Руководитель проекта

 29.05.23
 (подпись, дата)

И.В. Цевелева

Руководитель проекта

 29.05.23
 (подпись, дата)

Г.П. Старинов

Комсомольск-на-Амуре 2023

Карточка проекта

Название	Название
Тип проекта	Тип проекта: научно-исследовательский проект (с дальнейшей публикацией РИНЦ, ВАК и т.д).
Исполнители	Студент <i>Гриценко</i> Гриценко Ю.А. – группа 9ЮР6 Студент <i>Николенко</i> Николенко Э.Н. – группа 9ЮР6
Срок реализации	Ноябрь 2022 – май 2023

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

ЗАДАНИЕ
на разработку

Выдано студентам: Грищенко Ю.А., Николенко Э.Н.

Название проекта: Профилактика коррупции в образовательной организации

Назначение: экспертиза локальных актов и иных документов по противодействию коррупции, размещенных в режиме свободного доступа на сайте организации, а также Законодательства РФ по противодействию и профилактике коррупции

Область использования: локальные акты организации

Нормативно-правовая база: законодательство федерального и регионального уровня, локальные нормативно-правовые акты, позволяющие минимизировать коррупционные риски в образовательной организации

Практический результат разработки проекта: проект локального нормативного акта, регулирующий корпоративные нормы в сфере противодействия коррупции; рекомендации для образовательных организаций по совершенствованию мер антикоррупционной направленности.

Задачи проекта:

1. Проанализировать локальные акты и законодательство в сфере противодействия коррупции. Изучить материалы сайтов образовательных организаций и учреждений на предмет соответствия требованиям антикоррупционной политики.
2. Провести экспертизу локальных актов организации (ФГБОУ ВО «КНАГУ») на соответствие антикоррупционному законодательству РФ (Правила внутреннего распорядка обучающихся ФГБОУ ВО «КНАГУ» (Приказ № 181-О от 17.04.2018), Правила внутреннего распорядка работников ФГБОУ ВО «КНАГУ» (Приказ № 181-О от 17.04.2018), Положение о профессорско-преподавательском составе (Приказ № 240-О от 31.08.2012), О моральном поощрении работников (или коллективов работников). Положение (Приказ № 442-О от 30.06.2015), Порядок рассмотрения обращений граждан в ФГБОУ ВО «КНАГУ» (Приказ № 386-О от 30.12.2008), Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Приказ № 114-О от 17.03.2015), Этический кодекс обучающихся и др.).
3. Путем опроса сотрудников, преподавателей и обучающихся выявить причины и факторы, способствующие возникновению коррупционных отношений в образовательной среде – по материалам подготовить статью

4. Разработать проекты локальных актов, регулирующие корпоративные нормы в сфере противодействия коррупции. Разработать рекомендации для образовательных организаций по совершенствованию мер антикоррупционной направленности.
5. Подготовить отчета.

План работ:

Наименование работ	Срок
1. Проанализировать локальные акты и законодательство в сфере противодействия коррупции	Ноябрь 2022
2. Разработка анкеты и опрос обучающихся, ППС, сотрудников, анализ материалов опроса, подготовка текста статьи (тезисов)	Осенний семестр 2022
3. Изучить материалы сайтов образовательных организаций и учреждений на предмет соответствия требованиям антикоррупционной политики.	Ноябрь 2022 – март 2023
4. Экспертиза локальных актов организации	Январь – март 2022
5. Разработка проектов локальных актов, регулирующих корпоративные нормы в сфере противодействия коррупции, рекомендаций для образовательных организаций по совершенствованию мер антикоррупционной направленности.	Январь – март 2023
6. Подготовка отчета	Апрель – май 2023

Комментарии:

По материалам проекта подготовить 1 научную статью

Руководитель проекта _____ *И.В. Цевелева* 7.11.2023 И.В. Цевелева

Руководитель проекта _____ *Г.П. Старинов* 7.11.2023 Г.П. Старинов

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

ПАСПОРТ ПРОЕКТА

«Профилактика коррупции в образовательной организации»

Руководитель проекта _____ *И.В. Цевелева* 29.05.23 И.В. Цевелева
(подпись, дата)

Руководитель проекта _____ *Г.П. Старинов* 29.05.23 Г.П. Старинов
(подпись, дата)

Комсомольск-на-Амуре 2023

Содержание

1	Описание исследовательского поля изучения проблемы и ее актуальность.....	7
	1.1 Формулировка исследовательской гипотезы и перечень задач..	7
2	Формулировка исследовательской гипотезы и перечень задач	8
3	Теоретическое обоснование проблемы	11
4	Анализ правоприменительной практики	14
5	Проект решения проблемы	18

1 Описание исследовательского поля изучения проблемы и ее актуальность

1.1 Формулировка исследовательской гипотезы и перечень задач

На сегодняшний день тема коррупции в России в условиях современных рыночных отношений и построения правового государства несомненно является актуальной. И это не удивительно, ведь масштабы этого явления достаточно велики, чтобы наконец с полной серьезностью отнестись к возникшей проблеме. Наша страна является одной из наиболее коррумпированных стран мира, и ее «успехи» в этом существенно опережают достижения национальной экономики, что, по сути, не самая приятная новость.

Коррупция как системная угроза национальной безопасности представляет собой рынок теневых услуг, тесно взаимосвязанный с другими социальными институтами - политическими, экономическими, культурологическими. Современная коррупция характеризуется наличием регулярных и долговременных социальных действий, определенных коррупционных проявлений, часть из которых представляет собой уже известные теневые схемы, экономические преступления, финансовые махинации, используемые преступниками для отмывания «грязных» денег, а также другие уникальные в видовом отношении процессы.

В рамках реализации проекта целью является исследование проблемы распространения и влияния коррупции на современное российское образование.

Задачи:

- рассмотреть распространение коррупции в системе образования
- проанализировать локальные акты и законодательство в сфере противодействия коррупции
- изучить материалы сайтов образовательных организаций и учреждений на предмет соответствия требованиям антикоррупционной политики.
- провести экспертизу локальных актов организации (ФГБОУВО «КнАГУ») на соответствие антикоррупционному законодательству РФ
- путем опроса сотрудников, преподавателей и обучающихся выявить причины и факторы, способствующие возникновению коррупционных отношений в образовательной среде – по материалам подготовить статью
- разработать проекты локальных актов, регулирующие корпоративные нормы в сфере противодействия коррупции и разработать рекомендации для образовательных организаций по совершенствованию мер антикоррупционной направленности.

2 Нормативно-правовая база и особенности правового регулирования исследуемой проблемы

Международные договоры:

- Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным законом от 08.03.2006 N 40-ФЗ);
- Конвенция против транснациональной организованной преступности (ратифицирована Федеральным законом от 26.04.2004 N 26-ФЗ).

Федеральные законы:

- "О государственной гражданской службе Российской Федерации" от 27.07.2004 N 79-ФЗ;
- "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ;
- "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" от 09.02.2009 N 8-ФЗ;
- "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов" от 17.07.2009 N 172-ФЗ;
- "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" от 03.12.2012 N 230-ФЗ;
- "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" от 07.05.2013 N 79-ФЗ.

Указы Президента РФ:

- "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" от 12.08.2002 N 885;
- "О мерах по противодействию коррупции" от 19.05.2008 N 815;
- "О государственной информационной системе в области противодействия коррупции "Посейдон" и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" (вместе с Положением о государственной информационной системе в области противодействия коррупции "Посейдон") от 25.04.2022 N 232;
- "Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей" от 18.05.2009 N 557;
- "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" от 18.05.2009 N 559;

- "О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера" от 18.05.2009 N 558;

- "О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению" от 21.09.2009 N 1065;

- "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" от 21.07.2010 N 925;

- "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов" от 01.07.2010 N 821;

- "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" от 02.04.2013 N 309;

- "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" от 02.04.2013 N 310;

- "Вопросы противодействия коррупции" от 08.07.2013 N 613;

- "Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации" от 23.06.2014 N 460;

- "О некоторых вопросах противодействия коррупции" от 08.03.2015 N 120;

- "О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции" от 15.07.2015 N 364;

- "О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы" от 16.01.2017 N 16.

Постановления Правительства РФ:

- "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов" от 26.02.2010 N 96;

- "О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции" от 05.07.2013 N 568;

- "О Порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных)

обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации" от 09.01.2014 N 10.

Помимо перечисленных документов можно руководствоваться Методическими рекомендациями по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, утвержденными Минтрудом России. Госоргану, органу местного самоуправления или организации рекомендуется использовать их, чтобы самостоятельно определять собственные коррупционные риски и индикаторы коррупции, возникающие при закупках (Письма Минтруда России от 30.09.2020 N 18-2/10/П-9716, Росархива от 06.10.2020 N 3/2617-Ю).

3 Теоретическое обоснование проблемы

Формы проявления и способы реализации коррупции в сфере образования

По мнению аналитиков, самой распространенной формой проявления коррупции в сфере образования является дача взятки. Как отмечается в Докладе Общественной палаты «Об эффективности проводимых в Российской Федерации антикоррупционных мероприятий и участии институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики за 2012 год», в сфере образования имеются следующие области, где наиболее ярко заметны проявления коррупции:

- прием в образовательные организации (детские сады, коррекционные детские сады, школы, образовательные учреждения среднего профессионального образования и высшего образования);

- перевод обучающихся внутри образовательных организаций и между образовательными организациями; отчисление обучающихся из образовательных организаций в связи с не освоением ими образовательной программы;

- подготовка и сдача курсовых, дипломных работ, подготовка и защита диссертаций;

- проведение промежуточной и итоговой аттестации, в первую очередь ЕГЭ, проведение итоговой аттестации в высших учебных заведениях;

- привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет обучающегося, в частности, получение пожертвований на нужды детских садов и школ как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями некоммерческой организации, и т. п.;

- создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду или школе в ущерб иным обучающимся детям;

- лицензирование и государственная аккредитация образовательных организаций;

- распределение государственных (муниципальных) заданий между подведомственными учреждениями, реструктуризация сети образовательных учреждений;

- утверждение в качестве рекомендованных структурами Министерства науки и образования учебников и учебных пособий;

- прием работников в образовательную организацию, привлечение исполнителей по гражданско-правовым договорам;

- использование имущества образовательных организаций. Кроме того, можно выделить повышенные коррупционные риски при принятии решения о назначении стипендий, переводе с платной формы обучения на бесплатную. Существенно повышаются коррупционные риски в случаях, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной

образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции.

Для учреждений среднего и высшего профессионального образования это характерно прежде всего на следующих этапах:

- прием в образовательную организацию;
- отчисление из образовательной организации в связи с не освоением образовательной программы;
- подготовка и сдача курсовых работ и проектов;
- промежуточная и итоговая аттестация;
- назначение стипендии;
- перевод с платной формы обучения на бесплатную и др.

Основные причины коррупции

Экономические.

Главный приоритет отдается именно экономическим причинам. В первую очередь необходимо отметить

1. низкий уровень заработной платы преподавателей институтов и университетов.
2. Вторая проблема - это финансирование системы образования.
3. Третья проблема связана с тем, что система образования сегодня - это рынок.

Социальные

Большая часть студентов полагают, что старшие профессора, в возрасте от 65 лет и старше используют устарелые методы обучения, либо не заинтересованы в обучении студентов и интересной подаче информации по своему предмету. На это есть свои причины, основную из которых составляет социальная необеспеченность пенсионеров в России. Большая часть преподавательского состава преклонного возраста просто не могут позволить себе уйти из университетов, так как прожить на среднюю пенсию в России (ее размер составляет 2500-3000р.) практически невозможно.

Должна быть разработана и внедрена специальная программа, которая стимулировала бы уйти с занимаемых должностей профессоров в возрасте и безболезненно заменить их молодыми профессионалами.

Правовая база коррупция образование последствие

Другой важной проблемой, требующей своевременного решения являются пробелы в законодательстве об образовании

По оценке экспертов, одним из основных коррупциогенных факторов законодательства об образовании являются существенные пробелы в правовом регулировании. В первую очередь, к таковым относят явно недостаточную правовую базу, регламентирующую оказание платных образовательных услуг.

Еще более остро стоит проблема правовой регламентации отношений государственных и муниципальных образовательных учреждений с гражданами, обучающимися на безвозмездной основе за счет бюджета соответствующего уровня. Необходимо признать гражданско-правовой

характер данных отношений, что позволит выстраивать их на договорной основе. Причем в данном случае договор будет считаться безвозмездным.

Заключение договора на оказание образовательных услуг как возмездного, так и безвозмездного характера несомненно будет способствовать усилению защиты прав граждан на получение образования.

Коррупция в сфере образования принимает различные формы. Прежде всего, следует разделить коррупцию и чистое мошенничество. Мошенники, по сути дела, коррупционерами не являются: они обманывают родителей, собирая с них деньги «на поступление», хотя на самом деле не состояниии повлиять на прием. Что же касается настоящей коррупции, то я бы выделила несколько ее разновидностей:

1. чистые взятки, которые берет преподаватель за «успешно» сданный экзамен, будь то вступительный, выпускной или промежуточный;

2. «благотворительный взнос на развитие» ВУЗа. Куда на самом деле деваются эти деньги, непонятно, поскольку их расходование совершенно непрозрачно;

3. «подготовительные курсы при вузах», гарантирующие стопроцентное поступление в ВУЗы. Например, при подаче документов абитуриентам не просто сообщают о возможности посещать такие курсы, а «настоятельно рекомендуют». При сдаче вступительных экзаменов спрашивают, посещали ли. Если нет, то абитуриент вступительные испытания не проходит. Такие курсы не только являются источником коррупции, но и дискредитируют законно функционирующие;

4. Продажа дипломов. Дипломы на сегодняшний день продаются не только в переходах метро, но и в самих ВУЗах. Опасность данного вида коррупции заключается, прежде всего, в том, что вопрос о продаже диплома может быть решен лишь на самом высоком уровне (ректор, проректора). Следовательно, если руководство ВУЗа замешано в коррупционных отношениях, то и рядовые сотрудники будут вести себя подобным образом.

Сегодня коррупция в сфере образования достигла таких масштабов, что не может оставаться в числе второстепенных проблем отрасли. Только на этапе поступления в высшие учебные заведения масштабы коррупции оцениваются в объеме от 520 млн. (данные ЮНЕСКО) до 1,5 млрд. долл. (данные ДЭБ МВД России). Такая же сумма тратится россиянами на коррупционные платежи каждый год учебы в вузах.

Коррупцированность системы образования не только снижает качество самого образования, но и формирует отношение к коррупции как к нормальному явлению, причем не только у взрослых, но и у подрастающего поколения. Поэтому противодействие коррупции в сфере образования должно иметь приоритетное значение.

4 Анализ правоприменительной практики

Результаты опроса в рамках задания отражены в опубликованной статье «Профилактика коррупции в образовательной среде» (II Всероссийская научно-практическая конференция молодых учёных с международным участием «Социальные и гуманитарные науки в условиях вызовов современности»).

В современном российском государстве коррупция проникла во все сферы общественных отношений, не обошла она стороной и сферу высшего образования. В сфере высшего образования коррупция имеет свои специфические черты и часто ее определяют как «академическую коррупцию». Специфической чертой академической коррупции является то, что коррупционные правонарушения сопровождают образовательный процесс. Основными проявлениями коррупционных правонарушений в системе высшего образования могут быть как коррупционные преступления в виде взятки, вымогательства взятки, так и коррупционные правонарушения не связанные непосредственно с образовательным процессом, но имеющие к нему непосредственное отношение. Например, нецелевое использование средств государственного финансирования при закупках оборудования для оснащения образовательного процесса, также специфическим для системы высшего образования являются коррупционные правонарушения в сфере распределения и реализации грантовой политики.

В связи с достаточным распространением академической коррупции в Национальном плане противодействия коррупции, который был реализован в 2018-2020 году, в этот временной период были созданы, утверждены и внедрены программы дополнительного профессионального образования, в том числе программы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции. Во все федеральные государственные стандарты высшего образования была включена компетенция, которая должна быть сформирована у обучающихся, способствующая выработке нетерпимого отношения к коррупционному поведению.

В национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 год также определен ряд задач для государственных органов исполнительной власти и образовательных и научных организаций. В частности необходимо разработать научных междисциплинарных исследований по актуальным вопросам противодействия коррупции. В данном случае приоритет определен для междисциплинарных исследований, что обусловлено специфическими чертами современной коррупции, ее проникновением в большинство общественных отношений.

В плане отдельное внимание уделено работникам образовательных организаций, которые осуществляют педагогическую деятельность по образовательным программам в сфере противодействия коррупции. В связи с

высокой латентностью коррупционных проявлений, их изменчивостью, таким преподавателям необходимо самим постоянно совершенствовать свои компетенции в сфере противодействия коррупции, повышать свою квалификацию, для чего проводятся различные учебно-методические семинары.

План предписывает Министерству высшего образования и науки РФ, и подведомственным ему образовательным организациям осуществлять проведение студенческих антикоррупционных мероприятий различного уровня от внутривузовского до международного. В период действия национального плана необходимо организовать и провести научную конференцию "Противодействие коррупции в образовательных и научных организациях", где обобщить актуальные исследования академической коррупции, внедрить опыт профилактики такого явления.

Национальный план ставит задачу Минобрнауки «рассмотреть вопрос об открытии в образовательных организациях высшего образования программы магистратуры «Антикоррупционная деятельность»». Действительно данная программа необходима и должна быть реализована, ее цель повышение правовой и экономической грамотности действующих государственных и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение этих должностей. В этом случае остается неясным вопрос о том, какое из направлений подготовки может реализовывать программу с такой направленностью, «Юриспруденция» или «Государственное и муниципальное управление». Очевидно, что данная программа носит междисциплинарный характер и возможно требует разработки собственного федерального государственного образовательного стандарта в рамках отдельного направления подготовки.

В настоящее время задача каждой образовательной организации осуществлять антикоррупционное просвещение населения, прежде всего это касается обучающихся всех форм обучения и всех, реализуемых организацией направлений подготовки. Формирование антикоррупционного правосознания молодого поколения одна из основных приоритетных задач в сфере профилактики коррупции. Поскольку во всех федеральных государственных образовательных стандартах высшего образования уровня бакалавриата и специалитета есть компетенция в сфере противодействия коррупции, то задача образовательной организации сформировать ее у обучающегося в период его обучения. Анализируя опыт образовательных организаций по формированию данной компетенции можно сказать, что в основном по большинству направлений подготовки данная компетенция формируется только дисциплинами «Правоведение», «Право», «Основы права». На эти дисциплины, как правило, отводится не более 4 зачетных единиц, а объем знаний правового характера охватывает практически все отрасли современного российского права, следовательно, формированию данной компетенции в рамках этих дисциплин, посвящается незначительное количество часов, что ставит под вопрос эффективность ее формирования.

Проанализировав деятельность образовательных организаций по формированию антикоррупционного правосознания обучающихся можно предложить введение в федеральные государственные образовательные стандарты направлений подготовки бакалавриата и специалитета обязательной дисциплины «Правовые основы противодействия коррупции», которая и будет формировать указанную в стандартах универсальную компетенцию «способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению».

Также в качестве рекомендаций можно высказать следующее: образовательным организациям при формировании календарного плана воспитательной работы включать в него ежегодно не менее трех мероприятий по формированию антикоррупционного сознания обучающихся.

В рамках поставленной задачи были изучены материалы сайтов образовательных организаций и учреждений на предмет соответствия требованиям антикоррупционной политики

Раздел «Противодействие коррупции» на сайтах образовательных организаций должен содержать информацию о нормативно-правовом регулировании противодействия коррупции в организации (локальные акты), а также раздел сведений о доходах руководства образовательного учреждения. Ссылка на страничку раздела должна быть размещена на главной странице сайта.

Были проанализированы сайты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования Дальневосточного региона.

Выявленные нарушения

- ТОГУ – на главной странице отсутствует ссылка на страницу – противодействие коррупции

- КГБ ПОУ КОМСОМОЛЬСКИЙ-НА-АМУРЕ "Колледж Технологий и Сервиса" – на главной странице отсутствует ссылка на страницу – противодействие коррупции

- Краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Губернаторский авиастроительный колледж г. Комсомольска-на-Амуре (Межрегиональный центр компетенций)» – на главной странице отсутствует ссылка на страницу – противодействие коррупции

- КнАГУ – на главной странице отсутствует ссылка на страницу – противодействие коррупции, но есть две ссылки

Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей и членов их семей

Информация о среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей, главного бухгалтера за 2022 год.

Анализ содержания страниц сайтов, посвященных противодействию коррупции показал, что качество, количество размещенных документов в

разных организациях различно, данный факт обусловлен отсутствием единых требований, закрепленных в нормативных актах РФ к содержанию страниц по противодействию коррупции.

Предложения:

Разработать проект и принять Постановление Правительства РФ регламентирующее противодействие коррупции в государственных организациях и учреждениях, в котором в отдельной статье прописать требование и порядок размещения данной информации на сайте государственного учреждения.

В рамках выполнения задач проекта была проведена экспертиза локальных актов организации (ФГБОУ ВО «КНАГУ») на соответствие антикоррупционному законодательству РФ. Были проанализированы

Правила внутреннего распорядка обучающихся ФГБОУ ВО «КНАГУ» (Приказ № 181-О от 17.04.2018),

Правила внутреннего распорядка работников ФГБОУ ВО «КНАГУ» (Приказ № 181-О от 17.04.2018),

Положение о профессорско-преподавательском составе (Приказ № 240-О от 31.08.2012),

О моральном поощрении работников (или коллективов работников). Положение (Приказ № 442-О от 30.06.2015),

Порядок рассмотрения обращений граждан в ФГБОУ ВО «КНАГУ» (Приказ № 386-О от 30.12.2008),

Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Приказ № 114-О от 17.03.2015),

Этический кодекс обучающихся.

Все анализируемые документы соответствуют законодательству РФ в сфере противодействия коррупции.

5 Проект решения проблемы

Рекомендации и выводы

В КнАГУ отсутствует документ «антикоррупционная политика», отсутствует специализированная ссылка на главной странице сайта «противодействие коррупции».

В качестве рекомендаций можно высказать – разместить на сайте в специальной вкладке перечень мероприятий по противодействию коррупции на текущий год.

ПРОЕКТЫ документов

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

ФГБОУВО «Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

1. Общие положения

Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом ФГБОУВО «КнАГУ» (далее - Организация), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Организации.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральном законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Основные термины и определения.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность Организации, ее должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Коррупционные риски – риски совершения коррупционного правонарушения должностным лицом, работником, представителем Организации или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах Организации.

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров Организации, устанавливающий обязательства сторон по предотвращению совершения коррупционных правонарушений при исполнении договора и ответственность за неисполнение указанных обязательств.

Антикоррупционная политика Организации – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Организации.

Антикоррупционные обязательства – согласие должностного лица/работника/представителя/контрагента Организации на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения.

Антикоррупционный мониторинг – сбор, анализ и обобщение реализуемых в Организации мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность должностного лица / работника / представителя ФГБОУВО «КнАГУ» - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом / работником / представителем Организации, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо/работник/представитель Организации, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

«Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции – каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах коррупции, хищения собственности ФГБОУВО «КнАГУ», корпоративного мошенничества, недобросовестной конкуренции, конфликта интересов, иных сообщений.

2. Цели и принципы Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность ФГБОУВО «КнАГУ» высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

2.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

2.2.1. минимизация риска вовлечения должностных лиц, работников, ФГБОУВО «КНАГУ», независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения;

2.2.2. формирование у должностных лиц, работников ФГБОУВО «КНАГУ» единообразного понимания Антикоррупционной политики о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2.2.3. установление обязанности должностных лиц, работников ФГБОУВО «КНАГУ» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования Антикоррупционной политики.

2.3. Антикоррупционная политика ФГБОУВО «КНАГУ» основана на следующих принципах:

2.3.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

2.3.2. Принцип соответствия Антикоррупционной политики ФГБОУВО «КНАГУ» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к ФГБОУВО «КНАГУ»

2.3.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль ректората ФГБОУВО «КНАГУ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.3.4. Принцип информированности и вовлеченности работников.

Работники ФГБОУВО «КНАГУ» регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В ФГБОУВО «КНАГУ» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения ФГБОУВО «КНАГУ», ее должностных лиц, работников в коррупционную деятельность.

2.3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В ФГБОУВО «КНАГУ» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для должностных лиц, работников ФГБОУВО «КНАГУ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства ФГБОУВО «КНАГУ» за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

2.3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В ФГБОУВО «КнАГУ» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения Антикоррупционной политики

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются должностные лица и работники ФГБОУВО «КнАГУ», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется также на лиц, действующих от имени организации по Доверенности (представителей) и на лиц, выполняющих для ФГБОУВО «КнАГУ» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

3.2. Обязанности должностных лиц, работников ФГБОУВО «КнАГУ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

3.2.1. не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;

3.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

3.2.3. незамедлительно информировать лицо или подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ФГБОУВО «КнАГУ», либо незамедлительно сообщить на «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции:

а) о случаях склонения должностного лица, работника к совершению коррупционных правонарушений;

б) о ставшей известной должностному лицу, работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФГБОУВО «КнАГУ» или иными лицами;

3.2.4. сообщать лицу или в подразделение, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ФГБОУВО «КнАГУ», о возможности возникновения у должностного лица, работника конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.

3.3. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон, в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ФГБОУВО «КнАГУ», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные Антикоррупционной политикой.

3.4. В ФГБОУВО «КнАГУ» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

3.5. Периодическая оценка рисков.

ФГБОУВО «КНАГУ» выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений.

3.6. ФГБОУВО «КНАГУ» разрабатывает и внедряет антикоррупционные процедуры.

3.7. ФГБОУВО «КНАГУ» доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников под роспись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети «Интернет», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

ФГБОУВО «КНАГУ» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

3.8. ФГБОУВО «КНАГУ» осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4. Взаимодействие с должностными лицами, работниками и представителями

4.1. ФГБОУВО «КНАГУ» требует от своих должностных лиц, работников, представителей и лиц, выполняющих для нее работы или оказывающих ей услуги на основании гражданско-правового договора соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

4.2. ФГБОУВО «КНАГУ» обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные для должностных лиц, работников, представителей средства информирования руководства ФГБОУВО «КНАГУ» и/или лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений, о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих лиц. ФГБОУВО «КНАГУ» приветствует предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля.

4.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками Организации проводится вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

4.4. Любой работник ФГБОУВО «КНАГУ» или иное лицо, в случае появления обеспокоенности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий/бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ФГБОУВО «КНАГУ», может сообщить о своей обеспокоенности или сомнениях своему непосредственному руководителю, лицу, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в ФГБОУВО «КНАГУ».

5. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и иных нарушениях Антикоррупционной политики

Лицо или подразделение, отвечающее за профилактику коррупции в ФГБОУВО «КнАГУ», обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Антикоррупционной политики, которую ФГБОУВО «КнАГУ» получает по любым каналам связи, включая, помимо прочего, сообщения, поступающие на «горячую линию», сообщения, доводимые до сведения лица или подразделения, отвечающего за профилактику коррупции в ФГБОУВО «КнАГУ», информацию, полученную в результате проведения внутреннего контроля или внешнего аудита.

ФГБОУВО «КнАГУ» внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе, независимостью от любых других должностных лиц и подразделений Организации, для проведения указанных проверок.

В соответствии с правилами и процедурами, определяемыми ФГБОУВО «КнАГУ», результаты таких проверок доводятся до сведения и рассмотрения руководства Организации, и по итогам рассмотрения таких результатов принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики (включая, например, решения об усовершенствовании мер профилактики и противодействия коррупции в ФГБОУВО «КнАГУ», о применении мер дисциплинарной ответственности к лицам, совершившим коррупционные правонарушения).

6. Проведение антикоррупционного анализа

ФГБОУВО «КнАГУ» обеспечивает проведение антикоррупционного анализа проектов локальных нормативных актов и локальных нормативных актов ФГБОУВО «КнАГУ» в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

7. Аудит и контроль

В ФГБОУВО «КнАГУ» в рамках процедур внутреннего контроля осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям Антикоррупционной политики.

8. Внесение изменений

ФГБОУВО «КНАГУ» на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур организации, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, руководство ФГБОУВО «КНАГУ» организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.

9. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

9.1. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является ректор ФГБОУВО «КНАГУ».

Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов ФГБОУВО «КНАГУ», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

9.2. Ответственным за реализацию мер по предупреждению коррупции в ФГБОУВО «КНАГУ» является начальник службы комплексной безопасности, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений, который:

9.2.1. организует работу по профилактике и противодействию коррупции в соответствии с Антикоррупционной политикой;

9.2.2. организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение ректору.

9.3. ФГБОУВО «КНАГУ» принимает необходимые локальные нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности работника, отвечающего за профилактику коррупционных правонарушений.

ПРОЕКТ Правила подарков в КНАГУ

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила включают в себя обязательные для соблюдения всеми работниками ФГБОУВО «КНАГУ» (далее - Организация) основные принципы и правила служебного поведения при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в целях надлежащего исполнения ими своих трудовых обязанностей, укрепления авторитета Организации, доверия и уважительного отношения к ней.

1.2. Под терминами "деловой подарок", "знак делового гостеприимства" понимаются подарки, полученные в связи:

- с должностным положением или в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей;
- протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

1.3. Правила разработаны в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", а также иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, других нормативных правовых актов Российской Федерации, внутренних документов Организации, с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.4. Организация поддерживает корпоративную культуру, в которой деловое гостеприимство и представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности Организации.

1.5. В ходе исполнения своих трудовых обязанностей работникам Организации надлежит руководствоваться принципами и требованиями, установленными настоящими Правилами.

1.6. Ознакомление работников Организации с настоящими Правилами производится при приеме на работу, под подпись.

1.7. Организация осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, в частности настоящего Положения. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в настоящие Правила вносятся изменения и дополнения. Пересмотр настоящих Правил проводится также в случае внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы Организации и т.д.

2. Требования к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства

2.1. Деловые подарки и знаки делового гостеприимства являются общепринятым проявлением вежливости при осуществлении деятельности Организации.

2.2. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства должны быть вручены и оказаны только от имени Организации.

2.3. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства не должны:

- быть дорогостоящими (стоимостью более трех тысяч рублей, за исключением дарения в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями) или предметами роскоши;
- создавать для получателя подарка обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им должностных обязанностей;
- представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- создавать репутационный риск для Организации, то есть ставить под сомнение имидж или деловую репутацию Организации или его работников;
- быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

2.4. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства могут быть прямо связаны с установленными целями деятельности Организации с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными, профессиональными праздниками.

3. Права и обязанности работников при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Работники, представляя интересы Организации или действуя от ее имени, должны соблюдать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и проявлении делового гостеприимства.

3.2. Работники вправе дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, определенных настоящим Положением.

3.3. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работники обязаны принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов.

3.4. Работники не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование имущества Организации, в том числе:

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание Организацией каких-либо услуг, осуществления либо неосуществления определенных действий, передачи информации, составляющей коммерческую тайну;

- получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе ведения дел Организации, как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров и иных сделок.

3.5. Работники должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и тому подобного, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки или на принимаемые Организацией решения.

3.6. Организация может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание и укрепление своего имиджа. При этом план и бюджет участия в данных мероприятиях утверждается руководителем Организации.

3.7. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ Организация должна предварительно удостовериться, что предоставляемая ею помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

3.8. Работники обязаны:

- при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов;
- в случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства в письменной форме уведомить об этом работодателя;
- сообщить в письменной форме о получении делового подарка и сдать его (за исключением канцелярских принадлежностей, которые в рамках официальных мероприятий и командировок предоставлены каждому участнику в целях исполнения им своих должностных обязанностей, цветов и ценных подарков, которые вручены в качестве поощрения (награды)).

3.9. Работникам Организации запрещается:

- в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения, принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства;
- просить, требовать, вынуждать контрагентов или иных лиц дарить им либо лицам, с которыми они состоят в близком родстве или свойстве, деловые подарки и (или) оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;
- принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

4. Ответственность работников

4.1. Работники Организации несут дисциплинарную, административную и иную, предусмотренную законодательством Российской Федерации, ответственность за неисполнение настоящих Правил.


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

СОГЛАСОВАНО


УТВЕРЖДАЮ

Начальник отдела ОНиПКРС


Е.М. Димитриади
(подпись)

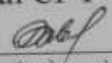
« 05 » июня 2023 г.

Проректор по научной работе


А.В. Космынин
(подпись)

« 05 » июня 2023 г.

Декан СГФ


И.В. Цевелева
(подпись)

ПРОТОКОЛ

заседания комиссии по приемке и рассмотрению проектов
«Профилактика коррупции в образовательной организации»

г. Комсомольск-на-Амуре

« 05 » июня 2023 г.

Комиссия в составе:

представители заказчика

- Старинов Г.П. – руководитель СНО,
- Цевелева И.В. – декан СГФ

представители исполнителя

- Цевелева И.В. – руководитель проекта,
- Старинов Г.П. – руководитель проекта,
- Грищенко Ю.А. – группа 9ЮР6,
- Николенко Э.Н. – группа 9ЮР6;

внешние эксперты:

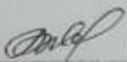
- Бурдакова О.И. – председатель Амурского городского суда Хабаровского края, г. Амурск,
- Гальперина О.М. – Заместитель начальника отдела кадровой и муниципальной службы Администрации г. Комсомольска-на-Амуре,
- Самохина И.С. – Начальник отдела государственной службы, кадров и материально-технического обеспечения Центрального районного суда г. Комсомольска-на-Амуре.

Заслушан проект «Профилактика коррупции в образовательной организации».


Решение:

Признать проект «Профилактика коррупции в образовательной организации» завершенным научно-практическим исследованием. Утвердить практические результаты проекта как применимые к реализации в сфере регулирования корпоративных норм по противодействию коррупции. Разработанные рекомендации могут быть внедрены в деятельность образовательных организаций по совершенствованию мер антикоррупционной направленности и т.д.

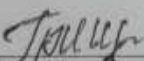
Руководитель проекта

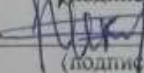
 05.06.23 И.В. Певелева
(подпись, дата)

Руководитель проекта


 05.06.23 Г.П. Старинов
(подпись, дата)

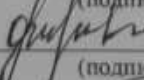
Исполнители проекта

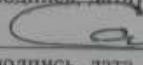
 05.06.23 Ю.А. Грищенко
(подпись, дата)

 05.06.23 Э.Н. Николенко
(подпись, дата)

Внешние эксперты:

 05.06.23 О.И. Бурдакова
(подпись, дата)

 05.06.23 О.М. Гальперина
(подпись, дата)

 05.06.23 И.С. Самохина
(подпись, дата)