

	Система менеджмента качества РИ 6.2-5 О моральном поощрении работников (или коллективов работников). Положение	с. 1 из 11
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

РАБОЧАЯ ИНСТРУКЦИЯ

Система менеджмента качества О МОРАЛЬНОМ ПООЩРЕНИИ РАБОТНИКОВ (ИЛИ КОЛЛЕКТИВОВ РАБОТНИКОВ). ПОЛОЖЕНИЕ	РИ 6.2-5 Введена впервые
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------

СОГЛАСОВАНО

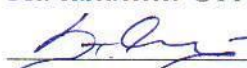
Первый проректор

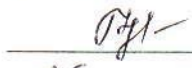
И.В. Макурин
« 26 » июня 2015 г.

Ученый Совет
Сектор университета



О.А. Дмитриев
« 26 » июня 2015 г.

Начальник ОПУ

Н.А. Лашкина
« 25 » июня 2015 г.

Начальник отдела кадров

Ю.А. Рукосуева
« 29 » июня 2015 г.

Комсомольск-на-Амуре
2015

Система менеджмента качества РИ 6.2-5 О моральном поощрении работников (или коллективов работников). Положение	с. 2 из 11
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

Лист согласования

Должность	Ф.И.О.	Подпись руководителя	Дата ознакомления
Проректор по НиИР	Белых С.В.		26.06.15
Проректор по экономике	Кочегаров Г.С.		26.06.15
Проректор по учебно-воспитательной работе	Наливайко Т.Е.		24.06.2015
Проректор по ХВ и КС	Кириченко В.В.		26.06.2015
Директор ИКПМТО	Саблин П.А.		26.06.15
Декан ЭТФ	Гудим А.С.		26.06.2015
Декан ФЭТМГ	Космынин А.В.		26.06.15
Декан ССФ	Феоктистов С.И.		26.06.15
Декан ФКС	Сысоев О.Е.		26.06.15
Декан ФКТ	Котляров В.И.		26.06.2015
Декан ФЭХТ	Телеш В.В.		26.06.15
Декан ФЭМ	Литовченко В.В.		26.06.2015
Декан СФ	Васильченко Э.А.		26.06.15
Декан ГФ	Коньрева И.В.		26.06.15
Ученый секретарь Ученого совета КнАГТУ	Шишкин Б.В.		29.06.15
Начальник ОПА НПК	Чепухалина Е.В.		24.06.15
Начальник ОМК	Граница Н.М.		29.06.2015

	Система менеджмента качества РИ 6.2-5 О моральном поощрении работников (или коллективов работников). Положение	с. 3 из 11
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

Содержание

1	Назначение и область применения	4
1.1	Назначение	4
1.2	Область применения.....	4
2	Нормативные ссылки	4
3	Термины, определения, обозначения и сокращения	4
3.1	Термины и определения	4
3.2	Обозначения и сокращения	4
4	Ответственность	4
5	Общие положения	5
6	Порядок представления работника (коллектива работников) к поощрению и применение мер поощрения	5
6.1	Объявление благодарности	5
6.2	Награждение Почетной грамотой КНАГУ.....	6
6.3	Присвоение звания «Почетный работник КНАГУ».....	7
	Разработчики.....	8
	Приложение А Наградной лист	9
	Лист регистрации изменений.....	11

	Система менеджмента качества РИ 6.2-5 О моральном поощрении работников (или коллективов работников). Положение	с. 4 из 11
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

1 Назначение и область применения

1.1 Назначение

Настоящая рабочая инструкция (далее – Положение) определяет порядок применения мер морального поощрения работников (или коллективов работников) ФГБОУ ВО «КНАГУ» (далее – КНАГУ). (Изм. № 1, 2)

1.2 Область применения

Настоящее Положение является обязательным для всех участников процесса морального поощрения работников в КНАГУ. (Изм. № 2)

2 Нормативные ссылки

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
Закон «Об Образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012

Коллективный договор ФГБОУ ВО «КНАГУ» на 2013-2016 гг. (Изм. № 1, 2)

Устав ФГБОУ ВО «КНАГУ». (Изм. № 1, 2)

3 Термины, определения, обозначения и сокращения

3.1 Термины и определения

Работник КНАГУ (для целей данного Положения) - лицо, связанное с непосредственным функционированием университета и состоящее с ним в трудовых отношениях на основании трудовых договоров и работающих в ней на постоянной основе. (Изм. № 2)

Моральное поощрение работника - поощрение, направленное на удовлетворение нематериальных, например социальных или духовных, потребностей работника. Такое поощрение выражается в оказании человеку повышенного внимания, признания, уважения, в поднятии его авторитета и т.п.

3.2 Обозначения и сокращения

ОПА НПК – отдел подготовки и аттестации научных
и научно-педагогических кадров

4 Ответственность

Ответственными за выполнение данного Положения на разных уровнях управления являются ректор, проректоры, руководители структурных подразделений, начальник отдела кадров, ученый секретарь Ученого совета университета, начальник ОПА НПК.

	Система менеджмента качества РИ 6.2-5 О моральном поощрении работников (или коллективов работников). Положение	с. 5 из 11
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

5 Общие положения

В КнАГУ применяются следующие виды поощрений: **(Изм. № 2)**

- объявление благодарности;
- награждение Почетной грамотой КнАГУ; **(Изм. № 2)**
- присвоение звания «Почетный работник КнАГУ». **(Изм. № 2)**

Критерии поощрения работников (или коллективов работников) КнАГУ включают в себя: **(Изм. № 2)**

- образцовое исполнение трудовых обязанностей;
- высокое профессиональное мастерство;
- многолетний добросовестный труд;
- большой личный вклад и значительные успехи в организации и совершенствовании образовательного процесса;
- развитие подготовки кадров высшей квалификации;
- заслуги в развитии науки и прикладных разработках;
- развитие инновационной деятельности;
- активная общественная деятельность на благо университета;
- другие достижения в работе университета.

Применение мер поощрения, установленных в университете, основано на следующих принципах:

- единство требований и равенства условий, установленных к порядку применения поощрений для всех работников университета;
- гласность;
- стимулирование эффективности и качества работы;
- взаимосвязь системы морального и материального поощрения.

Работники, имеющие действующие дисциплинарные взыскания, к поощрениям не представляются.

6 Порядок представления работника (коллектива работников) к поощрению и применение мер поощрения

6.1 Объявление благодарности

6.1.1 Благодарность объявляется работникам (или коллективам работников) за конкретные достижения в трудовой, учебной, воспитательной, научной, административной, общественной и других видах деятельности университета, заключающиеся в организации и проведении (или оказания активной помощи в проведении) мероприятий (конкурсы, олимпиады, смотры, выставки и т.п.). Благодарность может быть объявлена и лицам не являющимся сотрудниками университета.

6.1.2 Благодарность объявляется оформлением благодарственного письма.

	Система менеджмента качества РИ 6.2-5 О моральном поощрении работников (или коллективов работников). Положение	с. 6 из 11
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

6.1.3 Решение об объявлении благодарности принимает ректор университета.

6.1.4 Руководители структурных подразделений университета могут обращаться к ректору университета с ходатайством об объявлении благодарности подчиненным работникам или коллективам структурных подразделений. Ходатайство оформляется в виде докладной записки с указанием конкретных достижений работника или коллектива.

6.1.5 Благодарственное письмо готовится ОПА НПК на основании ходатайства с резолюцией ректора или распоряжения ректора.

6.2 Награждение Почетной грамотой КнАГУ (Изм. № 2)

6.2.1 Почетной грамотой КнАГУ награждается работник (коллектив работников) структурных подразделений университета: **(Изм. № 2)**

- за большую плодотворную работу по подготовке, переподготовке и повышению квалификации специалистов и научно-педагогических кадров;

- за внедрение в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения, интеллектуального, культурного и нравственного развития личности обучающихся, обеспечение единства обучения и воспитания;

- за достижения в проведении научных исследований по актуальным проблемам фундаментальной и прикладной науки, в том числе по проблемам образования, за достижения в региональных, федеральных и международных образовательных и научно-технических программах и проектах, в реализации программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и культуры;

- за успехи в практической подготовке обучающихся, в развитии их творческой активности и самостоятельности;

- за успехи в общественной деятельности;

- за значительные систематические достижения и успехи по другим направлениям деятельности университета.

Почетной грамотой КнАГУ могут быть награждены работники других учреждений (организаций) за постоянную и активную помощь университету в практической подготовке высококвалифицированных специалистов, развитии материально-технической базы университета, а так же лица, способствующие развитию университета и принимающие активное участие в мероприятиях, проводимых университетом. **(Изм. № 2)**

6.2.2 Ходатайство о награждении Почетной грамотой КнАГУ оформляется руководителем структурного подразделения в форме докладной записки с указанием конкретных заслуг и достижений работника (коллектива). **(Изм. № 2)**

	Система менеджмента качества РИ 6.2-5 О моральном поощрении работников (или коллективов работников). Положение	с. 7 из 11
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

6.2.3 Ходатайство о награждении Почетной грамотой КнАГУ граждан, не являющихся работниками университета, инициирует проректор или руководитель структурного подразделения университета, по направлениям деятельности которых, представляемое к награждению лицо имеет существенные заслуги перед университетом. Ходатайство оформляется в форме докладной записки с указанием конкретных заслуг представляемого к награждению лица. **(Изм. № 2)**

6.2.4 Решение о награждении Почетной грамотой КнАГУ объявляется приказом ректора университета. **(Изм. № 2)**

6.2.5 Проекты приказов о награждении Почетной грамотой КнАГУ готовит ОПА НПК на основании докладных записок с резолюцией ректора. Докладная записка о награждении Почетной грамотой КнАГУ с резолюцией ректора, а также копия приказа о поощрении передается в отдел кадров. В трудовую книжку и личную карточку работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении. Докладная записка с резолюцией о награждении Почетной грамотой КнАГУ и копия приказа приобщаются к личному делу. Факт поощрения фиксируется в журнале учета поощрений работников КнАГУ, который ведет ОПА НПК. **(Изм. № 2)**

6.3 Присвоение звания «Почетный работник КнАГУ» (Изм. № 2)

6.3.1 Звание «Почетный работник КнАГУ» с вручением памятной медали присваивается высококвалифицированным штатным работникам КнАГУ, а также лицам, способствующим развитию и престижу КнАГУ: **(Изм. № 2)**

- за многолетний, добросовестный и безупречный труд, профессиональное мастерство, заслуги в развитии и совершенствовании учебного процесса и учебно-материальной базы КнАГУ; **(Изм. № 2)**

- за достижения в науке и технике;

- за заслуги в области развития международного сотрудничества и отстаивания интересов КнАГУ при осуществлении внешней деятельности; **(Изм. № 2)**

- за заслуги в области подготовки высококвалифицированных кадров;

- за общественную деятельность в университете.

6.3.2 Присвоения звания «Почетный работник КнАГУ» с вручением памятной медали производится работникам университета, имеющим стаж работы в университете, как правило, не менее 30 лет. **(Изм. № 2)**

6.3.3 Решение об инициировании присвоения звания «Почетный работник КнАГУ» оформляется в форме наградного листа (**приложение А**). В характеристике наградного листа отражаются конкретные заслуги ра-

	Система менеджмента качества РИ 6.2-5 О моральном поощрении работников (или коллективов работников). Положение	с. 8 из 11
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

ботника с динамикой качественных и количественных показателей его работы за последние пять лет. **(Изм. № 2)**

6.3.4 Наградной лист подписывают: руководитель структурного подразделения, начальник отдела кадров, проректор, по направлению деятельности которого представляется к награде работник, ректор университета.

Решение о присвоении звания «Почетный работник КнАГУ» принимается на Ученом совете университета путем тайного голосования. Решение принимается большинством голосов по каждому работнику отдельно.

Присвоение звания «Почетный работник КнАГУ» производится приказом ректора университета. Проект приказа вносит ОПА НПК на основании решения Ученого совета университета. Наградной лист и копия приказа передаются в отдел кадров. В трудовую книжку и личную карточку работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении. Наградной лист и копия приказа приобщаются к личному делу работника. Факт поощрения фиксируется в журнале учета поощрений работников КнАГУ, который ведет ОПА НПК. **(Изм. № 2)**

6.3.5 Документы на награждаемого работника, приуроченные к юбилейным или праздничным датам, должны быть представлены ректору не менее чем за месяц до даты празднования.

6.3.6 Награждаемому работнику одновременно с памятной медалью выдается свидетельство. Вручение медали и свидетельства награждаемому работнику происходит в торжественной обстановке ректором университета.

6.3.7 Повторно присвоение звания «Почетный работник КнАГУ» не производится. **(Изм. № 2)**

Дубликат памятной медали взамен утерянной не выдается.

Лица, которым присвоено звание «Почетный работник КнАГУ», могут быть лишены этого звания за проступки, порочащие данное звание. **(Изм. № 2)**

7 Разработчики

Разработчиком данной рабочей инструкции является:

Ректор университета

Э.А. Дмитриев

	Система менеджмента качества РИ 6.2-5 О моральном поощрении работников (или коллективов работников). Положение	с. 9 из 11
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------

ПРИЛОЖЕНИЕ А
(обязательное)
(Изм. № 1, 2)
НАГРАДНОЙ ЛИСТ

**Звание «Почетный работник
Комсомольского-на-Амуре
государственного университета»**

1. Фамилия _____
имя, отчество _____
2. Должность _____
(должность и наименование организации)
3. Пол _____ 4. Дата рождения _____
(число, месяц, год)
5. Место рождения _____
(субъект Российской Федерации, муниципальное образование)
6. Образование _____
(наименование учебного заведения, год окончания)
- _____
7. Ученая степень, ученое звание _____
8. Общий стаж работы в КнАГУ _____
9. Трудовая деятельность в КнАГУ _____

Месяц и год (мм.гггг)		Должность с указанием названия организации
поступления	ухода	

10. Характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к награждению
- _____
- _____
- _____
- _____

	Система менеджмента качества РИ 6.2-5 О моральном поощрении работников (или коллективов работников). Положение	с. 10 из 11
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

Кандидатура _____ к присвоению **Почетный работник**
(фамилия, инициалы награждаемого) **КнАГУ**

рекомендована Ученым советом федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
"Комсомольский-на-Амуре государственный университет"
протокол № _____ от " ____ " _____ 20 ____ г.

Ректор
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
"Комсомольский-на-Амуре государственный
университет"

_____ **Э.А. Дмитриев**
М.П. (инициалы, фамилия)
" ____ " _____ 20 ____ г. _____
(подпись)

СОГЛАСОВАНО

Проректор (*указать проректора,
по направлению деятельности которого
представляется к награде работник*)
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования "Комсомольский-на-Амуре
государственный университет"

_____ М.П. _____
(инициалы, фамилия)
" ____ " _____ 20 ____ г. _____
(подпись)

Руководитель структурного подразделения
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования "Комсомольский-на-Амуре
государственный университет"

_____ М.П. _____
(инициалы, фамилия)
" ____ " _____ 20 ____ г. _____
(подпись)

Начальник отдела кадров
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования "Комсомольский-на-Амуре
государственный университет"

_____ М.П. **Ю.А. Рукосуева**
(инициалы, фамилия)
" ____ " _____ 20 ____ г. _____
(подпись)

	<p style="text-align: center;">Система менеджмента качества РИ 6.2-5 О моральном поощрении работников (или коллективов работников). Положение</p>	с. 12 из 11
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------