

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ

Декан ФЭУ

А.С. Гудим

« 10 » июня 2025 г.

ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ОПОП

Корпоративная экономика

направленность (профиль)

реализуемой в рамках направления подготовки

38.04.01 «Экономика»

код и наименование направления подготовки

год набора 2024, группы 4ЭКм-1

Руководитель образовательной программы
И.о. заведующего кафедрой «Экономика и
менеджмент»

Е.В. Кизиль

Ж.И. Гусева

Содержание

1 Показатели и критерии самообследования	3
2 Методика расчета и источники информации	7
3 Выводы, корректирующие мероприятия	17
Приложение 1 Справка о кадровом обеспечении	19
Приложение 2 Результаты опроса педагогических и научных работников университета об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы высшего образования	28
Приложение 3 Результаты опросов обучающихся университета об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик	34
Приложение 4 Результаты опросов работодателей об удовлетворенности качеством образования в ФГБОУ ВО «КНАГУ»	35

1 Показатели и критерии самообследования

1.1 Аккредитационные показатели

С 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г. применяются аккредитационные показатели по программам высшего образования (Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 18 апреля 2023 г. № 409 "Об утверждении аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования, методики расчета и применения аккредитационных показателей по образовательным программам высшего образования").

Для целей мониторинга ОПОП в 2025 г. устанавливаются следующие показатели по образовательным программам высшего образования (далее – аккредитационные показатели - АП):

№ п/п	Наименование аккредитационного показателя	Оценочные значения по- казателей по методике расчета		Значение показате- ля образовательной программы	
		Значение по- казателя	Количе- ство бал- лов	Зна- чение показа- теля	Коли- чество набран- ных баллов
АП2	Наличие электронной информаци- онно-образовательной среды (Для всех годов набора и форм обучения 100 % доступ к учебным планам, рабочим программам дис- циплин (модулей), программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образова- тельными ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик по образовательной программе	Имеется в полном объеме	10	Имеется в пол- ном объ- еме	10
		Не в полном объеме	0		
АП3	Доля НПР (в приведенных к цело- численным значениям ставок), имеющих ученую степень и (или) ученое звание (и приравненных к ним лиц) в общем числе педагоги- ческих работников, участвующих в реализации ООП	Соответствует ФГОС	20	96% Соответ- ствует ФГОС	20
		Не соответ- ствует ФГОС	0		
АП4	Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работни- ков организаций, деятельность ко- торых связана с направленностью (профилем) реализуемой ООП (имеющих стаж работы в данной проф. области), в общем числе ра- ботников, участвующих в реализа- ции ООП	Соответствует ФГОС	20	6% Соответ- ствует ФГОС	20
		Не соответ- ствует ФГОС	0		
Итоговый балл					50

1.2 Контроль индикаторов риска

Одним из индикаторов риска нарушения обязательных требований, используемых при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере образования, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, определенных приказом Росособнадзора от 31.08.2023 № 1587 являются следующие условия:

- если количество документов об образовании, сведения о которых по истечении срока обучения переданы в ФИС ФРДО, составляет **менее 50 %** от численности обучающихся, принятых на обучение по программам СПО или ВО;

- если количество документов об образовании, сведения о которых представлены оператору ФИС ФРДО по истечении установленного образовательной программой срока получения образования, в **два и более раз** превышает численность обучающихся, принятых на обучение в данную организацию для получения СПО или ВО по этой образовательной программе.

- очная форма обучения

Наименование показателя	Принято на обучение	Выпуск	Доля, %
Сохранность контингента (выпуск 2024 года)	8	5	62,5
Сохранность контингента (планируемый выпуск 2026 года)	8	6	72,5

- очно-заочная / заочная форма обучения

Наименование показателя	Принято на обучение	Выпуск	Доля, %
Сохранность контингента (выпуск 2025 года)	10	6	60
Сохранность контингента (планируемый выпуск 2026 года)	8	5	62,5

1.3 Критерии профессионально-общественной аккредитации

Для целей мониторинга ОПОП в 2025 г. определены отдельные критерии профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ на основе «Базовых принципов профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в рамках деятельности Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям».

№ п/п	Наименование критериев	№ п/п	Состав показателей для критериев	Нормативное значение	Оценка соответствия ОПОП критерию	Фактическое значение критерия
1	Соответствие содержания образовательной программы требованиям профессиона-	1.1	Сопоставление результатов обучения (выраженных в форме знаний, умений и навыков)	10	соответствует	10

№ п/п	Наименование критериев	№ п/п	Состав показателей для критериев	Норма- тивное значе- ние	Оценка со- ответствия ОПОП критерию	Фактиче- ское зна- чение кри- терия
	нального(-ых) стандарта(-ов), иным квалифика- ционным требова- ниям, установлен- ным нормативны- ми правовыми ак- тами РФ, квалифи- кационным харак- теристикам, свя- занным с видом профессиональной деятельности.		сформулированных в рабочих про- граммах дисциплин (модулей), про- граммах практик, фондах оценочных средств, и необхо- димых знаний и умений, заявлен- ных в профессио- нальном (-ых) стандарте (-ах), иных документах			
		1.2	Сопоставление те- матики выпускных квалификационных работ и требований профессионального (-ых) стандарта (- ов), иных докумен- тах	5	соответству- ет	5
2	Кадровые ресурсы	2.1	Наличие препода- вателей, прошед- ших повышение квалификации (пе- реподготовку), стажировку в про- фильных организа- циях (в соответ- ствии с содержи- мом профессиональ- ной деятельности, к которой готовятся выпускники ОП) в течение трех по- следних лет.	5	Прошли стажировку	5
3	Подтвержденное участие работода- телей в проектиро- вании и реализа- ции ОП	3.1	Наличие докумен- тально подтвер- жденного участия работодателей в разработке и актуа- лизации ОП, в том числе с учетом перспектив разви- тия рынка труда, значимых для соот- ветствующей(-их) области(-ей) про-	5	Участие ра- ботодателей подтвержде- но	5

№ п/п	Наименование критериев	№ п/п	Состав показателей для критериев	Норма- тивное значе- ние	Оценка со- ответствия ОПОП критерию	Фактиче- ское зна- чение кри- терия
			фессииональной де- ятельности, вклю- чая планируемые результаты ее осво- ения, фонды оце- ночных средств, учебный план, ра- бочие программы, программы прак- тик, тематику ВКР за 4 года для про- грамм бакалавриа- та, 2 года для про- грамм магистрату- ры			
		3.2	Наличие докумен- тально подтвер- жденного ежегод- ного участия рабо- тодателей в реали- зации дисциплин, практик, научно- исследовательских работ, в организа- ции проектной ра- боты обучающихся	5	Участие ра- ботодателей подтвержде- но	5
4	Наличие спроса на ОП, востребован- ность выпускников ОП работодателя- ми	4.1	Доля трудоустро- енных выпускни- ков / продолжив- ших обучение по профилю програм- мы в первый год после окончания обучения по ОП не менее	5	60 %	3
		4.2	Доля выпускников ОП, чьи ВКР вы- полнены по заказу (в интересах) рабо- тодателей, от об- щего числа работ выпускников:- не менее 10 % для программ бака- лавриата;- не менее 20 % для программ магистратуры и специалитета.	5	54,5 %	5

№ п/п	Наименование критериев	№ п/п	Состав показателей для критериев	Норма- тивное значе- ние	Оценка со- ответствия ОПОП критерию	Фактиче- ское зна- чение кри- терия
Всего				40		38

2 Методика расчета и источники информации

2.1 Определение аккредитационных показателей

Суммарное количество баллов (АП_с), рассчитывается по формуле:

$$АП_{с}=АП_{1}+АП_{2}+АП_{3}+АП_{4}.$$

Минимальное значение итогового балла составляет **50 баллов**.

АП	Методика расчета	Источник информации
АП2	Для всех годов набора и форм обучения наличие на сайте университета АКТУАЛИЗИРОВАННОЙ информации - УП - ОПОП - КУГ - Изменения в ОПОП (при наличии) - Справка о МТО ООП - Оценочные материалы - Рабочая программа воспитания - Календарный план воспитательной работы - Рабочие программы дисциплин - Рабочие программы практик - Электронная подпись РПД (начиная с 2021 г.) - Методические материалы - Паспорта компетенций - Реестр литературы - Реестр ЭБС - Реестр ПО - ФОС	Спецраздел «Образование» сайта КнАГУ, страница соответствующей образовательной программы
АП3	Доля научно-педагогических работников, рассчитывается по формуле: $АП_5 = \frac{a_5}{b_5} \times 100\%,$ где: a_5 – количество ставок (в приведенных к целочисленным значениям ставок), занимаемых научно-педагогическими работниками, имеющими ученую степень и (или) ученое звание, участвующими в реализации основной образовательной программы; b_5 – общее количество ставок (в приведенных к целочисленным значениям ставок), занимаемых научно-педагогическими работниками, участвующими в реализации основной образовательной программы.	Кадровая справка из ИС Университета на весь период обучения
АП4	Доля работников из числа руководителей и (или) работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы (имеющих стаж работы в дан-	Расчет показателя АП ₄ производится в отношении очной формы обучения (при отсут-

АП	Методика расчета	Источник информации
	ной профессиональной области), в общем числе лиц, реализующих образовательную программу высшего образования, рассчитываемая по формуле: $АП_6 = \frac{a_6}{b_6} \times 100\%,$ где: a_6 – количество ставок (в приведенных к целочисленным значениям ставок), занимаемых работниками из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области), участвующими в реализации основной образовательной программы. b_6 – общее количество ставок (в приведенных к целочисленным значениям ставок), занимаемых лицами, участвующими в реализации основной образовательной программы. При расчете доли руководителей и работников, имеющих профильный стаж, учитываются в том числе научно-педагогические работники, привлекаемые к реализации основной образовательной программы по договорам возмездного оказания услуг.	ствии очной – очно-заочной, при отсутствии очно-заочной – заочной) за период реализации образовательной программы. Кадровая справка из ИС Университета

2.2 Расчет доли сохранности контингента

Выполняется по всем формам обучения по отдельности

Наименование показателя	Принято на обучение	Выпуск	Доля
Сохранность контингента (выпуск 2024-2025 гг.)	Сведения из отчета ВПО-1	Сведения из отчета ВПО-1	Отношение выпуска к приему
Сохранность контингента (планируемый выпуск 2026 года)	Сведения из отчета ВПО-1	планируемый выпуск 2026 года	Отношение выпуска к приему

2.3 Определение критериев профессионально-общественной аккредитации

2.3.1 Соответствие содержания образовательной программы требованиям профессионального(-ых) стандарта(-ов), иным квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами РФ, квалификационным характеристикам, связанным с видом профессиональной деятельности

2.3.1.1 Сопоставление результатов обучения (выраженных в форме знаний, умений и навыков) сформулированных в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик, фондах оценочных средств, и необходимых знаний и умений, заявленных в профессиональном (-ых) стандарте (-ах), иных документах

ПК-1 Способен подготавливать экономическое обоснование для стратегических и оперативных планов развития организации

Основание: 08.043 «ЭКОНОМИСТ ПРЕДПРИЯТИЯ». Обобщенная трудовая функция: В. Планирование и прогнозирование экономической деятельности организации

Код и наименование индикатора достижения ПК	Дисциплины / практики, формирующие ПК	ЗУН	Соответствие / устранение несоответствий
ПК-1.1 Знает методы определения экономической эффективности внедрения новых инновационных технологий организации труда; нормативные правовые акты, регулирующие финансово-хозяйственную деятельность организации; порядок разработки нормативов материальных, трудовых, финансовых ресурсов организации в соответствии с отраслевой направленностью; порядок разработки стратегических и тактических планов финансово-хозяйственной и производственной деятельности организации; технологические и организационно-экономические условия производства в соответствии с отраслевой направленностью деятельности организации; ПК-1.2 Умеет составлять и анализировать финансово-экономическую отчетность организации, принимать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности организации; ПК-1.3 Владеет навыками ведения учета экономических показателей результатов производственной деятельности организации и ее подразделений, а также заключенных договоров; контроля правильности осуществления расчетных операций; разработки мер по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда, снижению издержек на производство и реализацию продукции, устранению потерь и непроизводительных расходов	Бюджетирование и обслуживание денежных потоков организации	Знает методы оценки и управления денежными потоками организациями Умеет использовать источники информации для сбора и обработки данных в области управления денежными потоками Имеет навыки проведения мониторинга показателей денежных потоков организации	Соответствует
	Современные технологии в экономике и организации производства продукции и услуг	Знает концептуальные основы инновационной экономики развития предприятия в условиях глобализации; современный хозяйственный механизм развития производства в конкретных условиях ведения бизнеса; новейший инструментарий развития управления, организации и планирования производства; методы, методику, проблемы оценки эффективности развития экономики и организации производства; Умеет грамотно экономически мыслить, принимать решения по направлениям инновационного развития производства; пользоваться современным инструментарием развития экономики и организации производства; интегрировано решать задачи, связанные с совершенствованием управления, организации и планирования производства; осуществлять оценку эффективности развития предприятия с использованием современных подходов и прикладных программ; оценить влияние инновационного проекта на показатели эффективности деятельности предприятия; Имеет навыки проведения мониторинга системы организации и планирования деятельности предприятия; разработки инновационной стратегии развития и построения проекта рациональной организации производства; оценки эффективности инновационной направленности развития производства продукции, технологии и ресурсного обеспечения предприятия	Соответствует
	Методология принятия организационных решений	Знает методологические основы принятия организационных решений, методы оценки эффективности управленческого решения, современные эффективные отечественные и зарубежные методы организации производственной деятельности предприятия в условиях рынка;	Соответствует

<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, формирующие ПК</i>	<i>ЗУН</i>	<i>Соответствие / устранение несоответствий</i>
		Умеет находить оптимальные организационные решения, определять экономическую эффективность принятого решения, осуществлять аналитический мониторинг бизнес-процессов; Имеет навыки принятия оптимальных организационных решений; решений типовых организационно-управленческих задач в области функционального менеджмента, проведения оценки проектов хозяйственной, финансовой, производственной, коммерческой деятельности (бизнес-планов) организации и анализа эффективности принимаемых проектных решений и стратегических планов развития организации и ее подразделений	
	Актуальные методы организации и оплаты труда	Знает традиционные и инновационные системы организации оплаты труда; Умеет применять инновационные системы оплаты труда; Имеет навыки проведения факторного анализа производительности труда и заработной платы с целью разработки мер их повышения	Соответствует
	Производственная практика (технологическая (проектно-технологическая) практика)	Знает организационно-экономический механизм функционирования различных подразделений организаций, вписанных в организационную структуру; основы построения, расчета и анализа аналитических материалов, характеризующих финансово-экономическую деятельность хозяйствующих субъектов; Умеет реализовывать основные организационно-экономические функции при осуществлении профессиональной деятельности; рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и финансовые показатели стратегических и оперативных планов развития организации, анализировать результаты расчетов и обосновывать полученные выводы; Имеет навыки подготовки аналитических документов по вопросам, входящим в его компетенцию; подбора инструментальных средств для обработки экономических данных, их использования в деятельности предприятия и оценки на этой основе мероприятий экономической политики	Соответствует
	Производственная практика (преддипломная практика)	Знает методы и методологию современных исследований; методы подготовки аналитической информации для оценки уровня эффективности функционирования организации и выявле-	Соответствует

<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, формирующие ПК</i>	<i>ЗУН</i>	<i>Соответствие / устранение несоответствий</i>
		ния возможностей его повышения; Умеет систематизировать и обобщать аналитические материалы по вопросам финансово-хозяйственной деятельности организации; на основе имеющейся финансово-экономической информации проводить расчеты и осуществлять планирование и разработку мероприятий, направленных на дальнейшее развитие организации; Имеет навыки оценки эффективности использования производственных и финансовых ресурсов предприятия	

ПК-2 Способен организовывать и осуществлять стратегическое управление ключевыми показателями и бизнес-процессами организации

Основание: 08.043 «ЭКОНОМИСТ ПРЕДПРИЯТИЯ». Обобщенная трудовая функция: В. Планирование и прогнозирование экономической деятельности организации

<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, формирующие ПК</i>	<i>ЗУН</i>	<i>Соответствие</i>
ПК-2.1 Знает порядок разработки нормативов материальных ресурсов в соответствии с отраслевой направленностью, перспективных и годовых планов финансово-хозяйственной и производственной деятельности организации; отечественный и зарубежный опыт рациональной организации экономической деятельности организации в условиях рыночной экономики; методы определения экономической эффективности внедрения новой техники и технологии, организации труда, инновационных предложений;	Анализ и организация каналов и рынков сбыта продукции и услуг	Знает современные концепции и сферы применения маркетинга; принципы и методы проведения маркетинговых исследований, методы оценки и прогнозирования маркетинговой деятельности; маркетинговую среду и ее анализ; Умеет применять статистические методы сбора, хранения, обработки и анализа информации о рынке, потребителях и конкурентах для оценки и прогнозирования маркетинговой деятельности; анализировать маркетинговую среду организации и конъюнктуру рынка; управлять ассортиментом и конкурентоспособностью товаров и услуг; Владеет навыками аналитическими методами для оценки эффективности маркетинговой деятельности; методами и средствами выявления и формирования спроса потребителей; методами сбора, обработки и анализа маркетинговой информации; навыками для разработки сбытовой политики организации.	Соответствует
ПК-2.2 Умеет разрабатывать стратегии поведения экономических агентов на различных рынках, использовать методы оценки состояния финансовых, сырьевых и потребительских рынков и перспективных трендов их динамики; вести планово-учетную документацию организации; производить анализ хозяйственной деятельности организации; составлять прогноз основных финансово-экономических показателей	Финансовые рынки и финансовые институты	Знает методы анализа поведения экономических агентов и финансовых институтов в глобальной среде. Умеет проводить расчеты по определению стоимости финансовых инструментов, их доходности и оценке рисков. Владеет навыками анализа ситуации	Соответствует

деятельности организации; составлять аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений, бизнес-проекты, перспективные и годовые планы и отчеты о деятельности организации; составлять и анализировать финансово-экономическую отчетность организации; оценивать эффективность проектов организации; применять методы осуществления проектной деятельности; руководить экономическими службами и подразделениями организации; ПК-2.3 Владеет навыками проведения оценки проектов организации и анализа эффективности принимаемых проектных решений и стратегических планов развития организации и ее подразделений, а также предложений по их совершенствованию; прогнозирования динамики основных финансово-экономических показателей деятельности организации; создания систем управления финансово-экономическими показателями и мониторинга финансово-экономических показателей организации с применением информационных технологий.		и выбора эффективной инвестиционной стратегии на финансовом рынке	
	Краткосрочная и долгосрочная финансовая политика	Знает методический инструментарий для проведения необходимых расчетов потребности предприятия в основном и оборотном капитале. Умеет анализировать элементы финансовой политики на уровне предприятий и корпораций в долгосрочной и краткосрочной перспективе. Владеет современными методиками прогнозирования и планирования деятельности предприятий и корпораций.	Соответствует
	Инвестиционное бизнес-планирование	Знает методику оценки эффективности инвестиционных проектов, а также рисков в инвестиционной деятельности; Умеет проводить оценку эффективности инвестиционных проектов, анализ и оценку рисков реализации бизнес-плана; Имеет навыки оценки экономической эффективности бизнес-проектов	Соответствует
	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	Знает методы составления прогнозов основных показателей деятельности и бизнес-процессов организации. Умеет выявлять перспективные направления финансово-хозяйственной деятельности для составления прогнозов основных показателей и бизнес-процессов организации. Имеет навыки разработки прогнозов основных показателей и бизнес-процессов деятельности организации	Соответствует
	Производственная практика (преддипломная практика)	Знает методический инструментарий, используемый при построении финансово-экономических прогнозов и анализе финансового состояния компании; Умеет аргументировано обосновывать положительные и отрицательные стороны реализуемых в организации стратегий; Имеет навыки составления прогнозов, обоснования их во взаимосвязи со стратегиями, приоритетами и целями развития компании; разработки мероприятий по преодолению проблемных ситуаций	Соответствует

Нормативное значение показателя 2.3.1.1 10 баллов.

Оценка соответствия ОПОП критерию. **Соответствует.**

Фактическое значение критерия 10 баллов.

2.3.1.2 Сопоставление тематики выпускных квалификационных работ и требований профессионального (-ых) стандарта (-ов), иных документах

ПК-1 Способен подготавливать экономическое обоснование для стратегических и оперативных планов развития организации

ПК-2 Способен организовывать и осуществлять стратегическое управление ключевыми показателями и бизнес-процессами организации

Темы ВКР 2025 г.	Соответствие
Повышение экономической эффективности использования ресурсного потенциала торговой организации (на примере ООО ТЦ «Спецавтоматика»)	Соответствует
Повышение экономической эффективности использования трудовых ресурсов промышленного предприятия	Соответствует
Повышение экономической эффективности деятельности предприятия (на примере муниципального унитарного производственного предприятия «Электрические сети»)	Соответствует
Исследование дополнительных источников финансирования бюджетной организации	Соответствует
Устойчивость коммерческих банков и пути её повышения в условиях санкций	Соответствует
Совершенствование финансово-экономического механизма кадрового обеспечения образовательной организации	Соответствует

Нормативное значение показателя 2.3.1.2 5 баллов

Оценка соответствия ОПОП критерию. Соответствует.

Фактическое значение критерия - 5

2.3.2 Кадровые ресурсы

Наличие преподавателей, прошедших повышение квалификации (переподготовку), стажировку в профильных организациях (в соответствии с содержанием профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники ОП) в течение трех последних лет

Список преподавателей, прошедших повышение квалификации (стажировку) в профильных организациях за последние три года

ФИО, должность педагогического работника	Программа повышения квалификации (стажировка), год	Профильная организация
Кузнецова О.Р., доцент	Организация и планирование производства (стажировка), 2023	ПАО «ОАК»-КнААЗ им. Ю.А. Гагарина; ПАО «Яковлев»
Кириченко Л.П., доцент	Организация и планирование производства (стажировка), 2023	ПАО «ОАК»-КнААЗ им. Ю.А. Гагарина; ПАО «Яковлев»

Нормативное значение показателя 2.3.2 5 баллов

Оценка соответствия ОПОП критерию. **Прошли стажировку.**

При наличии ППС, прошедших стажировку – 5 баллов

При отсутствии ППС, прошедших стажировку – 0 баллов

Фактическое значение критерия - 5.

2.3.3 Подтвержденное участие работодателей в проектировании и реализации ОП

2.3.3.1 Наличие документально подтвержденного участия работодателей в разработке и актуализации ОП, в том числе с учетом перспектив развития рынка труда, значимых для соответствующей(-их) области(-ей) профессиональной деятельности, включая планируемые результаты ее освоения, фонды оценочных средств, учебный план, рабочие программы, программы практик, тематику ВКР за два года.

Протоколы заседаний рабочих групп по разработке образовательной программы (её элементов), замечания и предложения экспертов от отрасли:

Протокол круглого стола на тему: «Совершенствование практической компоненты фондов оценочных средств как необходимое условие успешной реализации ОП подготовки магистров направления 38.04.01 «Экономика» в ФГБОУ ВО «Комсомольском-на-Амуре государственном университете» (*Протокол № 4 от 22.03.2024*)

- Протокол круглого стола на тему: «Эффективные механизмы взаимодействия сторон в части формирования профессиональных компетенций магистров направления 38.04.01 «Экономика» в ФГБОУ ВО «Комсомольском-на-Амуре государственном университете» в интересах работодателей» (*Протокол № 5 от 20.02.2025*)

Нормативное значение показателя 2.3.3.1 5 баллов

Оценка соответствия ОПОП критерию. **Участие работодателей подтверждено.**

Фактическое значение критерия 5.

2.3.3.2 Наличие документально подтвержденного ежегодного участия работодателей в реализации дисциплин, практик, научно-исследовательских работ, в организации проектной работы обучающихся

Документальные свидетельства участия работодателей:

- договоры с профильными организациями на проведение практик обучающихся:

1) Филиал ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация»-КнААЗ им. Ю.А. Гагарина;

2) Центр «Бизнес-инкубатор» АНО «Агентство привлечения инвестиций и развития инноваций Хабаровского края»;

3) АО «Дальлеспром» филиал «Горин»;

4) ООО «РН- Комсомольский НПЗ»;

5) Муниципальное унитарное производственное предприятие электрических сетей;

6) Филиал № 2754 Банка ВТБ (ПАО) РОО «Хабаровский»;

7) Дальневосточный банк филиал ПАО «Сбербанк России»;

8) ООО ТЦ «Спецавтоматика»;

9) Администрация Комсомольского района внутренних водных - филиала ФБУ "Администрация Амурского бассейна внутренних водных путей";

10) ФГБОУ ВО «Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет»;

11) КГБОУ «Комсомольский-на Амуре реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»;

- участие работодателей в работе ГЭК (приказы на ГЭК, состав комиссии, протоколы заседаний ГЭК)

В состав ГЭК входят руководители ведущих организаций города:

Цыганова М.И. – заместитель генерального директора по экономике и финансам ООО «Амурсталь» (председатель);

Белохвостикова С.Ю. – начальник казначейства Филиала ПАО «ОАК»-КнААЗ им. Ю.А. Гагарина;
 Симоненко В.Н. – заместитель директора ООО «Максимум», д-р экон. наук, доцент;
 Филиппов А.А. – начальник управления экономики и планирования ООО «РН-Комсомольский НПЗ».

Нормативное значение показателя 2.3.3.2 5 баллов
 Оценка соответствия ОПОП критерию. **Участие работодателей подтверждено.**
 Фактическое значение критерия 5.

2.3.4 Наличие спроса на ОП, востребованность выпускников ОП работодателями

2.3.4.1 Доля трудоустроенных выпускников / продолживших обучение по профилю программы в первый год после окончания обучения по ОП

ФИО выпускника 2024 г.* скрыты в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	Место трудоустройства / продолжение обучения
ID 287668	ООО «Новая вагоностроительная компания»
ID 831963	Продолжение обучения в аспирантуре ФГБОУ ВО «КнАГУ»
ID 177572	Центр «Бизнес-инкубатор» АНО «Агентство привлечения инвестиций и развития инноваций Хабаровского края»

Доля считается как отношение трудоустроившихся / продолживших обучение по профилю программы к общему числу выпускников.

Нормативное значение показателя 2.3.4.1 - 5 баллов
 Оценка соответствия ОПОП критерию. Доля трудоустроившихся выпускников/продолживших обучение в общем числе выпускников составляет **60 %**.
Доля не менее 75 % – 5 баллов
Доля от 50 до 75 % - 3 балла
Доля менее 50 % – 0 баллов
 Фактическое значение критерия 3.

2.3.4.2 Доля выпускников ОП, чьи ВКР выполнены по заказу (в интересах) работодателей, от общего числа работ выпускников:
 - не менее 20 % для программ магистратуры.

Тема ВКР 2024 - 2025 гг.	Заказчик ВКР
1. Направления повышения экономической эффективности производственно-сбытовой деятельности предприятия пищевой промышленности на межрегиональном рынке	ООО "РодСтор Групп"
2. Оптимизация денежных потоков организации сферы услуг	ООО «Флагман»
3. Повышение экономической эффективности функционирования предприятия муниципальной собственности	МУП «Спецавтохозяйство»

4. Повышение экономической эффективности использования трудовых ресурсов промышленного предприятия	Филиал ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация»-КНААЗ им. Ю.А. Гагарина
5. Повышение экономической эффективности деятельности предприятия (на примере муниципального унитарного производственного предприятия «Электрические сети»)	Муниципальное унитарное производственное предприятие электрических сетей
6. Повышение экономической эффективности использования ресурсного потенциала торговой организации (на примере ООО ТЦ «Спецавтоматика»)	ООО ТЦ «Спецавтоматика»

Доля считается как отношение ВКР, выполненных по заказу (в интересах) работодателей, к общему числу ВКР.

Нормативное значение показателя 2.3.4.2 5 баллов

Оценка соответствия ОПОП критерию. Указывается доля выпускников ОП, чьи ВКР выполнены по заказу (в интересах) работодателей, от общего числа работ выпускников.

Общее количество выпускников ОП за учебный период 2024-2025 гг. составило 11 человек. По заявкам от предприятий выполнено 6 работ. Доля количества ВКР, выполненных по заказу (в интересах) работодателей к общему числу ВКР составляет 54, 5 %

Фактическое значение критерия 5.

Имеются справки о внедрении/апробации результатов, представленных в выпускных квалификационных работах у следующих выпускников:

2024 год: Радченко Н.Б, Кузнецова И.Н., Чепурнова Е.К.

2025 год: Сплюхин А.Ю., Самойлова Е.А., Огарев А.В., Кислинских Ю.В.

Студентка группы 2ЭКм-1 Чепурнова Е.К. получала стипендию имени Муравьева-Амурского.

3 Выводы, корректирующие мероприятия

На основании материалов самообследования установлено, что в целом содержание, организация и качество образовательного процесса по реализуемой образовательной программе магистратуры 38.04.01 «Экономика» (профиль «Корпоративная экономика») соответствуют требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов.

Аккредитационные показатели. По образовательной программе подготовлен комплект документации (учебный план, КУГ, описание ОПОП, паспорта компетенций, рабочие программы дисциплин и практик, оценочные и методические материалы, сведения о МТО и т.д.).

На выпускающей кафедре «Экономика и менеджмент» сложился квалифицированный научно-педагогический коллектив, обладающий достаточным потенциалом и способностью решать современные задачи по подготовке магистров по направлению 38.04.01 «Экономика» (профиль «Корпоративная экономика»).

Анализ показателя АПЗ свидетельствует о том, что доля НПР (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень и (или) ученое звание (и приравненных к ним лиц) в общем числе педагогических работников, участвующих в реализации ООП, соответствует требованиям ФГОС (96 %).

Показатель АП4 также удовлетворяет требованиям образовательного стандарта в части количества работников из числа руководителей организаций, реализующих образовательную программу высшего образования 38.04.01 «Экономика», деятельность которых связана с направленностью (профилем) образовательной программы. Их доля соответствует уровню 6 %.

В целом, по аккредитационным показателям ОП соответствует максимально возможной по данной позиции сумме баллов (50 баллов).

Контроль индикаторов риска. Доля сохранности контингента по очной форме обучения составляет **62,5 %**, по очно-заочной форме – **60 %**. Планируемый выпуск в 2026 году по очной форме обучения - **72,5 %**; по очно-заочной форме обучения – **62,5 %**.

Критерии профессионально-общественной аккредитации. Результаты обучения (выраженные в форме знаний, умений и навыков) сформулированных в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик, фондах оценочных средств, соответствуют необходимым знаниям и умениям, заявленным в профессиональном стандарте.

Тематики выпускных квалификационных работ соответствует требованиям профессионального стандарта.

Выполнено требование о наличии преподавателей, прошедших стажировку в профильных организациях (в соответствии с содержанием профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники ОП) в течение трех последних лет. Доценты Кузнецова О.Р. и Кириченко Л.П. в 2023 году стажировались на ведущих промышленных предприятиях города ПАО «ОАК»-КнААЗ им. Ю.А. Гагарина и ПАО «Яковлев».

Участие работодателей в проектировании и реализации ОП подтверждено протоколами заседаний рабочих групп по разработке образовательной программы (её элементов).

Участие работодателей в реализации дисциплин, практик, научно-исследовательских работ, в организации проектной работы обучающихся подтверждено кадровой справкой (Приложение 1), договорами с профильными организациями на проведение практик и стажировок обучающихся, протоколами ГЭК.

Самообследование показало наличие спроса на ОП и востребованность выпускников ОП работодателями. Так, доля трудоустроенных выпускников / продолживших обучение по профилю программы в первый год после окончания обучения по ОП составляет **60 %**. Доля выпускников ОП, чьи ВКР выполнены по заказу (в интересах) работодателей, от общего числа работ выпускников находится на уровне **54,5 %**.

Имеются справки о внедрении/апробации результатов, представленных в выпускных квалификационных работах:

2024 год: Радченко Н.Б, Кузнецова И.Н., Чепурнова Е.К.;
2025 год: Сплюхин А.Ю., Самойлова Е.А., Огарев А.В., Кислинских Ю.В.
Студентка Чепурнова Е.К. получала стипендию имени Муравьева-Амурского.
В целом критерии профессионально-общественной аккредитации выполнены на
95 %.

Приложение 1 Справка о кадровом обеспечении

Учебный год	Дисциплина, практика	Форма контроля	Кафедра	Преподаватель	Ученое звание	Ученая степень	Условия привлечения	Должность	Ставка	Часы по поручению	Доля	Практик	Доля практиков	Доля степень / звание
2024/2025	Актуальные методы организации и оплаты труда	Индивидуальные консультации контрольных работ	ЭФБУ	Яковлева Татьяна Анатольевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,10	0,0001	0	0,0000	0,0001
2024/2025	Актуальные методы организации и оплаты труда	Проведение лекционных занятий	ЭФБУ	Яковлева Татьяна Анатольевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	12,00	0,0140	0	0,0000	0,0140
2024/2025	Актуальные методы организации и оплаты труда	Проведение практических занятий	ЭФБУ	Яковлева Татьяна Анатольевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	12,00	0,0140	0	0,0000	0,0140
2024/2025	Актуальные методы организации и оплаты труда	Проверка и рецензирование контрольных работ	ЭФБУ	Яковлева Татьяна Анатольевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,35	0,0004	0	0,0000	0,0004
2024/2025	Методология принятия организационных решений	Аттестация в форме экзамена	ММГУ	Усанов Геннадий Иванович	Профессор	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	0,20	0,0002	0	0,0000	0,0002
2024/2025	Методология принятия организационных решений	Индивидуальные консультации контрольных работ	ММГУ	Усанов Геннадий Иванович	Профессор	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	0,10	0,0001	0	0,0000	0,0001
2024/2025	Методология принятия организационных решений	Консультации в рамках промежуточной аттестации	ММГУ	Усанов Геннадий Иванович	Профессор	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	1,00	0,0012	0	0,0000	0,0012
2024/2025	Методология принятия организационных решений	Проведение лекционных занятий	ММГУ	Усанов Геннадий Иванович	Профессор	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	12,00	0,0143	0	0,0000	0,0143
2024/2025	Методология принятия организационных решений	Проведение практических занятий	ММГУ	Усанов Геннадий Иванович	Профессор	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	12,00	0,0143	0	0,0000	0,0143
2024/2025	Методология принятия организационных решений	Проверка и рецензирование контрольных работ	ММГУ	Усанов Геннадий Иванович	Профессор	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	0,35	0,0004	0	0,0000	0,0004
2024/2025	Национальная экономика	Аттестация в форме экзамена	ЭФБУ	Яковлева Татьяна Анатольевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,20	0,0002	0	0,0000	0,0002

2024/ 2025	Национальная экономика	Индивидуальные консультации контрольных работ	ЭФБУ	Яковлева Татьяна Анатольевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,10	0,0001	0	0,0000	0,0001
2024/ 2025	Национальная экономика	Консультации в рамках промежуточной аттестации	ЭФБУ	Яковлева Татьяна Анатольевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	1,00	0,0012	0	0,0000	0,0012
2024/ 2025	Национальная экономика	Проведение лекционных занятий	ЭФБУ	Яковлева Татьяна Анатольевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	12,00	0,0140	0	0,0000	0,0140
2024/ 2025	Национальная экономика	Проведение практических занятий	ЭФБУ	Яковлева Татьяна Анатольевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	12,00	0,0140	0	0,0000	0,0140
2024/ 2025	Национальная экономика	Проверка и рецензирование контрольных работ	ЭФБУ	Яковлева Татьяна Анатольевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,35	0,0004	0	0,0000	0,0004
2024/ 2025	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	Руководство научно-исследовательской работой	ЭФБУ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	14,00	0,0167	0	0,0000	0,0167
2024/ 2025	Профессиональный иностранный язык	Индивидуальные консультации контрольных работ	ЛМК	Матюшко Андрей Владимирович		Кандидат культурологии	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,10	0,0001	0	0,0000	0,0001
2024/ 2025	Профессиональный иностранный язык	Проведение практических занятий	ЛМК	Матюшко Андрей Владимирович		Кандидат культурологии	По основному месту работы	Доцент	860,00	24,00	0,0279	0	0,0000	0,0279
2024/ 2025	Профессиональный иностранный язык	Проверка и рецензирование контрольных работ	ЛМК	Матюшко Андрей Владимирович		Кандидат культурологии	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,35	0,0004	0	0,0000	0,0004
2024/ 2025	Социальное поведение и управление персоналом	Индивидуальные консультации контрольных работ	ММГУ	Гусева Жанна Игоревна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Заведующий кафедрой	740,00	0,10	0,0001	0	0,0000	0,0001
2024/ 2025	Социальное поведение и управление персоналом	Проведение лекционных занятий	ММГУ	Гусева Жанна Игоревна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Заведующий кафедрой	740,00	12,00	0,0162	0	0,0000	0,0162
2024/ 2025	Социальное поведение и управление персоналом	Проведение практических занятий	ММГУ	Гусева Жанна Игоревна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Заведующий кафедрой	740,00	12,00	0,0162	0	0,0000	0,0162

2024/ 2025	Социальное поведение и управление персоналом	Проверка и рецензирование контрольных работ	ММГУ	Гусева Жанна Игоревна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Заведующий кафедрой	740,00	0,35	0,0005	0	0,0000	0,0005
2024/ 2025	Теория и практика научных исследований	Индивидуальные консультации контрольных работ	ММГУ	Кузнецова Ольга Рудольфовна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,10	0,0001	0	0,0000	0,0001
2024/ 2025	Теория и практика научных исследований	Проведение лекционных занятий	ММГУ	Кузнецова Ольга Рудольфовна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	12,00	0,0140	0	0,0000	0,0140
2024/ 2025	Теория и практика научных исследований	Проведение практических занятий	ММГУ	Кузнецова Ольга Рудольфовна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	12,00	0,0140	0	0,0000	0,0140
2024/ 2025	Теория и практика научных исследований	Проверка и рецензирование контрольных работ	ММГУ	Кузнецова Ольга Рудольфовна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,35	0,0004	0	0,0000	0,0004
2024/ 2025	Экономика и статистика организации	Аттестация в форме экзамена	ЭФБУ	Кириченко Любовь Павловна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,20	0,0002	0	0,0000	0,0002
2024/ 2025	Экономика и статистика организации	Индивидуальные консультации контрольных работ	ЭФБУ	Кириченко Любовь Павловна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,10	0,0001	0	0,0000	0,0001
2024/ 2025	Экономика и статистика организации	Консультации в рамках промежуточной аттестации	ЭФБУ	Кириченко Любовь Павловна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	1,00	0,0012	0	0,0000	0,0012
2024/ 2025	Экономика и статистика организации	Проведение лекционных занятий	ЭФБУ	Кириченко Любовь Павловна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	12,00	0,0140	0	0,0000	0,0140
2024/ 2025	Экономика и статистика организации	Проведение практических занятий	ЭФБУ	Кириченко Любовь Павловна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	24,00	0,0279	0	0,0000	0,0279
2024/ 2025	Экономика и статистика организации	Проверка и рецензирование контрольных работ	ЭФБУ	Кириченко Любовь Павловна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,35	0,0004	0	0,0000	0,0004
2024/ 2025	Анализ и организация каналов и рынков сбыта продукции и услуг	Аттестация в форме экзамена	ЭФБУ	Кудрякова Надежда Валерьевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,20	0,0002	0	0,0000	0,0002

2024/ 2025	Анализ и организа- ция каналов и рын- ков сбыта продук- ции и услуг	Индивидуаль- ные консульта- ции контроль- ных работ	ЭФБУ	Кудрякова Надежда Ва- лерьевна	Доцент	Кандидат экономиче- ских наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,10	0,0001	0	0,0000	0,0001
2024/ 2025	Анализ и организа- ция каналов и рын- ков сбыта продук- ции и услуг	Консультации в рамках проме- жуточной атте- стации	ЭФБУ	Кудрякова Надежда Ва- лерьевна	Доцент	Кандидат экономиче- ских наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	1,00	0,0012	0	0,0000	0,0012
2024/ 2025	Анализ и организа- ция каналов и рын- ков сбыта продук- ции и услуг	Проведение лек- ционных заня- тий	ЭФБУ	Кудрякова Надежда Ва- лерьевна	Доцент	Кандидат экономиче- ских наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	14,00	0,0163	0	0,0000	0,0163
2024/ 2025	Анализ и организа- ция каналов и рын- ков сбыта продук- ции и услуг	Проведение практических занятий	ЭФБУ	Кудрякова Надежда Ва- лерьевна	Доцент	Кандидат экономиче- ских наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	14,00	0,0163	0	0,0000	0,0163
2024/ 2025	Анализ и организа- ция каналов и рын- ков сбыта продук- ции и услуг	Проверка и ре- цензирование контрольных работ	ЭФБУ	Кудрякова Надежда Ва- лерьевна	Доцент	Кандидат экономиче- ских наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,35	0,0004	0	0,0000	0,0004
2024/ 2025	Информационные технологии в эко- номических иссле- дованиях	Индивидуаль- ные консульта- ции РГР	ЭФБУ	Зайченко Илья Влади- мирович	Доцент	Кандидат технических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,10	0,0001	0	0,0000	0,0001
2024/ 2025	Информационные технологии в эко- номических иссле- дованиях	Проведение ла- бораторных ра- бот	ЭФБУ	Зайченко Илья Влади- мирович	Доцент	Кандидат технических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	14,00	0,0163	0	0,0000	0,0163
2024/ 2025	Информационные технологии в эко- номических иссле- дованиях	Проведение лек- ционных заня- тий	ЭФБУ	Зайченко Илья Влади- мирович	Доцент	Кандидат технических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	14,00	0,0163	0	0,0000	0,0163
2024/ 2025	Информационные технологии в эко- номических иссле- дованиях	Проверка и при- ем расчетно- графических работ	ЭФБУ	Зайченко Илья Влади- мирович	Доцент	Кандидат технических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,35	0,0004	0	0,0000	0,0004
2024/ 2025	Научный семинар "Системы искус- ственного интел- лекта"	Проведение практических занятий	ЭПАПУ	Соловьев Вя- чеслав Алек- сеевич	Профес- сор	Доктор тех- нических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	14,00	0,0167	0	0,0000	0,0167
2024/ 2025	Организация и управление финан- совыми потоками	Индивидуаль- ные консульта- ции контроль-	ЭФБУ	Кузнецова Ольга Ру- дольфовна	Доцент	Кандидат экономиче- ских наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,10	0,0001	0	0,0000	0,0001

		ных работ												
2024/ 2025	Организация и управление финансовыми потоками	Проведение лекционных занятий	ЭФБУ	Кузнецова Ольга Рудольфовна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	14,00	0,0163	0	0,0000	0,0163
2024/ 2025	Организация и управление финансовыми потоками	Проведение практических занятий	ЭФБУ	Кузнецова Ольга Рудольфовна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	14,00	0,0163	0	0,0000	0,0163
2024/ 2025	Организация и управление финансовыми потоками	Проверка и рецензирование контрольных работ	ЭФБУ	Кузнецова Ольга Рудольфовна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,35	0,0004	0	0,0000	0,0004
2024/ 2025	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	Руководство научно-исследовательской работой	ЭФБУ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	14,00	0,0167	0	0,0000	0,0167
2024/ 2025	Современные технологии в экономике и организации производства продукции и услуг	Аттестация в форме экзамена	ЭФБУ	Кириченко Любовь Павловна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,20	0,0002	0	0,0000	0,0002
2024/ 2025	Современные технологии в экономике и организации производства продукции и услуг	Индивидуальные консультации контрольных работ	ЭФБУ	Кириченко Любовь Павловна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,10	0,0001	0	0,0000	0,0001
2024/ 2025	Современные технологии в экономике и организации производства продукции и услуг	Консультации в рамках промежуточной аттестации	ЭФБУ	Кириченко Любовь Павловна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	1,00	0,0012	0	0,0000	0,0012
2024/ 2025	Современные технологии в экономике и организации производства продукции и услуг	Проведение лекционных занятий	ЭФБУ	Кириченко Любовь Павловна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	14,00	0,0163	0	0,0000	0,0163
2024/ 2025	Современные технологии в экономике и организации производства продукции и услуг	Проведение практических занятий	ЭФБУ	Кириченко Любовь Павловна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	14,00	0,0163	0	0,0000	0,0163

2024/ 2025	Современные технологии в экономике и организации производства продукции и услуг	Проверка и рецензирование контрольных работ	ЭФБУ	Кириченко Любовь Павловна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,35	0,0004	0	0,0000	0,0004
2024/ 2025	Учебная практика (ознакомительная практика)	Аттестация по практике в форме зачета с оценкой	ЭФБУ	Яковлева Татьяна Анатольевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,50	0,0006	0	0,0000	0,0006
2024/ 2025	Учебная практика (ознакомительная практика)	Руководство практикой	ЭФБУ	Яковлева Татьяна Анатольевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	1,13	0,0013	0	0,0000	0,0013
2024/ 2025	Финансово-экономический анализ деятельности организации	Аттестация в форме экзамена	ЭФБУ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	0,20	0,0002	0	0,0000	0,0002
2024/ 2025	Финансово-экономический анализ деятельности организации	Консультации в рамках промежуточной аттестации	ЭФБУ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	1,00	0,0012	0	0,0000	0,0012
2024/ 2025	Финансово-экономический анализ деятельности организации	Проведение лекционных занятий	ЭФБУ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	14,00	0,0167	0	0,0000	0,0167
2024/ 2025	Финансово-экономический анализ деятельности организации	Проведение практических занятий	ЭФБУ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	28,00	0,0333	0	0,0000	0,0333
2024/ 2025	Финансово-экономический анализ деятельности организации	Руководство, нормоконтроль и прием курсовой работы (нетехническое направление)	ЭФБУ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	1,00	0,0012	0	0,0000	0,0012
2025/ 2026	Бюджетирование и обслуживание денежных потоков организации	Индивидуальные консультации контрольных работ	ЭкМ	Лавриненко Марина Борисовна			Почасовая оплата труда	Старший преподаватель	880,00	0,10	0,0001	1	0,0001	0,0000
2025/ 2026	Бюджетирование и обслуживание денежных потоков организации	Проведение лекционных занятий	ЭкМ	Лавриненко Марина Борисовна			Почасовая оплата труда	Старший преподаватель	880,00	12,00	0,0136	1	0,0136	0,0000

2025/ 2026	Бюджетирование и обслуживание денежных потоков организации	Проведение практических занятий	ЭкМ	Лавриненко Марина Борисовна			Почасовая оплата труда	Старший преподаватель	880,00	12,00	0,0136	1	0,0136	0,0000
2025/ 2026	Бюджетирование и обслуживание денежных потоков организации	Проверка и рецензирование контрольных работ	ЭкМ	Лавриненко Марина Борисовна			Почасовая оплата труда	Старший преподаватель	880,00	0,35	0,0004	1	0,0004	0,0000
2025/ 2026	Инвестиционное бизнес-планирование	Аттестация в форме экзамена	ЭкМ	Кудрякова Надежда Валерьевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,20	0,0002	0	0,0000	0,0002
2025/ 2026	Инвестиционное бизнес-планирование	Консультации в рамках промежуточной аттестации	ЭкМ	Кудрякова Надежда Валерьевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	1,00	0,0012	0	0,0000	0,0012
2025/ 2026	Инвестиционное бизнес-планирование	Проведение лекционных занятий	ЭкМ	Кудрякова Надежда Валерьевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	12,00	0,0140	0	0,0000	0,0140
2025/ 2026	Инвестиционное бизнес-планирование	Проведение практических занятий	ЭкМ	Кудрякова Надежда Валерьевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	24,00	0,0279	0	0,0000	0,0279
2025/ 2026	Инвестиционное бизнес-планирование	Руководство, нормоконтроль и прием курсовой работы (нетехническое направление)	ЭкМ	Кудрякова Надежда Валерьевна	Доцент	Кандидат экономических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	1,00	0,0012	0	0,0000	0,0012
2025/ 2026	Краткосрочная и долгосрочная финансовая политика	Аттестация в форме экзамена	ЭкМ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	0,20	0,0002	0	0,0000	0,0002
2025/ 2026	Краткосрочная и долгосрочная финансовая политика	Индивидуальные консультации контрольных работ	ЭкМ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	0,10	0,0001	0	0,0000	0,0001
2025/ 2026	Краткосрочная и долгосрочная финансовая политика	Консультации в рамках промежуточной аттестации	ЭкМ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	1,00	0,0012	0	0,0000	0,0012
2025/ 2026	Краткосрочная и долгосрочная финансовая политика	Проведение лекционных занятий	ЭкМ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	12,00	0,0143	0	0,0000	0,0143
2025/ 2026	Краткосрочная и долгосрочная фи-	Проведение практических	ЭкМ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических	По основному месту работы	Профессор	840,00	12,00	0,0143	0	0,0000	0,0143

	нансовая политика	занятий				наук								
2025/ 2026	Краткосрочная и долгосрочная финансовая политика	Проверка и рецензирование контрольных работ	ЭкМ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	0,35	0,0004	0	0,0000	0,0004
2025/ 2026	Научный семинар	Проведение практических занятий	ЭкМ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	12,00	0,0143	0	0,0000	0,0143
2025/ 2026	Производственная практика (научно-исследовательская работа)	Руководство научно-исследовательской работой	ЭкМ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	Совместительство	Профессор	840,00	14,00	0,0167	0	0,0000	0,0167
2025/ 2026	Управление проектами	Индивидуальные консультации контрольных работ	ПЭИТ	Зайченко Илья Владимирович	Доцент	Кандидат технических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,10	0,0001	0	0,0000	0,0001
2025/ 2026	Управление проектами	Проведение лекционных занятий	ПЭИТ	Зайченко Илья Владимирович	Доцент	Кандидат технических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	12,00	0,0140	0	0,0000	0,0140
2025/ 2026	Управление проектами	Проведение практических занятий	ПЭИТ	Зайченко Илья Владимирович	Доцент	Кандидат технических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	12,00	0,0140	1	0,0140	0,0140
2025/ 2026	Управление проектами	Проверка и рецензирование контрольных работ	ПЭИТ	Зайченко Илья Владимирович	Доцент	Кандидат технических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,35	0,0004	0	0,0000	0,0004
2025/ 2026	Финансовые рынки и финансовые институты	Индивидуальные консультации контрольных работ	ЭкМ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	0,10	0,0001	0	0,0000	0,0001
2025/ 2026	Финансовые рынки и финансовые институты	Проведение лекционных занятий	ЭкМ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	12,00	0,0143	0	0,0000	0,0143
2025/ 2026	Финансовые рынки и финансовые институты	Проведение практических занятий	ЭкМ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	12,00	0,0143	0	0,0000	0,0143
2025/ 2026	Финансовые рынки и финансовые институты	Проверка и рецензирование контрольных работ	ЭкМ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	0,35	0,0004	0	0,0000	0,0004

2025/ 2026	Эконометрика (продвинутый уровень)	Индивидуальные консультации РГР	ЭкМ	Зайченко Илья Владимирович	Доцент	Кандидат технических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,10	0,0001	0	0,0000	0,0001
2025/ 2026	Эконометрика (продвинутый уровень)	Проведение лабораторных работ	ЭкМ	Зайченко Илья Владимирович	Доцент	Кандидат технических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	6,00	0,0070	0	0,0000	0,0070
2025/ 2026	Эконометрика (продвинутый уровень)	Проведение лекционных занятий	ЭкМ	Зайченко Илья Владимирович	Доцент	Кандидат технических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	12,00	0,0140	0	0,0000	0,0140
2025/ 2026	Эконометрика (продвинутый уровень)	Проверка и прием расчетно-графических работ	ЭкМ	Зайченко Илья Владимирович	Доцент	Кандидат технических наук	По основному месту работы	Доцент	860,00	0,35	0,0004	0	0,0000	0,0004
2025/ 2026	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	Консультирование руководителем ВКР	ЭкМ	Яковлева Татьяна Анатольевна	Доцент	Кандидат экономических наук	Совместительство	Доцент	860,00	26,00	0,0302	0	0,0000	0,0302
2025/ 2026	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена	Консультация перед государственным экзаменом	ЭкМ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	По основному месту работы	Профессор	840,00	2,00	0,0024	0	0,0000	0,0024
2025/ 2026	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	Аттестация по практике в форме зачета с оценкой	ЭкМ	Яковлева Татьяна Анатольевна	Доцент	Кандидат экономических наук	Совместительство	Доцент	860,00	0,50	0,0006	0	0,0000	0,0006
2025/ 2026	Производственная практика (практика по профилю профессиональной деятельности)	Руководство практикой	ЭкМ	Яковлева Татьяна Анатольевна	Доцент	Кандидат экономических наук	Совместительство	Доцент	860,00	5,13	0,0060	0	0,0000	0,0060
2025/ 2026	Производственная практика (преддипломная практика)	Руководство практикой	ЭкМ	Кизиль Елена Витальевна	Доцент	Доктор экономических наук	Совместительство	Профессор	840,00	8,00	0,0095	0	0,0000	0,0095
											0,7235		0,0417	0,6957
													6%	96%

Приложение 2 Результаты опроса педагогических и научных работников университета об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ

Педагогическими работниками университета было заполнено 168 анкет об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ. Ниже представлены результаты опроса.

Часть 1. Удовлетворенность организацией образовательной деятельности

1.1 Насколько Вы удовлетворены материально-технической базой образовательного процесса (технической оснащенностью аудиторий для проведения лекций, лабораторных работ и занятий семинарского типа)?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Не удовлетворен	32	19,0%
Полностью удовлетворен	33	19,6%
Частично удовлетворен	103	61,3%

1.2. Насколько Вы удовлетворены качеством фондов библиотеки?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Не удовлетворен	6	3,6%
Полностью удовлетворен	88	52,4%
Частично удовлетворен	74	44,0%

1.3. Насколько Вы удовлетворены качеством и наполненностью фондов электронно-библиотечных систем?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Не удовлетворен	6	3,6%
Полностью удовлетворен	104	61,9%
Частично удовлетворен	58	34,5%

1.4. Насколько Вы удовлетворены качеством планирования учебного процесса (учебное расписание; распределение учебной нагрузки; календарный учебный график)?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Не удовлетворен	27	16,1%
Полностью удовлетворен	65	38,7%
Частично удовлетворен	76	45,2%

1.5. Насколько Вы удовлетворены содержанием основных образовательных программ (объемом практики; перечнем учебных дисциплин; содержанием индикаторов достижения компетенций и т.д.)?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Не удовлетворен	19	11,3%
Полностью удовлетворен	86	51,2%
Частично удовлетворен	63	37,5%

Результаты опроса педагогических работников университета по разделу «**Оценка удовлетворенности организацией образовательной деятельности**» показывают, что в целом педагогические работники удовлетворены организацией образовательного процесса.

Более половины педагогических работников полностью удовлетворены содержанием основных образовательных программ, еще более 37 % удовлетворены частично.

Среди имеющейся инфраструктуры университета преподаватели в большей степени выразили полную удовлетворенность фондом читального зала и библиотеки, качеством и наполненностью фондов электронно-библиотечных систем. Несколько критичней преподаватели отнеслись к уровню материально-технической базы образовательного процесса, причем 19 % вообще не удовлетворены технической оснащенностью аудиторий для проведения лекций, лабораторных работ и занятий семинарского типа. Также обращает внимание на себя тот факт, что 16 % преподавателей не довольны качеством планирования учебного процесса (учебным расписанием, распределением учебной нагрузки, календарным учебным графиком). Остальные 84 % удовлетворены полностью или частично.

В рамках этого раздела был высказан целый ряд предложений по улучшению качества образовательного процесса:

- необходимо увеличить количество часов аудиторной нагрузки;
- увеличить количество часов для изучения иностранного языка, в первую очередь китайского;
- необходимо выделять время на организацию и контроль самостоятельной работы студентов;
- обновление лабораторной базы, как минимум, в части обновления ПК;
- больше аудиторий оснастить компьютерами;
- увеличить количество аудиторий с проекторами;
- проводить практики после каждого года обучения;
- направлять хотя бы часть студентов на практику за пределы г. Комсомольска-на-Амуре;
- привести рабочие программы по математике, физике и информатике на технических специальностях в соответствии с потребностями выпускающих кафедр;
- обновить методические материалы и практические задания;
- реализовывать практико-ориентируемые и проектные подходы;
- к юбилею университета провести научную конференцию по проблемам оценки знаний обучающихся и методике преподавания в высшей школе на основе многолетнего опыта работы КНАГУ.

Часть 2. Удовлетворенность условиями для профессионального развития

2. Каковы главные преимущества Вашей работы в университете? (укажите все возможные варианты)

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Интересная, творческая работа	116	69,0%
Гибкий график	78	46,4%
Наличие свободного времени, большой отпуск	51	30,4%
Высокая самостоятельность в работе	56	33,3%
Возможность профессионального роста	45	26,8%
Престиж труда	32	19,0%
Возможность самореализации	55	32,7%
Уровень заработной платы	24	14,3%
Общение со студентами	91	54,2%
Стабильность	34	20,2%
Общение с коллегами, творческими людьми	87	51,8%

3. Удовлетворяет ли Вашим потребностям возможность участия в научных семинарах, конференциях?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Да, удовлетворяет	111	66,1%
Затрудняюсь с ответом	31	18,5%
Нет, не удовлетворяет	26	15,5%

4. Вы публикуетесь в рецензируемых изданиях не реже 1 раза в год?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Да	120	71,4%
Нет	48	28,6%

5. В каких мероприятиях по получению дополнительных знаний, умений и навыков Вы участвовали за последние 3 года?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Курсы повышения квалификации	146	86,9%
Стажировки	20	11,9%
Профессиональная переподготовка	31	18,5%
Тренинги, семинары и конференции	65	38,7%
Методические мероприятия на кафедрах	56	33,3%
Общение в профессиональных сообществах, форумах, проектных группах	50	29,8%
Другое	20	11,9%

Результаты опроса педагогических работников университета по разделу «Удовлетворенность условиями для профессионального развития» показывают, что в целом педагогические работники удовлетворены условиями для своего профессионального развития в КНАГУ. Главными преимуществами работы в университете преподаватели считают возможность заниматься интересной, творческой работой (69 %), общение с коллегами, творческими людьми (51,8), общение со студентами (54,2 %). Лишь 14 % преподавателей считают главным преимуществом работы в университете уровень заработной платы.

В университете созданы условия для участия в научных семинарах, конференциях. Большинство преподавателей (71,4 %) публикуются в рецензируемых изданиях не реже 1 раза в год. Почти 90 % педагогических работников прошли курсы повышения квалификации за последние 3 года, все сотрудники участвуют в программах стажировок, профессиональной переподготовки, тренингах, семинарах, конференциях и прочих мероприятиях по получению дополнительных знаний, умений и навыков.

Часть 3. Удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета

6. Оцените удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

Электронная почта

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8	2	4	4	17	4	16	24	17	72
4,8%	1,2%	2,4%	2,4%	10,1%	2,4%	9,5%	14,3%	10,1%	42,9%

Официальный сайт университета

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	3	1	7	7	15	31	22	80
0,6%	0,6%	1,8%	0,6%	4,2%	4,2%	8,9%	18,5%	13,1%	47,6%

Внешние ресурсы сети Интернет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	0	4	2	21	10	18	35	17	56
3,0%	0%	2,4%	1,2%	12,5%	6,0%	10,7%	20,8%	10,1%	33,3%

Электронно-библиотечные системы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	1	3	1	22	8	19	28	19	65
1,2%	0,6%	1,8%	0,6%	13,1%	4,8%	11,3%	16,7%	11,3%	38,7%

ЭИОС (личный кабинет преподавателя)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	0	4	0	10	6	16	33	26	72
0,6%	0,0%	2,4%	0%	6,0%	3,6%	9,5%	19,6%	15,5%	42,9%

Онлайн-расписание (мобильное приложение)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7	2	1	1	11	7	11	28	20	80
4,2%	1,2%	0,6%	0,6%	6,5%	4,2%	6,5%	16,7%	11,9%	47,6%

КИС Деканат

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8	2	1	3	25	7	16	20	23	63
4,8%	1,2%	0,6%	1,8%	14,9%	4,2%	9,5%	11,9%	13,7%	37,5%

СЭД Альфреско

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11	1	7	3	26	13	18	18	14	57
6,5%	0,6%	4,2%	1,8%	15,5%	7,7%	10,7%	10,7%	8,3%	33,9%

Мессенджеры и социальные сети

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10	2	6	3	27	14	14	15	13	64
6,0%	1,2%	3,6%	1,8%	16,1%	8,3%	8,3%	8,9%	7,7%	38,1%

Подавляющее большинство преподавателей высоко оценивают удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета.

Часть 4. Удовлетворенность условиями организации труда

7.1. Как бы Вы оценили существующие в университете зоны отдыха (ожидания)?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Высокий уровень	31	18,5%
Затрудняюсь ответить	15	8,9%
Низкий уровень	54	32,1%
Средний уровень	68	40,5%

7.2. Как бы Вы оценили наличие и понятность навигации внутри университета?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Высокий уровень	54	32,1%
Затрудняюсь ответить	15	8,9%
Низкий уровень	17	10,1%
Средний уровень	82	48,8%

7.3 Как бы Вы оценили наличие и доступность питьевой воды в университете?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Высокий уровень	21	12,5%
Затрудняюсь ответить	18	10,7%
Низкий уровень	96	57,1%
Средний уровень	33	19,6%

7.4 Как бы Вы оценили наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений в университете?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Высокий уровень	22	13,1%
Затрудняюсь ответить	10	6,0%
Низкий уровень	56	33,3%
Средний уровень	80	47,6%

7.5 Как бы Вы оценили санитарное состояние учебных помещений в университете?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Высокий уровень	40	23,8%
Затрудняюсь ответить	5	3,0%
Низкий уровень	26	15,5%
Средний уровень	97	57,7%

7.6 Как бы Вы оценили техническое оснащение учебных помещений в университете?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Высокий уровень	22	13,1%
Затрудняюсь ответить	6	3,6%
Низкий уровень	56	33,3%
Средний уровень	84	50,0%

7.7 Как бы Вы оценили наличие и работу столовой (буфета)?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Высокий уровень	36	21,4%
Затрудняюсь ответить	44	26,2%
Низкий уровень	21	12,5%
Средний уровень	67	39,9%

8. Как бы Вы оценили доброжелательность и вежливость работников (сотрудников) университета при решении производственных задач и личном взаимодействии?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Высокий уровень	83	49,4%
Затрудняюсь ответить	7	4,2%
Низкий уровень	7	4,2%
Средний уровень	71	42,3%

9. Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда на кафедре и оснащенностью своего рабочего места?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Не удовлетворен	10	6,0%
Полностью удовлетворен	86	51,2%
Частично удовлетворен	72	42,9%

10. Как Вы оцениваете реализацию коллективного договора?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Не удовлетворен	17	10,1%
Полностью удовлетворен	69	41,1%
Частично удовлетворен	82	48,8%

11. Чувствуете ли Вы себя защищенным от террористических угроз, терактов в университете?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
В основном чувствую себя защищенным	72	42,9%
Затрудняюсь ответить	17	10,1%
Не чувствую себя защищенным	15	8,9%
Чувствую себя защищенным лишь частично	25	14,9%
Чувствую себя полностью защищенным	39	23,2%

Если говорить в целом об условиях работы преподавателей в университете, то практически все преподаватели полностью либо частично удовлетворены предоставленными условиями для своей деятельности. Однако в жизнедеятельности университета имеются аспекты, требующие улучшения и корректировки:

- необходимо обеспечить доступность питьевой воды;
- предусмотреть наличие зон отдыха для преподавателей;
- повысить уровень санитарного состояния учебных помещений;
- повысить уровень комфорта санитарно-гигиенических помещений;
- предусмотреть оснащение учебных помещений современной техникой.

Изучение мнений сотрудников показало, что в целом они чувствуют себя на работе достаточно комфортно, в коллективе царит благоприятный психологический климат. Это способствует повышению результативности труда, а также выполнению конкретных профессиональных задач.

Приложение 3 Результаты опросов обучающихся по программе высшего образования об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик

В опросе принял участие 1 студент, обучающийся по образовательной программе «Корпоративная экономика» по направлению подготовки 38.04.01 «Экономика».

Всего на момент опроса по ОПОП обучалось 12 человек.

Выборка не может являться репрезентативной.

Повторный опрос планируется провести в осеннем семестре 2025 г.

Приложение 4 Результаты опросов работодателей об удовлетворенности качеством образования в ФГБОУ ВО «КнАГУ»

В опросе работодателей в сфере экономики приняли участие 15 представителей организаций:

Администрация города Комсомольска-на-Амуре

Администрация городского поселения город Амурск

АНО «Агентство привлечения инвестиций и развития инноваций Хабаровского края»

АО «Рума»

ООО «Амурсталь»

ООО «РН-Комсомольский НПЗ»

ТЦЗН г. Комсомольска-на-Амуре, Комсомольского, Амурского районов
проч.

Задачи исследования:

1) выявить степень взаимодействия с университетом по вопросам подготовки студентов;

2) определить уровень соответствия подготовки выпускников установленным требованиям и пожеланиям работодателей;

3) выявить перспективы трудоустройства выпускников КнАГУ.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с вузом?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Полностью удовлетворен	10	66,7%
Удовлетворен в большей мере	5	33,3%

2. Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Всегда	2	13,3%
Никогда	8	53,3%
Редко	3	20,0%
Часто	2	13,3%

3. Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Всегда	1	6,7%
Никогда	8	53,3%
Редко	3	20,0%
Часто	3	20,0%

4. Сотрудничаете ли Вы с вузом в области преподавания?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Всегда	1	6,7%
Никогда	7	46,7%
Редко	5	33,3%

Часто	2	13,3%
-------	---	-------

5. Принимаете ли Вы обучающихся образовательной программы на практику?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Иногда	5	33,3%
Никогда	1	6,7%
Редко	2	13,3%
Часто	7	46,7%

6. Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Всегда	4	26,7%
Никогда	6	40,0%
Редко	3	20,0%
Часто	2	13,3%

7. Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Всегда	1	6,7%
Никогда	6	40,0%
Редко	4	26,7%
Часто	4	26,7%

8. Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Всегда	3	20,0%
Никогда	3	20,0%
Редко	6	40,0%
Часто	3	20,0%

8. Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Полностью удовлетворен	6	40,0%
Удовлетворен в большей мере	9	60,0%

В результате анализа данных опроса можно сделать вывод, что с точки зрения работодателей, университет готовит специалистов в сфере экономики с достаточно высоким уровнем профессиональной подготовки – полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников 40 % респондентов, удовлетворены в большей мере 60 %. Согласно результатам опроса полностью удовлетворены сотрудничеством с КНАГУ – 66,7 % работодателей, удовлетворены в большей мере 33,3 %.

Взаимодействие с выпускающей кафедрой по вопросам участия в образовательном процессе характеризуется следующим:

- в актуализации и разработке учебных курсов принимают участие порядка 20 % респондентов;
- в разработке фондов оценочных средств 26,7 %;

- участвуют в преподавании профильных дисциплин 20 %;
- принимают обучающихся на практику 46,7 %;
- в процедурах государственной итоговой аттестации принимают участие 40 % респондентов.

Взаимодействие университета и работодателей в сфере трудоустройства выпускников находится на удовлетворительном уровне, лишь 40 % представителей работодателей, участвующих в опросе, готовы трудоустроить выпускников как после прохождения практики, так и после окончания обучения.

Были даны предложения по улучшению подготовки выпускников:

- проведение стажировок, практик обучающихся в большем объеме;
- развитие навыков самообразования у студентов;
- развитие коммуникативных качеств;
- в большем объеме использовать современные ИТ средства.

Таким образом, анализ результатов опроса работодателей свидетельствует о том, что подготовка молодых специалистов учитывает реальные и потенциальные потребности работодателей, обеспечивает выпускнику востребованность в изменяющихся условиях рынка труда. Существующий уровень подготовки выпускников полностью соответствует требованиям и пожеланиям работодателей. Выпускники КНАГУ востребованы на рынке труда.

Взаимодействие университета и представителей работодателей осуществляется на постоянной основе, систематизировано, организовано на основе принципа сотрудничества.