

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета среднего общего и
профессионального образования

И.В. Коньрева

« 10 » июня 2025 г.

**ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ОПОП
реализуемой в рамках специальности СПО**

15.02.08 «Технология машиностроения»

год набора 2022, группа 2ТМт-1

Руководитель образовательной программы
Руководитель отделения СПО - Колледж

А.Г. Серебренникова
Н.Л. Катунцева

Содержание

1 Показатели и критерии самообследования	3
2 Методика расчета и источники информации	6
3 Выводы, корректирующие мероприятия	8
Приложение 1 Справка о кадровом обеспечении.....	10
Результаты опроса обучающихся по специальности 15.02.08 Технология машиностроения с использованием анкеты «Оценка условий, содержания, организации и качества образовательного процесса».....	12
Результаты опроса педагогических и научных работников университета об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ	17
Результаты опросов работодателей об удовлетворенности качеством образования в ФГБОУ ВО «КНАГУ».....	23

1 Показатели и критерии самообследования

1.1 Аккредитационные показатели

С 1 сентября 2023 г. до 1 сентября 2029 г. применяются аккредитационные показатели по программам среднего профессионального образования. Приказ Министерства просвещения РФ от 14 апреля 2023 г. № 272 "Об утверждении аккредитационных показателей, методики расчета и применения аккредитационных показателей по образовательным программам среднего профессионального образования").

Для целей мониторинга ОПОП в 2025 г. устанавливаются следующие показатели по образовательным программам СПО (далее – аккредитационные показатели - АП):

Таблица 1

№ п/п	Наименование аккредитационного показателя	Оценочные значения показателей по методике расчета		Значение показателя образовательной программы	
		Значение показателя	Количество баллов	Значение показателя	Количество набранных баллов
АП1	Доля педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей ОП СПО, имеющих опыт деятельности не менее одного года в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности , в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации профессиональных модулей соответствующей ОП СПО	25 % и более	10	39,57 %	10
		менее 25 %	0		
АП2	Наличие электронной информационно-образовательной среды (Для всех годов набора и форм обучения 100 % доступ к учебным планам, рабочим программам дисциплин (модулей), программам практик, электронным учебным изданиям и электронным образовательным ресурсам, указанным в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик по образовательной программе	Имеется в полном объеме	5	Имеется в полном объеме	5
		Не в полном объеме	0		
АП3	Наличие внутренней системы оценки качества образования	Имеется	10	Имеется	10
		Не имеется	0		
Итоговый балл					25

1.2 Контроль индикаторов риска

Одним из индикаторов риска нарушения обязательных требований, используемых при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере образова-

ния, утвержденный приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, определенных приказом Рособрнадзора от 31.08.2023 № 1587 являются следующие условия:

- если количество документов об образовании, сведения о которых по истечении срока обучения переданы в ФИС ФРДО, составляет **менее 50%** от численности обучающихся, принятых на обучение по программам СПО или ВО;

- если количество документов об образовании, сведения о которых представлены оператору ФИС ФРДО по истечении установленного образовательной программой срока получения образования, в **два и более раз** превышает численность обучающихся, принятых на обучение в данную организацию для получения СПО или ВО по этой образовательной программе.

- очная форма обучения

Таблица 2

Наименование показателя	Принято на обучение	Выпуск	Доля
Сохранность контингента (выпуск 2024 года) 0ТМт-1	25	19	0,76
Сохранность контингента (планируемый выпуск 2025 года) 1ТМт-1	30	19	0,73

1.3 Критерии профессионально-общественной аккредитации

Для целей мониторинга ОПОП в 2025 г. определены отдельные критерии профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ на основе «Базовых принципов профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в рамках деятельности Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям».

Таблица 3

№ п/п	Наименование критериев	№ п/п	Состав показателей для критериев	Нормативное значение	Оценка соответствия ОПОП критерию	Фактическое значение критерия
1	Кадровые ресурсы	1.1	Наличие преподавателей, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей ОП СПО, прошедших повышение квалификации (переподготовку), стажировку в профильных организациях (в соответствии с содержанием профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники ОП) в течение трех последних лет	5	Прошел стажировку 1 человек	5

№ п/п	Наименование критериев	№ п/п	Состав показателей для критериев	Нормативное значение	Оценка соответствия ОПОП критерию	Фактическое значение критерия
2	Подтвержденное участие работодателей в проектировании и реализации ОП	2.1	Наличие документально подтвержденного участия работодателей в разработке и актуализации ОП , в том числе с учетом перспектив развития рынка труда, значимых для соответствующей(-их) области(-ей) профессиональной деятельности, включая планируемые результаты ее освоения, фонды оценочных средств, учебный план, рабочие программы, программы практик, тематику ВКР	5	Участие работодателей подтверждено	5
3	Наличие спроса на ОП, востребованность выпускников ОП работодателями	3.1	Доля трудоустроенных выпускников / продолживших обучение по профилю программы в первый год после окончания обучения по ОП не менее 75%	5	32 %	0
Всего						10

2 Методика расчета и источники информации

2.1 Определение аккредитационных показателей

Суммарное количество баллов (АП_с), рассчитывается по формуле:

$$АП_{с} = АП_{1} + АП_{2} + АП_{4}.$$

Минимальное значение итогового балла составляет **25 баллов**.

АП	Методика расчета	Источник информации
АП1	<p>Показатель рассчитывается по формуле:</p> $АП_{1} = \frac{a_{1}}{b_{1}} \times 100\%,$ <p>где: a1 – количество ставок, занимаемых педагогическими работниками, обеспечивающими освоение обучающимися профессиональных модулей ОП, имеющими опыт деятельности не менее одного года в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, участвующими в реализации профессиональных модулей образовательной программы;</p> <p>b1 – общее количество ставок, занимаемых педагогическими работниками, реализующими профессиональные модули ОП.</p> <p>При расчете показателя учитываются педагогические работники, обеспечивающие освоение обучающимися профессиональных модулей ОП, в том числе внешние совместители и лица, работающие по договорам гражданско-правового характера.</p>	Кадровая справка на весь период обучения по профессиональным модулям ОП
АП2	<p>Для всех годов набора наличие на сайте университета АКТУАЛИЗИРОВАННОЙ информации</p> <ul style="list-style-type: none"> - УП - ОПОП - КУГ - Изменения в ОПОП (при наличии) - Справка о МТО ООП - Оценочные материалы - Рабочая программа воспитания - Календарный план воспитательной работы - Рабочие программы дисциплин - Рабочие программы практик - Электронная подпись РПД - Методические материалы 	Спецраздел «Образование» сайта КНАГУ, страница соответствующей образовательной программы
АП3	<p>Значение показателя АП3 «имеется» устанавливается, если на официальном сайте профессиональной организации в сети «Интернет» представлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отчет о самообследовании, содержащий информацию: - о результатах опросов работодателей и (или) их объединений об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе; - о результатах опросов педагогических работников профессиональной организации СПО об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы; 	Прохождение анкетирования

АП	Методика расчета	Источник информации
	- о результатах опросов обучающихся профессиональной организации СПО об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательной программы.	

2.2 Расчет доли сохранности контингента

Выполняется по всем формам обучения по отдельности

Наименование показателя	Принято на обучение	Выпуск	Доля
Сохранность контингента (выпуск 2024 года) 0ТМ	Сведения из отчета СПО-1	Сведения из отчета СПО-1	Отношение выпуска к приему
Сохранность контингента (планируемый выпуск 2025 года) 1ТМ	Сведения из отчета СПО-1	планируемый выпуск 2025 года	Отношение выпуска к приему

2.3 Определение критериев профессионально-общественной аккредитации

1 Кадровые ресурсы

3.1 Наличие преподавателей, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей ОП СПО, прошедших повышение квалификации (переподготовку), стажировку в профильных организациях (в соответствии с содержанием профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники ОП) в течение трех последних лет

ФИО, должность педагогического работника	Программа повышения квалификации (стажировка), год	Профильная организация
Серебренникова Анжела Геннадьевна	"Организация и планирование производства (стажировка)", Удостоверение 273101360578 №3355 27.10.2023	ПАО Яковлев

Нормативное значение показателя 1.1 5 баллов

Оценка соответствия ОПОП критерию Прошли стажировку

Фактическое значение критерия 5

2 Подтвержденное участие работодателей в проектировании и реализации ОП

3.1 Наличие документально подтвержденного участия работодателей в разработке и актуализации ОП, в том числе с учетом перспектив развития рынка труда, значимых для соответствующей(-их) области(-ей) профессиональной деятельности, включая планируемые результаты ее освоения, фонды оценочных средств, учебный план, рабочие программы, программы практик, тематику ВКР за 4 года.

Приводятся документальные свидетельства участия работодателей в разработке, согласовании и рецензировании различных элементов ОП и самой программы в целом, а также в их реализации:

- протокол заседания «круглого стола» рабочей группы по утверждению РПД ГИА, ФОС ГИА, вариативной части ОП от 15.03.2021г в составе: Чурсина Т.П.Ю., начальник Учебного центра филиала АО «Авиационная холдинговая компания «Сухой»КНААЗ, Валева Е.В, начальник развития производственной системы ПАО АСЗ.

Нормативное значение показателя 2.1 5 баллов

Оценка соответствия ОПОП критерию Участие работодателей подтверждено

Фактическое значение критерия 5

3 *Наличие спроса на ОП, востребованность выпускников ОП работодателями*

3.1 Доля трудоустроенных выпускников / продолживших обучение **по профилю программы** в первый год после окончания обучения по ОП не менее 75%

Заполняется по очной форме обучения

ФИО выпускника 2024 г.* Скрыты в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	Место трудоустройства / продолжение обучения
ID 510312	4ММб-1
ID 530488	КНААЗ
ID 777335	4МСб-2П
ID 273924	ТЭЦ-2
ID 649918	4ТС-1
ID 497718	4ТМб-2

Доля считается как отношение трудоустроившихся / продолживших обучение **по профилю программы** к общему числу выпускников. 6 / 19

Нормативное значение показателя 3.1 0 баллов

Оценка соответствия ОПОП критерию 32 %

Фактическое значение критерия 0

Доля не менее 75 % – 5 баллов

Доля от 50 до 75 % - 3 балла

Доля менее 50 % – 0 баллов

3 **Выводы, корректирующие мероприятия**

По результатам самообследования ОПОП 15.02.08 – Технология машиностроения, реализуемой ФСОиПО ФГБОУ ВО «КНАГУ» установлено:

- неполное соответствие аккредитационным показателям по таким пунктам, как 3.1 «Трудоустройство выпускников» - 32 % в связи с тем, что 42% выпусков были призваны в ряды Российской Армии, однако после демобилизации планируют продолжить обучение по профилю по программам ВО.

- по результатам опроса «Оценка условий, содержания, организации и качества образовательного процесса» обучающихся выявлено полное соответствие;

- по результатам опроса об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ педагогических и научных работников выявлено полное соответствие;

- полное соответствие по кадровому обеспечению педагогических работников, имеющих стаж работы в организациях по профилю, а также имеющих стажировку.

Рекомендации по повышению качества образовательного процесса:

1 Составить и реализовать график стажировок на 2025-2026 уч.год преподавателей, ведущих дисциплины профессиональных модулей, на профильных предприятиях города.

2 Увеличить процент привлеченности сторонних преподавателей, имеющих опыт деятельности в организациях, направление деятельности которых соответствует машиностроительной области.

3 Повысить имидж направлений и специальностей КнАГУ за счёт улучшения профорientационной работы среди выпускников СПО для поступления на обучение в университет.

4 Увеличить количество баз практик на предприятиях, имеющих соответствующее профессиональное оборудование, с целью улучшения качества получаемых профессиональных компетенций у обучающихся.

5 Провести работы по обновлению и расширению собственной материально-технической базы за счёт привлечения спонсоров со стороны ведущих предприятий города.

Приложение 1 Справка о кадровом обеспечении

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики	Фамилия, имя, отчество педагогического работника	Наличие опыта деятельности не менее одного года в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности	Объем учебной нагрузки	
				Количество часов	Доля ставки, занимаемая педагогическим работником
ПМ1 Разработка технологических процессов изготовления деталей машин					
1	Технологические процессы изготовления деталей машин	Литовченко А.К.	Отсутствует	270	0,375
2	Системы автоматизированного проектирования и программирования в машиностроении	Серебrenникова А.Г.	Отсутствует	159	0,22
	Учебная практика	Лиманкин В.В.	Присутствует	144	0,2
	Производственная практика (по профилю специальности)	Лиманкин В.В.	Присутствует	180	0,25
	Экзамен по модулю	Пустовалов Д.А.	Присутствует	6	0,008
ПМ2 Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения					
1	Планирование и организация работы структурного подразделения	Бянкин А.С.	Отсутствует	158	0,22
2	Психология делового общения	Мартынова А.Г.	Присутствует	51	0,07
	Учебная практика	Бянкин А.С.	Отсутствует	36	0,05
	Производственная практика (по профилю специальности)	Бянкин А.С.	Отсутствует	36	0,05
	Экзамен по модулю	Пустовалов Д.А.	Присутствует	6	0,008
ПМ.03 Разработка и реализация технологических процессов в механосборочном производстве					
	Реализация технологических процессов изготовления деталей	Конченкова И.П.	Отсутствует	215	0,3
	Контроль соответствия качества деталей требованиям технической документации	Отряскина Т.А.	Отсутствует	169	0,24
	Бережливое производство	Серебrenникова А.Г.		60	0,083
	Учебная практика	Лиманкин В.В.	Присутствует	108	0,15
	Производственная практика (по профилю специальности)	Лиманкин В.В.	Присутствует	180	0,25
	Экзамен по модулю	Пустовалов Д.А.	Присутствует	8	0,01
ПМ.04 Выполнение работ по профессии "Оператор станков с программным управлением"					
	Технология металлообработки на фрезерных станках с программным управлением	Пронин А.И.	Отсутствует	135	0,19
	Технология металлообработки на токарных станках с программным управлением	Пронин А.И.	Отсутствует	134	0,19

	Учебная практика	Мамонтов К.В.	Присутствует	108	0,15
	Производственная практика (по профилю специальности)	Лиманкин В.В.	Присутствует	108	0,15
	Экзамен по модулю	Пустовалов Д.А.	Присутствует	7	0,01
					3,174

	ППССЗ на базе основного общего образования
Общее количество ставок, занимаемых педагогическими работниками, реализующими профессиональные модули	3,174
Количество ставок, занимаемых педагогическими работниками, обеспечивающих освоение обучающимися модулей ОПОП СПО, имеющими опыт профессиональной деятельности не менее года в организациях, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности	1,256 (39,57%)

Результаты опроса обучающихся по специальности 15.02.08 Технология машиностроения с использованием анкеты «Оценка условий, содержания, организации и качества образовательного процесса»

В опросе принял участие 19 студентов отделения СПО – Колледж по специальности 15.02.08 Технология машиностроения. Была принята следующая модель определения уровней удовлетворенности:

<i>Интервал (проценты)</i>	<i>Уровень удовлетворенности</i>	<i>Индекс качества</i>
0 < доля ≤ 10	очень низкий	1
10 < доля ≤ 20	низкий	2
20 < доля ≤ 30	удовлетворительный	3
30 < доля ≤ 50	хороший	4
50 < доля ≤ 100	высокий	5

Результаты анкетирования студентов показаны в таблицах 1-19.

1. Просим Вас оценить степень удовлетворенности качеством и содержанием процесса обучения на осваиваемой образовательной программе:

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетворенности</i>	<i>Индекс качества</i>
Полностью удовлетворён	9	47%	хороший	4
Скорее удовлетворён	9	47%	хороший	4
Скорее не удовлетворён	1	5%	очень низкий	1

2. Насколько качественно, по Вашему мнению, осуществляется преподавание дисциплин (курсов, модулей)?

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетворенности</i>	<i>Индекс качества</i>
Очень качественно	8	42%	хороший	4
Скорее качественно	5	26%	удовлетворительный	3
Качественно	6	32%	хороший	4

3. Просим Вас оценить степень удовлетворенности организацией и проведением практик:

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетворенности</i>	<i>Индекс качества</i>
Полностью удовлетворён	8	42%	хороший	4
Скорее удовлетворён	7	37%	хороший	4
Затрудняюсь ответить	3	16%	низкий	2
Скорее не удовлетворён	1	5%	очень низкий	1

4. Просим Вас оценить степень удовлетворенности расписанием занятий (начало и окончание занятий, количество пар в день):

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетворенности</i>	<i>Индекс качества</i>
Полностью удовлетворён	11	58%	высокий	5
Скорее удовлетворён	5	26%	удовлетворительный	3

Не удовлетворён	3	16%	низкий	2
-----------------	---	-----	--------	---

5. Насколько своевременно изменения в расписании доводятся до студентов?

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетво- ренности</i>	<i>Индекс качества</i>
Практически всегда своевременно	11	58%	высокий	5
Не своевременно	8	42%	хороший	4

6. Как Вы оцениваете организацию передач в период повторной промежуточной аттестации?

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетво- ренности</i>	<i>Индекс качества</i>
Хорошая	11	58%	высокий	5
Скорее хорошая	7	37%	хороший	4
Скорее плохая	1	5%	очень низкий	1

7. Просим Вас оценить степень удовлетворенности доступностью Интернет-ресурсов университета:

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетво- ренности</i>	<i>Индекс качества</i>
Полностью удовлетворён	11	58%	высокий	5
Затрудняюсь ответить	1	5%	очень низкий	1
Скорее удовлетворён	3	16%	низкий	2
Скорее не удовлетворён	3	16%	низкий	2
Не удовлетворён	1	5%	очень низкий	1

8. Просим Вас оценить полноту размещения электронно-информационных образовательных ресурсов в личном кабинете студента:

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетво- ренности</i>	<i>Индекс качества</i>
Практически все документы размещаются своевременно	15	79%	высокий	5
Около 50% дисциплин обеспечены документами своевременно	2	11%	низкий	2
Большинство дисциплин не обеспечены документами своевременно	2	11%	низкий	2

9. Просим Вас оценить степень удовлетворенности обеспечением учебной и методической литературой:

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетво- ренности</i>	<i>Индекс качества</i>
Полностью удовлетворён	14	74%	высокий	5
Скорее удовлетворён	4	21%	удовлетворительный	3
Скорее не удовлетворён	1	5%	очень низкий	1

10. Как бы Вы оценили наличие и понятность навигации внутри университета?

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетво- ренности</i>	<i>Индекс качества</i>
Высокий уровень	11	58%	высокий	5
Средний уровень	5	26%	удовлетворительный	3
Затрудняюсь ответить	1	5%	очень низкий	1
Низкий уровень	2	11%	низкий	2

11. Вы считаете, учебные помещения ВУЗа оборудованы надлежащим образом?

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетво- ренности</i>	<i>Индекс качества</i>
Да, полностью	6	32%	хороший	4
Недостаточно	3	16%	низкий	2
Скорее да	5	26%	удовлетворительный	3
Да, достаточно	5	26%	удовлетворительный	3

12. Удовлетворены ли Вы санитарно-гигиеническим состоянием учебных аудиторий и иных помещений университета?

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетво- ренности</i>	<i>Индекс качества</i>
Да	16	84%	высокий	5
Нет	3	16%	низкий	2

13. Как бы Вы оценили наличие и доступность питьевой воды в университете?

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетво- ренности</i>	<i>Индекс качества</i>
Низкий уровень	10	53%	высокий	5
Средний уровень	4	21%	удовлетворительный	3
Высокий уровень	3	16%	низкий	2
Затрудняюсь ответить	2	11%	низкий	2

14. Как бы Вы оценили существующие в университете зоны отдыха (ожидания)?

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетво- ренности</i>	<i>Индекс качества</i>
Высокий уровень	7	37%	хороший	4
Низкий уровень	7	37%	хороший	4
Средний уровень	5	26%	удовлетворительный	3

15. Просим Вас оценить степень удовлетворенности оснащением спортивных залов университета:

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетво- ренности</i>	<i>Индекс качества</i>
Полностью удовлетворён	9	47%	хороший	4
Затрудняюсь ответить	2	11%	низкий	2
Скорее не удовлетворён	3	16%	низкий	2
Скорее удовлетворён	3	16%	низкий	2
Не удовлетворён	2	11%	низкий	2

16. Просим Вас оценить степень удовлетворенности работой пунктов питания в университете:

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетво- ренности</i>	<i>Индекс качества</i>
Полностью удовлетворён	8	42%	хороший	4
Затрудняюсь ответить	6	32%	хороший	4
Скорее не удовлетворён	1	5%	очень низкий	1
Не удовлетворён	3	16%	низкий	2
Скорее удовлетворён	1	5%	очень низкий	1

17. Просим Вас оценить степень удовлетворенности доброжелательностью и вежливостью работников университета:

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетво- ренности</i>	<i>Индекс качества</i>
Полностью удовлетворён	8	42%	хороший	4
Затрудняюсь ответить	3	16%	низкий	2
Скорее удовлетворён	7	37%	хороший	4
Скорее не удовлетворён	1	5%	очень низкий	1

18. Укажите, сталкивались ли Вы со случаями коррупции в университете:

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетво- ренности</i>	<i>Индекс качества</i>
Ничего не знаю об этом	12	63%	высокий	5
Мне рассказывали о таких случаях с теми студентами, которых я лично не знаю	4	21%	удовлетворительный	3
Я лично сталкивался с этим	2	11%	низкий	2
С этим сталкивались мои одногруппники	1	5%	очень низкий	1

19. Чувствуете ли Вы себя защищенным от террористических угроз, терактов в университете?

<i>Ответ</i>	<i>Количество</i>	<i>%</i>	<i>Уровень удовлетво- ренности</i>	<i>Индекс качества</i>
Чувствую себя полностью защищенным	7	37%	хороший	4
Затрудняюсь ответить	3	16%	низкий	2
В основном чувствую себя защищенным	3	16%	низкий	2
Не чувствую себя защищенным	3	16%	низкий	2
Чувствую себя защищенным лишь частично	3	16%	низкий	2

Результаты измерения удовлетворенности

<i>Показатель</i>	<i>Вопрос</i>	<i>Уровень удовлетворенности</i>	<i>Индекс качества</i>
Удовлетворенность учебным процессом		ВЫСОКИЙ	5
	1	хороший	4
	2	хороший	4
	3	хороший	4
	4	высокий	5
	5	высокий	5
	6	высокий	5
	7	высокий	5
	8	высокий	5
	9	высокий	5
Удовлетворенность приспособленностью зданий и помещений к проведению учебных и воспитательных мероприятий		ВЫСОКИЙ	5
	10	высокий	5
	11	хороший	4
	12	высокий	5
Удовлетворенность комфортностью условий предоставления образовательных услуг		ХОРОШИЙ	4
	13	высокий	5
	14	хороший	4
	15	хороший	4
Удовлетворенность качеством работы подразделений университета		ХОРОШИЙ	4
	16	хороший	4
	17	хороший	4
	18	высокий	5
	19	хороший	4

Результаты опроса педагогических и научных работников университета об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ

Педагогическими работниками университета было заполнено 168 анкет об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ. Ниже представлены результаты опроса.

Часть 1. Удовлетворенность организацией образовательной деятельности

1.1 Насколько Вы удовлетворены материально-технической базой образовательного процесса (технической оснащенностью аудиторий для проведения лекций, лабораторных работ и занятий семинарского типа)?

<i>Ответы</i>	<i>Количество человек</i>	<i>Процент выбора</i>
<i>Не удовлетворен</i>	32	19,0%
<i>Полностью удовлетворен</i>	33	19,6%
<i>Частично удовлетворен</i>	103	61,3%

1.2. Насколько Вы удовлетворены качеством фондов библиотеки?

<i>Ответы</i>	<i>Количество человек</i>	<i>Процент выбора</i>
<i>Не удовлетворен</i>	6	3,6%
<i>Полностью удовлетворен</i>	88	52,4%
<i>Частично удовлетворен</i>	74	44,0%

1.3. Насколько Вы удовлетворены качеством и наполненностью фондов электронно-библиотечных систем?

<i>Ответы</i>	<i>Количество человек</i>	<i>Процент выбора</i>
<i>Не удовлетворен</i>	6	3,6%
<i>Полностью удовлетворен</i>	104	61,9%
<i>Частично удовлетворен</i>	58	34,5%

1.4. Насколько Вы удовлетворены качеством планирования учебного процесса (учебное расписание; распределение учебной нагрузки; календарный учебный график)?

<i>Ответы</i>	<i>Количество человек</i>	<i>Процент выбора</i>
<i>Не удовлетворен</i>	27	16,1%
<i>Полностью удовлетворен</i>	65	38,7%
<i>Частично удовлетворен</i>	76	45,2%

1.5. Насколько Вы удовлетворены содержанием основных образовательных программ (объемом практики; перечнем учебных дисциплин; содержанием индикаторов достижения компетенций и т.д.)?

<i>Ответы</i>	<i>Количество человек</i>	<i>Процент выбора</i>
<i>Не удовлетворен</i>	19	11,3%
<i>Полностью удовлетворен</i>	86	51,2%
<i>Частично удовлетворен</i>	63	37,5%

Результаты опроса педагогических работников университета по разделу «Оценка удовлетворенности организацией образовательной деятельности» показывают, что в целом педагогические работники удовлетворены организацией образовательного процесса.

Более половины педагогических работников полностью удовлетворены содержанием основных образовательных программ, еще более 37 % удовлетворены частично.

Среди имеющейся инфраструктуры университета преподаватели в большей степени выразили полную удовлетворенность фондом читального зала и библиотеки, качеством и наполненностью фондов электронно-библиотечных систем. Несколько критичней преподаватели отнеслись к уровню материально-технической базы образовательного процесса, причем 19 % вообще не удовлетворены технической оснащенностью аудиторий для проведения лекций, лабораторных работ и занятий семинарского типа. Также обращает внимание на себя тот факт, что 16 % преподавателей не довольны качеством планирования учебного процесса (учебным расписанием, распределением учебной нагрузки, календарным учебным графиком). Остальные 84 % удовлетворены полностью или частично.

В рамках этого раздела был высказан целый ряд предложений по улучшению качества образовательного процесса:

- необходимо увеличить количество часов аудиторной нагрузки;
- увеличить количество часов для изучения иностранного языка, в первую очередь китайского;
- необходимо выделять время на организацию и контроль самостоятельной работы студентов;
- обновление лабораторной базы, как минимум, в части обновления ПК;
- больше аудиторий оснастить компьютерами;
- увеличить количество аудиторий с проекторами;
- проводить практики после каждого года обучения;
- направлять хотя бы часть студентов на практику за пределы г. Комсомольска-на-Амуре;
- привести рабочие программы по математике, физике и информатике на технических специальностях в соответствии с потребностями выпускающих кафедр;
- обновить методические материалы и практические задания;
- реализовывать практико-ориентируемые и проектные подходы;
- к юбилею университета провести научную конференцию по проблемам оценки знаний обучающихся и методике преподавания в высшей школе на основе многолетнего опыта работы КНАГУ.

Часть 2. Удовлетворенность условиями для профессионального развития

2. Каковы главные преимущества Вашей работы в университете? (укажите все возможные варианты)

<i>Ответы</i>	<i>Количество человек</i>	<i>Процент выбора</i>
<i>Интересная, творческая работа</i>	<i>116</i>	<i>69,0%</i>
<i>Гибкий график</i>	<i>78</i>	<i>46,4%</i>
<i>Наличие свободного времени, большой отпуск</i>	<i>51</i>	<i>30,4%</i>
<i>Высокая самостоятельность в работе</i>	<i>56</i>	<i>33,3%</i>
<i>Возможность профессионального роста</i>	<i>45</i>	<i>26,8%</i>
<i>Престиж труда</i>	<i>32</i>	<i>19,0%</i>
<i>Возможность самореализации</i>	<i>55</i>	<i>32,7%</i>
<i>Уровень заработной платы</i>	<i>24</i>	<i>14,3%</i>
<i>Общение со студентами</i>	<i>91</i>	<i>54,2%</i>
<i>Стабильность</i>	<i>34</i>	<i>20,2%</i>
<i>Общение с коллегами, творческими людьми</i>	<i>87</i>	<i>51,8%</i>

3. Удовлетворяет ли Вашим потребностям возможность участия в научных семинарах, конференциях?

<i>Ответы</i>	<i>Количество человек</i>	<i>Процент выбора</i>
<i>Да, удовлетворяет</i>	<i>111</i>	<i>66,1%</i>
<i>Затрудняюсь с ответом</i>	<i>31</i>	<i>18,5%</i>
<i>Нет, не удовлетворяет</i>	<i>26</i>	<i>15,5%</i>

4. Вы публикуетесь в рецензируемых изданиях не реже 1 раза в год?

<i>Ответы</i>	<i>Количество человек</i>	<i>Процент выбора</i>
<i>Да</i>	<i>120</i>	<i>71,4%</i>
<i>Нет</i>	<i>48</i>	<i>28,6%</i>

5. В каких мероприятиях по получению дополнительных знаний, умений и навыков Вы участвовали за последние 3 года?

<i>Ответы</i>	<i>Количество человек</i>	<i>Процент выбора</i>
<i>Курсы повышения квалификации</i>	<i>146</i>	<i>86,9%</i>
<i>Стажировки</i>	<i>20</i>	<i>11,9%</i>
<i>Профессиональная переподготовка</i>	<i>31</i>	<i>18,5%</i>
<i>Тренинги, семинары и конференции</i>	<i>65</i>	<i>38,7%</i>
<i>Методические мероприятия на кафедрах</i>	<i>56</i>	<i>33,3%</i>
<i>Общение в профессиональных сообществах, форумах, проектных группах</i>	<i>50</i>	<i>29,8%</i>
<i>Другое</i>	<i>20</i>	<i>11,9%</i>

Результаты опроса педагогических работников университета по разделу «**Удовлетворенность условиями для профессионального развития**» показывают, что в целом педагогические работники удовлетворены условиями для своего профессионального развития в КНАГУ. Главными преимуществами работы в университете преподаватели считают возможность заниматься интересной, творческой работой (69 %), общение с коллегами, творческими людьми (51,8), общение со студентами (54,2 %). Лишь 14 % преподавателей считают главным преимуществом работы в университете уровень заработной платы.

В университете созданы условия для участия в научных семинарах, конференциях. Большинство преподавателей (71,4 %) публикуются в рецензируемых изданиях не реже 1 раза в год. Почти 90 % педагогических работников прошли курсы повышения квалификации за последние 3 года, все сотрудники участвуют в программах стажировок, профессиональной переподготовки, тренингах, семинарах, конференциях и прочих мероприятиях по получению дополнительных знаний, умений и навыков.

Часть 3. Удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета

6. Оцените удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета:

Электронная почта

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8	2	4	4	17	4	16	24	17	72
4,8%	1,2%	2,4%	2,4%	10,1%	2,4%	9,5%	14,3%	10,1%	42,9%

Официальный сайт университета

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	1	3	1	7	7	15	31	22	80
0,6%	0,6%	1,8%	0,6%	4,2%	4,2%	8,9%	18,5%	13,1%	47,6%

Внешние ресурсы сети Интернет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	0	4	2	21	10	18	35	17	56
3,0%	0%	2,4%	1,2%	12,5%	6,0%	10,7%	20,8%	10,1%	33,3%

Электронно-библиотечные системы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	1	3	1	22	8	19	28	19	65
1,2%	0,6%	1,8%	0,6%	13,1%	4,8%	11,3%	16,7%	11,3%	38,7%

ЭИОС (личный кабинет преподавателя)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	0	4	0	10	6	16	33	26	72
0,6%	0,0%	2,4%	0%	6,0%	3,6%	9,5%	19,6%	15,5%	42,9%

Онлайн-расписание (мобильное приложение)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7	2	1	1	11	7	11	28	20	80
4,2%	1,2%	0,6%	0,6%	6,5%	4,2%	6,5%	16,7%	11,9%	47,6%

КИС Деканат

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8	2	1	3	25	7	16	20	23	63
4,8%	1,2%	0,6%	1,8%	14,9%	4,2%	9,5%	11,9%	13,7%	37,5%

СЭД Альфреско

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11	1	7	3	26	13	18	18	14	57
6,5%	0,6%	4,2%	1,8%	15,5%	7,7%	10,7%	10,7%	8,3%	33,9%

Мессенджеры и социальные сети

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10	2	6	3	27	14	14	15	13	64
6,0%	1,2%	3,6%	1,8%	16,1%	8,3%	8,3%	8,9%	7,7%	38,1%

Подавляющее большинство преподавателей высоко оценивают удобство пользования коммуникационно-информационными средствами университета.

Часть 4. Удовлетворенность условиями организации труда

7.1. Как бы Вы оценили существующие в университете зоны отдыха (ожидания)?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
<i>Высокий уровень</i>	31	18,5%
<i>Затрудняюсь ответить</i>	15	8,9%
<i>Низкий уровень</i>	54	32,1%
<i>Средний уровень</i>	68	40,5%

7.2. Как бы Вы оценили наличие и понятность навигации внутри университета?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
<i>Высокий уровень</i>	54	32,1%

<i>Затрудняюсь ответить</i>	15	8,9%
<i>Низкий уровень</i>	17	10,1%
<i>Средний уровень</i>	82	48,8%

7.3 Как бы Вы оценили наличие и доступность питьевой воды в университете?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
<i>Высокий уровень</i>	21	12,5%
<i>Затрудняюсь ответить</i>	18	10,7%
<i>Низкий уровень</i>	96	57,1%
<i>Средний уровень</i>	33	19,6%

7.4 Как бы Вы оценили наличие и состояние санитарно-гигиенических помещений в университете?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
<i>Высокий уровень</i>	22	13,1%
<i>Затрудняюсь ответить</i>	10	6,0%
<i>Низкий уровень</i>	56	33,3%
<i>Средний уровень</i>	80	47,6%

7.5 Как бы Вы оценили санитарное состояние учебных помещений в университете?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
<i>Высокий уровень</i>	40	23,8%
<i>Затрудняюсь ответить</i>	5	3,0%
<i>Низкий уровень</i>	26	15,5%
<i>Средний уровень</i>	97	57,7%

7.6 Как бы Вы оценили техническое оснащение учебных помещений в университете?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
<i>Высокий уровень</i>	22	13,1%
<i>Затрудняюсь ответить</i>	6	3,6%
<i>Низкий уровень</i>	56	33,3%
<i>Средний уровень</i>	84	50,0%

7.7 Как бы Вы оценили наличие и работу столовой (буфета)?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
<i>Высокий уровень</i>	36	21,4%
<i>Затрудняюсь ответить</i>	44	26,2%
<i>Низкий уровень</i>	21	12,5%
<i>Средний уровень</i>	67	39,9%

8. Как бы Вы оценили доброжелательность и вежливость работников (сотрудников) университета при решении производственных задач и личном взаимодействии?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
<i>Высокий уровень</i>	83	49,4%
<i>Затрудняюсь ответить</i>	7	4,2%
<i>Низкий уровень</i>	7	4,2%

Средний уровень	71	42,3%
-----------------	----	-------

9. Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда на кафедре и оснащенностью своего рабочего места?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Не удовлетворен	10	6,0%
Полностью удовлетворен	86	51,2%
Частично удовлетворен	72	42,9%

10. Как Вы оцениваете реализацию коллективного договора?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Не удовлетворен	17	10,1%
Полностью удовлетворен	69	41,1%
Частично удовлетворен	82	48,8%

11. Чувствуете ли Вы себя защищенным от террористических угроз, терактов в университете?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
В основном чувствую себя защищенным	72	42,9%
Затрудняюсь ответить	17	10,1%
Не чувствую себя защищенным	15	8,9%
Чувствую себя защищенным лишь частично	25	14,9%
Чувствую себя полностью защищенным	39	23,2%

Если говорить в целом об условиях работы преподавателей в университете, то практически все преподаватели полностью либо частично удовлетворены предоставленными условиями для своей деятельности. Однако в жизнедеятельности университета имеются аспекты, требующие улучшения и корректировки:

- необходимо обеспечить доступность питьевой воды;
- предусмотреть наличие зон отдыха для преподавателей;
- повысить уровень санитарного состояния учебных помещений;
- повысить уровень комфорта санитарно-гигиенических помещений;
- предусмотреть оснащение учебных помещений современной техникой.

Изучение мнений сотрудников показало, что в целом они чувствуют себя на работе достаточно комфортно, в коллективе царит благоприятный психологический климат. Это способствует повышению результативности труда, а также выполнению конкретных профессиональных задач.

Результаты опросов работодателей об удовлетворенности качеством образования в ФГБОУ ВО «КНАГУ»

В опросе работодателей машиностроительной отрасли промышленности и сферы нефтепереработки приняли участие 51 представитель предприятий:

Филиал ПАО "ОАК" - КНААЗ им. Ю.А. Гагарина
ПАО "Амурский судостроительный завод"
ООО «Амурсталь»
ПАО Яковлев
ООО "РН-Комсомольский НПЗ"
ООО "Амурский ГМК"
ООО "ДВ-Промпереработка"
ООО "ДВ-Экоресурс"
ООО "Инновационные технологии на железнодорожном транспорте"
ООО «ЭСКО»
Институт машиноведения и металлургии ДВО РАН
проч.

Задачи исследования:

- 1) выявить степень взаимодействия с университетом по вопросам подготовки студентов;
- 2) определить уровень соответствия подготовки выпускников установленным требованиям и пожеланиям работодателей;
- 3) выявить перспективы трудоустройства выпускников КНАГУ.

Результаты опроса:

1. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с вузом?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Полностью удовлетворен	36	70,6%
Удовлетворен в большей мере	15	29,4%

2. Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Всегда	12	23,5%
Никогда	11	21,6%
Редко	11	21,6%
Часто	17	33,3%

3. Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Всегда	14	27,5%
Никогда	7	13,7%
Редко	13	25,5%
Часто	17	33,3%

4. Сотрудничаете ли Вы с вузом в области преподавания?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Всегда	24	47,1%

Никогда	4	7,8%
Редко	15	29,4%
Часто	8	15,7%

5. Принимаете ли Вы обучающихся образовательной программы на практику?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Иногда	3	5,9%
Никогда	5	9,8%
Редко	5	9,8%
Часто	38	74,5%

6. Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Всегда	34	66,7%
Никогда	7	13,7%
Редко	2	3,9%
Часто	8	15,7%

7. Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Всегда	16	31,4%
Никогда	6	11,8%
Редко	6	11,8%
Часто	23	45,1%

8. Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Всегда	22	43,1%
Редко	8	15,7%
Часто	21	41,2%

9. Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников?

Ответы	Количество человек	Процент выбора
Не в полной мере	3	5,9%
Полностью удовлетворен	31	60,8%
Удовлетворен в большей мере	17	33,3%

В результате анализа данных опроса можно сделать вывод, что с точки зрения работодателей, университет готовит специалистов в машиностроительной отрасли промышленности и сфере нефтепереработки с достаточно высоким уровнем профессиональной подготовки – полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников 60,8 % респондентов, удовлетворены в большей мере 33,3 %. Согласно результатам опроса работодатели удовлетворены сотрудничеством с КнАГУ – 70,6 % - полностью, 29,4 % - удовлетворены в большей мере. При этом отмечается высокая потребность в кадрах, готовность организовать целевое обучение при наличии бюджетных мест.

Взаимодействие с выпускающими кафедрами по вопросам участия в образовательном процессе характеризуется следующим:

- в актуализации и разработке учебных курсов принимают участие порядка 60,8 % респондентов;

- в разработке фондов оценочных средств 56,9 %;
- участвуют в преподавании профильных дисциплин 62,7 %;
- принимают обучающихся на практику 80,4 %;
- в процедурах государственной итоговой аттестации принимают участие 82,4 % респондентов.

Взаимодействие университета и работодателей в сфере трудоустройства выпускников находится на высоком уровне, большинство представителей работодателей (84,3 %), участвующих в опросе, готовы трудоустроить выпускников как после прохождения практики, так и после окончания обучения.

Были даны предложения по улучшению подготовки выпускников:

- обновление материально-технической базы;
- привлечение педагогических работников с практическими знаниями в области машиностроения, т.к. при развивающихся технологиях актуальные знания имеют лишь люди, решающие рабочие задачи в настоящий момент. Производственники могут скорректировать учебный процесс для освещения в нем действительно полезных тем, а не сухой теории, оторванной от реальности;

- обучение должно включать освоение профильного программного обеспечения, разбор реальных кейсов, отработку навыков, которые требуются для выполнения трудовых функций;

- организация реальных практик и стажировок для студентов;

- необходимо введение практик научно-исследовательской работы на всех уровнях образования. Выпускник, получивший за годы обучения глубокий опыт исследовательской деятельности, вооруженный научными методами и способами познания, быстрее других проникает в сущность окружающих явлений и процессов, быстрее находит главное, быстрее выстраивает последовательность своих действий. У него лучше развита интуиция, воображение, он умеет мыслить системно и широко, у него лучше сформированы организационные и аналитические навыки, в решении многих вопросов он будет опережать своих сверстников, то есть будет более конкурентоспособным, в том числе на рынке труда. Для стимуляции у молодежи заинтересованности в исследовательской деятельности необходимо проводить популяризацию науки и научных результатов. Степень популярности науки, внимание к научным проблемам, обеспечивает приход молодых кадров в науку и высокотехнологичные области производства;

- развитие навыков самообразования у студентов;

- увеличить количество часов обучения по профильным предметам.

Таким образом, анализ результатов опроса работодателей свидетельствует о том, что подготовка молодых специалистов учитывает реальные и потенциальные потребности работодателей, обеспечивает выпускнику востребованность в изменяющихся условиях рынка труда. Существующий уровень подготовки выпускников полностью соответствует требованиям и пожеланиям работодателей. Выпускники КнАГУ востребованы на рынке труда.

Взаимодействие университета и представителей работодателей осуществляется на постоянной основе, систематизировано, организовано на основе принципа сотрудничества.