

Профсоюз работников
Народного образования и науки РФ
Хабаровская краевая
организация профсоюза
Первичная профсоюзная
организация сотрудников
ФГБОУ ВПО «КнАГТУ»

ПРОТОКОЛ

XXIII отчетно-выборной профсоюзной
конференции сотрудников КнАГТУ
от 30 октября 2014 года

Избрано делегатов – 96 человек
Присутствовало – 79 человек

Конференцию открыл и.о. председателя первичной профсоюзной организации работников Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета Валеев Андрей Мусагитович.

Уважаемые делегаты и участники профсоюзной конференции!

На учете в профсоюзной организации работников состоит **404** чел. На отчетно-выборную профсоюзную конференцию в соответствии с модусом представительства, утвержденным на заседании профкома (Протокол №51 от «07» октября 2014г.), избрано 96 делегатов. По данным регистрации, на конференции присутствует 79 делегатов и большинство приглашенных. Отсутствует по уважительным причинам 1 человек. Кворум соблюден.

Какие будут предложения по открытию конференции?

Поступило предложение открыть конференцию. Кто за это предложение прошу голосовать.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет

Отчетно-выборная профсоюзная конференция объявляется открытой!

Уважаемые делегаты! В работе нашей конференции принимают участие:

1. Ректор Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета, доктор технических наук Эдуард Анатольевич Дмитриев
2. Специалист Хабаровского краевого комитета Профсоюза работников народного образования и науки Анна Юрьевна Медведева

3. Председатель координационного совета профсоюзных организаций высших учебных заведений Дальневосточного Федерального округа, председатель первичной профсоюзной организации работников Тихоокеанского государственного университета Дидух Наталья Николаевна

4. Председатель Координационного Совета организаций профсоюзов в городском округе «г.Комсомольск-на-Амуре», член Коллегии при Главе города Комсомольска-на-Амуре Молотков Александр Анатольевич

Валеев А.М. Уважаемые делегаты, для подтверждения полномочий делегатов конференции нам необходимо избрать мандатную комиссию.

Предлагается мандатную комиссию избрать в количестве 3-х человек: Здорова Елена Николаевна – УМУ;

Гонтаренко Алла Викторовна – каф. Маркетинг и Коммерция;

Масленко Валентина Алексеевна – каф. Механика и анализ конструкций и процессов

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет

Мандатной комиссии просьба приступить к работе.

Валеев А.М. Для ведения конференции нам необходимо избрать рабочие органы. Есть предложение избрать Президиум в количестве 3-х человек: Валеев Андрей Мусагитович- и.о. председателя первичной профсоюзной организации работников университета

Сысоев Олег Евгеньевич – декан факультета Кадастра и Строительства

Дмитриев Эдуард Анатольевич – ректор университета.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет

Валеев А.М. Уважаемые делегаты, есть предложение поручить ведение конференции Сысоеву Олегу Евгеньевичу. Голосуем.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет

Валеев А.М. Уважаемые делегаты, предлагается секретаря избрать в количестве 1 человека. Персонально - Шипилова Н.В. – помощник проректора по ОД и ОВ. Есть возражения? Нет. Прошу голосовать.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет

Валеев А.М. Далее нам необходимо избрать редакционную комиссию.
Предлагается избрать в количестве 3-х человек:
Тендит Константин Николаевич – директор Центра карьеры
Дзюба Виктор Александрович – доцент каф. Строительство и
Архитектура
Новиков Денис Викторович – зав.кафедрой Философии и
Социологии

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет

Членов редакционной комиссии прошу занять свои места и приступить к работе.

Валеев А.М. Также нам необходимо избрать счетную комиссию.
Предлагается избрать счетную комиссию в количестве 3-х человек: Ворончихина Елена Николаевна – Библиотека
Грязнова Наталья Николаевна – деканат ССФ
Слабожанина Ирина Владимировна – ст.
преподаватель каф. Прикладной математики и информатики

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет

Все рабочие органы конференции сформированы. Начинаем работу. Передаю слово председателю президиума Олегу Евгеньевичу Сысоеву.

Сысоев О.Е.

Уважаемые делегаты!

Нам необходимо утвердить повестку дня и регламент работы конференции

Повестка дня:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников КнАГТУ за период с 2009 – по октябрь 2014 года.
2. Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии.
3. О выборах председателя первичной профсоюзной организации работников Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета.
4. О выборах профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников.

5. О формировании президиума первичной профсоюзной организации работников.
6. О выборах контрольно-ревизионной комиссии.
7. О выборах делегата на 21 отчетно-выборную конференцию Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки.
8. О делегировании представителя в состав краевого комитета Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки.
9. О подтверждении полномочий председателя первичной профсоюзной организации работников КНАГТУ в состав членов городского координационного совета профсоюзных организаций г. Комсомольска-на-Амуре.
10. О выдвижении кандидатуры для избрания на должность председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки.
11. Об утверждении Положения о первичной профсоюзной организации работников Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета.
12. Разное.

Сысоев О.Е. Есть ли замечания по повестке дня? Нет? Если нет. Кто за то, чтобы утвердить Повестку конференции?

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет
Повестка утверждается.

Сысоев О.Е. Предлагается следующий регламент работы конференции:

Для отчетного доклада о работе профкома до 20 мин.

Для доклада контрольно-ревизионной комиссии 5 мин.

Для выступлений в прениях до 5 мин.

Для справок до 2 мин.

Конференцию провести без перерыва, закончить сегодня 30.10.2014.

Желающим выступить просим направлять записки в секретариат.

Вопросы задавать в письменной форме через секретариат.

Будут ли замечания по регламенту и порядку ведения конференции?
Замечаний нет.

Кто за предложенный регламент работы, прошу голосовать!

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет

Таким образом, повестка дня и регламент работы конференции утверждаются единогласно.

Сысоев О.Е. Переходим к рассмотрению вопросов повестки дня. Есть предложение заслушать отчет и.о. председателя первичной профсоюзной организации и председателя контрольно-ревизионной комиссии и обсуждение докладов вести одновременно. Нет возражений? Голосуем.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет

Сысоев О.Е. Слово для доклада «**О работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников за период с 2009 года по октябрь 2014 года**» предоставляется и.о. председателя первичной профсоюзной организации работников КнАГТУ Валееву Андрею Мусагитовичу.

1. СЛУШАЛИ: ВАЛЕЕВА А.М. (Доклад прилагается)

Сысоев О.Е. Слово для доклада «*О работе контрольно-ревизионной комиссии за отчетный период с 2009 года по октябрь 2014 года*» предоставляется председателю контрольно-ревизионной комиссии – Левиной Валентине Владимировне.

2. СЛУШАЛИ: Левину В.В. – председателя ревизионной комиссии.

Сысоев О.Е. Кто хочет выступить? Будут вопросы по отчету ревизионной комиссии? Нет вопросов. Тогда слово предоставляется председателю мандатной комиссии – Здоровой Елене Николаевне.

СЛУШАЛИ: Здорову Е.Н.

а) зачитала протокол № 1 заседания мандатной комиссии о выборах председателя мандатной комиссии – Здоровой Елены Николаевны и секретаря мандатной комиссии – Масленко Валентины Алексеевны.

Гонтаренко Алла Викторовна – член мандатной комиссии

б) зачитала протокол № 2 о результатах проверки полномочий делегатов конференции Первичной профсоюзной организации работников КнАГТУ. На учете в Первичной профсоюзной организации работников КнАГТУ состоит 404 человека. Для

выборов делегатов на конференцию была установлена норма представительства на заседании профкома Протокол № 51 от 07.10.2014г. Согласно норме представительства на конференцию было избрано 96 делегатов.

Нарушений нормы представительства не выявлено. На всех делегатов представлены выписки из решений выборных профсоюзных органов.

Мандатная комиссия постановила: Подтвердить полномочия делегатов конференции Первичной профсоюзной организации работников КНАГТУ. Постановление принято единогласно. Конференция правомочна решать поставленные перед ней вопросы.

Сысоев О.Е. Уважаемы делегаты! Нам необходимо утвердить протокол мандатной комиссии.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет

Сысоев О.Е. Принимается. Мандатная комиссия подтвердила полномочия делегатов, продолжаем нашу работу.

Уважаемые делегаты! Нам необходимо принять постановление конференции о работе профсоюзного комитета в отчетный период. Слово предоставляется председателю редакционной комиссии Тендит Константину Николаевичу.

Тендит К.Н. Уважаемые коллеги! Зачитываю протокол постановления об отчете Комитета первичной профсоюзной организации работников КНАГТУ с сентября 2009г. по октябрь 2014г. Заслушав отчет профсоюзного комитета о работе за отчетный период конференция отмечает, что на протяжении всего отчетного периода деятельности профсоюзная организация университета выполняла, прежде всего, свою основную функцию – представительство и защита социально-трудовых прав, профессиональных интересов работников университета. Основными формами работы профкома по защите прав интересов сотрудников является заключение коллективного договора и содействие по его выполнению. Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда, активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов профсоюза университета. Вместе с тем, наряду с позитивными результатами работы профкома, в отчетном периоде отмечаются недоработки, главная из которых – снижение численности членов профсоюза. В профсоюзной организации университета на начало отчетного периода в 2009г состояло на учете 620 чел., в настоящее время 404 человека. Отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации работников КНАГТУ постановляет:

1. Работу профсоюзного комитета за отчетный период признать удовлетворительной.
2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии принять к сведению.

3. Профсоюзному комитету разработать мероприятия по устранению недоработок и выполнению организационно-массовой работы по направлению усиления мотивации по привлечению работников университета в профсоюзную организацию. Таков проект постановления. Есть какие-нибудь предложения по внесению изменений? Нет? Тогда комиссия вносит предложение Постановление принять за основу.

Сысоев О.Е. Кто за то, чтобы принять проект постановления за основу, прошу голосовать!

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет
Принято. Проект постановления принят за основу.

Тендин К.Н. Так как не было выступлений, соответственно мы никаких изменений не вносили.

Сысоев О.Е. Прозвучало предложение, в целом, признать работу профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников университета **удовлетворительной**. Будут ли другие предложения по оценке работы профсоюзного комитета? Нет! Давайте проголосуем.
Кто за то, чтобы признать работу профсоюзного комитета **удовлетворительной** прошу голосовать.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет
Принимается.
Работа профсоюзного комитета признается **удовлетворительной!**

Сысоев О.Е. Вопросов по отчетному докладу контрольно-ревизионной комиссии от делегатов конференции не поступало. Есть предложение отчет контрольно-ревизионной комиссии принять к сведению. Голосуем.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет

Принимается.

Доклад ревизионной комиссии утверждается.

3. **СЛУШАЛИ: Сысоев О.Е.** Переходим к обсуждению следующего вопроса повестки дня:

«О выборах председателя первичной профсоюзной организации работников Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета».

В связи с истечением срока полномочий Аксёнова Валентина Ивановича, нам необходимо избрать нового председателя первичной профсоюзной организации работников КнАГТУ.

Так как я являюсь председателем избирательной комиссии по выборам председателя сообщаю:

В избирательную комиссию поступило заявление от Семенова Александра Борисовича – доцента кафедры философии и социологии.

Поступило предложение от кафедры физического воспитания и спорта о выдвижении кандидатуры Валеева Андрея Мусагитовича – доцента кафедры физического воспитания и спорта.

Будут ли еще заявления? Предложения?

Нет.

Сысоев О.Е. Мы должны определить форму голосования: тайно или открыто. Какие будут предложения? Поступило предложение проводить голосование по выборам председателя профсоюзной организации открыто. Кто за то, чтобы выборы председателя первичной профсоюзной организации работников КнАГТУ провести открыто?

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет

Принимается.

Таким образом, на избрание председателя первичной профсоюзной организации работников КнАГТУ претендуют:

- Доцент кафедры философии и социологии Семенов Александр Борисович

- Доцент кафедры физического воспитания и спорта Валеев Андрей Мусагитович,.

Есть предложения предоставить слово кандидатам для озвучивания своего видения работы председателя первичной профсоюзной организации.

Слово предоставляется:

1. Валееву Андрею Мусагитовичу

Валеев А.М. Уважаемые коллеги, считаю, что это не тот случай, когда следует развернуть «масштабную» предвыборную агитацию. Все цели и задачи профсоюза, по сути, определены Уставом и Положением. Но, не зря говорят, что главное – не цель, а путь, по которому ты пойдешь для достижения этой цели. В работе на должности председателя профкома, я вижу, главное – это создание благоприятных условий для наших работников. И вся работа должна быть направлена на единение и сплочение коллектива. В вопросах, как взаимодействовать с ректоратом, моя позиция такова, что мы должны быть не жесткими оппозиционерами, а быть партнерами, идти вместе и дополнять друг друга в вопросах социально-трудовых отношений.

Также необходимо ставить друг перед другом выполнимые обязательства. Еще один момент, я иду на эту должность не освобожденным председателем. Такая форма работы позволит сэкономить средства. Т.е. бюджет увеличивается, тем самым расширяются возможности уставной деятельности профкома. Будет создана организационная структура, президиум и т.д. А самое главное – это создание работоспособной команды. Спасибо.

Слово предоставляется:

2. Семенову Александру Борисовичу

Семенов А.Б. Здравствуйте, коллеги. Я – доцент кафедры Философии и социологии. Многие меня знают по работе. И какая моя цель работы в профсоюзе? Я считаю, что главная цель работы профсоюза – это не развлечения и не организация досуга и отдыха, а защита наших с вами прав. Многие вузы нашей страны находятся под угрозой реструктуризации. Мы все знаем, к чему ведет реформа нашего образования. Я не хочу, чтобы наш вуз постигла судьба Хабаровского педагогического университета. Где профсоюз никак не среагировал на закрытие данного учреждения. Главная цель нашего профсоюза – это увеличение членов профсоюзной организации. При обсуждении коллективного договора, как вы знаете, уже была озвучена программа по созданию Общественного Совета. Если и дальше будет ситуация складываться таким образом, то мы станем перед фактом, что профсоюзной организации в вузе просто не станет. Нельзя допустить, чтобы численность членов профсоюза упала до критической отметки. Лидер профсоюза должен активно работать с членами нашего коллектива. В моей программке, которая у каждого есть на руках, озвучены основные цели нашей программе. Я хочу остановиться только на некоторых вещах, например, по поводу социального партнерства. В вузе действовала программа, что при выходе на пенсию наши работники получали компенсацию за счет университета. Я хочу вернуть эту социальную традицию. Люди, которые отдали лучшие годы университету, достойны того, чтобы получить материальную компенсацию своего труда. Сумма может быть чисто символической, но тем не менее... Далее, надо материально стимулировать тех членов профсоюза у кого родились дети, или кто вступил в брак. Так как демографическая ситуация в нашем городе неблагоприятная. Это небольшие средства и их надо изыскать, даже за счет профсоюза. Следующее, надо заключать трудовые договора, таким образом, и коллективный договор тоже, где учитывались бы более общие материальные возможности для членов профсоюза. Это тоже в рамках законодательства. Но и главное, надо материально стимулировать тех членов профсоюза, кто добился роста численности нашего коллектива. Я готов сотрудничать со всеми, независимо от того, кого сейчас выберут председателем профкома, какая будет структура профсоюза. Наша цель - защита наших прав. Мы должны вместе с вами выбрать достойного председателя, который не допустит падения численности членов профсоюза, которое сейчас, de facto,

уже есть. И с этим надо бороться. Никакой внятной программы, по поводу того, как мы будем добиваться роста численности членов профсоюза мы так и не услышали. Мы уже сейчас, формально, потеряли право выражать интересы всего коллектива. А этого допустить никак нельзя. С чем я могу согласиться, так это с тем, что председатель первичной профсоюзной организации не должен работать на освобожденных началах. Он должен работать как рядовой член коллектива и выполнять свои обязанности на добровольной основе. Это, действительно, будет сокращать расходы профсоюза. И деньги будут освобождаться для социальной работы. Хочу сказать делегатам конференции, знайте, что за вами стоят те люди, которые считают, что вы должны отстаивать наши с вами права. Выберем сегодня достойного. Спасибо за внимание.

Сысоев О.Е. Если ли желающие выступить?

ВЫСТУПИЛИ: Абарникова Е.Б. У меня вопрос к обоим претендентам на должность председателя профкома. Но хочется обратиться к Семенову А.Б. Я внимательно прочитала вашу программу. Мой вопрос касается материального стимулирования. У вас написано, что оно должно происходить за счет университета. То есть, фактически, за счет других сотрудников университета. И второй вопрос, каким образом каждый из вас собирается увеличивать численность членов профсоюза нашей организации? «...Потому, что говорить, что это – сахар, можно сколько угодно, слаще от этого не станет». Хочется узнать конкретно, какие вы готовите мероприятия для того, чтобы привлечь людей в профсоюз?

Семенов А.Б. Хороший вопрос. Кажется, действительно, откуда нам взять средства. Есть средства – это взносы профсоюза, это хорошие средства. Можно сэкономить на некоторых программах, затрагивающих спорт. Необходимо платить людям достойную зарплату, чтобы они не ходили в профсоюз за компенсацией. Самые незащищенные слои нашего коллектива не состоят в профсоюзе. Кто у нас самый незащищенный? Давайте рассмотрим должность старшего преподавателя. При зарплате в 8 тыс.рублей, за проживание в общежитие он платит 4 тыс.рублей. Я думаю, что ему необходимо выплачивать частичную компенсацию. Средства можно найти за счет урезания некоторых программ. Далее, по поводу увеличения численности членом профсоюза. Здесь надо разработать программу, в которой будут юридически просвещать людей, реально их защищать. Здесь было сказано, что людей сокращают. А что сделал профсоюз, чтобы их не сократили? Ведь если человека сокращают, он остается без средств существования, его выгоняют на улицу, а профсоюз бездействует.

Абарникова Е.Б. Никого при сокращении не выгоняют на улицу. Человеку выплачивают компенсацию в течение 6 месяцев в размере его зарплаты. А то что, у преподавателей низкие зарплаты, то эта проблема не только нашего

вуза, а вузов по всей России. Каким образом вы собираетесь воздействовать на Министерство образования, которое выделяет определенный бюджет?

Семенов А.Б. Но у нас есть еще и внебюджет. Профсоюз совместно с администрацией университета должен определять надбавки.

Абарникова Е.Б. А профсоюз может распоряжаться внебюджетом?

Семенов А.Б. Нет, этими средствами он распоряжаться не может. Он может, работая с работодателем, внести в коллективный договор те пункты, которые будут озвучивать этот факт.

Абарникова Е.Б. Это финансовый вопрос. Скажите конкретно, каким образом вы будете привлекать людей в профсоюз?

Семенов А.Б. С помощью информационной работы. У нас профсоюз работает активно со средствами массовой информации? Нет. Этого нет. Профсоюз не работает в этом плане.

Валеев А.М. Вопрос, как привлечь людей в профсоюз, очень сложный. Уважаемые коллеги, поймите, ну, проведем мы одно мероприятие, другое. Это не означает, что на следующий день к нам побегут люди. Это – долгая работа, она будет длиться не один год, ни два. Но мы уже начали работать над этим вопросом. Первое, это – организационная структура, т.е. начало должно быть с самого низу. Люди должны знать своих профгруппоргов. Нужна связь с членами профсоюза. Сегодня мы выберем новый состав профсоюзного комитета, который и будет проводить работу в этом направлении.

Сысоев О.Е. Кто желает выступить, пожалуйста, к микрофону.

Чернышев Н.И. Я бы хотел прокомментировать данные выступления. Когда-то уже была похожая ситуация. Было два кандидата на пост директора института: шумный и тихий. Люди выбрали тихого, и через 5 лет институт приказал долго жить. Вот и сейчас события развиваются похожим образом. Действующий председатель профкома по состоянию здоровья находится на больничном, а что делал его заместитель? Люди стали выходить из профсоюза. Почему он не предотвратил этот процесс, который чуть не привел к ликвидации профсоюза в вузе? Я призываю поддержать второго кандидата (Семенова А.Б.) на пост председателя профкома. Спасибо.

Слабожанина И.В. Я хочу высказать свое личное мнение и сказать несколько слов в защиту Андрея Мусагитовича Валеева. Когда болел Валентин Иванович, у А.М. Валеева были, образно говоря, связаны руки, т.к. был действующий председатель. Он по своей личной инициативе выполнял обязанности председателя профкома. Эта организация могла бы полностью развалиться. А у профсоюза задача, именно, в духовном единении коллектива. И это – правовая наша защита. Есть проблема, иди в профсоюз. Например, недавно в университете складывалась ситуация нарушения температурного режима в помещениях. У кого из вас появилась смелость обратиться в профсоюз? Лишь немногие написали докладные записки, и пришли в профсоюз с этой проблемой. А профсоюз не сидел, сложа руки, был разговор с ректором и эту проблему они решали, чтобы на следующий год мы с вами с октября месяца тепло получили. Мы просто не владем

информацией. Нужно вернуться к первоначальной структуре профсоюза, когда были профессиональные ячейки общества, из которых складывался весь профсоюз.

Дзюба В.А. Я хочу сказать, что Валеев А.М. очень душевный человек. Он многое делает для других. Я это смог увидеть, работая долгие годы с ним в профкоме. Я прошу поддержать Андрея Мусагитовича и проголосовать за его кандидатуру.

Тендит К.Н. Упала численность членов профсоюза. Это не только недостатки работы профкома. Мы, профсоюзный комитет – общественники, это те люди, которые работают на благо всего коллектива. А если кто-то пассивно пользуется результатами нашего труда, мы не возражаем. Но мы просим понять ту ситуацию, в которой мы, на сегодняшний момент, оказались. За октябрь месяц наши ряды пополнились новыми членами профсоюза. И это радует. Люди молодые, которые готовы с нами работать. И я призываю тех, кто еще не вступил в наши ряды, тоже вступать в профсоюз. Я лично буду голосовать за Валеева А.М. Спасибо.

Скупченко Е.А. Призываю поддержать кандидатуру Валеева А.М.. Работа по вовлечению работников в профсоюз ведется. Он лично беседует с каждым. На нашей кафедре (ФВиС) все члены профсоюза, кроме одного.

Сысоев О.Е. Слово предоставляется ректору университета – Дмитриеву Э.А.
Дмитриев Э.А. Уважаемые коллеги, я здесь как приглашенный гость со стороны администрации. Я ни за кого не буду агитировать. Выбор достойного лидера – это прерогатива коллектива. Я, как ректор университета, хотел бы высказать свое мнение на создавшуюся ситуацию. Меня не устраивают некоторые аспекты работы профсоюза, некоторые подходы к работе. Многие члены нашего коллектива представляют администрацию вуза неким таким идолом, с которым надо бороться, и члены профсоюза в том числе. Вы думаете, что ректорат сидит на мешках с деньгами, но заработную плату поднимать не хочет? Это не так. У нас нет возможности ее поднять. Так как выделяемые целевые деньги мы не можем использовать не по назначению. Это – подсудное дело. Все строго регламентировано. Что касается увольнения или сокращения работника. Здесь не все так просто, как думают многие. Для увольнения нужна веская причина, иначе по суду человек будет восстановлен в должности. Если речь идет о сокращении, то на эту процедуру требуются серьезные финансовые ресурсы, которые выплачиваются сокращенным сотрудникам в течение 6 месяцев. Тут 10 раз подумаешь, а стоит ли сокращать? Мое видение работы профсоюза, что он не бороться должен с администрацией вуза, а находить консенсус, чтобы работать вместе. У нас цель одна – создать благоприятные условия для работы наших сотрудников. А проблему увеличения численности членов профсоюза нужно решать комплексно. И кто бы сегодня ни стал председателем профсоюзной организации, все-таки быть нацеленным на единение коллектива, на выстраивание диалога с администрацией вуза, искать пути решения проблем. Мы же все с вами в одной организации. Спасибо.

Дидух Н.Н. Уважаемый президиум, уважаемые участники конференции. Хочу сказать, что я 8-й год возглавляю профсоюзную организацию ТОГУ и 2 года как возглавляю Координационный совет профсоюзов Дальнего Востока. Я полностью согласна с вашим молодым ректором в том вопросе, что профсоюз является соратником администрации вуза, партнером в решении социально-правовых споров. Членство профсоюза необходимо поднимать имиджем совместной работы профсоюза и ректората. Я уже давно не принадлежу себе, я – слуга народа. Я хочу пожелать будущему председателю и его команде быть мудрыми, терпеливыми. Спасибо большое, что пригласили на эту конференцию.

Сысоев О.Е. Приступаем к выборам председателя.
Кто за то, чтобы председателем первичной профсоюзной организации работников КНАГТУ избрать Валеева Андрея Мусагитовича

ГОЛОСОВАНИЕ: «ЗА» - 71; «ПРОТИВ» - 7;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 1

Сысоев О.Е. Кто за то, чтобы председателем первичной профсоюзной организации работников КНАГТУ избрать Семенова Александра Борисовича
ГОЛОСОВАНИЕ: «ЗА» - 7; «ПРОТИВ» - 71;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 1

Таким образом, большинством голосов председателем профкома избран **Валеев Андрей Мусагитович.**

4. СЛУШАЛИ: Сысоева О.Е. Следующий вопрос повестки дня: «***О выборах профсоюзного комитета.***»

В соответствии с утверждённым порядком и нормой избрания профкома по принципу прямого делегирования представителей от факультетских (институтских) и других структурных объединений (Протокол №51 от 07.10.2014) на основании выписок поступило предложение избрать профсоюзный комитет в следующем составе:

- 1. Валеев Андрей Мусагитович – Председатель профкома**
2. Бондаренко Оксана Владимировна – ФЭМ
3. Войтик Ирина Викторовна – ЭТФ
4. Ворончихина Елена Юрьевна – библиотека
5. Дзюба Виктор Александрович – ФКС
6. Евстигнеева Марина Фахридиновна – СФ
7. Здоровая Елена Николаевна – УМУ
8. Зырянов Сергей Леонидович – ИКПМТО
9. Иваньков Артур Владимирович – ФВиС
10. Козлов Андрей Анатольевич - ФЭТМТ
11. Костикова Лилия Ивановна - ИНИТ
12. Кулинич Виктор Васильевич – АХЧ

13. Масленко Валентина Алексеевна – ССФ
14. Тендит Константин Николаевич – Центр карьеры (ГФ)
15. Харина Ольга Петровна – ФКТ
16. Чернова Наталья Андреевна – ФЭХТ
17. Шипилова Наталья Витальевна – помощник проректора по ОДиОВ

Сысоев О.Е. Будут ли еще предложения? Если нет, голосуем. Есть предложение голосовать списком. Нет возражений? Голосуем.

ГОЛОСОВАНИЕ: «ЗА» - 76; «ПРОТИВ» - нет;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 3.
Принимается.

5. СЛУШАЛИ: Сысоева О.Е. Переходим к следующему вопросу **«О формировании президиума первичной профсоюзной организации».**

Функции и организационная схема президиума имеются у всех на руках и обозначены в Положении пункт 8.4. и раздаточном материале.

Есть предложение сформировать президиум первичной профсоюзной организации из состава профсоюзного комитета и поручить профсоюзному комитету, утвердить его количественный и персональный состав.

Нет возражений? Голосуем.

ГОЛОСОВАНИЕ: «ЗА» - единогласно. Принимается.

6. СЛУШАЛИ: Сысоева О.Е. Следующий вопрос повестки дня: **«О выборах контрольно-ревизионной комиссии».**

Уважаемые делегаты! Нам необходимо определиться по количественному составу контрольно-ревизионной комиссии. Есть предложение, в состав контрольно-ревизионной комиссии избрать 3 человека. Нет возражений?

Голосуем.

ГОЛОСОВАНИЕ: «ЗА» - единогласно. Принимается.

Персонально:

1. Левина Валентина Владимировна – ведущий бухгалтер
2. Ткач Надежда Николаевна – комендант уч.корпуса № 3
3. Слабожанина Ирина Владимировна – ст.препод. каф. ПМИ

Будут ли другие предложения?

Если нет, голосуем.

ГОЛОСОВАНИЕ: «ЗА» - единогласно. Принимается.

7. СЛУШАЛИ: Сысоева О.Е. Следующий вопрос **«О выборах делегата на 21-ю отчетно-выборную конференцию Хабаровской краевой**

организации Профсоюза работников народного образования и науки.»

Согласно норме представительства, утвержденной постановлением краевого комитета Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки № 8-3 от 19.02.2014г., нам необходимо избрать 1 делегата.

Есть предложение избрать делегатом на 21-ю отчетно-выборную Конференцию Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки:

- **Валеева Андрея Мусагитовича** – председателя профсоюзной организации университета

Будут ли другие предложения? Если нет, то голосуем.

ГОЛОСОВАНИЕ: «ЗА» - единогласно.

Таким образом, делегатом на 21-ю отчетно-выборную конференцию Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки избран **Валеев Андрей Мусагитович**

8. СЛУШАЛИ: Сысоева О.Е. Переходим к следующему вопросу конференции: *«О делегировании представителя в состав краевого комитета Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки».*

Согласно норме представительства, утвержденной постановлением краевого комитета Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки № 8-6 от 19.02.2014г. нам необходимо делегировать в состав краевого комитета Хабаровской краевой организации Профсоюза 1 человека, председателя первичной профсоюзной организации работников КнАГТУ Валеева Андрея Мусагитовича. Нет возражений?

Голосуем.

ГОЛОСОВАНИЕ: «ЗА» - единогласно.

Таким образом, делегировать в состав краевого комитета Хабаровской краевой организации **Валеева Андрея Мусагитовича**.

9. СЛУШАЛИ: Сысоева О.Е. Следующий вопрос конференции *«О подтверждении полномочий председателя первичной профсоюзной организации работников КнАГТУ в состав членов городского координационного совета профсоюзных организаций г.Комсомольска-на-Амуре».* Есть предложение утвердить полномочия председателя профсоюзной организации университета Валеева Андрея Мусагитовича. Нет возражений? Голосуем.

ГОЛОСОВАНИЕ: «ЗА» - единогласно.

Конференция подтвердила полномочия председателя первичной профсоюзной организации работников КнАГТУ **Валеева Андрея**

Мусагитовича в состав членов городского координационного совета профсоюзных организаций г. Комсомольска-на-Амуре.

10. СЛУШАЛИ: Сысоева О.Е. Следующий вопрос повестки «*О выдвижении кандидатуры для избрания на должность председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки*». Какие будут предложения? Поступило предложение: выдвинуть на должность председателя Хабаровской краевой организации Профсоюза кандидатуру действующего Председателя Краевой организации профсоюза работников народного образования и науки **Козыренко Тамары Алексеевны**. Будут ли другие предложения? Если нет, голосуем.

ГОЛОСОВАНИЕ: «ЗА» - единогласно. Принимается.

11. СЛУШАЛИ: Сысоева О.Е. Следующий вопрос повестки дня – *Утверждение Положения о первичной профсоюзной организации*. Слово предоставляется председателю редакционной комиссии – Тендиту Константину Николаевичу.

Тендит К.Н. У нас предложения по внесению изменений в проект Положения. Он есть у всех присутствующих в зале. Предлагается внести следующие изменения: пункт 7.2 «...1 раз в 2-5 лет»,

пункт 8.2.1. «...1 раз в 2-5 лет»,

пункт 8.6.2. «...1 раз в 2 месяца»,

пункт 8.7.1. «...1 раз в 2 месяца»,

пункт 9.3. «...конференции»,

пункт 11.3 «...краевой организации профсоюза»,

пункт 11.4 «...краевой организации профсоюза»,

Сысоев О.Е.: Голосуем за изменения.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет

Сысоев О.Е. Других предложений нет? Если нет, то есть предложение утвердить положение с озвученными изменениями. Голосуем.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» - единогласно; «ПРОТИВ» - нет;
«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - нет

Принимается.

12. СЛУШАЛИ: Сысоев О.Е. В *разном* предлагается провести награждение профсоюзного актива. Для награждения приглашается специалист Хабаровского краевого комитета Профсоюза работников народного образования и науки Анна Юрьевна Медведева и и.о.

председателя профсоюзной организации работников КнАГТУ Андрей Мусагитович Валеев.

НАГРАЖДАЮТСЯ

Дзюба Виктор Александрович – доцент каф.Строительства и Архитектуры

Козлов Андрей Анатольевич – зав.лабораторией каф. Кораблестроение
Костикова Лилия Ивановна – ведущий документовед ИНИТ

Гонтаренко Алла Викторовна – вед.инженер каф.Маркетинг и Коммерция

Зайцева Людмила Алексеевна – вед.инженер каф. Технологии самолетостроения

Тендит Константин Николаевич – директор Центра карьеры

Левина Валентина Владимировна – ведущий бухгалтер,

Шипилова Наталья Витальевна – помощник проректора по ОД и ОВ в сфере реализации социальных программ

За многолетнюю и добросовестную работу по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза
НАГРАЖДАЮТСЯ

Куклич Виктор Васильевич – главный энергетик университета

Привалова Валентина Ивановна – зав.лабораториями каф. Промышленной электроники

За активное участие и организацию спортивно-массовой работы, большой вклад в повышение имиджа профсоюзной организации
НАГРАЖДАЮТСЯ

Поздеева Елена Евгеньевна – Учебно-методическое управление

Серебренникова Анжела Геннадьевна – доцент каф. Технология машиностроения

Сысоев О.Е. Уважаемые делегаты! Все вопросы, вынесенные на повестку дня, нами обсуждены. У кого есть вопросы, замечания? Нет. Спасибо за работу. Конференция объявляется закрытой.

Председатель конференции

О.Е. Сысоев

Секретарь

Н.В. Шипилова



ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД

работы профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации работников Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета за период с октября 2009 по октябрь 2014 года

Уважаемые делегаты! Прежде чем начать доклад о работе нашей организации считаю необходимым сказать следующее.

(СЛАЙД №4) Валентин Иванович Аксенов проработал в должности освобожденного председателя профсоюзной организации нашего университета 30 лет. За все время работы он показал себя сердечным, сопереживающим, чутким, отзывчивым, бескорыстным человеком. Во многом именно его сочувствия и переживания отразились на его здоровье. Мало кто знает, как в кризисные времена он по несколько месяцев откладывал получение своей заработной платы, чтобы на эти средства выдавать материальную помощь нуждающимся. Он многое сделал для нашего коллектива. Это был его заключительный срок. И, к сожалению, свой последний доклад по состоянию здоровья он сделать не сможет. Давайте горячо поблагодарим его за работу и пожелаем ему добра и благополучия на заслуженном отдыхе.

Спасибо!

Теперь разрешите перейти к анализу работы профсоюзного комитета за отчетный период с октября 2009 по октябрь 2014 годы.

(СЛАЙД №5) Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета является первичной профсоюзной организацией и структурным подразделением краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Хабаровского края. Она объединяет преподавателей, сотрудников и других работников университета – членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации университета.

Нашей профсоюзной организации предоставлены права территориальной организации профсоюза в части организационно-уставных вопросов, определяемых комитетом краевой организации Профсоюза.

В своей работе руководствуется Федеральными законами Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О коллективных договорах и соглашениях», Уставом профессионального Союза работников народного образования и науки Российской Федерации, нормативными актами и документами вышестоящих организаций.

(СЛАЙД №6) На сегодняшний день наша организация объединяет 404 членов профсоюза, что составляет 42% от общего числа работников университета.

(СЛАЙД №7) Общая численность членов профсоюза состоит из 44,3% профессорско-преподавательского состава, 44,8% сотрудников и учебно-вспомогательного персонала и 10,9% других категорий работников.

(СЛАЙД №8) При этом профессорско-преподавательский состав насчитывает 179 членов профсоюза – это около 53% от всего состава преподавателей (339 человек).

(СЛАЙД №9) Из них 36 профессоров из 63-х всех штатных профессоров в вузе состоят в профсоюзе. Это составляет 57%.

Доцентов соответственно 94 членов профсоюза из 183-х, что составляет 51%.

Старших преподавателей – 48 из 76-ти – это около 63%.

Преподавателей и ассистентов всего один из 18-ти.

(СЛАЙД №10) Сотрудников и учебно-вспомогательного персонала в рядах профсоюза насчитывается 181 человек из 449-ти всех работников этой категории и составляет 40%.

Других категорий работников из 152-х состоят в профсоюзе 44 человека, что составляет около 29%.

(СЛАЙД №11) Сравнительный анализ показывает, что меньше всего состоят в профсоюзе наиболее малооплачиваемые и не защищенные категории работников. Это удивительно. В теории это должно быть наоборот. Но на это, на наш взгляд, есть объективные и субъективные факторы, на которых мы остановимся позже.

(СЛАЙД №12) В отчетном докладе трудно отметить все стороны многогранной работы профсоюзного комитета. Поэтому позвольте озвучить основные положения проделанной работы за отчетный период.

Итак, социально-трудовые отношения между администрацией университета и его работниками, обеспечение гарантий и льгот, предоставляемых работодателем, строятся на основании Коллективного договора.

На протяжении всех лет существования профсоюзной организации в университете сложилась и успешно работает система заключения коллективного договора между работниками, в качестве представителей которых выступает профсоюзная организация и администрация вуза. При подготовке проекта коллективного договора профком исходит из того, что он должен основываться на реальных возможностях сторон и содержать выполнимые обязательства, являясь юридической основой для выстраивания взаимоотношений между работниками и администрацией университета, а также для разрешения возможных трудовых споров.

В мае 2013 года на конференции трудового коллектива был принят новый коллективный договор на 2013 – 2016 г.г.

Одна из приоритетных задач профсоюза – охрана труда и здоровья работников. В университете мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда постоянно отражаются в соглашении между профсоюзным комитетом работников и работодателем университета, а также в ежегодных планах по улучшению и оздоровлению условий труда.

(СЛАЙД №13) Работа по охране труда осуществляется по направлениям:

- организационное – обучение, аттестация рабочих мест, проведение внутреннего контроля за соблюдением норм охраны труда, обновление инструкций по охране труда, и т.д.;

- техническое – ремонтно-строительные мероприятия, замена электропроводки, техосвидетельствование механизмов и др.;

- лечебно-профилактическое – обязательные медицинские осмотры работников, обеспечение рабочих мест аптечками первой помощи;

- санитарно-бытовое – организация проведения инструментальных замеров вредных факторов рабочей среды, организация дезинфекционных работ и др.;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами;

- пожарная безопасность на территории университета и в подразделениях.

(СЛАЙД №14) Финансирование мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда осуществляется за счет:

- работодателя в размере 0,5% от суммы затрат на работы и услуги оказываемые университетом (для справки 0,2% по законодательству РФ);

- сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников.

Данные фактических затрат по годам в отчетный период на выполнение мероприятий по охране труда в университете за счет средств работодателя представлены на экране.

2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.
5 193 000руб.	4 624 557руб.	4 455 706руб.	5 262 865руб.	5 291 210руб.

Профсоюзный комитет, выполняя свою функцию, принимал участие в защите прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

(СЛАЙД №15) Были составлены акты, протоколы, решения:

- об организации усиленного питания работникам за работу во вредных условиях труда (акт от 05.10.2011г.);

- о выплате компенсационной платы за работу во вредных условиях труда документоведу факультета «Кадастр и строительство» (решение комиссии по трудовым спорам от 23.12.2011г.);

- об увеличении количества моющих средств для работников общежития № 3 (акт от 05.05.2012г.);

- о проведении дератизационных работ в столовой (в учебном корпусе № 4) без нарушений инструкции проведения (акт от 28.09.2012г.);

- о приведении в соответствие рабочих мест на кафедре Технология машиностроения (протокол № 31 от 25.10.2012г.).

(СЛАЙД №16) Постоянно ведется комплекс мероприятий по предупредительным мерам по охране труда работников университета. В числе которых:

- Проведение обязательных периодических медицинских осмотров;

- Приобретение работникам, занятых на работах с вредными условиями труда специальной одеждой, обувью и других средств индивидуальной защиты;

- Проведение обучения по охране труда следующих категорий работников: руководителей и специалистов служб охраны труда, руководителей в том числе структурных подразделений; членов комитетов по охране труда;

- Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

- Проведение специальной оценки условий труда.

С 2007г. в университете проводится оценка условий труда работников, представитель профкома является членом аттестационной комиссии и участвует в рассмотрении и согласовании карт аттестации рабочих мест по условиям труда, а с 2014г. специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

(СЛАЙД №17) Материальная помощь членам профсоюза является одной из основных статей расходования бюджета профсоюзной организации работников университета. На основании действующего положения о материальной помощи из средств первичной профсоюзной организации работников университета профком оказывает целевую материальную помощь членам профсоюза в связи с тяжелым материальным положением, смертью близких родственников, затратами на лечение и других случаев.

(СЛАЙД №18) Ежегодно материальную помощь получают от 120 до 150 членов профсоюза. Компенсируется часть затрат на санаторно-курортное лечение. Кроме того в 2013 году материальную помощь получили 38 работников университета, чье имущество пострадало в связи с подтоплением, на общую сумму 156 000 рублей.

В каждом конкретном случае материальная помощь выдается на основании личного заявления работника и выписки из протокола заседания профсоюзного комитета.

(СЛАЙД №19) Сегодня невозможно представить жизнь работников нашего университета без различных культурных и физкультурно-спортивных мероприятий – праздников, юбилеев, соревнований, экскурсий, выездов на природу.

Профком продолжает успешно развивать традиционное направление культурно-массовой работы – посещение театров. За счет средств профсоюзной организации для работников университета приобретались билеты в драматический театр. Ежемесячно компенсируются затраты на посещение театра в установленных размерах. По льготной цене распространялись билеты в кинотеатр «Факел».

Организовывались выезды в Амурск в ботанический сад, в рыбозаводный цех. Оплачивались транспортные услуги кафедрам, отделам для коллективных выездов на природу. Выделяются средства для чествования юбиляров в подразделениях, для организации торжеств, приуроченных памятным датам и других мероприятий.

Значительное внимание профком уделяет работе с детьми. Членам профсоюза компенсируются затраты на детские оздоровительные и пришкольные лагеря.

(СЛАЙД №20) Были выделены средства на компенсацию детских новогодних утренников и представлений. Ежегодно за счет средств профкома каждому члену профсоюза приобретаются новогодние подарки.

(СЛАЙД №21) Проведен конкурс детского рисунка приуроченных к дням 1 и 9 мая. Победители и призеры были награждены дипломами и ценными призами, а все участники также были отмечены подарками.

(СЛАЙД №22) Пропаганда здорового образа жизни, организация и проведение массовых физкультурно-спортивных мероприятий — одно из приоритетных направлений деятельности профкома.

(СЛАЙД №23) Ежегодно в апреле особой популярностью пользуются выезды на лыжный «Лот-марафон». Профкомом организуются автобусы для доставки всех желающих принять участие в этом мероприятии.

(СЛАЙД №24) Появились первые признаки возрождения спартакиады сотрудников университета.

В этом году был проведен физкультурно-спортивный фестиваль среди преподавателей и сотрудников. Участники выявляли победителей в личном и командном зачете по дартсу, стрельбе из пневматической винтовки, настольному теннису, в комбинированной эстафете. Приняли участие команды, как от факультетов, так и от кафедр.

На базе кафедры физвоспитания уже несколько лет проводятся турниры по настольному теннису среди преподавателей и сотрудников.

(СЛАЙД №25) Каждый год проводится, ставший традиционным, турнир по волейболу, посвященный памяти преподавателя кафедры физического воспитания и спорта Рыбакова Виктора Николаевича. Турнир уже давно стал известным не только в городе но и за его пределами и пользуется особой популярностью у любителей, ветеранов волейбола и конечно же наших преподавателей и сотрудников. В этом году был проведен 20-ый турнир, в котором приняли участие и иногородние спортсмены.

(СЛАЙД №26) Для физкультурно-оздоровительной работы по воскресеньям предоставляются спортивные залы и инвентарь для игр в волейбол, настольный теннис. Сотрудники в течении недели бесплатно посещают тренажерный зал в первом корпусе университета.

Работникам университета согласно коллективному договору выделяются средства на компенсацию расходов посещения бассейна, занятий по фитнесу, шейпингу и других физкультурно-оздоровительных услуг в установленном размере. А членам профсоюза профком из своих средств компенсирует затраты и их детям.

(СЛАЙД №27) Каждый год весной профком формирует и вывозит команду, а также группу поддержки для участия в городских профсоюзных олимпийских играх, которые проходят на лыжных базах «Снежинка» и «Хапсоль». В программе лыжные гонки, дартс, стрельба, гиревой спорт, перетягивание каната. Проводятся конкурсы и игры для детей. В этом году,

как и в прошлом, наша команда в комплексном зачете заняла 2 общекомандное место, уступив лишь мощнейшей профсоюзной организации РЖД.

(СЛАЙД №28) Ну а в летний период без участия нашей команды не проходит ни один традиционный краевой физкультурно-спортивный фестиваль «Азарт, здоровье, отдых». Участие и успешные выступления наших представителей дают значительный вклад в итоги командной борьбы отраслевых профсоюзов. Наши работники участвовали в волейболе, дартсе, гиревом спорте, перетягиванию каната, семейных стартах. На протяжении последних лет команда краевого профсоюза работников народного образования и науки в состав которой мы входим, занимала 1 место. Только в этом году она уступила первенство и стала второй.

(СЛАЙД №29) Обучение профсоюзного актива – важное направление в деятельности нашей организации. В отчетном периоде профсоюзный комитет неоднократно командировал членов профкома для участия в выездных семинарах и круглых столов в г. Хабаровске.

Вместе с тем, подводя итоги работы в отчетном периоде, наряду с положительными результатами работы, отмечаются и негативные явления, главная из которых – это снижение численности профсоюза в последние годы

(СЛАЙД №30) Если на начало отчетного периода 2009 года состояло на учете 620 человек, то в настоящее время на учете состоит 404 человека. Выходят из профсоюза по разным причинам: в связи с увольнением и увольнением по сокращению, что влечет автоматическое выбывание из профсоюза; кто-то при перезаключении контракта автоматически выбыл и не восстановился, кто-то по своим убеждениям, кто-то не получил, что хотел, не поимел выгоду, кто-то не видит перспективы, и т.д. В коллективе формируется философия одиночек, индивидуализм, работают принципы «каждый за себя» и «моя хата с краю». Все чаще слышны «Зачем нужен профсоюз?» и «Что мне дает профсоюз?». Но в любом случае считаем это нашей недоработкой, ошибками в работе, некоторой невнимательностью в деле мотивации членства в профсоюзе.

(СЛАЙД №31) Отмечая то положительное, что было сделано в отчетном периоде, мы считаем, что важное значение имеет устранение имеющихся недостатков в работе профкома и всей профсоюзной организации, основные из которых:

- ✓ Не достаточно эффективно велась работа по организационно-массовой работе в направлении усиления мотивации привлечения работников университета в профсоюзную организацию;
- ✓ Не достаточно проводилась разъяснительная работа в коллективах и низовых профсоюзных организациях о целях и задачах профсоюзной организации;
- ✓ Члены профсоюзной организации не активно участвуют в коллективных действиях;

- ✓ Развалена организационная структура профсоюзной организации университета на всех уровнях;
- ✓ Профкомом недостаточно используются средства массовой информации университета для освещения конкретных результатов деятельности.

Я прошу выступающих дополнить, указать на имеющиеся недостатки, помочь наметить мероприятия по повышению уровня работы профсоюзной организации и ее авторитета. Впереди у профкома стоит важная работа по направлениям: мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовая, физкультурно-спортивная и оздоровительная работа, организационное укрепление каждой профсоюзной группы, развитие информационной политики и прочных партнерских отношений с администрацией университета на всех уровнях.

(СЛАЙД №32) 21 мая 2014 года на встрече Профсоюзных лидеров Дальневосточного Федерального округа с Губернатором Хабаровского края – Шпортом Вячеславом Ивановичем, были подняты проблемные вопросы края. В присутствии всех министров Хабаровского края Вячеслав Иванович подчеркнул: «Где сильная профсоюзная организация, там в доме порядок и проблемы все решаемы».

(СЛАЙД №33) В заключение хочу выразить огромную благодарность в адрес профсоюзных активистов, всех тех, кто успешно сочетает профессиональную деятельность с работой в профсоюзной организации, за их самоотверженный и бескорыстный труд, за активное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, в профсоюзных акциях и митингах, а также хочу выразить слова истинной благодарности начальнику отдела охраны труда Дмитриевой Евгении Николаевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Службам которые тесно с нами взаимодействуют – это редакционно-издательский отдел и лично Мантуловой Галине Степановне, бухгалтерия и лично Орловой Ирине Алексеевне, правовое управление и лично Лашкиной Наталье Анатольевне, отдел кадров и лично Соболевой Ольге Юрьевне, и многим другим за внимательное отношение и понимание.

(СЛАЙД №34) Мой доклад закончен. Спасибо за внимание!