

**Министерство образования и науки России**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное**  
**учреждение высшего образования**  
**«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»**

**Профсоюз работников народного образования и науки**  
**Российской Федерации**  
**Первичная профсоюзная организация работников Комсомольского-на-**  
**Амуре государственного технического университета**

**ПРОТОКОЛ от 12.01.2018**

совместного заседания представителей работодателя и работников университета

**Председательствующий – А.М. Валеев**

**Секретарь – Н.В. Шипилова**

**Присутствовали:**

Представители работодателя: Дмитриев Э.А.– ректор университета; Дмитриева Е.Н. – СОТ; Цевелева А.С.– начальник ЭУ

Представители работников: Смирнов А.В., Тендит К.Н., Ворончихина Е.Ю., Здорова Е.Н., Костикова Л.И., Мурзина Н.В., Заплутаев А.М., Масленко В.А., Дзюба В.А., Зырянов С.Л.

**Повестка дня:**

Обсуждения итогов выполнения коллективного договора на 2017-2020 гг. за 2017 год от 12.01.2018 г.

**1. СЛУШАЛИ: Валеева А.М.** Об итогах выполнения коллективного договора на 2017-2020 гг. за 2017 год. В соответствии с п. 1.14 коллективного договора сегодня организовано совместное заседание представителей работодателя: Дмитриев Э.А., Дмитриева Е.Н., Цевелева А.С. и представителей работников университета в лице членов профсоюзного комитета. Начинаем с обсуждения вопроса о выполнении обязательств по социальным программам, на которые было выделено 1 100 000 рублей. Исходя из фактов, мы видим, что происходит спад в области выполнения обязательств работодателя по выплатам социальных программ. Если в 2014 году на выплаты по социальным программам выделялось 3 200 т. р.; в 2015 – 1 700 т. р.; то в 2016-2017 гг. было выделено только 1 100 т. р., да и те не выплачены в полном объеме в ушедшем 2017 году. В коллективном договоре п.5.11 прописано: «Работодатель обязуется предусматривать средства на выполнение социальных программ, а профсоюзный комитет распределяет выделенные средства согласно положениям и спискам очередности» (п.5.12). Перед вами находятся информационные листы с отчетом по выполнению соц. программ за 2017 год (приложение 1). Как мы видим, оплату получили

только 10 человек. Выплаты производились по апрель 2017 года. 42 человека остались без оплаты. Как исправить эту ситуацию?

**Цевелева А.С.** Так как не все доходы по финансированию бюджета вуза на 2017 год были выделены Министерством, поэтому оплата прошла не полностью.

**Дмитриев Э.А.** Уважаемые коллеги, как я вижу, подобного рода вопросы возникают от недопонимания ситуации в целом. Первоочередная задача, которая стоит перед нами – это выплата зарплаты без задержек. В ближайшем будущем ситуация не изменится, так как выплаты по социальным программам производятся за счет средств внебюджета, который мы не добираем по плану. Как Вы знаете, было запланировано строительство нового учебно-лабораторного корпуса. Деньги под строительство выделяться будут. Но проект данного объекта мы осуществляли за наш счет. То есть на него пошли деньги из внебюджета в размере 10 млн. рублей. Из гос. бюджета нас профинансировали только на 63%. Сейчас приостановлены все выплаты, кроме коммунальных услуг и заработной платы. Но материальную помощь в случаях смерти близких родственников, по рождению мы стараемся выплачивать. Еще не было отказов. Далее, план финансово-хозяйственной деятельности на 2018 год еще не сверстался, прорабатываются отдельные моменты, примерно, он будет готов в начале февраля. Средства на выполнение обязательств по социальным программам так же в него будут заложены. Но повторюсь ситуация очень сложная. По внебюджету прогноз не радужный. Идет недобор, особенно по экономическим и юридическим специальностям. Профессорско-преподавательскому составу необходимо поднять зарплату до определенного уровня.

Тем не менее, исходя из мониторинга наш вуз практически укладывается в нормативные рамки соотношения ППС и не основного персонала. На сегодня данное соотношение составляет (57%/43%). Это близко к требованиям (60%/ 40%). Сокращение штата не основного персонала еще будет. Согласно установке Правительства РФ о повышении заработной платы ППС мы имеем положительные результаты, например, средняя зарплата зав. кафедрой составляет 78 000 руб.

**Валеев А.М.** Мы на данном совещании говорим от имени коллектива сотрудников нашего вуза. Социальные программы – это уникальное явление и то, что они у нас существуют – это положительно. Не во всех вузах существуют подобного рода программы. Но без реального выполнения эти программы не работают. Люди спрашивают: «Неужели трудно выделить 1 000 000 рублей на их выполнение?»

**Дмитриев Э.А.** Да, трудно. Слишком много обязательств. Это зависит не от нас. Например, у нас большой поток иностранных студентов. Их нужно где-то размещать, комнат в общежитиях не хватает. Что делать? Нужно уплотнять. Пришлось закупить двухъярусные кровати в рассрочку. На данную выплату тоже нужны деньги. А вы что предлагаете? Не покупать мебель? По закону мы обязаны обеспечивать ею студенческие общежития. И иностранных студентов мы будем продолжать привлекать и набирать в наш вуз. На будущий год нам выделено 510 бюджетных мест. Согласно опросу

выпускников 2018 года нашего города из 1012 абитуриентов только 220 будут подавать документы в наш вуз. Где брать остальных, чтобы заполнить оставшиеся бюджетные места. Ответ, по-моему, очевиден. Мы так же пытаемся развивать другие виды работ, но данный аспект продвигается с трудом. Не забывайте и о том, что отопительная система в вузе включается как положено. Работники вуза уже забыли, как в 2013-2014 гг. сэкономили на данной проблеме. И, в результате, в тот период увеличился объем больничных листов.

**Валеев А.М.** Согласно Коллективного договора профсоюзный комитет формирует списки очередности по социальным программам. В зависимости от выделенных средств ежегодно формируется список с определенным количеством работников, кто может воспользоваться компенсацией в текущем году. Люди реализовали свое право, потратили деньги, кто-то взял кредит, документы предоставили, а компенсации не получили. В такой ситуации, тех людей, которые не получили компенсации, нам придется переносить в очередь на следующий год. Таким образом, получается, что очередь замедляется, остается почти на месте и те работники, которые планировали воспользоваться льготой в следующем году не попадают в список.

**Дмитриев Э.А.** Получается, что так.

**Тендит К.Н.** Но по этому году мы уже можем определиться в плане расходования средств на социальные программы?

**Дмитриев Э.А.** Еще нет. В этом году расходование средств будет происходить в другом разрезе. Будем проводить мониторинг объема средств в течение года. В вузе работает комиссия по расходованию средств, которая была выбрана Ученым Советом.

**Цевелева А.С.** Как Вы знаете, повысился МРОТ, а с мая 2018 года пройдет второе повышение. Необходимо где-то изыскать денежные средства на это. Зарплата должна будет составлять не менее 16 150 рублей

**Дмитриев Э.А.** У меня есть часы приема по личным вопросам. Пожалуйста, приходите. Задавайте все интересующие вас вопросы. Я отвечу.

**Смирнов А.В.** А деньги, которые пришли в вуз в декабре, были потрачены только на зарплату?

**Цевелева А.С.** Да, только на зарплату.

**Дмитриев Э.А.** Никто из руководителей подразделений, я, проректоры не получили премии. Откуда эти слухи?

**Смирнов А.В.** А почему не была выплачена премия преподавателям с базовым окладом? Они же свои обязательства выполнили. Я знаю, кто как работал.

**Дмитриев Э.А.** Это премия, а не просто раздача денег. Где показатели деятельности преподавателя по научному направлению и другим уровням?

**Смирнов А.В.** Я хочу привести пример некорректных показателей. Как мы знаем, хорошее методическое пособие пишется не один год. А в рейтинге данное пособие учитывается только 1 год. Разве это справедливо? Хочется защитить преподавателей с базовым окладом. Ведь люди работают.

**Дмитриев Э.А.** Но всем преподавателям в 2017 году повысили оклады на 18%. Премии делить всем поровну не следует. Есть определенные показатели деятельности, как вуза, так и преподавателей. Данные вопросы должны были доводиться до сведения ППС деканами факультетов.

**Валеев А.М.** Я предлагаю перейти к вопросу о выполнении соглашения по охране труда. Пожалуйста, Евгения Николаевна.

**Дмитриева Е.Н.** Уважаемые коллеги, разрешите зачитать отчет о выполнении обязательств вуза по охране труда. На охрану труда в 2017 году было запланировано 11 772 240 рублей. Но по факту, в силу финансирования, было израсходовано 6 565 897 рублей. Были проведены медосмотры, специальная оценка условий труда; отремонтированы баскетбольная площадка, тренажерный зал (при содействии каф. ФВиС). Как Вы знаете, в 2017 году вышел приказ Министерства здравоохранения о содействии развития физкультуры и спорта. И вуз прилагает все силы, чтобы следовать в данном направлении. Подробный отчет по выполнению соглашения об охране труда в 2017 году у присутствующих в раздаточном материале (приложение 2).

**Здорова Е.Н.** Я бы хотела узнать, как продвигается наш вопрос об условиях работы в УМУ в летнее время? Когда температура + 31С, большой поток посетителей, а в кабинете отсутствуют кондиционер и сетки от комаров на окнах.

**Дмитриева Е.Н.** Мы прорабатывает данную проблему. Возможно сокращение рабочего дня или необходимо скорректировать график работы и отпуск.

**Дмитриев Э.А.** Эта проблема у меня на контроле.

**Валеев А.М.** Еще один вопрос, Эдуард Анатольевич. Кафедра химии ТПНП имеет 2 лаборатории, в которые не закупаются полотенца. Мы с Вами решили положительно вопрос об установке в этих химических лабораториях боксов для бумажных полотенец. Но до сих пор эти боксы не установлены.


**Дмитриев Э.А.** Как не установлены? А мне доложили, что боксы поставлены. Возьму и этот вопрос на контроль.

**Валеев А.М.** Уважаемые коллеги, обсуждение итогов выполнения коллективного договора закончено. Протокол сегодняшнего заседания будет доведен до сведения трудового коллектива через сайт университета.

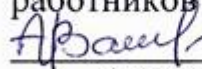
**ПОСТАНОВИЛИ:** Информацию принять к сведению и довести ее до сотрудников университета.

**От работодателя:**

Ректор ФГБОУ ВО «КНАГУ»

  
Э.А. Дмитриев  
(подпись, Ф.И.О.)

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников КНАГТУ  
  
А.М. Валеев  
(подпись, Ф.И.О.)

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ НА 2017 ГОД

Лечение и протезирование зубов ( <b>ветераны</b> , стаж работы в университете 20 лет и более) <b>Запланировано – 300 т.р.</b>	Лечение и протезирование зубов ( <b>сотруд-и</b> , стаж работы в унив-те 5 лет и более) <b>Запланировано – 250 т.р.</b>	Сан-курортное лечение ветер-в университета ( <b>ветераны</b> , стаж работы в универ. 20 лет и более) <b>Запланировано –170 т.р.</b>	Санаторн..-курортное Лечение «Мать и дитя» <b>Запланировано – 280 т.р.</b>	МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ  <b>По факту</b> За год выплачено <b>190 000</b> рублей (26 человек)			Культ-массовая и спортивно-массовая работа <b>Запланировано – 100 т.р.</b>
В очереди – <b>15</b> сотрудников За год комп-я была выплачена <b>3</b> чел. на сум: <b>56 500 руб.</b> <b>1</b> чел. выплачена недоимка за 2016г на сумму: <b>90 руб.</b>	В очереди – <b>15</b> сотрудников За год комп-я была выплачена <b>2</b> чел. на сумму: <b>40 000 руб.</b>	В очереди – <b>15</b> сотрудников За год компенсация была выплачена <b>3</b> чел. на сумму <b>36 000 руб</b>	В очереди – <b>7</b> сотрудников За год компенсация была выплачена <b>2</b> сотрудникам На сумму: <b>60 000р</b>	Рождение ребенка  <b>15</b> сотрудников Сумма: <b>75 000р</b>	Смерть близких сотрудника  <b>7</b> сотрудников Сумма: <b>35 000р</b>	Смерть работника или пенсионера – ветерана университета ( 20т.р.)  4 сотрудника (ветераны университета) Сумма: <b>80 000р</b>	За год выделено <b>50 000</b> руб
<b>4</b> человека на сумму <b>56 590</b> рублей	<b>2</b> человека на сумму <b>40 000</b> рублей	<b>3</b> человека на сумму <b>36 000</b> рублей	<b>2</b> человека на сумму <b>60 000</b> рублей	<b>26</b> человек на сумму <b>190 000</b> рублей			<b>50 000</b> рублей

**ИТОГО:**

ЗАПЛАНИРОВАНО: 1 100 000 рублей

ВЫПЛАЧЕНО: 242 590 рублей + 190 000 р (мат.помощь по факту не входит в план)

ВСЕГО ИЗРАСХОДОВАНО: 432 590 рублей

## АКТ

**проверки выполнения Соглашения по охране труда  
от «09» января 2018г.**

Ректор университета Э.А. Дмитриев и председатель первичной профсоюзной организации работников А.М. Валеев, проверили выполнение Соглашения по охране труда за 2017год.

№ п/п	Наименование мероприятий, предусмотренных Соглашением	Какая работа выполнена	Ассигновано по Соглашению в руб.	Фактически израсходовано в руб.	Причина невыполнения мероприятий	Примечание
1.	<b>I. Организационные мероприятия</b>					
1.1	Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) 196 р.м.	Проведено СОУТ 147 р.м.	400 000р.	295 110р.; в том числе 38 113,45р. за счет страх взносов ФСС	отсутствие финансирования	не проведено СОУТ 189 р.м. до октября 2018
1.2	Проведение специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда в обучающих организациях	Обучено всего 99 чел.: руководителей – 3 чел. специалистов – 25 чел. членов комиссии – 5 чел. работников – 66чел.	без финансирования	46 500р.		
1.3	Организация обучения работников, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов; безопасным методам вождения	Обучено всего 17 чел.: лица, обслуживающие грузоподъемные краны и механизмы упр. с пола - 6 чел. лица, выполняющие работы в люльке автовышки - 5чел. обучение безопасным методам вождения, водители – 6 чел.	без финансирования	-		
1.4	Обучение оказанию первой медицинской помощи	Обучено 104 чел.	без финансирования	-		
1.5	Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников	Обучено всего 26 чел.: 14 чел. пункта общ. пит.; 12 чел. студгородок	5 000р.	16 900р.		

№ п/п	Наименование мероприятий, предусмотренных Соглашением	Какая работа выполнена	Ассигновано по Соглашению в руб.	Фактически израсходовано в руб.	Причина невыполнения мероприятий	Примечание
1.6	Разработка программ инструктажей по охране труда	Разработаны ИОТ для обучающихся, проходящих практику в университете	без финансирования	-		
1.7	Организация и проведение инструктажей с работниками и обучающимися по охране труда и пожарной безопасности	100 чел.	без финансирования	-		
1.8	Инструментальные измерения по ППК	Столовая, технопарк (хим.)	235 000р.	53 837р.	отсутствие финансирования	
1.9	Расследование и учет несчастных случаев	Расследование несчастного случая с 1 чел. не связанным с производством.	без финансирования	-		
1.10	Проверка ведения личных карточек учета и выдачи смывающих и обезвреживающих средств, карточек учета СИЗ	в подразделениях, где эти документы необходимы ведутся и своевременно заполняются	без финансирования	-		
1.11	Аттестация ответственных и членов аттест. комиссии по электробезопасности	аттестовано 6 чел.	без финансирования	-		
1.12	Аттестация электротехнического персонала	аттестовано 6 чел.	без финансирования	-		
<b>II. Технические мероприятия</b>						
2.1	Испытание защитных средств	проводилось	5 000р.	5 000р.		
2.2	Техническое обслуживание лифта	проводилось	100 000р.	80 214,96р.		
2.3	Проверка грузоподъемных механизмов (5 шт.)	проводилось в феврале-марте 2017	без финансирования	-		
2.4	Проведение испытаний и измерений электроустановок университета	проведены испытания и измерения электроустановок университета	400 000р.	395 000р.		
2.5	Проверка технического состояния вентиляционной системы пищеблока	проведена проверка состояния вентиляционной	30 000р.	60 000р.		

№ п/п	Наименование мероприятий, предусмотренных Соглашением	Какая работа выполнена	Ассигновано по Соглашению в руб.	Фактически израсходовано в руб.	Причина невыполнения мероприятий	Примечание
	(уч. корп. 4, РИО: уч.корп.5)	системы (уч. корп. 4, РИО: уч.корп.5)				
2.6	Ремонт гидроизоляции общ. № 2 (14 секций)		1 980 000р.	80 624р.		
2.7	Ремонт центрального крыльца (уч. корп. № 3)		350 000р.	178 016р.		
2.8	Ремонт кровли (уч. корп. № 3)		1 549 000р.	1 492 500р.		
2.9	Ремонт кровли (спорт комплекс)		282 000р.	253 900р.		
2.10	Ремонт пластиковых окон (уч. корп. № 4 в 28 ауд.)					
2.11	Косметический ремонт общежитий 969,12м <sup>2</sup>	Общ. 2-217,7м <sup>2</sup> Общ. 3- 560м <sup>2</sup>		37 744р. 445 853р.		
<b>III. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия</b>						
3.1	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).	прошло 61 чел.	400 000р.	251 738р.		98 692р. за счет ФСС
3.2	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или выплаты денежной компенсации эквивалентной стоимости молока	выплата денежной компенсации эквивалентной стоимости молока 9 чел.	-	-		
3.3	Организация флюорографического обследования	прошло 370 чел.	без финансирования	-		информация отсутствует 418 чел.
3.4	Организация проведения профилактических прививок	Вакцинация кори, гриппа, АДСМ, гепатита В, клещев. энцефал.	без финансирования	-		
3.5	Приобретение аптечек первой помощи	Приобретено 147шт. (вахты, лаборатории, кафедры)	120 000р.	88 680р.		
3.6	Дезинфекционные мероприятия	Территория 54 000м <sup>2</sup> ; помещения зданий 4 017,4м <sup>2</sup>	180 000р.	248 091р.		
3.7	Сбор, временное хранение и вывоз ТБО		2 100 000р.	1 397 042р.		



№ п/п	Наименование мероприятий, предусмотренных Соглашением	Какая работа выполнена	Ассигновано по Соглашению в руб.	Фактически израсходовано в руб.	Причина невыполнения мероприятий	Примечание
<b>IV. Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ)</b>						
4.1	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда, или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ	обеспечено 228чел. (работники ФЭХТ, АХЧ, ФЭТМТ, ССФ, ВК, РИО, Столовая)	450 000	146 323р.	отсутствие финансирования	
4.2	Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами	Приобретено и обеспечено смывающими и (или) обезвреживающими средствами, дезинфицирующими средствами работники учебных корпусов. Работники общежитий обеспечены не достаточно.	-	230 462,42р.	отсутствие финансирования	
4.4	Приобретение дезинфицирующих средств					
4.3	Приобретение индивидуальных средств защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструмент)	диэлектрические перчатки, инструмент диэлектр. набор и отвертки	-	9 800р.		
<b>V. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта</b>						
5.1	Ремонт баскетбольной площадки	выполнен ремонт открытой баскетбольной площадки (проведена замена напольного покрытия, установлены скамейки)	700 000р.	34 573,75		
5.2	Приобретение спортивного инвентаря для тренажерного зала	Приобретено спортивный инвентарь (мячи, воланы, ракетки, коврики для йоги, полусферы, гантели), подставка под гантельный ряд, гантельный ряд, стойка для гантелей		318 949р.		

№ п/п	Наименование мероприятий, предусмотренных Соглашением	Какая работа выполнена	Ассигновано по Соглашению в руб.	Фактически израсходовано в руб.	Причина невыполнения мероприятий	Примечание
<b>VI. Мероприятия, направленные на обеспечение пожарной безопасности и профилактику</b>						
6.1	Обучение по программе пожарно-технического минимума	обучено 49 чел.	без финансирования			
6.2	Техническое обслуживание ОПС и системы оповещения		236 249р.	157 499р.		
6.3	Огнезащитная обработка деревянных конструкций		2 000 000р.	188 000р.		
6.4	Проверка (ревизия) первичных средств пожаротушения	проведена в ноябре 2017	без финансирования			
6.5	Техническое обслуживание огнетушителей	проведено в течение года	70 000р.			
6.6	Техническое испытание пожарных кранов и водопровода (117 шт.)	проведено в 1 полугодие, не проведено во 2 полугодие	150 000		отсутствие финансирования	
6.7	Проведение тренировок по эвакуации людей при пожаре	проведено 2 раза в год	без финансирования			
6.8	Приобретение пожарного оборудования		30 000р.		отсутствие финансирования	
6.9	Проверка состояния пожарных дверей					
6.10	Проверка состояния путей эвакуации	проведено в течение года	без финансирования			
<b>Итого</b>			<b>11 772 249р.</b>	<b>6 512 357р.</b>		

Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в счет начисляемых в 2017г. страховых взносов на обязательной страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в размере **136 805р.45коп.**