

ПРОГРАММА

кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО «Комсомольский – на – Амуре государственный университет» БУЛАВЕНКО О.А.

Комсомольский – на – Амуре государственный университет на протяжении десятков лет является одним из ведущих вузов как Дальнего Востока и Хабаровского края, так и Российской Федерации. Вуз обеспечивает подготовку кадров, а также научно-исследовательские и конструкторские разработки для предприятий города, края и региона.

Постоянное совершенствование и развитие нашего вуза, в первую очередь, заслуга всего коллектива, тех людей, которые многие годы своей жизни посвятили родному вузу, развитию вузовской науки, передаче знаний и опыта молодому поколению. Поэтому основой для дальнейшего развития университета видится его кадровый потенциал, накопленный опыт поколений, активная жизненная позиция молодежи, ответственное отношение к своему делу всего коллектива нашего вуза.

Меняющаяся экономическая реалья в мире, стране, а соответственно и регионе, требует применения новых подходов к организации системы образования и науки в вузе, к качеству принятия управленческих решений.

В связи с этим перед всем вузовским сообществом стоит задача реформирования системы высшего образования в университете, которая не только отражена в Государственной программе Российской Федерации «Развитие образования на 2013 - 2020 годы», но и определяется национальными интересами России на Дальнем Востоке, приоритетами развития г. Комсомольска-на-Амуре, обозначенными в послании Президента РФ В.В. Путина Федеральному собранию 03.12.2015.

Поэтому для успешного решения поставленных задач предлагаю формулировку основной стратегической цели – обеспечение непрерывного, устойчивого и опережающего развития КнАГУ как ведущего в Хабаровском крае образовательного и научно-инновационного комплекса в сфере оборонного и гражданского строительства, химического и металлургического производства, информационно – коммуникационных технологий, а также социально-экономического развития.

В соответствии со стратегической целью необходимо последовательно решать ряд стратегических задач, связанных с развитием, поддержкой и поэтапным реформированием всех направлений деятельности университета, в строгом соответствии с показателями вуза (аккредитационными и лицензионными) требованиям, показателям эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования.

1 Образовательная деятельность.

1.1 Совершенствование (оптимизация) перечня реализуемых образовательных программ вуза в зависимости от текущих и прогнозных потребностей отраслей экономики и отрасли экономики региона в целом. Открытие новых профилей подготовки по направлениям деятельности вуза: программ бакалавриата и специалитета, а также магистерских программ.

1.2 Проведение комплексных маркетинговых исследований (в том числе прогнозных) потребностей отраслей экономики и региона в кадровом обеспечении, т.к. в условиях инновационного развития и возрастающего технологического

уровня экономики происходит формирование новых профессионально-квалификационных требований к кадрам, что связано с повышением ответственности системы образования за формирование квалифицированных кадров (в том числе прикладных квалификаций), в которых нуждается экономика.

1.3 Совершенствование системы управления образовательными программами с четко определенными функциями и соответствующим достойным финансированием. Оптимизация структуры учебных подразделений, подчиненная ведущей роли образовательной программы в организации и ведении образовательного процесса.

1.4 Модернизация системы управления организации учебного процесса путем оптимизации численности управленческого персонала, исключения дублирующих функций управленческих подразделений. (Соблюдение принципа - отдел для помощи преподавателю, заведующему, декану, а не наоборот)

1.5 Совершенствование системы дистанционного обучения для студентов очной и заочной форм обучения, а также потенциальных абитуриентов вуза (довузовская подготовка) с использованием современных информационных образовательных технологий.

1.6 Совершенствование образовательного портала КнАГУ и более широкое использование его в образовательной системе.

1.7 Расширение сотрудничества с представителями работодателя. Разработка, реализация и модернизация основных образовательных программ с привлечением представителей потенциального работодателя, ведущих специалистов отрасли, органов региональной и местной власти.

1.8 Развитие сетевой формы реализации основных образовательных программ совместно с зарубежными и российскими вузами.

1.9 Развитие системы довузовской подготовки (активизация работы со школьниками и учреждениями СПО). Расширение спектра форм профориентационной работы с одаренной молодежью.

1.10 Развитие системы непрерывного образования: дополнительного профессионального образования, повышения педагогической и профессиональной квалификации сотрудников КнАГУ.

1.11 Практическая реализация тезиса «образование – через всю жизнь». Создать центры по подготовке и переподготовке кадров в Дальневосточном регионе.

1.12 Лицензирование и реализация новых программ аспирантуры для обеспечения кадрового потенциала КнАГУ и научно-исследовательских учреждений Дальневосточного региона.

1.13 Развитие и оптимизация библиотечной системы КнАГУ за счет увеличения библиотечных фондов и, в первую очередь, расширения базы электронной библиотечной системы.

1.14 Оптимизация системы трудоустройства выпускников.

2 Научно-исследовательская и инновационная деятельность.

2.1 Разработка бюджетных и внебюджетных направлений НИР в вузе для обеспечения дополнительных стимулов профессорско-преподавательского состава вуза.

2.2 Создание системы вузовских грантов для проведения научных исследований; поддержки научной деятельности молодых ученых, аспирантов и талантливых студентов.

2.3 Привлечение и стимулирование профессорско-преподавательского состава, научных работников, аспирантов и докторантов к грантовым программам и конкурсам, проводимым Министерством образования РФ.

2.4 Внедрение в учебный процесс результатов научно-исследовательской и инновационной деятельности, проводимой подразделениями вуза.

2.5 Целевая поддержка аспирантов и докторантов по приоритетным для вуза направлениям подготовки научно-педагогических работников.

2.6 Создание нового, поддержка и модернизация парка научного и лабораторного оборудования, развитие научно-исследовательских и производственных лабораторий для использования их как в учебном процессе, так и в научно-исследовательской и инновационной деятельности.

2.7 Повышение объемов выполнения работ по договорам с хозяйствующими субъектами за счет расширения сотрудничества с предприятиями и организациями, органами местной и региональной власти, саморегулируемыми организациями.

2.8 Поддержка программ научных стажировок для аспирантов, докторантов, молодых ученых КнАГУ.

2.9 Организационная и финансовая поддержка публикационной активности сотрудников вуза, дальнейшее развитие и поддержка издательской деятельности в КнАГУ.

3 Организационно-управленческая деятельность и кадровая политика.

3.1 Оптимизация управленческой структуры вуза путем реорганизации ряда управлений, отделов и служб, в которых преобладает дублирование функций и имеется неоптимальная структура основных обязанностей; оптимизация структуры учебных подразделений (факультетов / институтов и кафедр) с целью наиболее полного соответствия специфике реализации основных образовательных программ, экономного использования материальных и организационных ресурсов. Вышеназванные мероприятия должны быть реализованы при безусловном соблюдении условия отказа от сокращения численности профессорско-преподавательского состава.

3.2 Совершенствование в вузе системы менеджмента качества (СМК) с проведением внутреннего и внешнего аудита на разных стадиях и уровнях принятия и исполнения управленческих решений.

3.3 Обоснованная децентрализация управленческих решений. Внедрение в систему управления вузом процессно-ориентированного подхода с одновременным усилением роли деканатов и институтов в принятии управленческих решений и повышением их финансово-экономической самостоятельности.

3.4 Целенаправленная работа с кадровым резервом и создание четких и ясных стимулов для карьерного роста молодых сотрудников (преподавателей, ученых, управленцев). Создание престижного имиджа вузовского работника в студенческой среде с целью привлечения талантливой молодежи для дальнейшей работы в вузе.

3.5 Привлечение к преподавательской и научной деятельности (в том числе на договорной основе) ученых и преподавателей других вузов, как российских, так и зарубежных, а также ведущих специалистов крупных компаний.

3.6 Модернизация единой информационной системы управления всеми процессами вуза: от приема абитуриентов до трудоустройства выпускников, от организации научной деятельности до ведения хозяйственной работы.

3.7 Модернизация существующей системы оплаты труда работников вуза на основе принципов эффективного контракта в соответствии с четко определенными критериальными показателями и в зависимости от результативности работы (стимулирование работы «на результат»).

4. Финансово-экономическая деятельность и развитие инфраструктуры университета.

4.1 Оценка и строгий контроллинг бюджетных ассигнований, выделяемых вузу. Распределение бюджетных средств в строгом соответствии с количеством обучаемого контингента на факультетах / институтах кафедрах.

4.2 Оценка и разработка направлений, связанных с внебюджетной деятельностью вуза. Организация дополнительных центров обучения на территории Дальневосточного региона по ведущим направлениям вуза для увеличения численности обучающихся. Обеспечение численности произойдет за счет внедрения новых образовательных технологий и внедрения востребованных на рынке труда направлений подготовки.

4.3 Организация финансовой работы вуза по принципу конкурентной среды для стимулирования работников вуза.

4.4 Создание фонда помощи развивающимся направлениям подготовки в вузе. (Каждый факультет, институт подразделение вправе воспользоваться данными средствами, что обеспечит развитие деятельности не только вуза, но и любой структуры).

4.5 Актуализация эффективных контрактов в вузе. Рассмотрение вопросов, связанных со стимулированием оплаты труда по категориям профессорско-преподавательского состава, а также и остальных категорий работников вуза (базовой категорией считать основной оклад и часовую нагрузку. Все остальные категории рассчитываются в зависимости не бальной системы расчета, а часов, затраченных на проведенные действия, работы, услуги и т.д.)

4.6 Планомерное и поступательное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава университета, а также других категорий работников в зависимости не только от постановления правительства или министерства, но и от собственных (внебюджетных) денежных средств.

4.7 Объективный анализ и мониторинг существующего финансово-экономического положения вуза на базе современных информационных технологий, поиск альтернативных вариантов оптимизации расходов, перераспределение расходов на статьи, обеспечивающие основную деятельность университета.

4.8 Обеспечение прозрачной финансовой среды, создание общедоступной системы контроля расходов университета (в рамках установленных полномочий).

4.9 Повышение финансовой самостоятельности факультетов и институтов университета для более эффективного и прозрачного расходования средств на образовательную, научно-исследовательскую деятельность, воспитательные и социальные проекты. (Создание внутренних субсчетов институтов, факультетов, подразделений для финансово-экономического мониторинга эффективности, анализа и выработки путей дальнейшего развития подразделений университета).

4.10 Поддержание в надлежащем техническом состоянии объектов материально-имущественного комплекса университета: учебных корпусов, общежитий, спортивных сооружений, вспомогательных объектов вуза.

4.11 Дальнейшее развитие объектов материально-имущественного комплекса (строительство учебно-лабораторного корпуса для увеличения учебных площадей) с использованием выделенных бюджетных средств, а также привлечение собственных средств, которые необходимо привлечь путем участия в федеральных программах и конкурсах.

4.12 Обеспечение комплексной безопасности студентов и сотрудников на всех объектах КнАГУ.

4.13 Введение в действие понятия «проектная деятельность», что открывает возможность разрабатывать и управлять каждым отдельным проектом с мониторингом его эффективности для ВУЗа.

4.14 Создание и внедрение в деятельность руководства ВУЗа рабочего места руководителя (ректора) с предоставлением актуальной оперативной информации о финансовом положении ВУЗа в разрезе подразделений, проектов в онлайн-режиме, с полной структурой доходов-расходов. Данный инструмент должен быть доступен для руководителей всех подразделений и проектов ВУЗа в рамках полномочий.

5 Информационное обеспечение

5.1 Создание и внедрение в деятельность ВУЗа единой информационно-аналитической системы с целью централизованного сбора и анализа данных, полученных от структурных подразделений, а также для возможности быстрого реагирования на происходящие процессы (формирование сводок, отчетов и т.д.)

5.2. Корректировка и актуализация автоматизированной системы управления внутренними процессами в вузе на основе электронного документооборота.

5.3 Совершенствование информационных и дистанционных образовательных технологий в учебном процессе. Корректировка единого образовательного портала университета.

5.4 Модернизация и продвижение сайта КнАГУ как прогрессивного источника информации о вузе среди потенциальных абитуриентов, работодателей и заказчиков. Развитие и продвижение бренда вуза в СМИ и социальных сетях.

5.6 Планомерное оснащение и переоснащение всех потоковых аудиторий университета мультимедийным оборудованием.

5.7 Оптимизация использования существующих компьютерных классов, развитие информационно-технического отдела, формирование специализированных аудиторий, оборудованных современной вычислительной техникой, сгруппированных на факультетах (институтах). Оснащение необходимым лицензионным программным обеспечением.

6 Международная деятельность.

6.1 Развитие и усиление созданного сотрудничества и партнерских связей с международными научно-образовательными центрами как стран ближнего и дальнего зарубежья, так и стран Восточной Азии, что в свою очередь потребует поддержки Центра подготовки и обучения иностранных граждан КнАГУ.

6.2 Развитие сотрудничества с зарубежными партнерами: формирование совместных программ с зарубежными вузами-партнерами по организации и проведению научных и образовательных мероприятий (конференции,

академические обмены, семинары и пр.); активизация существующих связей, заключение новых договоров с зарубежными вузами и компаниями.

6.3 Создание условий и развитие инфраструктуры университета для приглашения в КнАГУ зарубежных профессоров к участию в образовательном процессе и научно-исследовательской работе.

7 Социальная политика.

7.1 Гарантированное обеспечение социальных обязательств и создание в университете позитивных социальных условий и атмосферы, обеспечивающих заинтересованность каждого студента, сотрудника и коллектива КнАГУ в целом в результатах своего труда. (Поддержка деятельности профсоюзной организации сотрудников и студентов).

7.2 Организовать помощь сотрудникам в медицинском обслуживании путем приобретения за счет средств вуза полисов добровольного медицинского страхования на медицинские услуги, не подпадающие под действие полисов ОМС. (Разработка социальных программ)

7.3 Поддержка ветеранов вуза (награждение, материальная поддержка и т.д.)

7.4 Проведение общеуниверситетских мероприятий, направленных на укрепление здоровья, поддержание корпоративного духа, повышение культурного уровня студентов и сотрудников. Поддержка аналогичных мероприятий, проводимых отдельными структурными подразделениями вуза.

7.5 Возрождение системы комплексного характера соревновательности между подразделениями вуза с моральным и финансовым вознаграждением победителей.

7.6 Разработка и реализация программ физкультурно-оздоровительного досуга и быта.

7.7 Поддержка и развитие спортивной базы КнАГУ, приобретение нового спортивного оборудования и инвентаря, реализация льготных абонементов в спортивные залы, бассейны для студентов и сотрудников.

7.8 Строительство нового спортивного комплекса (спортивные площадки, спортзал).

7.8 Создание в вузе комфортной среды для работы, обучения и общения, дальнейшая работа по укреплению мер социальной защищенности студентов и сотрудников.

7.9 Совершенствование фирменного корпоративного стиля, символики и гимна КнАГУ с учетом современной действительности.

7.10 Активное взаимодействие с профсоюзной организацией работников университета и осуществление всех видов социальной поддержки преподавателей и сотрудников в соответствии с коллективным договором, заключенным между работодателем и представительным органом коллектива работников университета.

8. Воспитательная работа

8.1 Совершенствование системы патриотического воспитания студентов, обеспечивающей развитие патриотического сознания и верности Отечеству, готовность к выполнению конституционных обязанностей граждан Российской Федерации.

8.2 Развитие и поддержка в вузе студенческого самоуправления.

8.3 Помощь в реализации социальных, воспитательных, творческих и спортивных проектов, направленных на всестороннее и гармоничное развитие личности студента.

8.4 Развитие института кураторства на всех этапах обучения студентов с четко определенным кругом обязанностей и соответствующим материальным обеспечением.