



Федеральное государственное  
бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Комсомольский-на-Амуре государственный  
университет»  
(ФГБОУ ВО «КнаГУ»)

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОДРАЗДЕЛЕНИИ

г. Комсомольск-на-Амуре

Кафедра «Кадастры и  
техносферная безопасность»

Приложение 1  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом и.о. ректора

от 30.12.2025 № 479-0

### 1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение регламентирует деятельность кафедры «Кадастры и техносферная безопасность» (далее – кафедра КТБ) ФГБОУ ВО «КнаГУ» (далее – университет).

1.2 Кафедра КТБ является структурным подразделением университета, обеспечивающим проведение учебной, научной, воспитательной и методической работы по дисциплинам, соответствующим профилю кафедры.

Кафедра действует в соответствии с Уставом университета и настоящим Положением, входит в состав факультета кадастра и строительства (далее – ФКС) с непосредственным подчинением декану ФКС.

1.3 Кафедра в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативно-правовыми актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее – учредитель), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами университета.

1.4 Кафедра создается и ликвидируется приказом ректора университета на основании решения Ученого совета университета.

Структура и штатное расписание кафедры утверждаются приказом ректора.

1.5 Непосредственное руководство кафедрой осуществляет заведующий кафедрой. Общий контроль за деятельностью кафедры осуществляют декан, проректоры по соответствующим направлениям деятельности и ректор.

1.6 Управление кафедрой осуществляется на принципах единоначалия и коллегиальности.

Руководство деятельностью кафедры КТБ осуществляет заведующий кафедрой. Процедура выборов заведующего кафедрой определяется соответствующим локальным нормативным актом университета.

Коллегиальным органом управления кафедрой является заседание кафедры, возглавляемое заведующим кафедрой. На заседании кафедры рассматриваются вопросы деятельности и развития кафедры, замещения вакантных должностей, аттестации научно-педагогических сотрудников и другие.

Содержание деятельности и сроки выполнения работ кафедры определяются годовым планом работы. Годовой план работы кафедры составляет заведующий кафедрой на основании показателей деятельности факультетов и кафедр, утверждаемых ежегодно приказом ректора.

1.7 Структура и штатная численность кафедры КТБ утверждается в установленном порядке по представлению проректора по УР, исходя из необходимости и объемов выполнения функциональных обязанностей.

1.8 Настоящее Положение, а также изменения к нему утверждаются в установленном в **СТО П.003-2025** порядке.

## **2 Структура и задачи подразделения**

2.1 Структура и штатное расписание кафедры определяются объемом учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и организационно-методической работы, действующими нормами учебной нагрузки научно-педагогических работников и устанавливаются приказом ректора.

На кафедре предусматриваются должности профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) и учебно-вспомогательного персонала.

Замещение должностей научно-педагогических работников и другого персонала кафедры осуществляется в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами университета.

Права и обязанности заведующего кафедрой, ППС и учебно-вспомогательного персонала кафедры определяются действующим законодательством, Уставом университета, должностными инструкциями и другими локальными нормативными актами университета.

Режим работы кафедры определяется Правилами внутреннего трудового распорядка университета, время работы – графиками и расписанием учебных занятий. Работники кафедры обязаны: соблюдать трудовую дисциплину; выполнять должностные обязанности, поручения заведующего кафедрой; реализовывать задачи в соответствии с индивидуальными планами работы; участвовать в общих мероприятиях кафедры.

2.2 Основными задачами кафедры являются:

- организация и осуществление учебно-воспитательного процесса и его методическое обеспечение по дисциплинам, закрепленным за кафедрой;
- реализация на высоком научно-педагогическом уровне основных образовательных программ и программ дополнительного профессионального образования с использованием современных образовательных технологий;
- кураторство образовательных программ, закрепленным за кафедрой,

включая формирование их содержания, обеспечение соответствия качества подготовки требованиям ФГОС и аккредитационным показателям;

- организация воспитательной работы с обучающимися на основе рабочих программ воспитания и календарного плана воспитательной работы по образовательным программам, закрепленным за кафедрой;

- обеспечение качества практической подготовки обучающихся;

- анализ и выбор перспективных тематик фундаментальных и прикладных исследований в области основных направлений научно-исследовательской деятельности кафедры;

- организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований, иных научных работ по профилю кафедры;

- организация и реализация научных исследований профессорско-преподавательским составом кафедры в инициативном порядке, а также в соответствии с грантовой поддержкой, из средств федерального бюджета и на основании возмездных договоров;

- формирование научных коллективов для выполнения исследований.

- подготовка научно-педагогических кадров (*при наличии программ аспирантуры*), повышение их квалификации;

- подготовка к изданию учебной и научной литературы;

- иные виды деятельности, предусмотренные локальными актами университета.

### **3 Основные направления и результаты деятельности подразделения**

3.1 Основными направлениями деятельности кафедры являются:

3.1.1 В учебной деятельности:

- анализ рынка образовательных услуг и рынка труда по образовательным программам, реализуемым на кафедре, взаимодействие с работодателями и профильными организациями;

- разработка и представление на утверждение в установленном порядке структурных элементов ОП ВО (учебные планы, календарные графики, рабочие программы дисциплин, фонды оценочных средств и т.д.) в соответствии с требованиями ФГОС ВО, профессионального стандарта (при наличии);

- проведение всех видов учебных занятий, предусмотренных учебными планами в соответствии с учебной нагрузкой;

- руководство самостоятельной работой обучающихся;

- проведение текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации, централизованного тестирования;

- организация и руководство в установленном порядке проведением всех видов практик, предусмотренных ОП, закрепленными за кафедрой;

- проведение государственной итоговой аттестации обучающихся, подготовка и проведение защит выпускных квалификационных работ, подготовка документации для представления в государственную экзаменационную комиссию (ГЭК), участие в работе ГЭК;

- организация и осуществление мероприятий по внедрению инновационных образовательных технологий во все виды учебных занятий, проводимых кафедрами;

- выполнение необходимого объема учебно-методической работы, обеспечивающей проведение учебного процесса на высоком уровне (разработка учебных и учебно-методических пособий, методических указаний, дидактических материалов, электронных ресурсов, необходимых для обеспечения качества подготовки обучающихся);

- внедрение электронного обучения, в том числе дистанционных технологий, реализация дифференцированной и индивидуальной подготовки;

- разработка, при необходимости, адаптированных программ учебных дисциплин (модулей), программ практик для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;

- внедрение результатов научно-исследовательской работы кафедры в учебный процесс;

- привлечение к педагогической деятельности ведущих специалистов и руководителей предприятий и организаций, соответствующих профилю образовательных программ, закрепленных за кафедрой в порядке, установленном действующим законодательством;

- разработка и реализация дополнительных образовательных и дополнительных профессиональных программ).

### 3.1.2 В воспитательной деятельности:

- осуществление воспитательной работы с обучающимися;

- взаимодействие со студенческими общественными организациями и объединениями;

- участие в мероприятиях, предусмотренных рабочими программами воспитания и календарными планами воспитательной работы университета, факультета, конкретной образовательной программы;

- проведение воспитательных мероприятий с обучающимися через систему кураторства.

### 3.1.3 В научной деятельности:

- участие в грантовой и хоздоговорной деятельности, ведение самостоятельных исследовательских проектов и (или) участие в исследовательских проектах совместно с другими структурными подразделениями университета и (или) другими образовательными и профильными организациями;

- в соответствии с установленными требованиями обеспечение публикационной активности преподавателей кафедры;

- проведение научно-организационной работы по участию в научных конкурсах, региональных, общероссийских и международных научных и научно-практических конференциях, симпозиумах и т.п.;

- научно-методическое и организационно-управленческое обеспечение научно-исследовательской деятельности обучающихся;

- руководство научно-исследовательской работой обучающихся;

- поддержка лучших преподавателей кафедры, достижения которых являются вкладом в развитие университета, в усиление его конкурентоспособности;

- подготовка монографий, отзывов на диссертации и авторефераты диссертаций и пр.;

- привлечение к педагогической деятельности ведущих ученых, специалистов научных организаций в порядке, установленном действующим законодательством;

- осуществление международного сотрудничества в области научной и (или) научно-технической, инновационной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2 К прочим направлениям деятельности относятся:

- участие в разработке и реализации перспективного плана профессионально-ориентационной работы и набора по соответствующим направлениям подготовки;

- участие в работе учебно-методического совета университета, учебно-методической комиссии факультета;

- участие в процедурах конкурсного отбора научно-педагогических кадров и в их аттестации;

- работа по развитию материально-технической и учебно-лабораторной базы;

- представление в установленном порядке отчетов по учебной, воспитательной, научной деятельности.

- организация, учёт и контроль выполнения индивидуальных планов преподавателями кафедры.

3.3 Результаты деятельности кафедры оцениваются по показателям и критериям, ежегодно устанавливаемым приказом ректора.

#### **4 Полномочия и ответственность подразделения**

4.1 Кафедре предоставляются следующие полномочия:

- разработка и реализация образовательных программ высшего образования, программ дополнительного образования, а также оказание дополнительных образовательных услуг, в том числе платных;

- использование эффективных форм и методов обучения и воспитания;

- кадровое обеспечение реализуемых дисциплин и программ в соответствии с требованиями законодательства и локальных актов университета;

- издание распоряжений заведующего кафедрой по вопросам организации работы кафедры и обеспечения образовательного процесса в рамках отведенных кафедре полномочий;

- участие в работе советов и комиссий университета;

- осуществление учебной, научно-исследовательской, воспитательной и иных видов деятельности;

- формирование методического обеспечения закрепленных за кафедрой дисциплин и образовательных программ;

- использование закрепленных за кафедрой помещений для проведения консультаций, дополнительных учебных занятий с обучающимися по основной образовательной программе, для проведения научных исследований по плану кафедры и консультаций аспирантов, соискателей и докторантов;

- ходатайства о поощрении особо отличившихся студентов, преподавателей и работников;

- проведение анализа содержания и качества преподавания дисциплин совместно со смежными кафедрами и преподавателями, разработка предложений по повышению заинтересованности студентов в учебе, их стремления к получению знаний, умений, навыков и компетенций;

- обжалование приказов, распоряжений и других организационно-распорядительных актов администрации университета;

- осуществление межвузовских связей с российскими и зарубежными вузами и научными центрами по вопросам, связанным с учебной и научной работой кафедры.

4.2 Кафедра КТБ несёт ответственность за качество и своевременность выполнения задач и функций, предусмотренных настоящим положением о кафедре, а также за реализацию планов работ по всем направлениям её деятельности.

4.3 Заведующий кафедрой несет персональную ответственность за выполнение возложенных на подразделение задач и полномочий, предусмотренных настоящим Положением, должностной инструкцией и локальными актами университета.

4.4 Работники кафедры несут ответственность за ненадлежащее выполнение своих обязанностей, закрепленных в должностной инструкции и иных локальных актах университета; за нарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах, определенных действующим законодательством РФ.

Преподавательский состав кафедры несет персональную ответственность за соответствие квалификационным характеристикам, определенным приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 № 1н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования".

СОГЛАСОВАНО

Проректор по УР

Начальник ПУ

Начальник УКД

Декан ФКС

Специалист СМК

И.В. Цевелева

А.В. Ременников

М.А. Корякина

Н.В. Гринкруг

Е.А. Свирина



