

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ  
по дисциплине**

**«Правовая защита бизнеса»**

**Утвержден  
Протокол заседания кафедры ПЧП  
№ 5 от 10.06.2023**

Направление подготовки	40.04.01 - Юриспруденция	
Направленность (профиль) образовательной программы	«Защита прав человека и бизнеса в Российской Федерации»	
Квалификация выпускника	«магистр»	
Вид промежуточной аттестации	Обеспечивающее подразделение	
«Зачет_с_оц»	Кафедра «ПЧП»	

## 1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы

Таблица 1 – Компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<b>Профессиональные</b>		
ПК-2 Способен осуществлять правовую защиту субъектов предпринимательской деятельности	<p>ПК-2.1 Знает действующее законодательство в части регулирования предпринимательской деятельности; правовые механизмы защиты прав субъектов предпринимательской деятельности; компетенции органов государственной власти и местного самоуправления в сфере регулирования предпринимательской деятельности</p> <p>ПК-2.2 Умеет анализировать изменения действующего законодательства в области предпринимательской деятельности; формулировать и решать практические задачи на основе современных концепций обеспечения защиты бизнеса</p> <p>ПК-2.3 Владеет навыками использования способов и механизмов защиты прав и интересов субъектов предпринимательства</p>	<p>Знает нормативно-правовое регулирование в сфере обеспечения и защиты субъектов предпринимательской деятельности, способы и механизмы защиты прав</p> <p>Умеет анализировать различные ситуации и юридические факты и на основе анализа определять оптимальные пути защиты нарушенных прав, умеет осуществлять планирование, организацию правового сопровождения различных направлений деятельности организации</p> <p>Владеет навыками использования методов защиты прав бизнеса, навыками правового сопровождения различных направлений деятельности субъекта предпринимательства с целью снижения уровня угроз</p>

Таблица 2 – Паспорт фонда оценочных средств

Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Формируемая компетенция	Наименование оценочного средства	Показатели оценки
Модуль 1	ПК-2	Практическая работа 1	Знает действующее законодательство в сфере защиты бизнеса, умеет квалифицировать различные факты и ситуации на наличие нарушений прав субъектов, владеет навыками

			анализа правоприменительной практики в сфере защиты прав юридических лиц
Модуль 2	ПК-2	Практическая работа 2	Знает актуальные проблемы правового регулирования в сфере защиты бизнеса, умеет применять нормы материального и процессуального права для защиты интересов субъектов предпринимательства, умеет осуществлять планирование, организацию правового сопровождения различных направлений деятельности организации владеет навыками решения проблем в сфере защиты прав субъектов предпринимательства
Модуль 1,2	ПК-2	Тест	Знает действующее законодательство в сфере защиты бизнеса, актуальные вопросы правового регулирования предпринимательской деятельности, умеет квалифицировать различные факты и ситуации на наличие нарушений прав субъектов, умеет осуществлять планирование, организацию правового сопровождения различных направлений деятельности организации, владеет навыками анализа правоприменительной практики в сфере защиты прав юридических лиц, навыками решения проблем в сфере защиты прав субъектов предпринимательства
Модуль 1, 2	ПК-2	Контрольная работа	Знает действующее законодательство в сфере защиты бизнеса, актуальные вопросы правового регулирования предпринимательской деятельности, умеет квалифицировать различные факты и ситуации на наличие нарушений прав субъектов, умеет осуществлять планирование, организацию правового сопровождения различных направлений деятельности организации, владеет навыками анализа правоприменительной практики в сфере защиты прав юридических лиц, навыками решения проблем в сфере защиты прав субъектов предпринимательства

**2 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций**

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, представлены в виде технологической карты дисциплины (таблица 3).

Таблица 3 – Технологическая карта

	<b>Наименование оценочного средства</b>	<b>Сроки выполнения</b>	<b>Шкала оценивания</b>	<b>Критерии оценивания</b>
--	-----------------------------------------	-------------------------	-------------------------	----------------------------

	Наименование оценочного средства	Сроки выполнения	Шкала оценивания	Критерии оценивания
3 семестр <i>Промежуточная аттестация в форме «Зачет_с_оц»</i>				
1	Практическая работа 1	В течение семестра	30 баллов	<p>30 баллов - студент правильно выполнил комплексное задание. Показал отличный уровень знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>20 баллов - студент выполнил комплексное задание с небольшими неточностями. Показал хороший уровень знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>10 баллов - студент выполнил комплексное задание с существенными неточностями. Показал удовлетворительный уровень знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>0 баллов - при выполнении комплексного задания студент продемонстрировал недостаточный уровень знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p>
2	Практическая работа 2	В течение семестра	30 баллов	<p>30 баллов - студент правильно выполнил комплексное задание. Показал отличный уровень знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>20 баллов - студент выполнил комплексное задание с небольшими неточностями. Показал хороший уровень знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>10баллов - студент выполнил комплексное задание с существенными неточностями. Показал удовлетворительный уровень знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.</p> <p>0 баллов - при выполнении комплексного задания студент</p>

	<b>Наименование оценочного средства</b>	<b>Сроки выполнения</b>	<b>Шкала оценивания</b>	<b>Критерии оценивания</b>
				продемонстрировал недостаточный уровень знаний и умений при решении профессиональных задач в рамках усвоенного учебного материала.
3	Тест	В течение семестра	10 баллов	Оценивается в 2 балла каждый правильный ответ. Всего в тесте 10 вопросов.
4	Контрольная работа	В течение семестра	30 баллов	0 баллов контрольная работа не выполнена, или задания решены не правильно 10 баллов все задания выполнены, но при решении допущены ошибки, отсутствуют ссылки на НПА, аргументация 20 баллов все задания решены правильно, но имеются неточности, недочеты 30 баллов все задания решены правильно, ответы аргументированы, но могут быть недочеты в оформлении
<b>ИТОГО:</b>		-	100 баллов	-
<b>Критерии оценки результатов обучения по дисциплине:</b> 0 – 64 % от максимально возможной суммы баллов – «неудовлетворительно» (недостаточный уровень для промежуточной аттестации по дисциплине); 65 – 74 % от максимально возможной суммы баллов – «удовлетворительно» (пороговый (минимальный) уровень); 75 – 84 % от максимально возможной суммы баллов – «хорошо» (средний уровень); 85 – 100 % от максимально возможной суммы баллов – «отлично» (высокий (максимальный) уровень)				

**3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций в ходе освоения образовательной программы**

### **3.1 Задания для текущего контроля успеваемости**

#### **Практическая работа 1 (реализуется в форме практической подготовки)**

##### **Задание 1**

Два российских гражданина решили организовать бизнес по продаже запчастей для японских машин в г. Москве. В этих целях они провели собрание, на котором приняли решение о создании корпорации «Восток» и подписали учредительный договор, предусмотрев в нем внесение каждым участником по 100 тысяч рублей в качестве вклада в уставный капитал создаваемой организации. Для государственной регистрации корпорации «Восток» они обратились в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Московской области, которое отказало им в проведении такой процедуры.

Вопросы к заданию: 1. Какую организацию (коммерческую или некоммерческую)

планировали создать российские граждане? 2. В какой организационно-правовой форме может быть создана такая организация? 3. Какой документ является учредительным для создаваемой организации и какие положения следовало в нем прописать? 4. Какие права и обязанности возникают у учредителей организации при ее создании: 5. Какой государственный орган и в каком порядке осуществляет государственную регистрацию юридического лица в России?

#### Задание 2

Агент обратился с иском к принципалу о взыскании суммы агентского вознаграждения. В качестве документального обоснования своих требования истец представил подлинный акт сверки взаиморасчетов между агентом и принципалом, подписанный главными бухгалтерами обеих организаций, из которого следовало, что агент, исполнивший свои обязательства перед принципалом, заключив от его имени договор поставки, агентского вознаграждения не получил. Возражая против удовлетворения иска, принципал-ответчик указывал, что поставленный ему по заключенному агентом договору товар является некачественным. Акт сверки взаиморасчетов, подтверждающий наличие задолженности по оплате агентского вознаграждения, подписан неуполномоченным лицом – главным бухгалтером, поэтому не влечет для сторон никаких последствий, являясь документом технического характера. Акт вправе был подписать только генеральный директор или лицо, уполномоченное им по доверенности, однако доверенность главному бухгалтеру принципала не выдавалась. Подлежит ли требование удовлетворению?

### **Практическая работа 2** (реализуется в форме практической подготовки)

#### Задание 1

Иск был предъявлен в Центральный районный суд г. Москвы индивидуальным предпринимателем Петровым С.С. к единственному участнику общества с ограниченной ответственностью «Московские конфеты» - гражданину Сергееву П.В., являющемуся одновременно директором общества с ограниченной ответственностью «Московские конфеты». Основанием предъявления иска послужило нарушение обществом с ограниченной ответственностью «Московские конфеты» договора поставки, заключенного с индивидуальным предпринимателем Петровым С.С., которое заключалось в неоплате поставленного товара. Вопросы к заданию: 1. Является ли общество с ограниченной ответственностью «Московские конфеты» коммерческой или некоммерческой организацией? Корпоративной или унитарной организацией? 2. Укажите взаимные права и обязанности общества с ограниченной ответственностью «Московские конфеты» и его участника - гражданина Сергееву П.В. 3. Какие органы управления существуют в обществе с ограниченной ответственностью и к какому из них относится директор Сергеев П.В.? 4. Кому должен быть предъявлен иск (обществу с ограниченной ответственностью «Московские конфеты» и (или) его участнику - гражданину Сергееву П.В.) в данной задаче? 5. Какой орган вправе разрешить возникший между сторонами спор?

#### Задание 2

Акционерное общество, созданное для ведения деятельности в области розничной торговли в 2009 г., взяло в банке кредит сроком на 5 лет. В результате этого по результатам деятельности за 2010 и 2011 годы чистые активы общества представляли собой отрицательную величину. Инспекция ФНС предъявила в арбитражный суд иск о ликвидации общества по основаниям, предусмотренным ст. 35 ФЗ «Об акционерных обществах». Представители акционеров, присутствовавшие в судебном заседании, возражали против удовлетворения заявленного требования, ссылаясь на то, что общество вышло на режим прибыльной работы и скоро должно будет начать погашение кредита, из-за получения которого чистые активы оказались отрицательными. Общество работает

стабильно и просроченной задолженности не имеет.

Какое решение должен принять суд?

## Тест

Вариант типового теста представлен ниже.

### 1. Несостоятельность (банкротство) -

- признанная арбитражным судом неспособность должника в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей
- невозможность вовремя удовлетворить денежные требования кредиторов
- невозможность удовлетворить денежные требования кредиторов установленная и закреплённая советом или комитетом кредиторов
- нежелание удовлетворять денежные требования
- неосведомленность должника о наличии задолженности

### 2. Должник – это

- индивидуальный предприниматель, оказавшийся не способным удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей в течение срока, установленного законом
- гражданин, в том числе индивидуальный предприниматель, или юридическое лицо, оказавшийся не способным удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей в течение срока, установленного законом
- юридическое лицо, оказавшийся не способным удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей в течение срока, установленного законом
- государство, оказавшийся не способным удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам

### 3. Наблюдение – это

- процедура банкротства, применяемая к должнику в целях обеспечения сохранности имущества должника, проведения анализа финансового состояния должника, составления реестра требований кредиторов и проведения первого собрания кредиторов
- процедура банкротства, применяемая к должнику в целях восстановления его платежеспособности и погашения задолженности в соответствии с графиком погашения задолженности
- процедура банкротства, применяемая к должнику в целях восстановления его платежеспособности
- наблюдение за деятельностью должника

### 4. Финансовое оздоровление – это

- процедура банкротства, применяемая к должнику в целях восстановления его платежеспособности и погашения задолженности в соответствии с графиком погашения задолженности
- процедура банкротства, применяемая на любой стадии рассмотрения дела о банкротстве в целях прекращения производства по делу о банкротстве путем достижения соглашения между должником и кредиторами
- меры по восстановлению платежеспособности должника, принимаемые собственником имущества должника - унитарного предприятия, учредителями (участниками) должника, кредиторами должника и иными лицами в целях предупреждения банкротства
- переподготовка руководителя должника

### 5. Конкурсное производство – это

- процедура банкротства, применяемая к должнику, признанному банкротом, в целях соразмерного удовлетворения требований кредиторов
- процедура банкротства, применяемая на любой стадии рассмотрения дела о банкротстве в целях прекращения производства по делу о банкротстве путем достижения соглашения между должником и кредиторами
- меры по восстановлению платежеспособности должника, принимаемые собственником имущества должника - унитарного предприятия, учредителями (участниками) должника, кредиторами должника и иными лицами в целях предупреждения банкротства
- продажа предприятия

#### 6. Временный управляющий – это

- арбитражный управляющий, утвержденный арбитражным судом для проведения наблюдения в соответствии с законом
- арбитражный управляющий, утвержденный арбитражным судом для проведения финансового оздоровления в соответствии с законом
- арбитражный управляющий, утвержденный арбитражным судом для проведения внешнего управления и осуществления иных установленных законом полномочий
- исполняющий обязанности руководителя должника

#### 7. Внешний управляющий –

- арбитражный управляющий, утвержденный арбитражным судом для проведения внешнего управления и осуществления иных установленных законом полномочий
- арбитражный управляющий, утвержденный арбитражным судом для проведения наблюдения в соответствии с законом
- арбитражный управляющий, утвержденный арбитражным судом для проведения финансового оздоровления в соответствии с законом
- арбитражный управляющий, утвержденный арбитражным судом для проведения конкурсного управления и осуществления иных установленных законом полномочий

#### 8. Саморегулируемая организация арбитражных управляющих –

- некоммерческая организация, которая основана на членстве, создана гражданами Российской Федерации, включена в единый государственный реестр саморегулируемых организаций арбитражных управляющих и целями деятельности которой являются регулирование и обеспечение деятельности арбитражных управляющих;
- орган исполнительной власти, осуществляющий контроль за деятельностью саморегулируемых организаций арбитражных управляющих.
- коммерческая организация, созданная исполнительными органами РФ, включенная в единый государственный реестр саморегулируемых организаций арбитражных управляющих.
- юридическое лицо

#### 9. Дела о банкротстве рассматриваются –

- мировыми судами
- арбитражными судами
- судами общей юрисдикции
- военными судами
- коллегиями

#### 10. При рассмотрении дела о банкротстве должника - юридического лица применяются следующие процедуры банкротства:

- наблюдение; финансовое оздоровление; внешнее управление; конкурсное производство; мировое соглашение.
- конкурсное производство; мировое соглашение
- наблюдение и конкурсное управление
- не применяются процедуры
- только конкурсное производство

## **Контрольная работа** (реализуется в форме практической подготовки)

Учебным планом по дисциплине «Правовая защита бизнеса» предусмотрено выполнение контрольной работы. Контрольная работа представляет собой выполнение ситуационных задач. Ниже приведен один из вариантов контрольной работы.

### Задача 1

В июле 2018 г. районная инспекция ФНС предъявила в арбитражный суд по месту нахождения общества с ограниченной ответственностью далее – Общество) иск о его ликвидации по причине ведения Обществом строительной деятельности без лицензии на основании ст.ст. 160, 173 ГК РФ.

В ходе судебного разбирательства выяснилось, что на момент заключения договора строительного подряда, в котором Общество выступало подрядчиком, выдача строительных лицензий была прекращена в связи с введением в действие законодательства о саморегулируемых организациях, поэтому лицензии не требовалось, однако саморегулируемые организации в строительном секторе еще не созданы, поэтому Общество не исполнило требований законодательства не по своей вине. Кроме этого, отсутствие лицензии не относится к основаниям ликвидации хозяйственных обществ.

*Подлежало ли общество ликвидации?*

### Задача 2.

Акционер Максимов, владеющий 12% голосующих акций непубличного акционерного общества (далее – Общество) заявил в арбитражный суд иск о признании незаконным отказа Общества Максиму в проведении аудита финансово - хозяйственной деятельности Общества за весь период работы Общества с привлечением аудиторской организации «Баланс», предложенной Максимовым.

Толкование статей 48, 86 Федерального закона "Об акционерных обществах", пункта 5 статьи 103 ГК РФ привело суд к заключению, что законом установлено лишь право акционера предложить общему собранию выбранную им кандидатуру аудитора для проведения соответствующей проверки, тогда как окончательное решение данного вопроса находится в исключительной компетенции общего собрания. Поскольку общим собранием акционеров была утверждена в качестве аудитора Общества аудиторская организация «Кредо», а организация «Баланс» утверждена не была, в удовлетворении иска суд отказал.

Обжалуя принятое решение, Максимов указал в апелляционной жалобе, что его требование привлечь аудиторскую фирму «Баланс» в качестве аудитора было обусловлено именно тем, что он не доверяет аудитору, утвержденному общим собранием, что данное судом толкование законодательных актов лишает его права, предусмотренного п. 5 ст. 103 ГК РФ.

*Какое решение должен принять суд апелляционной инстанции?*

## **3.2 Оценочные материалы для диагностической работы по проверке сформированности компетенции**

### ЗАДАНИЯ ЗАКРЫТОГО ТИПА

1
---

Выберите один правильный вариант ответа. Укажите, какой орган отвечает за обеспечение безопасности на предприятии.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

+	Служба безопасности
	Отдел кадров
	Технический отдел
	Финансовый отдел
2	Выберите один правильный вариант ответа. Укажите, что должно быть указано в правилах охраны труда на предприятии
	Основные положения о трудовых отношениях, обязанности работников
+	Основные положения об охране труда, обязанности работников по охране труда, меры по обеспечению безопасности труда и порядок организации работы с опасными веществами
	Основные положения трудового договора, обязанности работников по охране труда, меры по обеспечению безопасности труда и порядок регистрации трудовой книжки
	Основные положения о трудовых отношениях, обязанности работников по охране труда, меры по обеспечению безопасности труда и порядок регистрации больничных листов
3	Выберите один правильный вариант ответа. Укажите к компетенции кого относится решение о создании службы безопасности:
+	собрания акционеров (участников) либо исполнительного директора (или совета директоров) в случае делегирования ему этого права высшим органом руководства
	только собрания акционеров (участников)
	только исполнительного директора (или совета директоров) в случае делегирования ему этого права высшим органом руководства

	нет правильных ответов
4	Выберите один правильный вариант ответа. Определите что позволяет акцентированное применение мотивов безопасности в системе управления персоналом организации:
+	обеспечить единообразие выполнения работ;
	уменьшить затраты на содержание аппарата управления;
	усилить готовность персонала к инновационной деятельности;
	увеличить вероятность межличностных конфликтов.
5	Выберите один правильный вариант ответа. В какой сфере (секторе) наибольшую опасность для информационной безопасности организации представляют собственные сотрудники
+	в финансовом секторе экономики;
	в торговле и сфере услуг;
	в реальном секторе экономики.
6	Выберите один правильный вариант ответа. Выберите из списка метод, основывающийся на привлечении к процессу управления высококвалифицированных специалистов по персоналу:
	метод декомпозиции;
	метод структуризации целей;
+	экспертно-аналитический метод;
	параметрический метод;
	метод творческих совещаний.
	Выберите один правильный вариант ответа. Сущность понятия «экономическая безопасность организации» заключается в

7	следующем:
+	экономическая безопасность организации — состояние защищенности хозяйствующего субъекта от внешних и внутренних угроз, сбалансированное состояние его правовых и экономических отношений, а также материальных, интеллектуальных и информационных ресурсов, которое выражает способность предприятия к текущему стабильному функционированию и перспективному инновационному развитию.
	экономическая безопасность организации — состояние защищенности от внутренних угроз, обеспечивающее достижение ее экономических интересов;
	экономическая безопасность организации — состояние защищенности от внешних угроз, обеспечивающее достижение ее экономических интересов;
	экономическая безопасность организации — состояние защищенности от внешних факторов и угроз, обеспечивающее достижение ее экономических интересов.
8	Выберите один правильный вариант ответа. К внутренним угрозам экономической безопасности предприятия не относятся:
+	изменение финансовой ситуации в стране;
	массовое выбытие устаревших элементов основного капитала, их невосполнение;
	отставание техники и технологий;
	высокие издержки производства.
9	Выберите один правильный вариант ответа. По возможности предотвращения угрозы бывают следующих видов:

+	форс-мажорные и нефорсмажорные;
	явные и латентные (скрытые);
	внутренние и внешние;
	маловероятные и вероятные;
10	Выберите один правильный вариант ответа. Риск - это
	разновидность ситуации, объективно содержащая высокую вероятность невозможности осуществления цели
	наличие факторов, при которых результаты действий не являются детерминированными, а степень возможного влияния этих факторов на результаты неизвестна
+	следствие действия либо бездействия, в результате которого существует реальная возможность получения неопределенных результатов различного характера
11	Выберите один правильный вариант ответа. На какие виды подразделяются, факторы, которые влияют на уровень финансовых рисков
+	объектные и субъектные;
	позитивные и негативные;
	простые и сложные.
12	Выберите один правильный вариант ответа. Процесс использования механизмов уменьшения рисков - это
	диверсификация;
	лимитирование;
+	хеджирование.
13	Выберите один правильный вариант ответа. Некоторой

	информацией обладает два юридических лица. Одно находится в Москве, другое в Хабаровске. Может ли эта информация являться коммерческой тайной
	да, в случае если ни одно из этих лиц не опубликует её в СМИ
	нет, так как для коммерческой тайны необходимо, чтобы информация была известна только ее единственному владельцу
+	да, в случае если она не стала общеизвестной тем, для кого она представляет коммерческий интерес, к информации нет доступа на законном основании
14	Выберите один правильный вариант ответа. Что понимается под "свободным доступом к информации на законном основании"
+	получение информации из открытых источников
	получение информации по договору с правообладателем
	получение информации из баз данных государственных органов власти
15	Выберите все правильные варианты ответа. Выберите из списка ответов экспертные методы оценки риска:
+	Метод Дельфи
	Математическое ожидание
	Дисперсия и среднеквадратические отклонение
+	Метод сценариев
+	Мозговой штурм
	VaR (Value at Risk)
	Полудисперсия
16	Выберите один правильный вариант ответа. К принципам работы службы конкурентной разведки не относятся:

	целевая направленность
	полнота
	общность
+	замкнутость

16 Выберите один правильный вариант ответа. Появление иностранных спецслужб в числе субъектов угроз безопасности организаций по кадровому направлению их деятельности наиболее вероятно

- +
- в системе органов государственного управления;
- в финансовом секторе экономики;
- в реальном секторе экономики.

17 Выберите один правильный вариант ответа. Наибольшую опасность для кадровой безопасности организации ее конкуренты представляют "

- +
- в финансовом секторе экономики;
- в торговле и сфере услуг;
- в реальном секторе экономики.

#### ЗАДАНИЯ ОТКРЫТОГО ТИПА

18 Какие общие требования предъявляются к сотрудникам службы безопасности хозяйствующего субъекта?

Решение:  
 К общим требованиям к сотрудникам службы безопасности относятся:  
 1) надежность, проявляющаяся в уровне культуры, опыте работы, личных качествах, специфических мотивах;  
 2) малая уязвимость со стороны конкурентов либо преступного мира, которая устанавливается посредством контроля за наличием связей с криминальными субъектами, судимостей, личных проблем, проверкой гражданства, религиозности,

бытовой устроенности;

3) способность противостоять посягательствам на безопасность предприятия, подтверждаемая фактами службы в армии, опыта работы в органах, наличием волевых качеств, физической подготовки, высокой психологической совместимостью;

4) профессионализм, подтверждаемый образованием, опытом, квалификацией.

1  
Что такое служба безопасности на предприятии?

Решение:

Служба безопасности на предприятии – это специализированное подразделение, отвечающее за обеспечение безопасности на предприятии, включая защиту от чрезвычайных ситуаций, технологических неполадок, противоправных действий третьих лиц и т.д.

2  
Что включает материальное обеспечение сотрудников службы безопасности предприятия?

Решение:

К материальному обеспечению сотрудников относится обеспечение их службы материально-техническими ресурсами:

1) оружие и боеприпасы;

2) специальные средства;

3) служебные помещения различного характера (кабинеты, караульные помещения, оружейные комнаты, стрелковые тир, комнаты досмотра);

4) вспомогательная техника (автотранспорт, видео-, кино- и фототехника, средства оперативной радио- и телефонной связи, компьютеры и т.д.);

5) средства предупреждения и защиты (охранно-пожарная сигнализация, сторожевые собаки, охранное освещение, телевидение и т.д.);

6) средства обеспечения нормальной деятельности сотрудников (форменное обмундирование, медикаменты, бланки документов, юридическая и специальная литература, офисная мебель, оргтехника, канцелярские товары и т.д.).

2

Что включает финансовое и социальное обеспечение сотрудников службы безопасности предприятия?

Решение:

Финансовое и социальное обеспечение включают финансовую компенсацию выполненных работ в форме оплаты труда, страхование, медицинское и санаторно-курортное обслуживание.

2

Какие основные задачи возлагаются на службу безопасности на предприятии?

Решение:

Основные задачи, возлагаемые на службу безопасности на предприятии, включают:

- 1) Обеспечение безопасности технологического процесса и технического оборудования;
- 2) Обеспечение безопасности рабочих мест и рабочих условий;
- 3) Обеспечение безопасности труда и здоровья работников;
- 4) Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций;
- 5) Обеспечение защиты от терроризма и других противоправных действий третьих лиц;
- 6) Организация работы с документацией, связанной с безопасностью;
- 7) Обучение работников и проведение инструктажей по безопасности.

2

Какие основные документы регулируют работу службы безопасности на предприятии?

Решение:

Основными документами, регулирующими работу службы безопасности на предприятии, являются:

- 1) Трудовой кодекс Российской Федерации;
- 2) Нормативные акты по охране труда;
- 3) Правила охраны труда на предприятии;
- 4) Правила обеспечения безопасности технологического процесса и технического оборудования.

2

К чьей компетенции относится решение о создании службы безопасности?

Решение:

Решение о создании службы безопасности относится к компетенции руководства экономическим субъектом: либо высшего органа — собрания акционеров или участников, либо исполнительного (директора или совета директоров) в случае делегирования ему этого права высшим органом руководства.

2

Самая популярная теория, которую принимают за основу при разработке практических методов мотивации персонала это?

Решение: Пирамида потребностей Маслоу.

В системах управления персоналом обычно используют три категории контроля в зависимости от степени его широты, назовите их.

Пооперационный контроль, контроль да/нет, контроль по конечным результатам.

Раскройте сущность понятия «угроза экономической безопасности предприятия».

Решение: Угроза экономической безопасности предприятия — реально или потенциально возможные действия или условия преднамеренного или случайного нарушения режима функционирования предприятия путем нанесения материального (прямого или косвенного) ущерба, приводящие к финансовым потерям, включая и упущенную выгоду.

2

Перечислите виды угроз экономической безопасности предприятия по объекту посягательств.

Решение: Угрозы персоналу; Угрозы материальным ресурсам; Угрозы финансовым ресурсам; Угрозы информационным ресурсам.

Какие угрозы безопасности называются объективными, раскройте сущность этого понятия.

Ответ: Угрозы, возникающие без участия и помимо воли предприятия или его служащих и не зависящие от принятых решений, действий менеджера

Раскройте сущность этого понятия «субъективные угрозы»

Решение: Это угрозы, которые порождены умышленными или неумышленными действиями людей, различных органов и организаций, в том числе государственных и международных предприятий конкурентов.

Укажите виды угроз экономической безопасности предприятия, которые выделяют по вероятности возникновения

Решение: явные и латентные (скрытые).

Раскройте сущность этого понятия «внешние угрозы»

Решение: Угрозы экономической безопасности предприятия, которые возникают за пределами предприятия, не связаны с его производственной деятельностью.

Какие риски могут нести в себе как потери, так и дополнительную прибыль?

Решение:

Спекулятивные риски (иногда их еще называют динамическими или коммерческими) характеризуются тем, что могут нести в себе как потери, так и дополнительную прибыль для предпринимателя по отношению к ожидаемому результату. Причиной спекулятивных рисков могут быть изменение конъюнктуры рынка, изменение курсов валют, изменение налогового законодательства.

По источникам возникновения выделяют внешние и внутренние риски. Внешний (систематический или рыночный) риск — это риск, не зависящий от деятельности предприятия. Этот риск возникает при смене отдельных стадий экономического цикла, изменении конъюнктуры финансового рынка и в ряде других случаев, на которые предприятие в своей деятельности повлиять не может. Приведите примеры рисков, относящихся к этой группе

Решение:

К этой группе рисков могут быть отнесены инфляционный риск, процентный риск, валютный риск, налоговый риск.

По источникам возникновения выделяют внешние и внутренние риски. Внутренний (несистематический или специфический) риск — это риск, зависящий от деятельности конкретного предприятия. Приведите примеры оснований таких рисков.

Вариант ответа

Внутренний риск может быть связан с неквалифицированным финансовым менеджментом, неэффективной структурой активов и капитала, чрезмерной приверженностью к рискованным (агрессивным) операциям с высокой нормой прибыли, недооценкой хозяйственных партнеров и другими факторами.

Опишите в чем состоит социально-экономическая функция риска

3

Решение:

В том, что в процессе рыночной деятельности риск и конкуренция позволяет выделить социальные группы эффективных собственников в общественных классах, а в экономике – отрасли деятельности, риск приемлем.

3

Дайте определение понятию «управление риском»

Решение:

Комплекс мер, направленных на компенсацию, снижение, перенесение, принятие риска или уход от него

3

Раскройте понятие «анализ риска»?

Решение:

Анализ рисков — это практика оценки неопределенностей и управления ими с целью уменьшения их потенциального влияния на проект. Анализ рисков можно использовать в самых разных контекстах, но чаще всего он применяется к деловым и инвестиционным решениям.

3

На заводе с химическим опасным производством произошла авария, погиб человек. Один из работников выложил видео аварии на своей странице в социальной сети «ВКонтакте». Служба безопасности предприятия вычислила этого человека. Его увольняют за разглашение коммерческой тайны. Является ли данный факт коммерческой тайной? Правомерно ли увольнение?

Ответ: В соответствии № 98-ФЗ «О коммерческой тайне», к сведениям, которые не могут составлять коммерческую тайну, относятся сведения о загрязнении окружающей среды, состоянии противопожарной безопасности,

санитарноэпидемиологической и радиационной обстановке, безопасности пищевых продуктов и других факторах, оказывающих негативное воздействие на обеспечение безопасного функционирования производственных объектов, безопасности каждого гражданина и безопасности населения в целом. Видеозапись, распространенная работником зафиксировала именно несоблюдение режима безопасного функционирования объекта. В данном случае увольнение по причине нарушения работником коммерческой тайны будет неправомерным.

В ООО «Фотон» введен режим коммерческой тайны. Следователь Петров на основании судебного решения хотел произвести выемку документов, имеющих значение для уголовного дела, в ООО. Следователю было отказано в проведении выемки, ООО ссылалось на режим коммерческой тайны. Разрешите ситуацию. Кто прав: ООО или следователь?

Решение: Прав следователь, так как согласно № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» обладатель информации, составляющей коммерческую тайну, по мотивированному требованию органа государственной власти, иного государственного органа, органа местного самоуправления предоставляет им на безвозмездной основе информацию, составляющую коммерческую тайну. УПК РФ Выемка предметов и документов, содержащих государственную или иную охраняемую федеральным законом тайну, предметов и документов, содержащих информацию о вкладах и счетах граждан в банках и иных кредитных организациях, а также вещей, заложенных или сданных на хранение в ломбард, производится на основании судебного решения. Если у следователя есть такое решение он может произвести выемку.

Заместитель руководителя Федерального космического агентства Петров Иван Иванович предложил Межведомственной комиссии добавить в перечень сведений, составляющих государственную тайну, информацию о новом проекте Роскосмоса по освоению Марса. Ему было отказано. Правомерно ли это?

Ответ: В соответствии ФЗ РФ «О государственной тайне» отнесение сведений к государственной тайне осуществляется в

соответствии с Перечнем сведений, составляющих государственную тайну, определяемым настоящим Законом, руководителями органов государственной власти в соответствии с Перечнем должностных лиц, наделенных полномочиями по отнесению сведений к государственной тайне, утверждаемым Президентом Российской Федерации (Распоряжение Президента РФ от 16.04.2005 N 151- рп "О перечне должностных лиц органов государственной власти и организаций, наделяемых полномочиями по отнесению сведений к государственной тайне"). В указанном Перечне должностных лиц, наделенных полномочиями по отнесению сведений к государственной тайне отсутствует такое должностное лицо, как заместитель руководителя Федерального космического агентства (перечень закрытый, т.е. недопустимый для расширительного толкования). Следовательно, у данного лица нет таких полномочий и привлекать его к ответственности неправомерно. Данный перечень должен составлять Руководитель Роскосмоса. Отказ правомерен.

К., работающий в одном из государственных унитарных предприятий, куда отчислялись средства из государственного бюджета, открыл новые технические возможности одного из производственных станков, данное открытие позволило значительно увеличить производительность в целом. Директор предприятия решил скрыть от руководства данное нововведение и юридически оформил режим коммерческой тайны, тем самым, скрыв часть дополнительной прибыли. Через месяц органы прокуратуры, заподозрив проявление коррупциогенного фактора, направили мотивированное требование о предоставлении информации государственным предприятием. В скором времени прокуратура обратилась с заявлением в суд об истребовании информации, составляющую коммерческую тайну. Какое решение вынесет суд в отношении данного вида информации?

Вариант ответа

Суд решит, что данная информация не может быть сведениями, составляющими коммерческую тайну в силу ФЗ «О коммерческой тайне» (сведения о составе имущества ГУП и об использовании им средств федерального бюджета).

В газете «Светлый путь» были размещены сведения порочащие

честь и достоинство гражданина Сидорова. Спустя 1,5 года он потребовал от редакции опровержения. Ему было отказано в опровержении. Определите правоту действий редакции газеты «Светлый путь».

Вариант ответа

В ФЗ «О средствах массовой информации» указаны основания отказа в опровержении. В опровержении может быть отказано, если требование об опровержении либо представленный текст его поступили в редакцию по истечении одного года со дня распространения опровергаемых сведений в данном средстве массовой информации. Следовательно гражданину Сидорову в опровержении откажут.

Лерненко был уволен по подпункту «в» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Работник не согласен с решением работодателя, так как работодателем не представлены доказательства о разглашении коммерческой тайны в отношении третьих лиц. Как разрешить спор?

Ответ: В соответствии с ФЗ «о коммерческой тайне»

Увольнение будет правоммерным, только если имеются прямые доказательства разглашения коммерческой тайны третьим лицам. Также, Постановления Пленума ВС РФ «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» «...работодатель обязан представить доказательства, свидетельствующие о том, что сведения, которые работник разгласил, в соответствии с действующим законодательством относятся к государственной, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом тайне, либо к персональным данным другого работника, эти сведения стали известны работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей и он обязывался не разглашать такие сведения». Лерненко вправе обратиться в суд с иском о незаконном увольнении, сославшись на то, что работодатель не имеет доказательств разглашения коммерческой тайны.

Что включает в себя процедура «оценка риска»

Ответ: Оценка риска состоит из идентификации риска, его анализа и сравнительной оценки риска.

4

Что является источником информации при оценке уровня риска предприятия?

Ответ: финансовая отчётность компании;  
финансово-производственные планы компании;  
организационная структура компании;  
штатное расписание компании;  
количество контрагентов;  
себестоимость производства продукции.

4

Оценка риска состоит из качественного и количественного метода оценки. Что включает в себя качественный метод

Ответ: Качественный анализ включает:

- выявление источников и причин риска;
- определение этапов и работ, при выполнении которых может возникнуть риск;
- прогнозирование негативных последствий от воздействия выявленных рисков;
- определение конкретных мероприятий, направленных на минимизацию выявленных рисков.

4

Оценка риска состоит из качественного и количественного метода оценки. Что включает в себя количественный метод?

Ответ:  
Количественный анализ уровня риска включает следующие этапы:

- определение вида риска и его характеристик;
- расчет диапазона возможных значений для отобранных переменных риска;
- определение уровня влияния риска на результаты проекта;
- анализ результатов оценки.

4

Дайте определение понятию «конкурентная разведка»

---

Решение:

сбор, обработка и анализ информации из открытых источников для помощи в принятии управленческих решений с целью повышения конкурентоспособности организации.

48

Раскройте задачи конкурентной разведки в тактическом плане

Решение:

Первая задача: обеспечить руководителя, определяющего политику компании, объективной информацией, чтобы он в любой момент времени знал точное место своего предприятия в окружающем мире. Вторая задача: знать обо всех угрозах или возможностях, лежащих в окружающем мире, и подать предупреждающий сигнал об их появлении, чтобы руководитель имел достаточный запас времени для оценки ситуации и для использования открывающегося шанса либо для уклонения от опасности.

4

Назовите виды источников информации при конкурентной разведке.

Решение:

1. Открытые источники
2. Косвенные разведывательные признаки.
3. Оперативные данные
4. Экспертная оценка
5. Агентурные данные
6. Использование сторонних организаций

5

Что понимается под информационной безопасностью

Ответ: состояние защищенности ее национальных интересов в информационной сфере, определяющихся совокупностью сбалансированных интересов личности, общества и государства.

5

Дайте определение понятию «обладатель информации»

Вариант ответа

это лицо, самостоятельно создавшее информацию либо получившее на основании закона или договора право разрешать или ограничивать доступ к информации:

5

Что понимается под термином конфиденциальность информации

Вариант ответа

это обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определенной информации, требование не передавать такую информацию третьим лицам без согласия ее обладателя

5

Перечислите, какие задачи решает кадровая безопасность.

Решение.

- своевременное обнаружение угрозы интересам организации, которые могут возникнуть из-за персонала;
- устранение факторов, мешающих компании, ее сотрудникам реализовать законные интересы, корпоративные цели;
- защита собственности компании (материальной, интеллектуальной);
- предупреждение криминальных или любых других противоправных действий внутри компании.

5

Раскройте сущность понятия «Кадровая безопасность»

Решение.

Кадровая безопасность - это процесс предотвращения

негативных воздействий на экономическую безопасность организации за счет ликвидации или снижения рисков и угроз, связанных с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом.

Существует несколько классификаций угроз кадровой безопасности организации. Ниже приведена одна из них. Определите признак выделения этих видов угроз.

Вариант ответа

- угрозы безопасности сотрудников организации, которые могут стать объектами переманивания, вербовки, шантажа, угроз и прямых покушений;
  - угрозы безопасности организации со стороны ее собственных сотрудников, которые в силу своей безответственности или злого умысла способны нанести ущерб ее имущественным и неимущественным интересам.
- Ответ признак целевой направленности

Существует несколько классификаций угроз кадровой безопасности организации. Ниже приведена одна из них. Определите признак выделения этих видов угроз.

- угрозы информационной безопасности, связанные с деятельностью персонала и реализуемые в форме разглашения конфиденциальной информации, а также искажения или уничтожения любых сведений и баз данных, используемых организацией в своей деятельности;
- угрозы имущественной безопасности, связанные с деятельностью персонала и реализуемые в форме хищения или умышленного повреждения (уничтожения) различных элементов имущества организации – от основных фондов до наличных денежных средств.

Вариант ответа

- признак характер потерь от реализованных угроз

Существует несколько классификаций угроз кадровой безопасности организации. Какие виды угроз выделяются по признаку источника угрозы (субъекта):

Ответ

- угрозы со стороны конкурентов;
- угрозы со стороны криминальных структур и отдельных злоумышленников;
- угрозы со стороны государства в лице уполномоченных надзорных, регулирующих, фискальных и правоохранительных органов;
- угрозы со стороны сотрудников организации.

Какими способами можно осуществлять защиту прав от недобросовестной конкуренции

Защититься от недобросовестной конкуренции можно двумя способами, предусмотренными законодательством: подача жалобы в территориальный орган Федеральной антимонопольной службы и подача искового заявления в арбитражный суд.

Дайте определение понятию «недобросовестная конкуренция»

Вариант ответа

Понятие недобросовестной конкуренции характеризует общий тип поведения субъектов предпринимательства по неправомерному осуществлению конкурентных действий, противоречащих действующему законодательству, обычаям делового оборота, требованиям добропорядочности, разумности и справедливости.

Раскройте сущность понятия «рейдерство»

Вариант ответа

Рейдерство — недружественный, вне пределов действия гражданского законодательства, направленный против воли собственника захват чужого имущества в пользу другого лица, установление над имуществом полного контроля нового собственника в юридическом и физическом смысле с

использованием коррумпированности чиновников и с  
применением силы

