

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ПРОЕКТАМИ И ПРОГРАММАМИ»
ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ 38.04.04 ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

область профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускники ОПОП могут осуществлять профессиональную деятельность - сфера публичного управления, в том числе деятельность государственных и муниципальных органов, а также деятельность организаций по реализации функций и полномочий государственных и муниципальных органов

тип задач профессиональной деятельности – проектный

задачи профессиональной деятельности:

- составление прогнозов развития организаций, учреждений и отдельных отраслей и предприятий, регионов (с учетом имеющихся социальных, экологических проблем, соблюдения требований безопасности); - разработка программ социально-экономического развития федерального, регионального и местного уровня - обоснование и анализ исполнения социальных и экономических программ с использованием методов проектного анализа

основание для определения профессиональных компетенций и практической подготовки:

- Профессиональный стандарт 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства
 - Профессиональный стандарт 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: С. Управление и контроль подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства
 - Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в сфере Государственное и муниципальное управление

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (УК)

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
Системное и критическое мышление	УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на	УК-1.1 Знает методы критического анализа и оценки современных научных достижений; методы критиче-	Системный анализ в управлении		
			Научный семинар		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	ского анализа; основные принципы критического анализа УК-1.2 Умеет получать новые знания на основе методов научного познания; собирать и анализировать данные по сложным научным проблемам, относящимся к профессиональной области; осуществлять поиск информации и решений на основе действий, эксперимента и опыта УК-1.3 Владеет навыками исследования в сфере профессиональной деятельности с применением системного подхода; выявления научных проблем и использования адекватных методов для их решения; формулирования и высказывания аргументированных оценочных суждений при решении проблемных профессиональных ситуаций	Теория и практика научных исследований		
			Производственная практика (преддипломная практика)		
			Производственная практика (научно-исследовательская работа)		
			Управление устойчивым развитием предприятий и организаций по Модели Совершенствования (факультатив)		
Разработка и реализация проектов	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 Знает методы представления и описания результатов проектной деятельности; методы, критерии и параметры оценки результатов выполнения проекта; принципы, методы и требования, предъявляемые к проектной работе УК-2.2 Умеет обосновывать практическую и теоретическую значимость полученных результатов; проверять	Управление проектами в социальных системах		
			Производственная практика (научно-исследовательская работа)		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
		и анализировать проектную документацию; прогнозировать развитие процессов в проектной профессиональной области; выдвигать инновационные идеи и нестандартные подходы к их реализации в целях реализации проекта; анализировать проектную документацию; рассчитывать качественные и количественные результаты, сроки выполнения проектной работы УК-2.3 Владеет навыками управления проектной деятельностью в области, соответствующей профессиональной деятельности; навыками анализа проектной документации, а также навыками разработки и реализации программы проекта в профессиональной области			
Командная работа и лидерство	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Знает стратегии и принципы командной работы, проблемы подбора эффективной команды; основные условия эффективной командной работы; нормативные правовые акты в сфере профессиональной деятельности; методы научного исследования в сфере управления человеческими ресурсами УК-3.2 Умеет определять стиль управления руководства командой;	Б1.В.ДВ.01.01 Социальное поведение и управление персоналом		
			Б1.В.ДВ.01.02 Технологии социальной интеграции в условиях образовательной и трудовой деятельности		
			Управление проектами в социальных системах		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
		вырабатывать командную стратегию; владеет технологиями реализации основных функций управления в сфере профессиональной деятельности, а также осуществлять исследования, анализировать и интерпретировать их результаты в области управления человеческими ресурсами УК-3.3 Владеет навыками организации и управления командным взаимодействием при решении задач профессиональной деятельности, навыками работы в команде			
Коммуникация	УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	УК-4.1 Знает компьютерные технологии и информационную инфраструктуру в организации; основы и значение коммуникации в профессиональной сфере; современные средства информационно-коммуникационных технологий, особенности академического и профессионального взаимодействия в том числе на иностранном языке УК-4.2 Умеет создавать на русском и иностранном языке письменные тексты научного и официально-делового стиля по профессиональным вопросам; анализировать систему коммуникационных связей в ор-	Профессиональный иностранный язык		
			Научный семинар		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
		ганизации; применять современные коммуникационные средства и технологии в профессиональном взаимодействии УК-4.3 Владеет принципами формирования системы коммуникации, навыками осуществления устного и письменного профессионального и академического взаимодействия, в том числе на иностранном языке; владеет технологией построения эффективной коммуникации в организации; передачей профессиональной информации в информационно-телекоммуникационных сетях с использованием современных средств информационно-коммуникационных технологий			
Межкультурное взаимодействие	УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	УК-5.1 Знает психологические основы социального межкультурного взаимодействия, направленного на решение профессиональных задач; основные принципы и методы организации деловых контактов с учетом национальных, этнокультурных и конфессиональных особенностей потенциальных коммуникаторов УК-5.2 Умеет грамотно, доступно излагать информацию в процессе профессионального взаимодействия;	Б1.В.ДВ.01.01 Социальное поведение и управление персоналом		
			Б1.В.ДВ.01.02 Технология социальной интеграции в условиях образовательной и трудовой деятельности		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
		соблюдать этические нормы межкультурного взаимодействия; анализировать и реализовывать социальное взаимодействие с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей оппонентов УК-5.3 Владеет навыками организации продуктивного взаимодействия в профессиональной среде с учетом национальных, этнокультурных, конфессиональных особенностей; преодолением коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных и других барьеров в процессе межкультурного взаимодействия			
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Знает теоретические основы саморазвития, самореализации, самосовершенствования, а также способы и методы использования собственного потенциала; деятельностный подход в исследовании личностного развития; методы самооценки УК-6.2 Умеет оценивать свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные) и оптимально их использовать для успешного выполнения порученного задания; опреде-	Персональный менеджмент государственного служащего		
			Б1.В.ДВ.01.01 Социальное поведение и управление персоналом		
			Б1.В.ДВ.01.02 Технология социальной интеграции в условиях образовательной и трудовой деятельности		

<i>Категория УК</i>	<i>Код и наименование УК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения УК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
		лять приоритеты собственной деятельности и саморазвития и способы их совершенствования на основе самооценки; планировать самостоятельную деятельность в решении профессиональных задач УК-6.3 Владеет навыками определения приоритетов личностного роста и способов совершенствования собственной деятельности на основе самооценки; принятия решений и их реализации в плане профессионального и личностного самосовершенствования; навыками планирования собственной профессиональной карьеры			

ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ (ОПК)

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	ОПК-1 Способен обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органа власти	ОПК-1.1 Знает содержание деятельности органов власти, нормы служебной этики и основные направления антикоррупционной политики государства ОПК-1.2 Умеет применять правила этического поведения ОПК-1.3 Владеет навыками выявления, преду-	Этика государственной и муниципальной службы		

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практи- ки, участвующие в формировании компе- тенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
		преждения и урегулирования возникающих в процессе исполнения должностных служебных обязанностей нарушений норм этики и антикоррупционного поведения			
	ОПК-2 Способен осуществлять стратегическое планирование деятельности органа власти; организовывать разработку и реализацию управленческих решений; обеспечивать осуществление контрольно-надзорной деятельности на основе риск-ориентированного подхода	ОПК-2.1 Знает методы стратегического анализа, разработки и принятия управленческих решений, контрольно-надзорной деятельности ОПК-2.2 Умеет формулировать и выбирать альтернативы решения, принимая во внимание характер поставленной задачи и возможные последствия, в соответствии с установленным порядком ОПК-2.3 Владеет навыками долгосрочного планирования; осуществления контрольно-надзорной деятельности; выявления рисков, связанных с изменениями, и управления ими	Управленческие решения		
			Стратегическое государственное управление		
			Государственный контроль и надзор		
			Государственное антикризисное управление		
	ОПК-3 Способен разрабатывать нормативно-правовое обеспечение соответствующей сферы профессиональной деятельности, проводить экспертизу нормативных правовых актов, расчет затрат на их реализацию и определе-	ОПК-3.1 Знает понятия, способы и механизмы нормативно-правового обеспечения в государственном и муниципальном управлении ОПК-3.2 Умеет проводить экспертизу нормативных правовых актов, осуществлять мониторинг правоприменительной практики ОПК-3.3 Владеет навыками разработки нормативно-правовых актов в сфере государственного и муниципального управления и осуществления социально-экономического прогноза последствий их применения	Теория и механизмы современного государственного и муниципального управления		
			Нормативно-правовое обеспечение в государственном и муниципальном управлении		

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практи- ки, участвующие в формировании компе- тенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	ние источников фи- нансирования, осу- ществлять социально- экономический про- гноз последствий их применения и мони- торинг правоприме- нительной практики				
	ОПК-4 Способен ор- ганизовывать внедре- ние современных ин- формационно- коммуникационных технологий в соответ- ствующей сфере про- фессиональной дея- тельности и обеспе- чивать информацион- ную открытость дея- тельности органа вла- сти	ОПК-4.1 Знает модели, механизмы и инструмен- ты внедрения современных информационно- коммуникационных технологий в сфере государ- ственного и муниципального управления ОПК-4.2 Умеет организовать внедрение инфор- мационно-коммуникационных технологий для решения задач управления государственными проектами и обеспечения информационной от- крытости ОПК-4.3 Владеет навыками комплексного ис- пользования цифровых инструментов для мони- торинга и оптимизации государственных проек- тов	Цифровые технологии и искусственный интел- лект в управлении госу- дарственными проекта- ми		
			Технологии создания и продвижения сайтов (факультатив)		
	ОПК-5 Способен обеспечивать рацио- нальное и целевое ис- пользование государ- ственных и муници- пальных ресурсов, эффективность бюд- жетных расходов и управления имуще-	ОПК-5.1 Знает состав и структуру государствен- ных и муниципальных ресурсов, бюджетных расходов и имущества ОПК-5.2 Умеет выявлять случаи неэффективно- го использования государственных и муници- пальных ресурсов и оптимизировать их распре- деление ОПК-5.3 Владеет навыками организации кон- троля за эффективностью бюджетных расходов и	Региональные и муни- ципальные финансы		
			Муниципальное управ- ление и местное само- управление		
			Б1.О.ДВ.01.01 Эконо- мика общественного сектора		
			Б1.О.ДВ.01.02 Эконо-		

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практи- ки, участвующие в формировании компе- тенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	ством	управления имуществом	мика города и управле- ние социально- экономическим развити- ем		
	ОПК-6 Способен ор- ганизовывать проект- ную деятельность; моделировать адми- нистративные процес- сы и процедуры в ор- ганах власти	ОПК-6.1 Знает основы общеорганизационной подготовки проекта	Управление проектами в социальных системах		
		ОПК-6.2 Умеет составлять план работ по органи- зации проектной деятельности	Государственно-частное партнерство		
		ОПК-6.3 Владеет навыками моделирования ад- министративных процессов и процедур в про- ектной деятельности	Учебная практика (озна- комительная практика)		
	ОПК-7 Способен осуществлять научно- исследовательскую, экспертно- аналитическую и пе- дагогическую дея- тельность в профес- сиональной сфере	ОПК-7.1 Знает методологию научно- исследовательской, экспертно-аналитической и педагогической деятельности	Теория и практика научных исследований		
		ОПК-7.2 Умеет применять методы системного анализа при осуществлении научно- исследовательской и экспертно-аналитической деятельности	Статистический анализ социально- экономических данных		
		ОПК-7.3 Владеет навыками использования науч- ных результатов и экспертно-аналитических ра- бот в практику решения поставленных задач	Теория и практика под- готовки к преподава- тельской деятельности		
			Производственная прак- тика (научно- исследовательская рабо- та)		
	ОПК-8 Способен ор- ганизовывать внут- ренние и межведом- ственные коммуника- ции, взаимодействие органов государ- ственной власти и	ОПК-8.1 Знает систему связи, принципов и ин- струментов внутренних, внешних и межведом- ственных коммуникаций и взаимодействий	Внутриорганизационные и межведомственные коммуникации в госу- дарственном управле- нии		
		ОПК-8.2 Умеет устанавливать эффективное вза- имодействие внутри государственного органа, а также межведомственное взаимодействие ОПК-8.3 Владеет навыками организации каналов	Учебная практика (озна- комительная практика)		

<i>Категория (группа) ОПК (при наличии)</i>	<i>Код и наименование ОПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ОПК</i>	<i>Дисциплины / практи- ки, участвующие в формировании компе- тенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
	местного самоуправ- ления с гражданами, коммерческими орга- низациями, институ- тами гражданского общества, средствами массовой информации	обмена документами и информацией, в том чис- ле в электронной форме, между органами власти и гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средства- ми массовой информации			

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

<i>Основание (профес- сиональный стан- дарт / анализ опыта / запросы работода- телей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участ- вующие в формиро- вании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
- 08.041 «СПЕЦИА- ЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРО- ЕКТАМИ ГОСУ- ДАРСТВЕННО- ЧАСТНОГО ПАРТ- НЕРСТВА». Обо- общенная трудовая функция: В. Органи- зация и проведение подготовки и реали- зации проекта госу- дарственно-частного партнерства	ПК-1 Способен разрабатывать концепцию про- екта, техниче- ские задания на выполнение ра- бот, мероприя- тия по управле- нию рисками проекта	ПК-1.1 Знает методики, используемые в проектном управлении для опреде- ления целей и постановки задач, ос- новные механизмы и инструменты финансирования проектов ПК-1.2 Умеет разрабатывать структу- ру и содержание организационных документов в рамках проекта ПК-1.3 Владеет навыками составле- ния матрицы рисков проекта, форму- лирования мероприятий по управле- нию рисками	Б1.В.ДВ.02.01 Про- ектное управление в органах власти	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-1 Методики, ис- пользуемые в про- ектном управлении для определения це- лей и постановки задач
			Б1.В.ДВ.02.02 Со- временные техноло- гии планирования и проектирования гос- ударственных и му- ниципальных про- грамм	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-1 Методики, ис- пользуемые в про- ектном управлении для определения це- лей и постановки задач

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
			Государственно-частное партнерство	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-1 Оценивать риски проекта государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-3 Теория управления рисками - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-4 Методические документы по государственно-частному партнерству - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-5 Организационно-правовые формы государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-6 Особенности и практика применения механизмов государственно-частного партнерства на российском и зарубежных рынках
			Производственная	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
			практика (преддипломная практика)		ТД-1 Разработка концепции проекта государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-1 Оценивать риски проекта государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НУ-2 Систематизировать большой объем разнообразной информации
- 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства	ПК-2 Способен разрабатывать план-график мероприятий по проекту на всех этапах жизненного цикла, систему мотивации сотрудников, проводить оценку эффективности использования ресурсов	ПК-2.1 Знает способы планирования и распределения работ в рамках реализации проекта ПК-2.2 Умеет формулировать задачи проекта, устанавливать их взаимосвязи; разрабатывать систему мотивации сотрудников, задействованных в реализации проекта ПК-2.3 Владеет навыками оценки эффективности использования ресурсов в рамках проекта	Оценка эффективности реализации государственных программ	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.3 НУ-1 Оценивать эффективность проектов государственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.3.1 НЗ-1 Методические рекомендации по оценке эффективности инвестиционных проектов государственно-частного партнерства

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
- 08.041 «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА». Обобщенная трудовая функция: С. Управление и контроль подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства					
			Б1.В.ДВ.02.01 Проектное управление в органах власти	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-1 Методики, используемые в проектном управлении для определения целей и постановки задач
			Б1.В.ДВ.02.02 Современные технологии планирования и проектирования государственных и муниципальных программ	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 НЗ-1 Методики, используемые в проектном управлении для определения целей и постановки задач
			Производственная практика (профессиональная практика по профилю деятельности)	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-2 Проведение планирования деятельности по проекту государственно-частного партнерства на всех этапах жизненного цикла проекта - ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-3 Разработка документов, отчетов по проекту государ-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					ственно-частного партнерства - ПС 08.041 ТФ 3.2.3 НУ-1 Оценивать эффективность проектов государственно-частного партнерства
			Производственная практика (преддипломная практика)	- Частично	- ПС 08.041 ТФ 3.2.1 ТД-3 Разработка документов, отчетов по проекту государственно-частного партнерства
- Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государствен-	ПК-3 Способен составлять прогнозы развития организаций, учреждений, отдельных отраслей и регионов; проводить анализ состояния инвестиционной деятельности в регионе, разрабатывать предложения по	ПК-3.1 Знает методики анализа инвестиционного климата в регионе; механизмы государственной поддержки, направленные на содействие реализации инвестиционных проектов ПК-3.2 Умеет проводить анализ состояния инвестиционной деятельности в регионе ПК-3.3 Владеет навыками разработки предложений по улучшению инвестиционного климата в регионе	Макроэкономическое прогнозирование и планирование	- Частично	- Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятель-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
ственных гражданских служащих 01. Сфера деятельности: Государственное и муниципальное управление	улучшению инвестиционного климата				ности государственных гражданских служащих 01 ДО-1 ДО-1 П.25.: У-2 Ведение статистико-аналитической базы по основным параметрам бюджетной системы, подготовка долгосрочных финансовых, макроэкономических и иных прогнозов - Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 ДЗ-1

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					ДЗ-1 П.25.: 3-3 Долгосрочное планирование, оценка и прогнозирование финансовых и макроэкономических рисков, макроэкономических показателей в рамках бюджетного процесса
			Управление инвестиционной деятельностью	- Частично	- Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 ДО-2 ДО-2 П25.12: ПУ - Разрабатывать пла-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					ны реализации инвестиционных проектов - Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 ДЗ-3 ДЗ-3 П.25.9: ПЗ-9.3 Методология комплексного анализа инвестиционных проектов в целях их реализации с использованием механизмов государственной поддержки

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					- Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 ДЗ-4 ДЗ-4 П25.12: ПЗ 12.5 Критерии оценки социально-экономической эффективности инвестиционных проектов
			Управление развитием кластеров в региональной экономике	- Частично	- Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки,

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 ДЗ-5 ДЗ-5 П.25.9: ПЗ-9.2 Основные аспекты региональной политики, управления и экономического развития
			Производственная практика (профессиональная практика по профилю деятельности)	- Частично	- Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с уче-

<i>Основание (профессиональный стандарт / анализ опыта / запросы работодателей)</i>	<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>	<i>Дисциплины / практики, участвующие в формировании компетенции</i>	<i>Практическая подготовка</i>	<i>Трудовая функция</i>
					том области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих 01 ДО-1 ДО-1 П.25.: У-2 Ведение статистико-аналитической базы по основным параметрам бюджетной системы, подготовка долгосрочных финансовых, макроэкономических и иных прогнозов

Профессиональный стандарт 08.041 (ПС 08.041) «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА»

Обобщенная трудовая функция: В. Организация и проведение подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства

3.2.1 Трудовая функция (ТФ 3.2.1)

Наименование	Обеспечение общеорганизационной подготовки проекта государственно-частного партнерства	Код	В/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Трудовые действия	ТД-1 Разработка концепции проекта государственно-частного партнерства
	ТД-2 Проведение планирования деятельности по проекту государственно-частного партнерства на всех этапах жизненного цикла проекта

	ТД-3 Разработка документов, отчетов по проекту государственно-частного партнерства
Необходимые умения	НУ-1 Оценивать риски проекта государственно-частного партнерства
	НУ-2 Систематизировать большой объем разнообразной информации
	НУ-3 Анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка
	НЗ-1 Методики, используемые в проектном управлении для определения целей и постановки задач
Необходимые знания	НЗ-2 Основные механизмы финансирования проектов государственно-частного партнерства
	НЗ-3 Теория управления рисками
	НЗ-4 Методические документы по государственно-частному партнерству
	НЗ-5 Организационно-правовые формы государственно-частного партнерства
	НЗ-6 Особенности и практика применения механизмов государственно-частного партнерства на российском и зарубежном рынках

3.2.3 Трудовая функция (ТФ 3.2.3)

Наименование	Обеспечение финансово-экономической подготовки проекта государственно-частного партнерства, включая финансовую модель	Код	В/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Необходимые умения	НУ-1 Оценивать эффективность проектов государственно-частного партнерства
	НУ-2 Разрабатывать финансовые модели проектов государственно-частного партнерства

Профессиональный стандарт 08.041 (ПС 08.041) «СПЕЦИАЛИСТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА»

Обобщенная трудовая функция: С. Управление и контроль подготовки и реализации проекта государственно-частного партнерства

3.3.1 Трудовая функция (ТФ 3.3.1)

Наименование	Организация инициирования и планирования проекта государственно-частного партнерства	Код	С/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Необходимые знания	НЗ-1 Методические рекомендации по оценке эффективности инвестиционных проектов государственно-частного партнерства
	НЗ-2 Способы планирования и распределения работ в рамках реализации проекта государственно-частного партнерства

3.3.2 Трудовая функция (ТФ 3.3.2)

Наименование	Координация участников проекта государственно-частного партнерства	Код	С/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Необходимые знания	НЗ-1 Планы стратегического развития публичных образований
--------------------	---

3.3.3 Трудовая функция (ТФ 3.3.3)

Наименование	Контроль и мониторинг реализации проекта государственно-частного партнерства	Код	С/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Необходимые умения	НУ-1 Оценивать эффективность использования ресурсов в рамках проекта государственно-частного партнерства
--------------------	--

Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих

01. Редакция от 14 августа 2025 года

Государственное и муниципальное управление

Должностные обязанности.

ДО-1 ДО-1 П.25.: У-2 Ведение статистико-аналитической базы по основным параметрам бюджетной системы, подготовка долгосрочных финансовых, макро-экономических и иных прогнозов

ДО-2 ДО-2 П25.12: ПУ - Разрабатывать планы реализации инвестиционных проектов

Должен знать.

ДЗ-1 ДЗ-1 П.25.: 3-3 Долгосрочное планирование, оценка и прогнозирование финансовых и макро-экономических рисков, макроэкономических показателей в рамках бюджетного процесса

ДЗ-2 ДЗ-2 П.25.8: ПЗ 8.1 - Основные формы и виды государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

ДЗ-3 ДЗ-3 П.25.9: ПЗ-9.3 Методология комплексного анализа инвестиционных проектов в целях их реализации с использованием механизмов государственной поддержки

ДЗ-4 ДЗ-4 П25.12: ПЗ 12.5 Критерии оценки социально-экономической эффективности инвестиционных проектов

ДЗ-5 ДЗ-5 П.25.9: ПЗ-9.2 Основные аспекты региональной политики, управления и экономического развития