

## Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	«Управление изменениями»						
Формируемые компетенции (части компетенций)	ОПК-3						
Задачи дисциплины	<ul style="list-style-type: none"> <li>- познакомить студентов с многообразием подходов, методов и форм осуществления изменений в организации;</li> <li>- раскрыть основные причины сопротивления изменениям;</li> <li>- научить студентов использовать основные методы преодоления сопротивления изменениям;</li> <li>- продемонстрировать возможности моделирования бизнеспроцессов с использованием SADT-методологии;</li> <li>- научить применять на практике методики анализа бизнеспроцессов.</li> </ul>						
Основные разделы / темы дисциплины	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Методология проектирования изменений.</li> <li>2. Моделировании и анализ бизнес-процессов.</li> <li>3. Причины сопротивления изменениям и методы его преодоления</li> </ol>						
Форма промежуточной аттестации	Экзамен, курсовая работа						
Общая трудоемкость дисциплины	5 зач. ед., 180 акад. час.						
	Семестр	Аудиторная нагрузка, час.			СРС, ч	Промежуточная аттестация, ч	Всего за семестр, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы			
7	24	24		97	35	180	