

Аннотация дисциплины

Наименование дисциплины	Социальное поведение и управление персоналом
Формируемые компетенции (части компетенций)	УК-3 УК-5 УК-6
Задачи дисциплины	-изучение основных концепций организационного поведения, индивидуального поведения людей в организациях, межличностных, внутригрупповых и межгрупповых отношений, структуры и поведения организации в целом; -выработка умения анализировать и диагностировать конкретные ситуации, ставить цели, задачи и находить методы их решения; -усиление креативной составляющей личности студента путем организации дискуссий, обсуждения и анализа конкретных ситуаций.
Основные разделы / темы дисциплины	1 Личность, группа в системе организационного поведения. 2 Управленческое общение. 3 Организационная культура и управление командой.
Форма промежуточной аттестации	«Зачет»

заочная форма обучения

Общая трудоемкость дисциплины	«3» зач. ед., «108» акад. час.						
	Семестр	Аудиторная нагрузка, час.			СРС, ч	ИКР, ч	Промежуточная аттестация, ч
		Лекции	Пр. занятия	Лаб. работы			
	1	10	6	-	94	-	4