

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ В

ОСНОВНУЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направление подготовки /	38.03.02
Направленность (профиль) образовательной программы /	Проектирование, организация и администрирование бизнеса

2022 / 2023 учебный год

№ п/п	Основание и внесенные изменения	Структурные элементы ОПОП, в которые внесены изменения	Протокол заседания кафедры / Иной документ
1	<p>В связи с вступлением в силу Приказа Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 10 июня 2021 №397н, внести в текст ОПОП следующие изменения:</p> <p>1. В пункте 1.3 изменить абзац: «Приказ Минтруда России от 08.09.2014 №609Н «Об утверждении профессионального стандарта «40.033 Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства», и изложить в новой редакции: «Консультации с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которых востребованы выпускники: Протокол круглого стола №1 от 18.03.2022 г.</p> <p>2. В пункте 2.7 изменить абзац: «Приказ Минтруда России от 08.09.2014 № 609Н «Об утверждении профессионального стандарта «40.033 Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства» на «Консультации с ведущими работо-</p>	ОПОП ВО	Протокол №14 от 28.03.2022 г.

	дателями, объединениями работодателей отрасли, в которых востребованы выпускники: Протокол круглого стола №1 от 18.03.2022 г.», и изложить в новой редакции: «Консультации с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которых востребованы выпускники: Протокол круглого стола №1 от 18.03.2022г.		
2	Актуализация литературы	Реестр литературы	Протокол №17 от 23.05.2022 г.
3	Внесение дополнений в реестр программного обеспечения	Реестр ПО	Протокол №17 от 23.05.2022 г.
4	Актуализация ФОС	РПП, РПД, реализуемые в 2022-2023 учебном году	Протокол №17 от 23.05.2022 г.
5	<p>В связи с вступлением в силу Приказа Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245, внести в текст ОПОП следующие изменения:</p> <p>Пункт 1.3, изменить абзац: «Приказ Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» и изложить в новой редакции:</p> <p>Приказ Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»</p>	Описание ОПОП, Программа ГИА	Приказ Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»

6	Внесение изменений в учебный план (УП) для набора 2022 года	УП	Протокол заседания УМС университета от 19.01.2022; Протокол заседания УС университета №2 от 04.04.2022
7	Внесение изменений в КУГ для набора 2022 года	КУГ	Протокол УС университета №2 от 04.04.2022
8	Формирование календарного плана воспитательной работы на 2022 / 2023 учебный год	Календарный план воспитательной работы	Протокол №17 от 23.05.2022

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный
университет»

ПРОТОКОЛ

18.03.2022 № 1

г. Комсомольск-на-Амуре

[Проведения встречи – «круглого
стола» – с ведущими работода-
телями и представителями эксперт-
ного сообщества]

Председатель: Гудим А.С.	декан факультета «Энергетики и управления», ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный университет», канд. техн. наук.
Присутствовали: Багмут Е.В.	директор КГКУ «Центр занятости населения города Комсомольска-на-Амуре и Комсомольского района».
Кузьмин С.А.	заместитель главного механика по новой технике филиала ПАО «Авиационная холдинговая компания «Сухой» «Комсомольский-на-Амуре авиационный завод им. Ю.А. Гагарина», г. Комсомольск-на-Амуре.
Крупский Р.Ф.	главный научный сотрудник - начальник научно-производственного бюро управления технического развития филиала ПАО «Авиационная холдинговая компания «Сухой» «Комсомольский-на-Амуре авиационный завод им. Ю.А. Гагарина», г. Комсомольск-на-Амуре, канд. техн. наук, доцент.
Мешков А.С.	руководитель центра «Бизнес-инкубатор» АНО «АПИРИ ХК», г. Комсомольск-на-Амуре, канд. техн. наук.
Урасов Д.В.	начальник отдела АСУ ТП ООО «Амурсталь», г. Комсомольск-на-Амуре.
Овчинников А.А.	заместитель директора по персоналу, ПАО «Иркут» - Филиал «Региональные самолеты» производственный центр в г. Комсомольске-на-Амуре.
Воропаева О.Ю.	Заместитель управляющего директора по персоналу, ООО «Амурский гидрометаллургический комбинат».
Дранишников Р.П.	генеральный директор ООО «ДВ-Промпереработка».
Горькавый М.А.	заведующий кафедрой «Управление инновационными процессами и проектами» канд. техн. наук, доцент.
Усанов И.Г.	заведующий кафедрой «Менеджмент, маркетинг и государственное управление», канд. техн. наук, доцент.
Усанов Г.И.	д-р экон. наук, профессор кафедры «Менеджмент, маркетинг и государственное управление», ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный университет».
Бурдакова Г.И.	канд. экон. наук, доцент кафедры «Менеджмент, маркетинг и государственное управление», ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный университет».

Зайченко И.В.

канд. техн. наук, доцент кафедры «Управление инновационными процессами и проектами», ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный университет».

Повестка дня:

1 Об актуальности в ОПОП «Проектирование, организация и администрирование бизнеса» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (набор 2020, 2021 г.) профессиональных компетенций и индикаторов их достижения, определенных на основе профессионального стандарта 40.033 «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства»

2 Об определении профессиональных компетенций в ОПОП «Проектирование, организация и администрирование бизнеса» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» и в ОПОП «Стратегическое и тактическое управление производством» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (набор 2022 г. и последующих).

3 Об актуальности в ОПОП «Управление инновационными проектами» по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика» (набор 2020, 2021 г.) профессиональных компетенций и индикаторов их достижения, определенных на основе профессионального стандарта 40.033 «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства»

4 Об определении профессиональных компетенций в ОПОП «Управление инновационными проектами» по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика» (набор 2022 г. и последующих).

5 Обсуждение вопросов выстраивания механизмов сотрудничества с предприятиями различных форм собственности.

СЛУШАЛИ:

По первому вопросу

Усанова И.Г., заведующего кафедрой «ММГУ»: с 1 марта 2022 года утратил силу профессиональный стандарт 40.033 "Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства" (Утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 г. N 609н), на основе которого были определены профессиональные компетенции ПК-1 «Способен выполнять типовые расчеты, необходимые для анализа и составления проектов перспективных планов производственной деятельности организации, разрабатывать мероприятия по рациональной организации и модернизации систем управления производством», ПК - 2 «Способен разрабатывать стратегии организации с целью адаптации ее хозяйственной деятельности и системы управления к изменяющимся в условиях рынка внешним и внутренним экономическим условиям, подготавливать и согласовывать разделы тактических комплексных планов производственной, финансовой и коммерческой деятельности организации и ее структурных подразделений (отделов, цехов)» и индикаторы их достижения. Действующий ПС 40.033 «Специалист по оперативному управлению механосборочным производством» (Утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 июня 2021 г. N 6397н) не соответствует профессиональной деятельности выпускников. Поэтому прошу высказать свое мнение об актуальности заявленных в ОПОП профессиональных компетенций ПК-1, ПК-2 и возможности продолжить освоение образовательной программы без внесения изменений в комплект документации по образовательной программе.

Были высказаны мнения присутствующих об актуальности и востребованности результатов деятельности знаний, умений и навыков, формируемых при освоении компетенций ПК-1 и ПК-2 в ОПОП «Проектирование, организация и администрирование бизнеса» по

направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (набор 2020, 2021 г.).

ПОСТАНОВИЛИ:

Не вносить изменения в образовательную программу «Проектирование, организация и администрирование бизнеса» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (набор 2020, 2021 г.).

СЛУШАЛИ:

По второму вопросу

Усанова И.Г., заведующего кафедрой «ММГУ»: В связи с отсутствием профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников по ОПОП «Проектирование, организация и администрирование бизнеса» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» и ОПОП «Стратегическое и тактическое управление производством» по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», профессиональные компетенции для ОПОП 2022 года набора сформулированы на основе анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники, иных источников. Прошу высказать свое мнение о предлагаемых формулировках ПК и индикаторов их достижения.

Были высказаны мнения присутствующих о предложенных ПК и индикаторах их достижения, также поступил ряд предложений по конкретизации отдельных формулировок.

ПОСТАНОВИЛИ:

В ОПОП набора 2022 г. и последующих определить профессиональные компетенции и индикаторы их достижения в соответствии с приложениями 1 и 2.

По третьему вопросу

Горькавого М.А, заведующего кафедрой «УИПП»: с 1 марта 2022 года утратил силу профессиональный стандарт 40.033 "Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства" (Утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 г. N 609н), на основе которого были определены профессиональные компетенции ПК-1 «Способен проводить оценку производственно-технологического потенциала подразделения промышленной организации для проектирования и реализации инновационных решений», ПК - 2 «Способен разрабатывать инновационные проекты развития производства» и индикаторы их достижения. Действующий ПС 40.033 «Специалист по оперативному управлению механосборочным производством» (Утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 июня 2021 г. N 6397н) не соответствует профессиональной деятельности выпускников. Поэтому прошу высказать свое мнение об актуальности заявленных в ОПОП профессиональных компетенций ПК-1, ПК-2 и возможности продолжить освоение образовательной программы без внесения изменений в комплект документации по образовательной программе.

Были высказаны мнения присутствующих об актуальности и востребованности работодателями знаний, умений и навыков, формируемых при освоении компетенций ПК-1 и ПК-2 в ОПОП «Управление инновационными проектами» по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика» (набор 2020, 2021 г.).

ПОСТАНОВИЛИ:

Не вносить изменения в образовательную программу «Управление инновационными проектами» по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика» (набор 2020, 2021 г.).

СЛУШАЛИ:

По четвертому вопросу

Горькавого М.А., заведующего кафедрой «УИПП»: В связи с отсутствием профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников по ОПОП «Управление инновационными проектами» по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика», профессиональные компетенции для ОПОП 2022 года набора сформулированы на основе анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли, в которой востребованы выпускники, иных источников. Прошу высказать свое мнение о предлагаемых формулировках ПК и индикаторов их достижения.

Были высказаны мнения присутствующих о предложенных ПК и индикаторах их достижения, также поступил ряд предложений по конкретизации отдельных формулировок.

ПОСТАНОВИЛИ:

В ОПОП набора 2022 г. и последующих определить профессиональные компетенции и индикаторы их достижения в соответствии с приложением 3.

СЛУШАЛИ:

По пятому вопросу

Гудима А.С., декана ФЭУ и представителей работодателей о разработке единой стратегии взаимодействия кафедр университета с работодателями; формировании механизмов активного участия выпускающих кафедр во взаимодействии со стратегическими партнерами из числа работодателей, оказывающих значительное влияние на рынок труда; разработке механизма привлечения работодателей к участию в учебном процессе, оценке образовательных программ, корректировке учебных планов; привлечения работодателей к совместной научно-производственной деятельности; основных направлениях деятельности по созданию системы эффективного взаимодействия с предприятиями-работодателями.

ПОСТАНОВИЛИ:

- Рассмотреть возможность целевой подготовки специалистов для предприятий, в том числе формирование учебных групп по заказу предприятий. По заказу предприятия может быть сформирована группа студентов, обучающихся по согласованному с предприятием учебному плану. При этом предприятие гарантирует выпускнику трудоустройство по окончании обучения при условии его успешности.

- Организовать разработку практико-ориентированных курсовых и выпускных квалификационных работ и выполнение их студентами по заказу предприятий-работодателей, что обеспечивает актуальность, практическую значимость и способствует закреплению выпускника на предприятии.

- Обеспечить участие представителей предприятий в образовательном процессе – привлечение представителей работодателя – практиков для преподавания отдельных дисциплин в рамках требований ФГОС ВО.

- Содействовать трудоустройству выпускников. Успешное трудоустройство вы-

пускников в соответствии с получаемым в университете направлением подготовки – важнейший критерий успешности образовательного процесса.

Председатель

 А.С. Гудим

Секретарь

И.Г. Усанов

Представители работодателей

 Р.Ф. Крупский

А.С. Мешков

ПЕРЕЧЕНЬ
профессиональных компетенций, индикаторов их достижений
 ОПООП «Проектирование, организация и администрирование бизнеса»
 по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>
ПК - 1 Способен выполнять типовые расчеты, необходимые для анализа и составления проектов перспективных планов производственной деятельности организации, разрабатывать мероприятия по рациональной организации и модернизации систем управления производством	ПК-1.1 Знает типовые методы и способы выполнения профессиональных задач в области планирования, организации и управления производством ПК-1.2 Умеет выполнять типовые расчеты, необходимые для составления проектов перспективных планов производственной деятельности организации, разработки производственных программ и календарных графиков выпуска продукции ПК-1.3 Владеет навыками разработки мероприятий по рациональной организации системы управления производством в организации.
ПК - 2. Способен разрабатывать стратегии организации с целью адаптации ее хозяйственной деятельности и системы управления к изменяющимся в условиях рынка внешним и внутренним экономическим условиям, подготавливать и согласовывать разделы тактических комплексных планов производственной, финансовой и коммерческой деятельности организации и ее структурных подразделений (отделов, цехов)	ПК-2.1 Знает теоретические основы и инструментарий стратегического и инновационного менеджмента ПК-2.2 Умеет проводить стратегический анализ внешней и внутренней среды организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать степень их влияния ПК-2.3 Владеет навыками разработки тактических комплексных планов производственной, финансовой и коммерческой деятельности организации и её структурных подразделений
ПК- 3. Владение навыками организации и ведения собственной предпринимательской деятельности, в том числе в условиях развития цифровой экономики	ПК-3.1 Знает концептуальные основы предпринимательской деятельности, ее сущность и инструментарий, требования законодательства Российской Федерации регулирующие предпринимательскую деятельность, виды и типовые формы организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур ПК-3.2 Умеет разрабатывать бизнес-модели и проводить их оценку, собирать информацию, необходимую для подготовки организационных и распорядительных документов, разрабатывать организационные и распорядительные документы, необходимые для создания новых предпринимательских структур ПК-3.3 Владеет навыками разработки бизнес-плана создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продукции)

ПЕРЕЧЕНЬ
профессиональных компетенций, индикаторов их достижений
ОПОП «Стратегическое и тактическое управление производством»
 по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент»

<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>
ПК-1 Способен разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПК-1.1 Знает современные технологии автоматизации производственных процессов; подходы и инструментарий разработки корпоративных стратегий, программ организационного развития и изменений ПК-1.2 Умеет разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений, обеспечивать их реализацию и оценку ПК-1.3 Владеет навыками разработки корпоративной стратегии, программ организационного развития и изменений, обеспечения их реализации
ПК-2 Способен осуществлять руководство проектами реинжиниринга бизнес-процессов промышленной организации с использованием современных информационных технологий	ПК-2.1 Знает методы построения функциональных, информационных и имитационных моделей бизнес-процессов ПК-2.2 Умеет организовывать групповую работу и взаимодействие различных специалистов по разработке проектов реинжиниринга бизнес-процессов ПК-2.3 Владеет навыками использования компьютерного инструментария моделирования бизнес-процессов организации

ПЕРЕЧЕНЬ
профессиональных компетенций, индикаторов их достижений
 ОПОП «Управление инновационными проектами»
 по направлению подготовки 27.03.05 «Инноватика»

<i>Код и наименование ПК</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения ПК</i>
ПК-1 Способен проводить оценку производственно-технологического потенциала подразделения промышленной организации для проектирования и реализации инновационных решений	ПК-1.1 Знает принципы, концепции и подходы управления процессами тактического планирования производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха) ПК-1.2 Умеет обосновывать количественные и качественные требования к производственным ресурсам, необходимым для организации производства инновационного продукта ПК-1.3 Владеет навыками определения технико-экономической эффективности внедрения инновационного продукта
ПК-2 Способен разрабатывать инновационные проекты развития производства	ПК-2.1 Знает принципы, концепции и подходы разработки инновационных проектов и процессов тактического планирования и инновационного развития производства ПК-2.2 Умеет выполнять расчеты, графические и вычислительные работы при формировании организационно-экономических и технологических разделов документации инновационного проекта ПК-2.3 Владеет навыками обоснования требований к производственным ресурсам для реализации инновационных проектов