

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ В

ОСНОВНУЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Направление подготовки	<i>15.03.06 Мехатроника и робототехника</i>
Направленность (профиль) образовательной программы	<i>Робототехнические комплексы и системы</i>

2022/2023 учебный год

№ п/п	Основание и внесенные изменения	Структурные элементы ОПОП, в которые внесены изменения	Протокол заседания кафедры / Иной документ
1	<p>Вступление в силу Приказа Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245</p> <p>В п. 1.3 вместо Приказ Минобрнауки России от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»</p> <p>Читать Приказ Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»</p>	Описание ОПОП	Приказ Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»
2	Утверждение календарного учебного графика на 2022/2023 учебный год	календарный учебный график на 2022/2023 учебный год	Приказ № 224-О от 15.06.2022
3	Формирование календарного плана воспитательной работы на 2022 / 2023 учебный год	Календарный план воспитательной работы по направлению подготовки	

2023/2024 учебный год

№ п/п	Основание и внесенные изменения	Структурные элементы ОПОП, в которые внесены изменения	Протокол заседания кафедры / Иной документ
1	Формирование календарного плана воспитательной работы на 2023 / 2024 учебный год	Календарный план воспитательной работы по направлению подготовки	
2	Утверждение календарного учебного графика на 2023/2024 учебный год	календарный учебный график на 2023/2024 учебный год	Приказ № 195-О от 24.05.2023
3	<p>Утратил силу профессиональный стандарт (ПС) "Специалист по проектированию гибких производственных систем в машиностроении" (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 117н от 01.02.2017 г.)</p> <p>В описании ОПОП в п. 1.3, в п. 2.7 таблица 1, п. п. 2.8.3 в графе «Основание», в РПД / РПП вместо Приказ Минтруда России № 117н от 01.02.2017 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по проектированию гибких производственных систем в машиностроении» читать Протокол «Круглого стола с ведущими работодателями отрасли» № 1 от 13.02.2023</p>	<p>Описание ОПОП</p> <p>Учебный план</p> <p>Рабочие программы дисциплин / практик</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 03.10.2022 № 601н "Об утверждении профессионального стандарта " Специалист по проектированию автоматизированных производств в машиностроении "</p> <p>Протокол «Круглого стола с ведущими работодателями отрасли» № 1 от 13.02.2023</p>

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Комсомольский-на-Амуре государственный
университет»

ПРОТОКОЛ

13.02.2023 № 1

г. Комсомольск-на-Амуре

Проведения встречи – «круглого
стола» – с ведущими работода-
телями и представителями эксперт-
ного сообщества

Председатель:
Гудим А.С.

декан факультета «Энергетики и управления», ФГБОУ
ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный универ-
ситет»;

Присутствовали:
Крупский Р.Ф.

кандидат технических наук, главный научный сотрудник
– руководитель научно-производственного инжиниринго-
вого центра Филиала ПАО «ОАК» – «КНААЗ имени Ю.
А. Гагарина», г. Комсомольск-на-Амуре, канд. техн. наук,
доцент

Урасов Д.В.

начальник отдела АСУ ТП ООО «Амурсталь», г. Ком-
сомольск-на-Амуре

Крисько Д.И.

начальник отдела АСУ ТП ООО «РН-Комсомольский
НПЗ», г. Комсомольск-на-Амуре

Барышев С.В.

Заместитель начальника Комсомольской дистанции элект-
роснабжения ОАО «Российские железные дороги», г.
Комсомольск-на-Амуре

Черный С.П.

канд. техн. наук, доцент, заведующий кафедрой «Элек-
тропривод и автоматизация промышленных установок»,
ФГБОУ ВО «Комсомольский-на-Амуре государственный
университет»;

Сухоруков С.И.

канд. техн. наук, доцент кафедры «Электропривод и ав-
томатизация промышленных установок», ФГБОУ ВО
«Комсомольский-на-Амуре государственный универси-
тет»;

Повестка дня:

1 Об актуальности в ОПОП «*Робототехнические комплексы и системы*» по направлению подготовки 15.03.06 *Мехатроника и робототехника* (набор 2020, 2021 г.) профессиональных компетенций и индикаторов их достижения, определенных на основе профессионального стандарта 40.152 «*Специалист по проектированию гибких производственных систем в машиностроении*».

2 Обсуждение вопросов выстраивания механизмов сотрудничества с предприятиями различных форм собственности.

СЛУШАЛИ:

По первому вопросу

Черного С.П., заведующего кафедрой «ЭПАПУ»: с 1 марта 2023 года утратил силу профессиональный стандарт 40.152 "Специалист по проектированию гибких производственных систем в машиностроении" (Утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 117н от 01.02.2017 г.), на основе которого были определены профессиональные компетенции ПК-1 «Способен осуществлять выбор программного обеспечения для системы управления гибкими производственными системами в машиностроении» и ПК-2 «Способен осуществлять разработку технического проекта гибких производственных систем в машиностроении», а также индикаторы их достижения. Вновь введенный ПС 28.014 «Специалист по проектированию автоматизированных производств в машиностроении» (Утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 601н от 03.10.2022 г.) не соответствует профессиональной деятельности выпускников. Поэтому прошу высказать свое мнение об актуальности для заявленных в ОПОП профессиональных компетенций ПК-1 и ПК-2 и возможности продолжить освоение образовательной программы без внесения изменений в комплект документации по образовательной программе.

Были высказаны мнения присутствующих об актуальности и востребованности работодателями знаний, умений и навыков, формируемых при освоении компетенций ПК-1 и ПК-2 в ОПОП «*Робототехнические комплексы и системы*» по направлению подготовки 15.03.06 *Мехатроника и робототехника* (набор 2020, 2021 г.).

ПОСТАНОВИЛИ:

Не вносить изменения в образовательную программу «*Робототехнические комплексы и системы*» по направлению подготовки 15.03.06 *Мехатроника и робототехника* (набор 2020, 2021 г.).

СЛУШАЛИ:

По второму вопросу

Гудима А.С., декана ФЭУ и представителей работодателей о разработке единой стратегии взаимодействия кафедр университета с работодателями; формировании механизмов активного участия выпускающих кафедр во взаимодействии со стратегическими партнерами из числа работодателей, оказывающих значительное влияние на рынок труда; разработке механизма привлечения работодателей к участию в учебном процессе, оценке образовательных программ, корректировке учебных планов; привлечения работодателей к совместной научно-производственной деятельности; направления деятельности по созданию системы эффективного взаимодействия с предприятиями-работодателями.

ПОСТАНОВИЛИ:

- Выпускающим кафедрам совместно с учебно-методическим управлением проводить ежегодный мониторинг компетенций, востребованных работодателями, осуществлять корректировку учебного процесса в соответствии с результатами мониторинга.

- Рассмотреть возможность целевой подготовки специалистов для предприятий, в том числе формирование учебных групп по заказу предприятий. По заказу предприятия может быть сформирована группа студентов, обучающихся по согласованному с предприятием учебному плану. При этом предприятие гарантирует выпускнику трудоустройство по окончании обучения при условии его успешности.

- Организовать разработку практико-ориентированных курсовых и выпускных квалификационных работ и выполнение их студентами по заказу предприятий-работодателей, что обеспечивает актуальность, практическую значимость и способствует

закреплению выпускника на предприятии.

- Повысить участие представителей предприятий в образовательном процессе – привлечение представителей работодателя – практиков для преподавания отдельных дисциплин.

- Содействовать трудоустройству выпускников. Успешное трудоустройство выпускников в соответствии с получаемым в университете направлением подготовки – важнейший критерий успешности образовательного процесса.

Председатель



А.С. Гудим

Секретарь

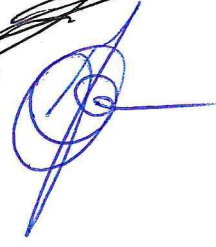


С.И. Сухоруков

Представители работодателей



Р.Ф. Крупский



Д.В. Урасов